

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative
Servizio XI
Centro per l'Impiego di Messina e Villafranca Tirrena

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



Unione Europea



Fondo Sociale Europeo

Allegato A

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dott. Giacomo De Francesco, Direttore del Servizio XI "C.P.I." di Messina e Villafranca Tirrena

E

l'Impresa BELMOND SICILY S S.p.A., con sede legale in FIESOLE (FI) Via Gramsci, 19 iscritta al Registro imprese di Firenze – C.F. 02818280832, di seguito denominata "**Impresa**", rappresentata dal dott. Nastasi Giovanni, nato a Messina giorno 23/09/1969, nella qualità di Procuratore, General Manager, e Puglisi Massimiliano, nato a Siracusa il giorno 15/12/1979, nella qualità di Procuratore, General Manager

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili e di fruire dei finanziamenti statali e regionali preordinati a tal fine;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Impresa ha avanzato istanza di accesso ai sopracitati interventi;

stipulano la seguente

CONVENZIONE**Art. 1**

1. L'Impresa si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra il 07/03/2024 e il 30/11/2024 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. 3 (**tre**) unità, a copertura PARZIALE, con le seguenti scadenze:

- n. 1 unità, data assunzione presunta 01/05/2024 località Taormina (ME);
- n. 1 unità, data assunzione presunta 15/05/2024 località Taormina (ME);
- n. 1 unità, data assunzione presunta 01/06/2024 località Taormina (ME);

Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità: contratto a tempo parziale (21 ore settimanali) e determinato per stagionalità (6 mesi + 1 g.);

1. Per le assunzioni si procederà alla scelta con chiamata nominativa
2. Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL in funzione della categoria di inquadramento
3. I lavoratori assunti saranno chiamati ad espletare tra le seguenti mansioni / qualifiche:
 - a) Lavapiatti;
 - b) Fattorino ai piani;
 - c) Cameriere ai piani;
4. Le prestazioni lavorative comporteranno l'uso di: attrezzatura e macchinari inerenti le qualifiche di assunzione;
5. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: sede di Taormina (ME);
6. Agli assumendi sarà applicato il seguente C.C.N.L.: Turismo Federalberghi;
7. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:
 - tirocini formativi: No
 - interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo: No
 - altri (specificare): No
10. L'Impresa si impegna:
 - a) al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
 - b) al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Impresa di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;
 - c) a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione).
11. L'Impresa fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.
12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'impresa azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.
13. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del

programma allegato, sull'utilizzo dei relativi finanziamenti accordati all'impresa dallo Stato e dalla Regione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, al recupero di eventuali somme erogate, non dovute e indebitamente percepite, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni.

14. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Impresa si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 13. Resta salva la facoltà dell'impresa di avanzare richiesta di esonero parziale, o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 68/99.

15. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

16. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

17. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Impresa, in data 7/3/2024 e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del decreto di finanziamento del programma approvato da competenti organi.

18. La presente convenzione ha validità di n. 8 (otto) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Impresa

Giovanni Nastasi

doc. ric.:

Massimiliano Puglisi

Per l'Assessorato

Servizio XI

C.P.I. di Messina e Villafranca Tirrena

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott. G. De Francesco)

