

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 487 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore, categoria professionale “C”, posizione economica “C1” di cui posti per il profilo professionale: Operatore Mercato del Lavoro (CPI - OML) approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021, rettificato con D.D.G. n. 5245 del 29/12/2021 e modificato con D.D.G. n. 117 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3248 del 25/07/2023 con cui è stata approvata la riformulata graduatoria di merito del concorso pubblico bandito con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 per l'assunzione di 311 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia – profilo: CPI-OML – Operatore Mercato del Lavoro categoria C posizione economica C1 in cui la Sig.ra Bonfanti Roberta risulta tra i vincitori;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 14/12/2023 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e la Sig.ra Bonfanti Roberta;

VISTO il D.D.G. n. 5880 del 15 dicembre 2023, annotato dalla Ragioneria Centrale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro il 12 gennaio 2024 al n. 3455, con il quale è stato approvato il suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01 febbraio 2024;

VISTA la nota prot. n. 6467 del 23 gennaio 2024 con cui l'anzidetto Servizio 4 FP ha invitato la Sig.ra Bonfanti Roberta a presentarsi in data 01 febbraio 2024 presso il Servizio C.P.I. di Catania ai fini della presa di servizio e che, in caso di mancata presentazione, senza tempestiva comunicazione di legittima giustificazione dell'assenza, il contratto si sarebbe automaticamente risolto;

VISTA la nota prot. n. 8884 del 09 febbraio 2024, acquisita in pari data al protocollo generale dipartimentale al n. 13175 con la quale il Servizio IX C.P.I. di Catania ha comunicato la mancata presa di servizio della Sig.ra Bonfanti Roberta in data 01 febbraio 2024 presso la sede assegnata;

CONSIDERATO che con nota prot. 16602 del 21 febbraio 2024 è stata data comunicazione di avvio del procedimento di decadenza al diritto all'assunzione ai sensi dell'art. 9 della L.R. 7/2019;

PRESO ATTO che la Sig.ra Bonfanti Roberta non ha prodotto alcuna documentazione e/o memoria scritta a supporto della mancata presentazione in servizio ai sensi dell'art. 12 della L.R. 7/2019;

RITENUTO, in ragione di quanto precede, di dover procedere all'annullamento del D.D.G. n. 5880 del 15 dicembre 2023, annotato dalla Ragioneria Centrale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro il 12 gennaio 2024 al n. 3455, con il quale è stato approvato il suddetto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01 febbraio 2024;

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e ribadite, è annullato il D.D.G. n. 5880 del 15 dicembre 2023, annotato dalla Ragioneria Centrale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro il 12 gennaio 2024 al n. 3455, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato in data 14 dicembre 2023, con conseguente intervenuta decadenza della Sig.ra Bonfanti Roberta dal diritto all'assunzione per mancata presa di servizio.

Articolo 2

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla notifica.

Articolo 3

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/7/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari