

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione SICILIANA

Aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

REGIONE SICILIANA DIPARTIMENTO LAVORO

DIRIGENTE RESPONSABILE

Avv.to ETTORE RICCARDO FOTI

INDIRIZZO MAIL: dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

INDIRIZZO PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO

Dott. FABIO MARINO

Dott.ssa PATRIZIA VALENTI

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Dott. Agostino Messina, Dott. Rosario De Luca, Dott. Massimo Floridia

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale con deliberazione n° 83 del 24/02/2022, che dà mandato al Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative dell’Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, di apportare le eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie a seguito di confronto con ANPAL.

L’adeguamento fa seguito agli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237, così come rappresentati dalla comunicazione diramata alle Regioni e alle Province Autonome dal Commissario straordinario dell’ANPAL in data 13/10/2023, unitamente al template da utilizzare.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all’art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all’art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l’obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

ESTRATTO

3. ANALISI DEL CONTESTO REGIONALE (O DELLA PROVINCIA AUTONOMA)

Nell'ambito della sezione 3 si rende necessario l'integrazione del paragrafo 3.3.3 con riferimento alla tipologia di beneficiari a partire dall'annualità 2023 così come di seguito riformulato.

3.3 I beneficiari potenziali del Programma GOL

Si rende necessario operare un ampliamento dei beneficiari in coerenza con i potenziali beneficiari indicati dal D.M. 5 novembre 2021 anche alla luce delle modifiche legislative nazionali intervenute in contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, nonché di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro operate con il D.L. 4 maggio 2023, n.48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n.85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153). Pertanto i beneficiari del Par Gol Sicilia **a partire dall'annualità 2023** sono:

- Beneficiari di Assegno di Inclusione (ADI);
- Beneficiari del Supporto Formazione e Lavoro (SFL);
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: si tratta in particolare di disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio: è il caso dei percettori del reddito di Cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: Giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Altri disoccupati con minori chance occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- Lavoratori con redditi molto bassi (workingpoor) quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale);

A queste categorie di beneficiari GOL si aggiunge un'altra categoria di lavoratori alla quale si intende porre un'attenzione particolare. Si tratta di lavoratori impegnati in attività socialmente utili (ASU), che prestano la loro opera per la maggior parte presso gli Enti locali siciliani.

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

Nei paragrafi successivi, verrà definito il quadro attuale delle misure di politica attiva e formative (per il lavoro) erogate dalla Regione/PA verso i potenziali beneficiari del Programma GOL, con una descrizione specifica circa le misure attualmente gestite e programmate dalla Regione/PA riguardo ai Target rientranti nell'ambito del Programma GOL. L'intervento del FSE+ in Sicilia, nello specifico concentra le sue azioni su target di popolazione regionale maggiormente colpiti dagli effetti sul mercato del lavoro prodotti dalla crisi economica generata dal Covid-19. Si tratta in particolare, di giovani e donne, lavoratori adulti, i disoccupati, di lunga durata e quelli che, con un bagaglio di istruzione e competenze ed abilità professionali di basso livello, sono a maggiore rischio di marginalità lavorativa e sociale. Il capitolo indica le misure programmate per l'anno 2023 a valere sul FSE+ che sono compatibili con programma GOL, prevedendone la complementarietà. La strategia messa in atto dalla Regione Siciliana è quella di attuare misure di accesso e sostegno ad una istruzione e formazione di qualità e di supporto all'inserimento lavorativo, secondo un approccio attento a garantire parità di opportunità di accesso a queste misure, indipendentemente dal background familiare, economico e sociale di provenienza dei potenziali destinatari.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate- se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarietà con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Relativamente all'anno 2023, per delineare le azioni per la compatibilità tra il programma GOL e le misure previste a valere sul FSE+, periodo di programmazione 2021-2027 del Fondo Sociale Europeo Plus della Regione Siciliana, è previsto l'intervento del FSE+ in Sicilia, rispetto alle risorse di cui dispone, attraverso la costituzione del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e la correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia – Priorità 2 –" ISTRUZIONE E FORMAZIONE".

Per l'Obiettivo specifico "Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili, i percorsi formativi vedranno come destinatari: disoccupati, donne, giovani, laureati, neet e percettori di ammortizzatori sociali.

