



REGIONE SICILIA

Dipartimento del Lavoro,
dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e
delle Attività Formative

INVITO ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RIVOLTO ALLE AZIENDE CHE ESPRIMONO FABBISOGNI OCCUPAZIONALI

Invito alla manifestazione di interesse finalizzata alla rilevazione dei fabbisogni occupazionali ed in particolare a quelli che le imprese interessate possono rivolgere per l'assunzione di soggetti inseriti nel bacino dei percettori di CIGS a seguito delle grandi crisi aziendali in corso nella Regione Siciliana.

FINALITÀ

Nell'ambito del PAR GOL Sicilia – approvato con Deliberazione di Giunta n. 83/2022 e s.m.i., attraverso il Percorso 5 – ricollocazione collettiva - dell'Avviso 1/2022, è prevista l'erogazione di un ventaglio di servizi di Politiche Attive del Lavoro e di Formazione da rivolgere al personale proveniente da crisi aziendali, per aggiornarne/riqualificarne le competenze e favorirne il reinserimento lavorativo.

Con il presente invito, il Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana intende effettuare una ricognizione delle posizioni di lavoro vacanti che si registrano nelle aziende operanti nel territorio siciliano, che intendono manifestare la disponibilità a ricoprirle, potenzialmente, con il personale proveniente da crisi aziendali, fermo restando che tale manifestazione d'interesse non risulta in alcun modo vincolante per l'azienda che la esprime.

L'intento che si prefigge il presente invito è infatti quello di consentire alle aziende che presentano opportunità lavorative con posizioni professionali aperte, per le quali le stesse aziende registrano difficoltà a trovare la necessaria risorsa umana in possesso delle relative competenze professionali, di poterle ricoprire attingendo al bacino di lavoratori provenienti da crisi aziendali a cui è possibile rivolgere un'attività formativa mirata per l'acquisizione delle competenze professionali di cui necessita l'azienda.

Entro 30 giorni dalla presentazione della manifestazione d'interesse, le aziende verranno contattate dal Servizio VI del Dipartimento Lavoro per fissare un primo incontro, finalizzato a comprendere in maniera più approfondita le esigenze professionali che la singola azienda ha espresso attraverso il modello di domanda presentato e, conseguentemente, per definire l'attività formativa finalizzata a soddisfare le richieste aziendali.

Per quanto rappresentato e per consentire alle aziende interessate dal presente invito di poter valutare le caratteristiche e le competenze in possesso delle risorse umane che compongono il bacino dei lavoratori appartenenti a ciascuna Crisi aziendale di provenienza, nonché alcuni aspetti del ventaglio di opportunità incentivanti per la potenziale assunzione di tali lavoratori, di seguito vengono riportate alcune sezioni in cui sono descritti:

- la tipologia dei lavoratori che appartengono alle Crisi aziendali,
- i servizi di Politiche attive del Lavoro e Formative che il Dipartimento Lavoro può attivare in favore delle aziende per tali lavoratori,
- l'elencazione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, degli incentivi contributivo/finanziari che è possibile applicare in favore di tali lavoratori rispetto alle disposizioni vigenti,
- le possibilità legate all'affidamento di servizi/produzioni in cosiddetto "conto terzi", da poter commissionare a gruppi di lavoratori provenienti da crisi aziendali, che possono costituirsi in adeguate forme imprenditoriali per garantire tali servizi/produzioni.

1. Tipologia dei Lavoratori che appartengono al bacino delle Crisi

I bacini di personale provenienti da crisi aziendali, che potrebbero essere oggetto di attenzione

da parte delle aziende che intendono manifestare interesse a seguito del presente invito, riguardano i lavoratori che fruiscono di tipologie di trattamento di integrazione salariale la cui natura, andando oltre gli interventi ordinari (art. 9 e seguenti del d.lgs. n. 148 del 2015) e straordinari (art. 19 e seguenti del d.lgs. n. 148 del 2015), tipicamente volti alla conservazione del posto di lavoro, è eccezionalmente finalizzata a sostenere platee di lavoratori che si trovano, di fatto, in una condizione di transizione occupazionale. Tali lavoratori sono beneficiari di trattamenti di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) e rientrano tra i beneficiari del percorso 5 del programma GOL, così come previsto dalla Circolare 1/2023 dell'ANPAL.

