

APPROVAZIONE ATTO DI RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

(Dirigente Area A.01 "Affari generali – Gestione risorse umane – relazioni sindacali - Servizio adempimenti sicurezza lavoratori - interim dell'Area A.02 "Programmazione regionale ed extraregionale Attività di programmazione e sviluppo delle attività del Dipartimento con fondi extraregionali)

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA PRESIDENZA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE IL
DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n° 20, art. 11.;
- VISTO il Contratto Collettivo regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/05/2000. Triennio giuridico ed economico 2016 - 2018;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*)
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2024-2026 approvato con Deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024, e in particolare la sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO il paragrafo 4.3 del P.T.P.C.T. (aggiornamento 2021-2024) che prevede che per le strutture organizzative ad elevato rischio corruttivo la durata complessiva del contratto non potrà, in ogni caso, superare i 5 anni;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 - Legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 9;" "Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali"
- VISTA la legge 16 gennaio 2024, n.1 "*Legge di stabilità regionale 2024-2026*";
- VISTA la legge 16 gennaio 2024, n. 2 "*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026*";
- VISTA la Delibera di Giunta n. 15 del 22.01.2024 "*Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1-9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*";
- VISTO il D.P. Reg. 13 febbraio 2023 n.439 con il quale, in esecuzione alla Delibera di Giunta regionale n.74 del 10 febbraio 2023, è stato conferito all'ing. Salvatore Cocina l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Protezione Civile della Presidenza della Regione Siciliana;
- VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge re -

- gionale 7 maggio 2015, n. 9”;
- VISTO il comma 16 dell'art. 49 della Legge regionale 9/2015 il quale prevede che l'incarico ad interim di una struttura amministrativa intermedia può essere conferito al dirigente di altra struttura intermedia del medesimo Dipartimento, che l'incarico determina esclusivamente l'attribuzione della retribuzione di risultato riferita al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico ed è calcolata sulla retribuzione di posizione di parte variabile relativa alla pesatura della struttura ricoperta ad interim ...;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “*Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3*”;
- VISTA il Decreto n.96 del 30.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, si è proceduto alle pesature delle strutture dipartimentali, con l'attribuzione al Servizio S.01 della retribuzione di posizione parte variabile integrata, a seguito della prot. n.120011 del 05.12.2022 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica,
- VISTA il D.D.G. n.77 del 26.02.2024 di conferimento incarico dirigenziale all'Ing. Vincenzo Sparta all'Area A.01, “*Affari generali – Gestione risorse umane – relazioni sindacali - Servizio adempimenti sicurezza lavoratori*”, a decorrere dal 22.02.2024, con validità fino al 22.02.2026;
- VISTO il D.D.G. N. 78 del 28/02/2024 di conferimento incarico ad Interim all'Ing. Vincernzo Sparta all'Area A.02 -“*Programmazione regionale ed extraregionale- Attività di programmazione e sviluppo delle attività del Dipartimento con fondi extraregionali*”;
- VISTA la nota prot. n.11478/DRPC Sicilia del 21.03.2024 con la quale l'ing. Vincenzo Sparta chiede la risoluzione anticipata del contratto dirigenziale dell'Area A.01 “*Affari generali – Gestione risorse umane – relazioni sindacali - Servizio adempimenti sicurezza lavoratori*” e del contratto relativo all'incarico di Dirigente Responsabile ad interim dell'Area A.02 “*Programmazione regionale ed extraregionale Attività di programmazione e sviluppo delle attività del Dipartimento con fondi extraregionali*”;
- RITENUTO di potere procedere, ai sensi del comma I punto II dell'art. 44 del vigente C.C.R.L. - Area Dirigenza, alla risoluzione consensuale anticipata del contratto individuale di lavoro dell'Area A.01 ed contratto ad interim dell'Area A.02 di questo Dipartimento;

DECRETA

Art.1

Ai sensi del comma I punto II dell'art. 44 del vigente C.C.R.L. - Area Dirigenza, di procedere alla risoluzione consensuale anticipata, con decorrenza dal 01.04.2024, del contratto individuale di lavoro dell'Area A.01 ed del contratto ad interim dell'Area A.02 di questo Dipartimento (D.D.G. n.77 del 26.02.2024 il D.D.G. N. 78 del 28/02/2024).

Art. 2

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 3 “Trattamento economico accessorio” provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Art.3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile in ossequio all'art. 68 della L.R. 21 del 12 agosto 2014 n. 21 come modificato dall'art. 98 comma 6 della L.R. n. 9 del 7 maggio 2015 .

Art. 4

Il presente decreto sarà trasmesso per la registrazione alla Ragioneria Centrale della Presidenza, ai sensi del Decreto legislativo n. 123/2011 e dell'art. 9 “Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali” della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9”

Il Dirigente Generale
Ing. Salvatore Cocina