Al fine di assicurare complementarietà e sinergie tra i diversi Programmi e Fondi UE, incluso il Programma GOL, la Programmazione Regionale FSE+ Sicilia ha previsto che l'AdG del PR FSE+ assicuri la partecipazione attiva ai diversi meccanismi unitari di coordinamento e monitoraggio, che saranno istituiti ai diversi livelli di governo, sia a livello nazionale con la partecipazione al Comitato direttivo di GOL, sia a livello regionale con la partecipazione alla cabina di regia sulla riforma delle politiche attive istituita con Deliberazione di Giunta Regionale 395 del 21 settembre 2021.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

MISURA DI POLITICA ATTIVA	TARGET DI RIFERIMENTO	PERIODO DI ATTUAZIONE	BREVE DESCRIZIONE
<p>Avviso n.7 2023 PR FSE+ Sicilia 2021/2027</p> <p>Costituzione Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa e correlata realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Non occupati, disoccupati, inoccupati e inattivi; - Donne; - Giovani; - Laureati; - Neet; - Percettori di ammortizzatori sociali/sostegno al reddito. 	<p>Max 24 mesi dall'avvio dei percorsi formativi 2023</p>	<p>Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale." (ESO 4.7)</p>

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1- Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

In tale sezione è stato inserito anche l'aggiornamento del paragrafo 5.1.4 *Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL* con l'inserimento nell'ambito del percorso 1 della formazione breve sulle competenze verdi e digitali

Nel confermare gli obiettivi e i risultati da conseguire in ordine alle priorità delineate, già pianificati per gli interventi previsti nel PAR SICILIA del 04/04/2022, relativamente al target 2022, per il 2023 vengono di seguito delineati gli obiettivi regionali in linea con quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 24 agosto 2023, pubblicato nella gazzetta ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 n. 237, sia in ordine ai target, sia in ordine all'introduzione della formazione "green" e "digitale" per una durata non inferiore a 40 ore e non superiore a 100 ore - Lep H, rivolta agli utenti assegnati al percorso 1, a cui verrà altresì rivolto preliminarmente l'orientamento specialistico - Lep E, si prevede inoltre l'introduzione di alcune variazioni in ordine allo svolgimento di alcuni servizi previsti nei singoli percorsi e l'introduzione nei percorsi 2 e 3 della misura del tirocinio extracurricolare.

Viene altresì riportato il relativo quadro finanziario che ne deriva, tenendo conto delle Unità di Costo Standard adeguate con deliberazione ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 "Approvazione delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG e del programma GOL", che si applicheranno anche sull'annualità 2022.

Modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve sulle competenze verdi e digitali

Le attività di formazione sulle competenze "green" e "digitale" per gli utenti assegnati in fase di Assessment al percorso 1 saranno erogate dagli Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale. I percorsi di formazione avranno durata non inferiore a 40 ore e non superiore a 100 ore, e saranno erogati in gruppi/classe di 8 partecipanti. A conclusione del percorso, è previsto il rilascio di una attestazione inerente le competenze "green" e "digitali" acquisite. Le operazioni relative al servizio saranno gestite attraverso l'applicazione dei costi standard, secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
	2023	107.900	80.925	34.587	12.810

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL

Assessment

In coerenza con le linee guida sull'assessment descrivere i soggetti coinvolti e gli strumenti per l'efficace realizzazione dell'azione. Specificare, in particolare, le modalità attraverso cui sarà erogato l'assessment, evidenziando eventuali elementi di innovazione nella fornitura del servizio e l'eventuale ricorso a professionalità specifiche non riconducibili agli operatori dei CPI.

Descrivere come – nell'ambito dell'assessment – per i “lavoratori con bisogni complessi” (Gruppo 4) debba realizzarsi la presa in carico integrata e l'eventuale iscrizione al collocamento mirato per le persone con i requisiti di cui alla legge n. 68/1999.

Il processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL da indirizzare verso i differenti percorsi proposti, si compone:

- di una fase di profilazione quantitativa
- di una successiva fase di profilazione qualitativa.

Le indicazioni che provengono dalla profilazione quantitativa vengono arricchite ed approfondite dall'operatore del Cpi attraverso un questionario strutturato ed un'interazione dinamica con gli utenti, in fase di profilazione qualitativa. Tale attività è finalizzata alla costruzione di un profilo composito degli utenti, da cui emergano i differenziati bisogni in termini di supporto, assistenza e accompagnamento nella ricerca di lavoro, oppure di formazione/riqualificazione delle competenze, o ancora di supporto nel dar risposta a bisogni complessi, attivando la rete dei servizi territoriali.