Per i sopra richiamati bacini di lavoratori, relativamente a ciascuna crisi aziendale di provenienza, in allegato al presente invito, si riportano le schede di ricognizione delle competenze formali ed informali in possesso dei singoli lavoratori (screening formativo-professionale-lavorativo), al fine di favorire una rapida "lettura professionale" e consentire una valutazione delle stesse, rispetto ad interessi manifestati dalle aziende interessate ad attingere a tali bacini.

Considerato che durante ciascun anno solare si è in presenza di un flusso di personale che risulta alle dipendenze di aziende che richiedono il riconoscimento dello stato di crisi aziendale, richiedendo nel contempo l'intervento della CIGS per i dipendenti, sarà cura del Dipartimento Lavoro di ripubblicare periodicamente il presente invito integrandolo con le schede afferenti i bacini dei lavoratori appartenenti a nuove realtà aziendali a cui è stato riconosciuto lo stato di crisi aziendale.

2. Servizi di Politiche attive del Lavoro e Formative che il Dipartimento Lavoro può attivare in favore delle aziende per tali lavoratori

Per le finalità del presente invito, il Dipartimento Lavoro della Regione Siciliana pone all'attenzione delle aziende interessate una serie di servizi/interventi finalizzati ad inserire i lavoratori in CIGS in un percorso di acquisizione delle necessarie competenze professionali espresse dalle aziende interessate, al fine di favorirne un eventuale proficuo inserimento lavorativo, come di seguito riportate.

a. Servizi che consentono di analizzare gli aspetti professionali e le propensioni della risorsa umana proveniente dai vari ambiti di crisi aziendali e consistono:

- nella registrazione/presa in carico, presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente, del singolo lavoratore per effettuare l'analisi qualitativa individuale e il patto di servizio personalizzato, a seguito del quale il lavoratore si impegna a svolgere le necessarie attività che gli verranno indicate dai servizi per l'impiego al fine di reinserirlo, coerentemente con le necessità espresse da aziende che manifestano interesse all'assorbimento di tali lavoratori;
- nell'orientamento specialistico per effettuare un'analisi approfondita delle competenze e per delineare il piano di formazione/aggiornamento professionale orientato alle esigenze espresse da aziende che manifestano interesse all'assorbimento di tali lavoratori.

Attraverso detti servizi vengono elaborate nel dettaglio le schede dei bacini di risorse umane, distinte per singola crisi aziendale di provenienza, che vengono riportate in allegato al presente invito e consistono.

b. Servizi di riallineamento formativo professionale delle competenze in possesso dei lavoratori in CIGS con le esigenze espresse dalle aziende:

- percorso formativo di aggiornamento professionale;
- percorso formativo di riqualificazione professionale;
- tirocinio extracurricolare, da svolgersi presso l'azienda che esprime un interesse per le caratteristiche dei lavoratori, finalizzata all'acquisizione delle competenze professionali richieste dall'azienda.

c. Servizi, collegati a quelli dei punti precedenti, che consentono di analizzare la domanda di lavoro espressa dalle aziende e le caratteristiche della risorsa umana disponibile, finalizzati al soddisfacimento del fabbisogno espresso dall'azienda richiedente e alla ricollocazione occupazionale dei lavoratori in CIGS coinvolti e nello specifico:

- servizi di accompagnamento al lavoro;
- servizio di incrocio domanda e offerta.

3. Elencazione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, degli incentivi contributivo/finanziari che è possibile applicare in favore dei lavoratori provenienti dalle crisi aziendali di cui al presente invito

Al fine di consentire alle aziende che possono manifestare interesse, di valutare l'opportunità di assunzione dei lavoratori oggetto del presente invito, si riportano di seguito alcune soluzioni per l'abbattimento del relativo costo del lavoro.

Incentivi legati ai lavoratori in CIGS

| assunzione di lavoratori in cigs da almeno 3 mesi e dipendenti di aziende beneficiarie di cigs da almeno 6 mesi | |
|---|---|
| Art. 4, comma 3, Legge 236/1993 <ul style="list-style-type: none">• Circolare Inps 22/2007• Nota Ministero del lavoro 1677/2016• Messaggio Inps 19269/2006) | Contribuzione pari a quella versata per gli apprendisti (10%) per un periodo di 12 mesi in caso di assunzione a tempo pieno e indeterminato (il lavoratore deve fruire del trattamento cigs al momento dell'assunzione) |

| assunzione di lavoratori in cigs concessa a seguito di accordo di transizione occupazionale | |
|--|---|
| Art. 1, comma 243, Legge 234/2021 <ul style="list-style-type: none">• Aut,ne Commissione Europea decisione SA.102966 | Contributo mensile pari al 50% del trattamento di integrazione salariale straordinario, per un periodo massimo di 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato di lavoratori beneficiari del trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 22 ter D.lgs 148/2015. Il contributo spetta a condizione che il datore di lavoro nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbia operato licenziamenti economici nella stessa unità produttiva. Il licenziamento dello stesso lavoratore o, per motivi economici, di altro lavoratore con medesimo livello e categoria di quello assunto nella stessa unità produttiva nei sei mesi successivi all'assunzione, comporta la revoca e il recupero del beneficio. |

| Assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel 2024 - Maxi deduzione fiscale | |
|--|--|
| Art. 4, D.lgs 216/2023 | <p>deduzione dal reddito nella misura del 120% (anziché del 100%) per il costo del personale di nuova assunzione a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2024 in favore dei datori di lavoro privati (titolari di reddito d'impresa ed esercenti arti e professioni) in attività da almeno 365 giorni nel periodo d'imposta in corso al 31/12/2023, per il solo anno 2024. Il beneficio fiscale è subordinato alla presenza di un incremento occupazionale nell'anno 2024 (il numero di dipendenti stabili a fine 2024 dovrà risultare superiore al numero mediamente occupato nel 2023 con riferimento al concetto di "impresa unica").</p> <p>La maggiorazione è calcolata su un importo pari al 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale determinato in misura pari al minor importo tra il costo del personale del personale neo assunto e l'incremento complessivo del costo del personale risultante dal conto economico ex art. 2425, comma 1, lettera B), n. 9, del codice civile relativo all'esercizio 2023.</p> <p>Un'ulteriore maggiorazione (aggiuntiva al 20%) del 10% è prevista nel caso di assunzione di alcune categorie di lavoratori svantaggiati (All. 1, Dlgs 216/2023).</p> |

| Esonero contributivo assunzioni lavoratori provenienti da imprese in crisi | |
|--|---|
| Art. 1, comma 119, Legge 234/2021 <ul style="list-style-type: none"> • Circolare Inps n. 99/2022 | Esonero contributivo di cui alla Legge 178/2020, art. 1, comma 10 per assunzioni a tempo indeterminato effettuate nel corso del periodo 2022 – 2025 di lavoratori, indipendentemente dalla loro età anagrafica, provenienti da imprese in crisi per le quali risulti attivo un tavolo di confronto per la gestione della crisi aziendale presso il MISE |

Ulteriori incentivi applicabili

a. Apprendistato professionalizzante senza limite di età, che prevede:

- l'inquadramento del lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello previsto per la mansione rivestita in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro di settore;
- un'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro non superiore a 11,61% di quella prevista nel CCNL per un periodo compreso tra 3 e 5 anni, secondo il settore di attività.

b. Incentivo occupazione giovani (fino a 30 anni non compiuti - Legge: Art.1, c.100 e s.m.i. L.205/2017 - INPS, circ. 40/2018):

- la decontribuzione al 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro;
- il massimale decontribuibile è di 3mila euro annui.

c. Donne svantaggiate (Legge: Art. 4, commi da 9 a 11, L. 92/2012 - INPS, circ. 111/2013):

- i soggetti in questione devono avere un'anzianità di disoccupazione pari a 24 mesi o a 6 mesi nelle aree economiche svantaggiate;
- per i contratti a tempo indeterminato lo sgravio previsto è del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL per una durata massima di 18 mesi;
- per i contratti a tempo determinato lo sgravio previsto è uguale a quello dei contratti a tempo indeterminato ma con una durata massima di soli 12 mesi.

d. Over 50 (Legge: art. 4, comma 8 e ss, L. 92/2012 - INPS, circ. 111/2013)

