

Atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro stipulato in data 15/12/2023 approvato con DSG n. 1137 del 18 dicembre 2023 per l'affidamento dell'incarico di Dirigente del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia

**TRA**

**L'Ing. Leonardo Santoro**, nato a [REDACTED] il [REDACTED], domiciliato per la carica in Palermo presso il Dipartimento Regionale dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia via G. Bonsignore, n. 1, Palermo, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia - C.F. 80012000826, nella qualità di Segretario Generale del predetto Dipartimento

**E**

**il Dott. Antonio Viavattene**, nato a [REDACTED], CF: [REDACTED] residente in [REDACTED], Via [REDACTED] - dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale

- VISTO la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTO la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTO la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2024/2026 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2024-2026 approvato con Deliberazione n. 47 del 16/02/2024, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO la legge regionale n. 1 del 16 gennaio 2024 "Legge di stabilità regionale 2024 – 2026" ;
- VISTO la legge regionale n. 2 del 16 gennaio 2024 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026";
- VISTO la Delibera di Giunta di Governo n. 15 del 22 gennaio 2024 "Bilancio di previsione della Regione 2024 – 2026. D.Lgs ,n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 - 9.2 Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale , Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
- CONSIDERATO che il CCDI sottoscritto in data 14/12/2022 tra l'ARAN e le OO.SS prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;
- VISTO il D.P. Reg. n 6 del 04 gennaio 2022 con il quale, in esecuzione della deliberazione della

Giunta regionale n. 597 del 29/12/2021, all'Ing. Leonardo Santoro, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione Regionale, è stato conferito, l'incarico di Segretario Generale del Dipartimento regionale dell'Autorità di Bacino del distretto Idrografico della Sicilia per la durata di anni cinque;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";

VISTA la nota prot. n. 5603 del 30/03/2022 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, al Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia Idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia n.9 delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

CONSIDERATO che al Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia Idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento struttura nella terza fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale 2002/2005, come confermato dal CCDI 2022;

VISTO il DSG. n. 515 del 13/07/2023 con il quale al **Dott. Antonio Viavattene** è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia Idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia con decorrenza 02/10/2023, data in cui ha assunto le relative funzioni;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi;

VISTO il contratto individuale di lavoro di dirigente responsabile del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)", dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia stipulato fra il Segretario Generale Ing. Leonardo Santoro e il Dott. Antonio Viavattene in data 15/12/2023, avente efficacia dal 02/10/2023, e scadenza il 31/12/2025 ;

VISTO il DSG n. 1137 del 18 dicembre 2023 di "Approvazione Contratto Individuale di Lavoro del **Dott. Antonio Viavattene** Dirigente Responsabile del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia;

CONSIDERATO che con il D.D.G. n. 4576 del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica e del personale di cancellazione dal ruolo del Dott Mario Neglia per sopraggiunti limiti anagrafici, il quale ha determinato la generazione di economie sulla ripartizione del Fondo della Dirigenza per gli anni 2022-2023, assegnato a questa Autorità di Bacino cui fare riferimento per i contratti della dirigenza;

CONSIDERATO che per le procedure di autorizzazione idraulica unica (AIU) e di concessione e tutela dei beni del demanio idrico di competenza è necessario svolgere un coordinamento tra il Segretario Generale e i dirigenti dei Servizi territoriali dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia;

CONSIDERATO che è necessario assegnare tale attività di coordinamento in ambito regionale, non contemplata nel predetto contratto individuale di lavoro stipulato fra il Segretario Generale Ing. Leonardo Santoro e il Dott. Antonio Viavattene in data 15/12/2023, allo stesso Dott. Viavattene dirigente del Servizio 4- "Pareri e Autorizzazioni Ambientali Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)" dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia;

CONSIDERATO che, per lo svolgimento della medesima attività, si rende possibile incrementare il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per € 2.080,00 (DUEMILAOTTANTA/00) in favore del Dott. Antonio Viavattene;

CONSIDERATO che sul capitolo 212019 è disponibile la somma necessaria per incrementare il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile del **Dott. Antonio Viavattene** quale Dirigente Responsabile del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)” dell’Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia;

tutto ciò premesso, tra le Parti come in epigrafe rappresentate e domiciliate si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1**

Col presente atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro stipulato in data 15/12/2023, approvato con DSG n. 1137 del 18 dicembre 2023 per l’affidamento dell’incarico di Dirigente del Servizio 4- Pareri e Autorizzazioni Ambientali- Demanio Idrico Fluviale e Polizia idraulica (Palermo- Trapani)” dell’Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia, è riconosciuto l’incremento del trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per € 2.080,00 (DUEMILAOTTANTA/00) in favore del **Dott. Antonio Viavattene** per lo svolgimento dell’attività di coordinamento in ambito regionale per le procedure di autorizzazione idraulica unica (AIU) e di concessione e tutela dei beni del demanio idrico;

#### **ART. 2**

Il presente atto aggiuntivo decorre dal 01/01/2024 e scade il 31/12/2024 fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall’incarico di cui all’articolo 44 del CCRL 2016/2018.

#### **ART. 3**

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante al **Dott. Antonio Viavattene** per l’anno 2024 è così rideterminato in € 24.280,00 (VENTIQUATTROMILADUECENTOOTTANTA/00).

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo di cui all’articolo 68 del CCRL 2016/2018 e delle previsioni dei CCDI. Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

#### **ART.4**

Per tutto quanto non previsto nel presente atto aggiuntivo si rinvia alle clausole del contratto stipulato in data 15/12/2023.

#### **ART. 5**

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto aggiuntivo, si fa rinvio alle disposizioni del Contratto collettivo regionale di lavoro dell’area dirigenza del codice civile alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

#### **ART. 6**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Palermo, lì 25/03/2024

#### **Il Segretario Generale**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

#### **Il Dirigente di III fascia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell’art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto) e 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile in funzione della disponibilità del Fondo).

#### **Il Segretario Generale**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

#### **Il Dirigente di III fascia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione Digitale e normativa connessa

**ORIGINALE AGLI ATTI DELL’UFFICIO**