La Regione Siciliana ha implementato un'apposita sezione, nel proprio sistema informativo (SILAV), in collaborazione applicativa con il sistema nazionale.

Dal punto di vista del processo operativo, dunque, la profilazione qualitativa degli utenti del programma GOL risulta strutturata in 2 fasi:

- Assessment per tutti i beneficiari del programma GOL, realizzato dai Centri per l'Impiego.
- Orientamento Specialistico, a valle dell'assessment iniziale, in un'ottica di complementarità. L'orientamento specialistico potrà essere erogato sia da soggetti accreditati (Agenzie per il lavoro), che sono stati appositamente selezionati tramite Avviso Pubblico, che dai Centri per l'Impiego. Per l'erogazione dell'Orientamento Specialistico da parte dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro, l'avviso per il loro reclutamento all'interno del programma GOL della Regione Siciliana è stato predisposto in modo da evitare fenomeni di c.d. “creaming” e “cherry picking”.

A completamento, quindi, dell'assessment, sulla base dei risultati delle valutazioni, si avranno la descrizione del profilo dell'utente e le informazioni idonee ad indirizzarlo direttamente al percorso di Reinserimento lavorativo (percorso 1 Ready to work), che dal 2023 prevede un orientamento specialistico con relativo processo di Skill Gap Analysis, per l'avvio ai percorsi formativi “green” e “digitale”, così come già contemplata per l'avvio ai percorsi formativi di *upskilling o reskilling* o per l'avvio al percorso 4 lavoro e inclusione. Inoltre, dal 2023 sono previste le seguenti ulteriori modifiche:

- la misura del tirocini extracurricolari viene prevista per i beneficiari dei Percorsi di Upskilling (P2) e Reskilling,(P3) per la durata di 4 mesi;
- Per i beneficiari dei percorsi Ready to work (P1), Upskilling (P2) e Reskilling (P3) il numero massimo di utenti a cui il servizio di accompagnamento al lavoro può essere erogato in gruppo passa da 10 a 8 e per i beneficiari del Percorso Lavoro e Inclusione (P4) passa da 8 a 4; inoltre per i beneficiari del Percorso di Upskilling (P2) il numero di ore previste passa da 4 a 6 ore allineandole a quelle previste per il Percorso di Reskilling (P3);
- indennità di frequenza ai corsi di formazione per i beneficiari dei percorsi di Upskilling (P2), Reskilling (P3) e di Lavoro e Inclusione (P4) che contemplano l'avvio a percorsi formativi, con UCS adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i., Pari a € 3,50/h ;
- Il numero di ore previste per il supporto all'autoimpiego, erogato ai beneficiari dei Percorsi Ready to work (P1) e Ricollocazione collettiva (P5), passano da 10 a 5 ore;
- la formazione può essere erogata in gruppi/classe di 8 beneficiari per i Percorsi n.1- n.2- n.3 - n.5 mentre per i beneficiari del Percorso 4 i gruppi/classe sono composti da n.6 persone.

La regione, nel proprio PAR, ha previsto che l'orientamento specialistico per skill gap analysis dove previsto avrà una durata di quattro ore ad esclusione del Percorso 4 dove la durata prevista sarà pari a sei ore.

Per la piena operatività dei centri per l'impiego sia nell'erogazione dei servizi di orientamento di base che nell'orientamento specialistico, si prevede un'attività specifica con l'assistenza tecnica di Anpal Servizi S.p.A., per la formazione degli operatori dedicati che verranno individuati come *case manager* così da seguire la realizzazione di tutte le azioni previste dal percorso individuato per ogni singolo beneficiario.

Se la profilazione quanti-qualitativa evidenzia un profilo con rilevanti problematiche di natura personale si procede all'invio nel Percorso 4 ad un orientamento specialistico e, ove ritenuto necessario, ai servizi sociali di riferimento per l'eventuale attivazione della Equipe Multidisciplinare.

Gli "operatori dedicati" del CPI hanno competenze specifiche maturate sul campo di gestione di casi in raccordo con i servizi sociali e sono in grado di attivare anche tutti gli altri servizi aggiuntivi necessari alla gestione del caso, i CPIA, ad esempio, per il rafforzamento delle competenze di Base e il conseguimento del titolo di studio; il raccordo con il Terzo Settore per il supporto personalizzato con le azioni di tutoraggio; gli enti di formazione del territorio e gli altri servizi socio – sanitari territoriali.

