

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana***ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERIZIO 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE****IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n.104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42 comma 5 e s.m.i.;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 del Servizio 2 F.P. concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F. P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio;
- VISTA l'istanza con la quale la dipendente Di Gregorio Maria Antonina, nata a xxx xx xxxxx (xx) il xxxx, in servizio presso il Dipartimento Regionale del Lavoro - Servizio 15 - C.P.I. di Trapani - U.O.B - C.P.I. di Alcamo con la qualifica di Collaboratore B3, trasmessa dal suddetto Dipartimento Area 1 (PA), prot. n. 11386 del 13/3/2024, assunta al P.G. di questo Dipartimento al n. 22080 del 13/3/2024, chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i., in maniera frazionata a decorrere: dal 08/5/2024 al 9/5/2024, dal 14 al 15/5/2024, dal 22 al 23/5/2024, dal 28 al 29/5/2024; dal 5/6/2024 al 6/6/2024, dal 12 al 13/6/2024, dal 19 al 20/6/2024, dal 26 al 27/6/2024; dal 3 al 4/7/2024, dal 10 all'11/7/2024, dal 17 al 18/7/2024, dal 24 al 25/7/2024, per un totale di gg. **24**, per assistenza alla propria madre xxx xxx, nata a xxxx xx xxxx (xx) il xxxxx, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, giusto verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di Alcamo - A.S.L. N. 9 - Trapani;
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare la suddetta dipendente a fruire del congedo straordinario ai sensi dell' art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 in maniera frazionata per i mesi richiesti;

DECRETA

- ART. 1 - Per quanto nelle premesse specificate la sig.ra Di Gregorio Maria Antonina, nata a xxxxx xx xxx (xx) il xxxx, è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 c s.m.i. in maniera frazionata a decorrere: dal 08/5/2024 al 9/5/2024, dal 14 al 15/5/2024, dal 22 al 23/5/2024, dal 28 al 29/5/2024; dal 5/6/2024 al 6/6/2024, dal 12 al 13/6/2024, dal 19 al 20/6/2024, dal 26 al 27/6/2024; dal 3 al 4/7/2024, dal 10 all'11/7/2024, dal 17 al 18/7/2024, dal 24 al 25/7/2024, per un totale di gg. **24**, per assistenza alla propria madre xxx xxxx convivente, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104/92.

ART. 2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92).

ART. 3 - E' fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

ART. 4 - La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, notificato all'interessata, al Dipartimento ove la dipendente presta servizio e ai Servizi competenti di questo Dipartimento.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della LR. 9 del 7.5. 2015 art. 98 comma 6.

Palermo, 28/3/2024

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia

Originale agli atti d'Ufficio