

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 427 del 26 ottobre 2023, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2022 - Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;

CONSIDERATO che con l'ordine del giorno n. 131 presentato nella seduta n. 85 del 29/11/2023 l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2022” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 452 del 14/11/2023 e successiva deliberazione di rettifica n. 481 del 28 novembre 2023;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la legge regionale 6 agosto 2019 n. 14 e in particolare l'articolo 4, recante “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'amministrazione regionale” che disciplina le facoltà assunzionali dell'Amministrazione regionale, come modificato dall'articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 – e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicitativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 422/2019, “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Amministrazione regionale” approvata con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 8913 del 23 dicembre 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021, modificata con deliberazione della Giunta regionale n. 69 del 16 febbraio 2022, recante “Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana – Approvazione”, trasmessa alla Corte dei Conti con Decreto Presidenziale n. 4 del 17 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 febbraio 2022, al numero 1, con la quale è stata approvata la relativa “Pianificazione risorse umane”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022 registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n. 8;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 136 del 30 marzo 2023, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2 del 6 aprile 2023, registrato alla Corte dei Conti il 30 maggio 2023 al n. 2;

VISTA la Legge 24 febbraio 2023, n. 14 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n.198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative” in particolare l'articolo 10 comma 11 bis e 11 ter;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale “D”, posizione economica “D1” – Profilo: Funzionario economico finanziario (RAF-EFI) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3064 del 03/08/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 18 posti di categoria professionale “D” posizione economica “D1” – profilo: Funzionario economico finanziario (RAF-EFI);

VISTO il D.D.G. n. 6207 del 21/12/2023 con il quale, con il quale al fine di completare le assunzioni autorizzate fino all'anno 2023, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3064 del 03/08/2022 nel profilo: Funzionario economico finanziario (RAF-EFI); categoria professionale “D” posizione economica “D1” dei candidati collocati dalla posizione 45 alla posizione 48, e che il sig. Rocca Eugenio risulta ricompreso alla posizione n. 48;

VISTO l’art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016–2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

VISTO il D.P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 31/01/2024 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell’Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Rocca Eugenio, che forma parte integrante del presente decreto;

CONSIDERATO che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell’ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019 e 10 della legge regionale 9/2021 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell’amministrazione regionale (spese obbligatorie)”

- Capitolo di spesa n. 212015 “ Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);

- Capitolo di spesa n. 108006 “Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell’amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell’articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)”

- Capitolo di spesa n. 109001 “Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell’art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)”;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s’intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l’Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell’Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Rocca Eugenio, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell’art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell’articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell’01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell’art.3 c.2 del D. Lgs. n.39/199

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari