

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni ed in particolare gli artt. 54 e seguenti;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i;
- VISTA** la L.R. 16 gennaio 2024, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 16 gennaio 2024, n. 2 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 che ha approvato il Documento tecnico di accompagnamento ed il Bilancio gestionale, per il triennio 2024-2026;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato sulla GURS n. 25 parte I dell'1 giugno 2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n. 19/2008 Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 pubblicato nella GURS n. 25 dell'1 giugno 2022;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 433 del 13 febbraio 2023 che ha nominato la dott.ssa Carmela Madonia Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana approvato ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. n.165/2001, All. B al Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020;
- VISTO** il CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018;
- VISTA** la circolare n. 11 dell' 1 luglio 2021 del Ragioniere Generale del Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro;
- VISTA** la contestazione di addebito disciplinare prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] nei confronti di [REDACTED], na [REDACTED] a [REDACTED], [REDACTED] incardinat[REDACTED] presso il Dipartimento regionale [REDACTED];
- VISTA** la successiva contestazione disciplinare prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] nei confronti del [REDACTED] stess[REDACTED] dipendente;
- VISTO** il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. [REDACTED] del [REDACTED], che ha definito i procedimenti disciplinari avviati con le suddette note di contestazione nei confronti di [REDACTED] con l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, sanzione prevista dall'articolo 74, comma 9 - licenziamento con preavviso - lett. a) del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018, che richiama l'articolo 55-quater, comma 1, lett.b) del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATA la gravità dei comportamenti di [REDACTED] e la necessità di dare applicazione ed esecuzione alla sanzione disciplinare determinata nei confronti [REDACTED] dipendente,

D E C R E T A

ARTICOLO UNICO - Per le motivazioni espresse in premessa e per effetto della sanzione disciplinare irrogata con il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] è applicata nei confronti di [REDACTED], na [REDACTED] a [REDACTED] la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, sanzione prevista dall' articolo 74, comma 9 - licenziamento con preavviso - lett. a) del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018, che richiama l'articolo 55-quater, comma 1, lett.b) del D. Lgs. n. 165/2001.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del lavoro competente per territorio.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

Palermo, **16 APR 2024**

Il Dirigente Generale
F.to C. Madonia

Il Funzionario Direttivo
F.to C. Li Puma

Il Dirigente del Servizio 15
F.to G. Garifo

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 15
F.to G. Garifo

Gli originali agli atti d'ufficio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.L.39/93