

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie
Locali e Della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale Della Funzione
Pubblica e Del Personale

Servizio 1 -Gestione Giuridica del Personale
Viale Regione Siciliana, 2194 - J0135 Palermo
e- mail giuridicoindeterminato.fp@regione.sicilia.it.

II DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana
- VISTA la legge regionale del 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO il vigente “*Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018*”
- VISTO il D.P. Reg n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.r n. 1972008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3
- VISTO l’art.11 della L.R 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal ‘01.01.2015 la Regione applica le disposizioni del D.Lgs 23/06/2011 n. 1118 e s.m.1;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art.11 rubricato “*Misure per la funzionalità dell’Amministrazione Regionale*;
- VISTA la legge regionale 16 Gennaio 2024, n 1 “*Legge di Stabilità regionale 2024 – 2026* “;
- VISTA la legge regionale 16 Gennaio 2024, n. 2 ” *Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024 – 2026*”;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n 15 del 22.01.2024 recante “ *Bilancio di Previsione 2024/2026. decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni e integrazioni. Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale. Perimetro sanitario e piano degli indicatori*;
- VISTA la circolare n. 13 del 28/09 2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativi – contabili;
- VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/ 2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativi – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;
- VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO Il D.P Reg n. 433 del 13.02.2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla Dott.ssa Carmela Madonia, Dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO il D.D.G n. 5970 del 14/12/2020, vistato dalla Ragioneria Centrale il 12/01/2021 al n. 2732, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato del dipen-

dente, Sig. Massimo Mertoli, nato a XXXXX il XXXXXXXX, cod. fisc. XXXXXXXXXXXXX, conferendo allo stesso la qualifica professionale di “Istruttore Direttivo”, con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2021;

VISTO il modulo di recesso rapporto di lavoro trasmesso in data 23/11/2021 e assegnato al protocollo generale della Funzione pubblica a n. 124196, in pari data, con il quale il Patronato comunica che il Sig Massimo Mertoli, nato a XXXXXX il XXXXXXXX, cod. fisc. XXXXXXXXXXXX categoria “C”, formula dimissioni volontarie dal ruolo regionale ai sensi dell’art. 80, comma 1 lett b) del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale vigente, con decorrenza 30/04/2022;

VISTO Il D.D.G n 511 del 24.02.2022 con il quale il rapporto di lavoro alle dipendenze dell’Amministrazione Regionale del Sig Massimo Mertoli, nato a XXXX il XXXXXXX, cod. fisc XXXXXXXXXXX-XX, categoria “C 1”, è stato risolto ai sensi dell’art 80 comma 1 lett. b) e comma 3 del C.C.R.L 2016 – 2018 del comparto non dirigenziale vigente e dell’art 79 comma 1 lett. a) e comma 2 del contratto collettivo vigente, per dimissioni volontarie, con contestuale cancellazione dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana;

VISTA l’istanza avanzata dal Sig Massimo Mertoli, nato a XXXXX il XXXXXXX, cod. fisc. XXXXXXXXXXX-XXXX, del 06.11.2023 e assegnata al protocollo generale della Funzione Pubblica al numero 93899 in data 08.11.2023, con la quale lo stesso chiede ai sensi dell’art 25 , comma 1 del CCRL 2016/2018 del personale del Comparto non dirigenziale vigente, la ricostituzione del rapporto di lavoro, con attribuzione del trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento dell’interruzione del rapporto di lavoro, ovvero, Categoria “C”, posizione economica “C 1”;

VISTO l’art. 25, comma 1, del CCRL 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale vigente, dove si prevede che il “*dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere entro cinque anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro*”

VISTA la nota n. 1067876 del 15.12.2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale indirizzata al Sig. Massimo Mertoli, nato a XXXXXXXX il XXXXXXXXXXX, con la quale si rappresenta che, a seguito della ricostituzione del rapporto di lavoro “*al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria , al profilo ed alla posizione economica, rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro*”, esplicitando, altresì, che la ricostituzione del rapporto di lavoro determina l’insorgenza di un rapporto ex novo, con le seguenti conseguenze: 1) il trattamento che sarà riconosciuto al dipendente riammesso in servizio non contempla “*la retribuzione individuale di anzianità né gli altri eventuali assegni personali, anche di carattere continuativo e non riassorbibile, in godimento del dipendente all’atto della cessazione del precedente rapporto di lavoro*” (Aran Ral – 432).; 2) la suddetta riassunzione determina il passaggio al regime del TFR con riferimento all’anzianità maturata dalla riassunzione in servizio alla cessazione del rapporto di lavoro. (Cass n. 18839 del 28 luglio 2017).

VISTA la nota del 21.12.2023 assegnata al protocollo generale della Funzione Pubblica e del Personale al numero 108116, con la quale il Sig. Massimo Mertoli, reitera la richiesta di ricostituzione del rapporto di lavoro ex art 25 del CCRL, comparto non dirigenziale – triennio giuridico ed economico 2016/2018 – accettando espressamente i punti n. 1 e 2, rappresentati nella nota n. 1067876 del 15.12.2023;

CONSIDERATO che la ricostituzione del rapporto di lavoro richiesta dal Sig. Massimo Mertoli trova la copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa così individuati:

- Capitolo di spesa n. 190001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell’amministrazione regionale (Spese obbligatorie);

- Capitolo di Spesa n. 108006 “Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell’amministrazione regionale relativo al personale di cui al primo comma dell’articolo 10 della l.r. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (Spese obbligatorie);

- Capitolo di Spesa n. 109001 “Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P) da versare ai sensi del comma 2, dell’articolo 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della Presidenza e degli Assessorati (Spese obbligatorie) ;

- Capitolo di Spesa n 212015 “Spese per corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D) destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica di diversa da quello dirigenziale”

RITENUTO di poter accogliere l'istanza dell'interessato di ricostituzione del rapporto di lavoro in considerazione delle contingenti esigenze organizzative dell'Amministrazione, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi dell'art 25 del CCRL del comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2016/2018 – è ricostituito il rapporto di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, del Sig. Massimo Mertoli, nato a XXXXXX il XXXXXXX, cod. fisc. XXXXXXXXXXXX, con l'Amministrazione Regionale, nella qualifica professionale di "Istruttore direttivo", categoria "C", posizione economica "C1"

Art 2

Con successivo provvedimento si procederà alla stipula del relativo contratto individuale, per la disciplina del trattamento giuridico ed economico.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della Legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

Il Dirigente Generale
C. Madonia
F.to

Il Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia
F.to

Originale agli atti d'Ufficio