Gli operatori dedicati (in autonomia o con l'ausilio di altro personale interno al CPI specializzato in orientamento di 2 livello) procedono all'analisi dettagliata delle risultanze dell'assessment di base attraverso una disamina attenta degli elementi emersi di tipo qualitativo ed effettuano una valutazione sulla modalità di presa in carico necessaria per quel soggetto, contemplando le diverse scelte in base all'intensità e molteplicità dei bisogni emersi.

L'operatore dedicato procede all'elaborazione e alla condivisione del percorso/progetto personalizzato integrato a seconda dei casi e dell'intensità necessaria di supporto da parte dei servizi sociali: la differenza è data dalle misure e servizi previsti, nel coinvolgimento o meno dell'intero nucleo familiare e nell'identificazione di quale servizio (centro per l'impiego o servizio sociale) avrà la responsabilità/regia del progetto. Il progetto personalizzato dovrà contenere al suo interno la descrizione di obiettivi a medio e lungo termine, le attività che i beneficiari devono realizzare, misure, sostegni previsti, fasi di attivazione delle varie attività ed eventuali propedeuticità, gli attori coinvolti, tempistica per l'aggiornamento del progetto e per la verifica e il monitoraggio con i beneficiari delle attività. Per l'elaborazione del progetto personalizzato l'operatore dedicato avrà a disposizione un panel di misure, servizi e accordi con altri attori, cui attingere, definiti a livello di governance regionale e dai responsabili dei servizi:

- Regia del Centro per l'impiego anche in raccordo con i servizi sociali o altri attori come gli ETS per specifici sostegni o supporti personalizzati, nei casi in cui saranno prevalenti e attivabili nell'immediato azioni di rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro e, in misura minore, interventi e servizi a supporto di bisogni diversi dal lavoro, ovvero sociali o sociosanitari;

- Richiesta di supporto per la Valutazione Multidimensionale in caso di bisogno complesso, con Regia dei servizi sociali e sottoscrizione di un progetto personalizzato integrato, in cui le azioni di rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro di competenza del Centro per l'impiego/servizi per il lavoro, potrebbero essere attivate non nell'immediato, essendo prevalenti bisogni di natura sociale e sociosanitaria.

Sarà possibile, anche per i Servizi Sociali segnalare per l'invio al Percorso 4 Lavoro e Inclusione, soggetti da loro presi in carico, in particolare percettori di misure di sostegno al reddito, per i quali emerga, anche con il tempo, la necessità del ricorso ai servizi per l'impiego con le misure associate a GOL. È possibile decidere che il percorso sia gestito congiuntamente con gli operatori sociali in una fase a regime, mentre nel 2023 sarà co-gestita con la collaborazione degli Enti a cui sarà affidato il servizio di Orientamento Specialistico.

Nel caso di persone con disabilità l'operatore CPI dedicato, a valle dell'approfondimento della condizione personale, potrà richiedere la collaborazione dell'ufficio competente per il collocamento mirato, che dovrà, comunque, essere attivato per effettuare la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'iscrizione nell'apposito elenco ai sensi dell'art. 8, c. 1 della L. n. 68/1999.

Le persone con disabilità già iscritte o iscrivibili al collocamento mirato che presentano criticità personali tali da richiedere l'attuazione, ai fini dell'inserimento lavorativo, di misure di natura sociale e sociosanitaria, saranno indirizzate al percorso inclusione e lavoro.

Potrebbero essere inserite nel percorso 4 lavoro e inclusione anche persone con disabilità non aventi i requisiti per l'iscrizione al collocamento mirato tali da richiedere l'attuazione, ai fini dell'inserimento lavorativo, di misure di natura sociale e sociosanitaria, ovvero che presentano, anche rispetto ad altre aree di indagine (condizioni economiche, conciliazione vita lavoro, reti di sostegno e rapporto con i servizi sociali)

criticità personali; per questi casi si dovrà fare riferimento all'attivazione del percorso 4 lavoro e inclusione così come precedentemente descritto.