- i soggetti interessati devono avere un'età minima di 50 anni;
- per i contratti a tempo indeterminato lo sgravio previsto è del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL per una durata massima di 18 mesi;
- per i contratti a tempo determinato lo sgravio previsto è uguale a quello dei contratti a tempo indeterminato ma con una durata massima di soli 12 mesi.

e. **Decontribuzione Sud**, esonero della contribuzione previdenziale a eccezione di quella INAIL per i datori di lavoro privati, per tutti i tipi di rapporti di lavoro subordinato a esclusione di quello domestico, delle regioni di Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia pari al 30% fino al 2025, al 20% fino al 2027 e al 10% fino al 2029.

Per maggiori informazioni di dettaglio sui bandi e le misure citate è necessario fare riferimento ai portali ufficiali

4. ulteriori possibilità, legate a valutare soluzioni di coinvolgimento di gruppi di lavoratori che, potendosi costituire in forme aziendali per garantire servizi/produzioni da affidare, con soluzioni cosiddette “in conto terzi”, dall’azienda che manifesta interesse

A titolo esemplificativo e non esaustivo, si elencano di seguito alcuni incentivi contributivo/finanziari per la creazione di impresa da parte dei lavoratori:

a. Resto al Sud

Resto al Sud è l'incentivo che sostiene la creazione di nuove attività imprenditoriali e libero professionali per coloro che hanno un'età compresa fra 18 e 55 anni nelle aree svantaggiate del Meridione e nelle aree del cratere sismico del Centro Italia e nelle isole minori marine, lagunari e lacustri del Centro-Nord con eccezione del settore agricolo. Esso prevede la copertura fino al 100% delle spese con un tetto di 50.000 euro per socio, con un massimale di 200.000 euro per società composte da quattro soci, o fino a 60.000 euro per le imprese in forma di ditta individuale;

b. ON - Oltre Nuove imprese a tasso zero

Questo incentivo è previsto per micro o piccole imprese i cui soci siano totalmente o prevalentemente soggetti fra 18 e 35 anni. La copertura è fino al 90%, tramite finanziamento o fondo perduto, delle spese sostenute fino a un massimale di 3 milioni di euro;

c. Microcredito

Il microcredito è uno strumento finanziario il cui obiettivo è quello di agevolare l'inclusione finanziaria di coloro che normalmente restano esclusi dal settore finanziario. Esso prevede l'erogazione di un finanziamento fino a 100.000 euro in base alla ragione sociale dell'impresa o alle garanzie personali o reali offerte.

Per informazioni dettagliate su bandi e le misure riportate fare riferimento ai portali ufficiali.

SOGGETTI INVITATI A MANIFESTARE INTERESSE

I Soggetti che possono presentare manifestazione d'interesse, sono esclusivamente le imprese (per impresa si intende qualsiasi entità che eserciti una attività economica, indipendentemente dalla sua forma giuridica ivi comprese quelle che esercitano una attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano regolarmente una attività economica, come disposto nell'Allegato I del Reg. CE 651/2014), incluse le microimprese e le piccole e medie imprese, aventi unità produttiva o che attivino una unità produttiva nel territorio siciliano.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Il presente invito sarà pubblicato sul sito del Dipartimento Lavoro.

Il Dipartimento Lavoro, con cadenza mensile, avrà cura di prendere in carico le manifestazioni che perverranno, al fine di poter pianificare gli interventi di politica attiva del lavoro e formativa necessari.

La manifestazione di interesse, a cura del legale rappresentante dell'azienda interessata, dovrà essere inoltrata ai seguenti indirizzi:

dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

servizio6diplav@regione.sicilia.it

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare:

- Il Dott. Massimo Floridia alla mail servizio6diplav@regione.sicilia.it tel. 0916391364

- Il Dott. Francesco Paolo Marco Leti alla mail marco.leti@regione.sicilia.it tel. 0916391364

- Il Dott. Gabriele Mauro Bruno alla mail gabriele.bruno@regione.sicilia.it tel. 0916391421

Il Dirigente del Servizio VI

Pippo M. R. Ricciardo

Il Dirigente Generale

Ettore Foti

ALLEGATO – SCHEDA LAVORATORI PROVENIENTI DALLA CRISI AZIENDALE**ALMAVIVA CONTACT**

I lavoratori in CIGS provenienti dalla crisi aziendale di Al maviva Contact sono n. 416.

