

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Il Dirigente Generale

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10) ed in particolare l'atr. 40 commi 2, 3 e 4
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2023/2025 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2023-2025 approvato con Deliberazione n. 136 del 30 marzo 2023, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- VISTA la L.R. 16 gennaio 2024, n. 1, "Legge di stabilità regionale 2024-2026";
- VISTA la L.R. del 16 gennaio 2024 n.2, che autorizza il "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024/2026";
- CONSIDERATO che l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29/11/2022 tra l'ARAN e le OO.SS. prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano

utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";

VISTO il DDG 2528 del 14 settembre 2023 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento.

VISTO l'articolo 69, comma 2, del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza della Regione Siciliana che conferma fino all'esito della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'articolo 8 del CCRL 2016-2018, la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla entrata in vigore del CCRL stesso;

VISTO il D.P. Reg. n.442 del 13 Febbraio 2023 con il quale, in esecuzione della delibera di Giunta Regionale n° 84 del 10 febbraio 2023, è stato disposto il conferimento di incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Avv. Ettore Riccardo Foti

VISTO il D.D.G. 3058 del 26 ottobre 2023 e il D.D.G. 3420 del 20 novembre 2023, con il quale al Dott. Filippo Camiolo è stato conferito l'incarico di dirigente ad interim del "Servizio X - Servizio Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte"

VISTA la nota prot. 35075 del 23 febbraio 2024 con la quale viene comunicata la cessazione dell'interim del "Servizio X - Servizio Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte" con decorrenza 29 febbraio 2024

RITENUTO per le motivazioni sopra rappresentate, di dover procedere in sanatoria, all'approvazione dell'allegato contratto individuale di lavoro per l'incarico di dirigente responsabile, ad interim, del "Servizio X - Servizio Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte" con decorrenza 1 agosto 2023 e fino al 29 febbraio 2024

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato Contratto individuale di lavoro di dirigente preposto ad interim al "Servizio X - Servizio Centro per l'Impiego di Enna e Leonforte" del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, Dott. Filippo Camiolo, con decorrenza 1 agosto 2023 e fino al 29 febbraio 2024

Art.2

Il presente Decreto, ai sensi dell'art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n°. 21, sarà pubblicato sul sito

istituzionale del Dipartimento Lavoro, sezione trasparenza e, per opportuna conoscenza, sarà trasmesso al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale - Servizio Gestione giuridica ed economica del personale dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ed alla competente Ragioneria Centrale.

Art.3

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Il Dirigente Generale
Ettore Riccardo Foti