Nel caso di persone con disabilità iscritte al collocamento mirato e indirizzate al percorso inclusione lavoro, questi saranno presi in carico da parte del Centro per l'impiego, nell'ambito dell'équipe multidisciplinare, che rappresenta l'accordo tra la componente sociale, sanitaria e lavorativa finalizzato a fornire risposte diversificate nei percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità. Prioritariamente, i soggetti beneficiari coinvolti nelle azioni di assessment, per il 2022 sono rappresentati:

- dai percettori di sostegno al reddito da disoccupazione involontaria (NASPI e DIS-COLL), con data successiva all'entrata in vigore del programma GOL;
- dai beneficiari di Reddito di Cittadinanza;
- dai soggetti percettori di ammortizzatori in costanza di lavoro;
- Personale ASU;

a cui dal 2023 si aggiungono prioritariamente gli ulteriori soggetti disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e s.m.i., che includono anche:

- a) beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto Formazione e Lavoro di cui al D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023 n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153)
- b) Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- c) disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi);
- d) lavoratori occupati/autonomi che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quarter, del DL n. 4/2019.

Percorso1 -Reinserimento occupazionale

Il percorso di reinserimento occupazionale è rivolto ai soggetti che più facilmente possono essere reinseriti nel mondo del lavoro perché posseggono delle competenze più spendibili e pertanto più vicini al mercato del lavoro.

Le attività previste per questo percorso sono quelle riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 ess.mm.ii., tra cui:

LEP E – orientamento specialistico

LEP H – avviamento alla formazione

LEPF1 –accompagnamento al lavoro

LEPF3 –Incontro Domanda Offerta

LEPO–Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa

Eventuale LEPJ – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

MODALITÀ ATTUATIVE

Il Lep E mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa, nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro in ambito "green" e "digitale".

La durata dell'orientamento specialistico è prevista in 4 ore e con UCS previsti con deliberazione ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i..

Il Lep H mira a:

identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato;

descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati;

raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio. L'output in esito alla erogazione delle misure individua il percorso verso il quale indirizzare il beneficiario GOL fra i percorsi di formazione di breve durata volti all'acquisizione di competenze "green" e "digitali", utili all'inserimento lavorativo.

Il servizio si pone l'obiettivo di fornire le conoscenze e le competenze necessarie a facilitare l'inserimento lavorativo sulla base dell'analisi degli obiettivi di crescita professionale e delle potenzialità dell'utente, rilevate nell'ambito delle azioni di orientamento e di fabbisogno delle imprese, attraverso percorsi formativi professionalizzanti specialistici brevi, rispondenti all'effettivo fabbisogno del contesto produttivo locale.

Specificatamente, la Regione si pone il conseguimento dei seguenti obiettivi:

il rafforzamento dei livelli di occupabilità di giovani e adulti;

la creazione di condizioni affinché siano offerte possibilità concrete di inserimento lavorativo ai beneficiari del programma GOL;

l'accrescimento della competitività e sostenibilità delle imprese siciliane con una particolare attenzione ai settori di sviluppo strategico, per le professioni che necessitano competenze "green" e "digitali".

Soggetti attuatori della formazione

L'erogazione avverrà a cura di Enti di formazione (in forma singola o associata) accreditati ai sensi del Regolamento di accreditamento DPR25/2015 della Regione Siciliana.

Selezione dei soggetti attuatori

L'accesso ai finanziamenti per l'erogazione delle attività formative, da parte degli Enti accreditati, avverrà sulla base di avvisi diramati dall'Amministrazione e pubblicati nel sito istituzionale dell'Amministrazione, nel rispetto dell'art.12 della legge 7 agosto 1990, n.241.

Modalità di organizzazione dei percorsi

I percorsi di formazione avranno durata di max 100 ore organizzati in gruppi di 8 allievi.

Sono previsti moduli formativi aggiuntivi afferenti a competenze di base e trasversali.

A conclusione del percorso, è previsto il rilascio di un attestato di certificazione delle competenze acquisite in ambito formale.

Le operazioni relative al servizio saranno gestite attraverso l'applicazione dei costi standard, secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i., per formazione di gruppo UCS ora/corso: € 131,63 (fascia B) e indennità allievi € 0,90 e dal 2023 anche di indennità di frequenza allievi € 3,50/h (che viene parimenti prevista anche per tutti gli altri percorsi in cui è prevista attività formativa).

LEP F1 – accompagnamento al lavoro e LEP F3 – Incontro Domanda Offerta

Il Lep F1 afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il servizio può essere svolto in sessioni di gruppo, che riuniscano le tipologie di persone in relazione alle competenze personali o professionali.

Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Il Lep F3, strettamente legato al Lep F1, afferisce ai servizi che conducono la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro. Tra le attività svolte si segnalano:

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;

- accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

L'erogazione del LEP F1 e F3 avverrà secondo il modello di interazione pubblico privato della Regione Siciliana che prevede l'assessment (profilazione quali-quantitativa) di competenza del CPI e la successiva scelta da parte del beneficiario se proseguire il percorso con il CPI o presso un soggetto privato (APL).