Al fine di consentire alle aziende che intendono presentare la manifestazione d'interesse rispetto a quanto previsto nella presente Ricognizione, di poter svolgere una prima analisi rispetto alle caratteristiche di personale che intendono attenzionare, si riportano di seguito le caratteristiche di tale bacino di lavoratori, specificate su base provinciale

| PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER ETA' | | | | | | | | |
|-------------------------------------|----|----|-----|----|-----|----|----|----|
| | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
| 30-34 | | | 3 | | 14 | | | |
| 35-39 | | | 11 | | 66 | | | |
| 40-44 | | | 28 | | 99 | 1 | | |
| 45-49 | 1 | 1 | 40 | | 67 | 1 | 1 | 3 |
| 50-54 | 1 | | 15 | 2 | 30 | | | 1 |
| 55-59 | | 3 | 16 | | 6 | | 1 | |
| 60-65 | | | 5 | | | | | |
| TOTALE | 2 | 4 | 118 | 2 | 282 | 2 | 2 | 4 |

| PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER GENERE | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----|----|-----|----|-----|----|----|----|
| | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
| M | 1 | 2 | 31 | 1 | 93 | 0 | 1 | 2 |
| F | 1 | 2 | 87 | 1 | 189 | 2 | 1 | 2 |
| TOTALE | 2 | 4 | 118 | 2 | 282 | 2 | 2 | 4 |

| PROFILO PROFESSIONALE - ALMAVIVA | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
|--|----|----|-----|----|-----|----|----|----|
| ADDETTO CALL CENTER IN-BOUND | 2 | 3 | 114 | 2 | 269 | 2 | 2 | 4 |
| ADDETTO ALLE RISORSE UMANE | | 1 | 1 | | 4 | | | |
| COORDINATORE DI CALL CENTER | | | | | 1 | | | |
| DIRETTORE O DIR GEN DELLE RISORSE UMANE | | | 1 | | | | | |
| SEGRETARI AMMINISTRATIVI E TECNICI DEGLI AFFARI GENERALI | | | 1 | | 1 | | | |
| SUPERVISORE DI CALL CENTER | | | 1 | | 3 | | | |
| TECNICO DELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI CALL CENTER | | | | | 4 | | | |
| TOTALE | 2 | 4 | 118 | 2 | 282 | 2 | 2 | 4 |

| CERTIFICAZIONI AZIENDALI - ALMAVIVA | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
|-------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| AZURE | | | 7 | | 37 | | | |
| LPIC | | | | | 6 | | | |
| TOTALE | | | 7 | | 43 | | | |

| PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER TITOLO DI STUDIO | | | | | | | | |
|---|----|----|-----|----|-----|----|----|----|
| | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
| LICENZA MEDIA | | | 3 | | | | | |
| TITOLO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (SCOLASTICA ED EXTRA-SCOLASTICA) CHE NON PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ (qualifica di istituto professionale, licenza di maestro d'arte, abilitazione all'insegnamento nella scuola materna, diploma di danzatore, diploma di conservatorio) | | | | | 4 | | | |
| ALTRI DIPLOMI DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTONO L'ACCESSO ALL'UNIVERSITÀ | | | 1 | | | | | |
| DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-INDIRIZZO PROFESSIONALE | | | | | 2 | | | |
| DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-INDIRIZZO TECNICO | | | 2 | | 1 | | | |
| DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'-LICEI | 1 | 4 | 67 | | 151 | 2 | 2 | 1 |
| LAUREA – Vecchio/nuovo ordinamento (specialistica/ciclo unico) | 1 | | | | 29 | | | 1 |
| LAUREA DI PRIMO LIVELLO - Nuovo ordinamento (corsi di 3 anni) | | | 2 | | 3 | | | |
| N/D | | | 43 | 2 | 92 | | | 2 |
| TOTALE | 2 | 4 | 118 | 2 | 282 | 2 | 2 | 4 |

| PERSONALE IN CIGS DISTINTO PER TIPOLOGIA DI LAUREA | | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | AG | CL | CT | ME | PA | RM | SR | TP |
| ARCHITETTURA | | | | | 5 | | | |
| ECONOMIA | | | | | 3 | | | |
| FILOSOFIA | | | | | 1 | | | |
| FISICA | | | | | 1 | | | |
| GIURISPRUDENZA | | | | | 2 | | | |
| INGEGNERIA | | | | | 2 | | | |
| LETTERE | | | | | 1 | | | |
| LINGUE | | | | | 1 | | | |
| PSICOLOGIA | | | | | 5 | | | |
| SCIENZE BIOLOGICHE | | | | | 1 | | | |
| SCIENZE SERVIZI SOCIALI | | | | | 1 | | | |
| SCIENZE DELL'EDUCAZIONE/ PEDAGOGICHE | | | 1 | | 3 | | | |
| SCIENZE DELLA POLITICA | 1 | | 1 | | 4 | | | |
| SCONOSCIUTO | | | | | 2 | | | 1 |
| TOTALE | 1 | | 2 | | 32 | | | 1 |

SCHEDA RIEPILOGATIVA DELL'ESITO DELL'ASSESSMENT PERSONALE IN CIGS - CRISI AZIENDALE ALMAVIVA - UNITA' DI PERSONALE PRESA IN CARICO N. 416

| | | AGRIGENTO | CALTANISSETTA | CATANIA | ENNA | MESSINA | PALERMO | RAGUSA | SIRACUSA | TRAPANI |
|--------------------------------|--|-----------|---------------|---------|------|---------|---------|--------|----------|---------|
| Automunito | Si | | 4 | 98 | | 2 | 255 | | 2 | 2 |
| | No | | | 6 | | | 13 | | | 1 |
| Preferenze lavorative rilevate | Non ha preferenze | | | 18 | | | 16 | | | |
| | Specialisti della gestione nella Pubblica | | | | | | | | | |
| | Centralinisti | 1 | | 21 | | | 4 | | 2 | 1 |
| | Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali | 1 | | 3 | | 2 | 2 | | | 2 |
| | Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita) | 1 | | 54 | | | 192 | | | |
| | Specialisti in risorse umane | 2 | | | | | 4 | | | |
| | Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti venditori a distanza | | | 12 | | | 91 | | | |
| | Addetti alla gestione del personale | | | 3 | | | 50 | | | |
| | Psicologi dello sviluppo | | | | | | 5 | | | |
| | Cuochi | | | | | | 3 | | | |
| | Addetti a funzioni di segreteria | 1 | | 7 | | | 2 | | | 1 |
| | Addetti alla contabilità | | | 2 | | | 3 | | | |
| | Segretari amministrativi e tecnici | | | | | | 3 | | | 1 |
| | Guide turistiche | | | | | | 1 | | | |
| | Professori di scienza della vita e della salute | | | | | | 2 | | | |
| | Professori di discipline tecniche e scientifiche | 1 | | | | | 1 | | | |
| | Agenti di viaggio | | | | | | 5 | | | |
| | Esperti legali in enti pubblici | | | | | | 1 | | | |
| | Addetti agli affari generali | | | 2 | | | 5 | | | |
| | Professori della scuola pre-primaria | | | | | | 1 | | | |
| | Specialisti dell'organizzazione del lavoro | | | | | | 1 | | | |
| | Corrispondenti in lingua estera | | | | | | 2 | | | |
| | Addetti all'accoglienza e all'informazione | | | | | | 16 | | | |
| | Addetti all'informazione e all'assistenza clienti | | | | | | 11 | | | |
| | Esperti legali in imprese | | | 1 | | | | | | |
| | Esperti della progettazione formativa e curriculare | | | 1 | | | 1 | | | |
| | Tecnici agronomi | | | | | | 1 | | | |
| | Addetti alla gestione dei magazzini | | | | | | 2 | | | |
| | Bidelli e professioni assimilate | | | 1 | | | | | | |
| | Specialisti in reti e comunicazioni informatiche | | | 1 | | | 1 | | | |
| | Assistenti sanitari | | | | | | 1 | | | |
| | Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio eristorazione | | | | | | 6 | | | |
| | Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio | | | | | | 2 | | | |
| | Organizzatori di fiere, esposizioni ed eventiculturali | | | | | | 1 | | | |
| | Organizzatori di convegni e ricevimenti | | | | | | 1 | | | |
| | Architetti | | | | | | 1 | | | |
| | Giornalisti | | | | | | 1 | | | |
| | Rilegatori e rifinitori post stampa | | | | | | 1 | | | |
| | Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale | | | | | | 1 | | | |
| | Tecnici delle costruzioni civili | | | | | | 1 | | | |
| | Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate | | | | | | 1 | | | |
| | Addetti agli affari generali | | | | | | 6 | | | |
| | Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali | | | | | | 1 | | | |
| | Tecnici dei servizi giudiziari | | | | | | 1 | | | |
| | Tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro | | | | | | 1 | | | |
| | professori di scuola primaria | | | 1 | | | 4 | | | |
| | Accompagnatori turistici | | | | | | 4 | | | |
| | Guide ed accompagnatori naturalistici e sportivi | | | | | | 2 | | | |
| | Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate | | | 1 | | | 1 | | | |
| | Specialisti in risorse umane | | | 1 | | | 2 | | | |
| | Specialisti in reti e comunicazioni informatiche | | | | | | 3 | | | |
| | Tecnici programmatori | | | | | | 5 | | | |
| | Addetti all'immissione dati | | | | | | | | | 1 |
| | Specialisti educazione e formazione soggetti disabili | | | | | | 2 | | | |
| | Specialisti della gestione e del controllo delle imprese private | | | | | | 1 | | | |
| | Addetti alla sorveglianza di bambini | | | 1 | | | | | | |
| | Tecnici del restauro | | | | | | 1 | | | |
| | Professori di discipline umanistiche nella scuola secondaria inferiore | | | 1 | | | 1 | | | |
| | Fisioterapisti | | | | | | 1 | | | |
| | Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici | | | | | | 1 | | | |
| | Insegnanti di lingue | | | | | | 1 | | | |
| | Amministratori di sistema | | | | | | 4 | | | |
| | Dirigenti risorse umane | | | 1 | | | | | | |
| | Istruttore di discipline sportive non agonistiche | | | | | | 1 | | | |
| | Professori di scienze letterarie nella scuola superiore | | | | | | 1 | | | |
| | Specialista in risorse umane | | | | | | 1 | | | |
| | Specialista in discipline religiose e teologiche | | | | | | 1 | | | |