I soggetti privati (APL) che erogheranno il LEP F1 e il LEP F3 saranno gli Enti accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia che, a seguito di manifestazione di interesse, siano stati inseriti in apposito elenco degli autorizzati all'erogazione della misura, anche per facilitare la libera scelta del beneficiario.

Il servizio di accompagnamento al lavoro previsto per il percorso 1 ha una durata di 4 ore erogato in gruppi da max 8 utenti e UCS € 82,27 h/servizio per attività di gruppo a processo.

Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

Il rimborso dei servizi di cui ai Lep F1 e F3 sono riconosciuti secondo le UCS definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

Il LEP O – Supporto all'autoimpiego e percorsi per la creazione di impresa

Il LEP O - supporto all'autoimpiego è erogato dai soggetti accreditati per l'erogazione dei servizi per il lavoro o dai CPI ed ha l'obiettivo di sostenere l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali attraverso l'erogazione di un servizio di carattere orientativo che mira a verificare con la persona le attitudini imprenditoriali e renderla consapevole sul processo di sviluppo dell'idea e sulle reali propensioni individuali. Il servizio afferente al LEP O è alternativo rispetto al LEP F1.

Le attività riferite al LEP O sono le seguenti:

- Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego;
- presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici;
- informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc..), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa;
- informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato;
- raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo;
- monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa;

- tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.

soggetti privati accreditati (APL) che erogheranno il LEP O saranno quegli Enti che, a seguito di manifestazione di interesse, siano stati inseriti in apposito elenco degli autorizzati all'erogazione della misura, anche per facilitare la libera scelta del beneficiario.

La durata del servizio riferito al LEP O) è pari a 5 ore complessive per ciascun partecipante, erogati in modalità one to one, e riconosciuti a "costo standard" secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

Anche i percorsi per la creazione d'impresa sono erogati dai soggetti (APL) accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia che, a seguito di manifestazione di interesse, siano stati inseriti in apposito elenco degli autorizzati all'erogazione della misura, anche per facilitare la libera scelta del beneficiario.

La durata dei percorsi per la creazione di impresa è pari a 50 ore complessive per ciascun partecipante, erogati in modalità one to one, e riconosciuti a "costo standard" secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da Anpal con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

Il LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

Beneficiari

Prioritariamente, i soggetti beneficiari coinvolti nelle azioni di assessment, per il 2022 sono rappresentati:

- dai percettori di sostegno al reddito da disoccupazione involontaria (NASPI e DIS-COLL), con data successiva all'entrata in vigore del programma GOL;
- dai beneficiari di Reddito di Cittadinanza;
- dai soggetti percettori di ammortizzatori in costanza di lavoro;
- Personale ASU;

a cui dal 2023 si aggiungono prioritariamente gli ulteriori soggetti disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e s.m.i., che includono anche:

- a) beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto Formazione e Lavoro di cui al D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023 n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153)
- b) Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- c) disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi);
- d) lavoratori occupati/autonomi che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

NON PREVISTO

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

..... NON si utilizzano UCS regionali

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSI	A	B	D	E	taglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxE)
	N. PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO INDIVIDUALE MEDIO DEL PERCORSO	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI				
Assessment *								
PERCORSO 1								
- Reinserimento lavorativo	41.495	€ 1.059,40	€ 1.059,40			€ 43.959.888	€ 43.959.888	
TOTALE	41.495	€ 1.059,40				€ 43.959.888	€ 43.959.888	
PERCORSO 2								
- Upskilling	23.538	€ 2.244,16	€ 2.244,16			€ 52.823.088	€ 52.823.088	
TOTALE	23.538	€ 2.244,16				€ 52.823.088	€ 52.823.088	
PERCORSO 3								
- Reskilling	36.479	€ 309,18	€ 309,18			€ 11.278.469	€ 11.278.469	
Formazione lunga	500	10.537,80	10.537,80			€ 5.268.900	€ 5.268.900	
Formazione lunga	8.000	€ 8.240,00		€ 8.240,00	FSE+	€ 65.920.000		€ 65.920.000
TOTALE	36.479	€ 4.346,80				€ 82.467.369	€ 16.547.369	€ 65.920.000
PERCORSO 4								
- Lavoro e Inclusione	4.888	€ 1.806,97	€ 1.806,97			€ 8.832.483	€ 8.832.483	
TOTALE	4.888	€ 1.806,97				€ 8.832.483	€ 8.832.483	
PERCORSO 5								
- Ricollocazione collettiva	1.500	€ 4.878,11	€ 4.878,11			€ 7.317.171	€ 7.317.171	
TOTALE	1.500	€ 4.878,11				€ 7.317.171	€ 7.317.171	
TOTALE	107.900					€ 195.400.000	€ 129.480.000	€ 65.920.000

(*) Attività gestita esclusivamente dai CPI-.

PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 1, riguardano in totale 41.495 beneficiari di cui 1.000 fruiranno dei servizi di supporto all'autoimpiego

I servizi/misure riguardano:

- ✓ **LEP C - orientamento di base** (assessment) che sarà erogato dal Servizio Pubblico per tutti i 41.495 beneficiari (per n. 2 ore);
- ✓ **LEP H – formazione breve** (Digitale e Green) erogata in classi da 8 e con un numero di ore compreso tra 40 - 100 h. per 15.000 beneficiari. È prevista l'indennità di frequenza (UCS individuale 3,50/h)
- ✓ **LEP F1 - accompagnamento al lavoro** per 4 ore Gruppi classe da 8 - UCS € 82,27
- LEP F3 – Incrocio Domanda Offerta**, per il quale si prevede:
 - Un obiettivo occupazionale del 20% (sia per il pubblico che per il privato);
 - L'utilizzo del profiling medio-basso (Fascia 2);
 - Valori per tipologia di contratto secondo i seguenti parametri:
(A) € 1.213,10 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
(B) € 675,60 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato II Livello;
(C) € 245,60 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi
- ✓ **LEP O – supporto all'autoimpiego** erogato dai soggetti accreditati a 1.000 beneficiari (per n. 5 ore);
 - **Percorsi per la creazione di impresa**, erogati dai soggetti accreditati a 1.000 beneficiari (per n. 50 ore)
- ✓ **LEP E – Orientamento specialistico** sarà erogato dai servizi privati per tutti i 40.495 beneficiari (UCS 39,94 per 4 ore)

PERCORSO 2 - Upskilling

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 2 riguardano in totale 23.538 beneficiari.

I servizi/misure riguardano:

- ✓ **LEP C - orientamento di base** (assessment) che sarà erogato dal Servizio Pubblico per tutti i beneficiari (*per n. 2 ore*);
- ✓ **LEP H – formazione breve** erogata in classi da 8 e con un numero di ore compreso tra 40 - 100 h. per 20.000 beneficiari. È prevista l'indennità di frequenza (UCS individuale 3,50/h)
- ✓ **LEP F1 - accompagnamento al lavoro per il quale si prevede che 23.538 beneficiari fruiranno dei servizi erogati dai servizi privati e pubblici**
- LEP F3 – Incrocio Domanda Offerta**, per il quale si prevede:
 - Un obiettivo occupazionale del 20% (sia per il pubblico che per il privato);
 - L'utilizzo del profiling medio-basso (Fascia 2);
 - Valori per tipologia di contratto secondo i seguenti parametri:
(A) € 1.750,60 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
(B) € 998,10 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato II Livello;
(C) € 460,60 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi
- ✓ **LEP F2 – TIROCINIO** per 1.469 beneficiari
- ✓ **LEP E – Orientamento specialistico** sarà erogato dai servizi privati per tutti i 23.538 beneficiari (UCS 39,94 per 4 ore)

PERCORSO 3 - Reskilling

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 3 riguardano in totale 36.479 beneficiari.

I servizi/misure riguardano:

- ✓ **LEP C- orientamento di base** erogato dal servizio Pubblico per tutti i beneficiari (per n. 2 ore)
 - ✓ **LEP E- orientamento specialistico** erogato dai servizi privati per tutti i beneficiari (UCS 39,94 per n. 4 ore);
 - ✓ **LEP H - formazione lunga** erogata dai servizi privati a 500 beneficiari (UCS 131,63) per classi di 8 per ore da 151 a 600; È prevista l'indennità di frequenza (UCS individuale 3,50/h)
 - ✓ **LEP H – formazione lunga** erogata dai servizi privati per 8.000 beneficiari a valere su altri fondi (FSE+)
 - ✓ **LEP F1 - accompagnamento al lavoro per il quale si prevede che 36.479 beneficiari fruiranno dei servizi erogati dai servizi privati e pubblici**
- LEP F3 – Incrocio Domanda Offerta, per il quale si prevede:**
- Un obiettivo occupazionale del 20% (sia per il pubblico che per il privato);
 - L'utilizzo del profiling medio-basso (Fascia 2);
 - Valori per tipologia di contratto secondo i seguenti parametri:
(A) € 2.088,40 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
(B) € 1.120,90 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato II Livello;
(C) € 475,90 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi
- ✓ **LEP F2 – TIROCINIO** per 686 beneficiari

PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 4 riguardano in totale 4.888 beneficiari per i quali si stima l'erogazione:

- ✓ **LEP C- orientamento di base** per i 4.888 beneficiari erogato dal servizio pubblico (per n. 2 ore);
 - ✓ **LEP E- orientamento specialistico** per 4.888 (anche tutoraggio per soggetti svantaggiati) erogato dai servizi privati (per n. 6 ore);
 - ✓ **LEP H - formazione breve** erogata dai servizi privati a 1.285 beneficiari (UCS 131,63 per classi di 6 per 100 ore); È prevista l'indennità di frequenza (UCS individuale 3,50/h).
 - ✓ **LEP F 2 – Tirocinio TIS** per i quali si prevede: (a) indennità tirocinante di € 500,00 mensili per 6 mesi per 800 beneficiari;
 - ✓ **LEP F1- accompagnamento al lavoro** per 2.933 beneficiari in classi da 4 per numero 10 ore.
- LEP F3 – Incrocio Domanda Offerta, per il quale si prevede:**
- Un obiettivo occupazionale del 20% (sia per il pubblico che per il privato);
 - L'utilizzo del profiling medio-alto (Fascia 3);
 - Valori per tipologia di contratto secondo i seguenti parametri:
(A) € 2.426,20 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
(B) € 1.351,20 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato II Livello;
(C) € 491,20 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi

PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva

I servizi/misure previste dal PAR GOL per il Percorso 5 riguardano in totale 1.500 beneficiari per i quali si stima l'erogazione:

- ✓ **LEP C- orientamento di base** per i 1.500 beneficiari erogato dal servizio pubblico (per n. 2 ore);
- ✓ **LEP E- orientamento specialistico** per i 1.500 beneficiari erogato dai servizi privati (UCS 39,94 per n. 4 ore);
- ✓ **LEP H- formazione breve competenze digitali** erogata dai servizi privati a 130 beneficiari (UCS 131,63 per classi di 5 per 100 ore);
- ✓ **LEP H- formazione breve competenze tecnico professionale** erogata dai servizi privati a 120 beneficiari (UCS 131,63 per classi di 5 per 100 ore);

- ✓ LEP H- **formazione lunga** erogata dai servizi privati a 500 beneficiari (UCS 131,63 per classi di 5 per 300 ore);
- ✓ LEP O- **supporto all'autoimpiego** erogato dai servizi privati a 900 beneficiari per n. 5 ore, più 50 ore per i percorsi di creazione d'impresa;
- ✓ LEP F1- **accompagnamento al lavoro** per 600 beneficiari in classi da 10 per 6 ore.

LEP F3 – Incrocio Domanda Offerta, per il quale si prevede:

- Un obiettivo occupazionale del 20% (sia per il pubblico che per il privato);
 - L'utilizzo del profiling medio-bassa (Fascia 2);
 - Valori per tipologia di contratto secondo i seguenti parametri:
- (A) € 1.213,10 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
 (B) € 675,60 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato II Livello;
 (C) € 245,60 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi

5.2 La distribuzione temporale in termini di beneficiari da attivare nei percorsi

La tabella consente di pianificare - in termini cumulati - il grado di raggiungimento degli obiettivi (Target 1 e 2) al 31 dicembre 2023, evidenziando il numero di beneficiari inseriti nei percorsi per bimestre.

NUMERO BENEFICIARI	2023 (dati bimestrali cumulati)					
	I	II	III	IV	V	VI
Numero beneficiari coinvolti dal programma GOL (Target 1)	21.134	57.113	70.933	93.210	130.388	168.309 *
di cui in attività di formazione (Target 2)	0	0	0	0	0	34.587
di cui per il rafforzamento delle competenze digitali (Target 2)	0	0	0	0	0	12.810

(*) il dato è riferito al numero dei beneficiari realmente coinvolti nel programma GOL alla data del 31/12/2023. L'obiettivo dei 107.900 beneficiari è stato raggiunto.