Alla Regione Siciliana
 Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro
 Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative
SERVIZIO VI – COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO – POLITICHE GIOVANILI – POLITICHE PRECARIATO
 Viale Praga, 29 90146 Palermo (PA)

**Manifestazione di interesse per fabbisogni occupazionali
 Percorso 5 - Programma GOL Regione Siciliana**

ANAGRAFICA AZIENDALE

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-------------------|--|--|--|------|--|--|--|--|--------|-----|--|--|--|--|--|--|--|
| Sezione 1. | | ANAGRAFICA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Il sottoscritto/a | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nato/a | | | | | | | | | | | Prov. | il | | | | | | | |
| In qualità di Legale rappresentante dell'azienda | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Partita IVA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Codice Fiscale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Con sede legale | | | | | | | | | | | Prov . | CAP | | | | | | | |
| Via | | | | | | | | | | | N. | | | | | | | | |
| Sede Operativa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| e-mail | pec | | | | | Tel. | | | | | | | | | | | | | |

La cui attività principale è

SETTORE ECONOMICO

| | | | |
|----|--------------------------|----|-------------------------------|
| 1 | AGRICOLTURA | 13 | IMMOBILIARE |
| 2 | ALIMENTARI E BEVANDE | 14 | INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE |
| 3 | AUTOMOTIVE | 15 | LEGNO E MOBILI |
| 4 | CARTA | 16 | METALLURGIA |
| 5 | CHIMICO E FARMACEUTICO | 17 | RICETTIVITA' TURISTICA |
| 6 | COMMERCIO | 18 | RISTORAZIONE |
| 7 | COSTRUZIONI | 19 | SANITA' |
| 8 | ELETTRONICA | 20 | SERVIZI AVANZATI ALLE IMPRESE |
| 9 | AMBIENTE/ENERGIA | 21 | SERVIZI TURISTICI |
| 10 | ESTRAZIONI | 22 | TESSILE E ABBIGLIAMENTO |
| 11 | FINANZIARIO/ASSICURATIVO | 23 | TRASPORTI |

| | | | |
|----|------------------|----|---------------------|
| 12 | GOMMA E PLASTICA | 24 | ALTRO (SPECIFICARE) |
|----|------------------|----|---------------------|

CHIEDE

che l'Azienda, di cui è Legale Rappresentante, sia inserita tra quelle di cui all' "Invito alla manifestazione di interesse rivolto alle aziende che esprimono fabbisogni occupazionali" per valutare l'opportunità di assumere personale.

A tal fine, si allegano le schede del potenziale fabbisogno del personale da assumere per ciascuna posizione aperta.

Luogo e data

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato



Invito alla manifestazione di interesse rivolto alle imprese che esprimono fabbisogni occupazionali

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia

Scheda Fabbisogno personale

Posizione n. 1 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: _____

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. _____

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.): _____

Area professionale prevista per questa posizione: _____

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso i servizi formativi a valere sul PAR GOL Sicilia: _____

Eventuali requisiti/titoli di accesso richiesti al personale da assumere: _____

ccnl applicato _____ Livello di inquadramento _____

Contratto proposto a Tempo Indeterminato, Tempo Determinato (durata _____) Apprendistato

Full-time, part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: (es. tirocinio di 6 mesi, al termine del quale si valuterà la possibilità di ricoprire la posizione aperta)

(per ulteriori posizioni si prega di duplicare lo schema)

Si autorizza al trattamento dei dati forniti con la presente scheda di manifestazione d'interesse, ai sensi della normativa vigente in materia (D.lgs 101/2018), al solo ed esclusivo fine previsto per l'invito a cui si riferisce.

Luogo e data

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato

Posizione n. 1 (si prega di compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: **Addetto alla contabilità**Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: **2**Indirizzo della sede dove è disponibile la
posizione: **Strada 8 - Zona industriale - Palermo**

Area professionale di inserimento del tirocinante per questa posizione:

Amministrazione - Contabilità

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso i servizi formativi a valere sul PAR GOL Sicilia:

Configurazione sistema della contabilità generale

- **Comprendere i processi organizzativi aziendali ai fini della definizione dei parametri di funzionamento ed aggiornamento del sistema di contabilità generale**
- **Prospettare architettura logica e strutturale del sistema contabile coerente con tipologia produttiva d'impresa e norme vigenti nazionali ed europee**
 - **Identificare e definire istruzioni e procedure operative per la trattazione contabile delle transazioni**
- **Valutare caratteristiche e potenzialità dei software gestionali per la tenuta contabile nella relazione con fornitori e professionisti interni ed esterni**

Gestione processo amministrativo-contabile

- **Applicare tecniche di contabilità generale (registrazioni di partita doppia, riepilogo del piano dei conti, tenuta scadenziario, ecc.) e contabilità analitica (riclassificazione costi e ricavi, ecc.)**
- **Identificare modalità operative nei rapporti con terzi (fatturazione, pagamenti, incassi, ecc.) concordate con le procedure aziendali - Natura e caratteristiche dei sistemi-sottosistemi contabili aziendali.**
 - **Natura, funzione e contenuto del bilancio d'esercizio e consolidato.**

Trattamento operazioni fiscali e previdenziali

- **Comprendere la normativa fiscale (regolamentazione IVA, determinazione del reddito imponibile, calcolo debito d'imposta, ecc.) e previdenziale**
- **Identificare vincoli ed alternative di assolvimento degli oneri fiscali compatibili con disponibilità finanziaria aziendale**

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Saperi/competenze:

- **Conoscenza dei principi di contabilità analitica e controllo di gestione.**
- **Principali riferimenti normativi civilistici e fiscali in materia di tenuta contabile aziendale.**

Titoli richiesti al tirocinante:

- **Diploma di ragioneria o altro equipollente**

ccnl applicato **Alimentari Industria**Livello di inquadramento **V**Contratto proposto a Tempo Indeterminato, Tempo Determinato (durata _____)
Apprendistato Full-time, part-time (numero ore/settimanali _____)Atro, specificare: **Automunito**