

## REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'  
IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTO** l’art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

**VISTA** la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

**VISTA** la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

**VISTA** la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l’articolo 50;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026, inoltrata con D.P. n. 1 del 22 febbraio 2022 alla Corte dei Conti per la registrazione;

**VISTE** le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

**VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

**VISTO** il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell’Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 22 unità per il profilo Funzionario Amministrativo (RAF-AMM), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

**VISTO** il D.D.G. n.3900 del 03/10/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

**CONSIDERATO** che al fine di procedere alle assunzioni autorizzate dai precedenti PIAO fino all’annualità 2023, la citata graduatoria risulta utilizzata fino alla posizione 92;

**CONSIDERATO** che con il citato PIAO 2024/2026 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell’articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall’art. 10 della L.R. 9/2021 e dell’articolo 50 della L.R. 3/2024, per l’anno 2024, l’assunzione di complessive n. 216 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell’Amministrazione regionale, di cui

n. 107 nel profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale “D” posizione economica D1;

**VISTA** la nota prot. n. 19455 del 04/03/2024 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all’articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 26598 del 27/03/2024;

**CONSIDERATO** che nell’ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

**CONSIDERATA** la carenza di personale dell’Amministrazione regionale, con particolare riferimento al personale di categoria D, e rilevata pertanto la necessità di accelerare al massimo le fasi propedeutiche alla contrattualizzazione del personale da reclutare, mediante acquisizione della documentazione di rito, necessaria per l’assunzione, nei confronti dei candidati idonei;

**RITENUTO** pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), categoria professionale “D” posizione economica D1, collocati dalla posizione n. 93 alla posizione n. 199 al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per l’anno 2024 per il profilo citato, condizionando sospensivamente gli effetti del presente decreto e la stipula dei contratti di lavoro alla registrazione del richiamato D.P. 1/2024 relativo all’aggiornamento del PIAO 2024/2026 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024;

## DECRETA

### Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022 profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale “D” posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 93 alla posizione n. 199

<i><b>POSIZ.</b></i>	<i><b>COGNOME</b></i>	<i><b>NOME</b></i>
93	Vinciguerra	Eleonora
94	Leonardo	Francesco Paolo
95	Saso	Isabella
96	Paterniti	Federica
97	Rapisarda	Federica
98	Patti	Giacomo
99	Musmeci	Elena
100	Tempra	Giancarlo
101	Tornetta	Flavia
102	Ponzini	Vincenzo
103	Russo	Giuseppe
104	Ragusa	Giuseppe
105	Sampognaro	Giuseppe Massimiliano
106	Rubino	Nicolle
107	Cardile	Maria
108	Zappala'	Emily
109	Lombardo	Emilia
110	Spinnato	Cristina
111	Di Chiara	Valeria
112	Marchese	Irene
113	Quattrone	Damiano
114	Lo Sardo	Dario Carmelo
115	Manganaro	Flavia
116	Savattieri	Emanuele Carmelo
117	Mazzola	Giorgio

118	Leone	Giuseppina Valentina
119	Schirò	Caterina
120	Montesanto	Francesco
121	Prinzi	Elisa
122	Masiello	Antonio
123	Scozzari	Andrea
124	Messana	Valentina
125	Speranza	Rosanna
126	Lopez	Antonia
127	Tranchina	Maria Concetta
128	Valenti	Valeria
129	Daquino	Dario
130	Destro	Gabriele
131	Lauricella	Martina
132	Lo Giudice	Lorella
133	Guarina	Guglielmo
134	Tonzuso	Ada Maria
135	Mattina	Alessio
136	Morisca	Valeria
137	Tommasini	Roberta
138	Vicari	Roberta
139	Graziano	Rosi
140	Virzi'	Maria Beatrice
141	Randazzo	Antonio
142	Virzi'	Alberto
143	Vinci	Giuseppe
144	Nava	Pasquale
145	Sanfilippo	Carmelo
146	Molino	Rosario
147	Benincasa	Angela Valeria Domenica
148	Previti	Vanessa
149	Di Noto	Flavia
150	Pompeo	Antonella
151	Teresi	Giuseppe
152	Leone	Carolina
153	Vento	Giusj
154	Zagarella	Enrica
155	Fanara	Giuseppe
156	Palazzo	Adele
157	Maio	Rosalba
158	Sammartino	Katia Maria
159	Spatafora	Alessandra
160	Loria	Giuseppe
161	Pollicino	Daniela
162	Montalto	Salvatore Daniele
163	Passantino	Irene
164	Pecoraro	Marta
165	Lupo	Giulia
166	Magro	Carmela
167	Santoro	Giulia
168	Cuffaro	Ida
169	Pintacuda	Marco
170	Murania	Giuseppe
171	Silvestro	Andrea
172	Storaci	Luigi

173	Torrisi	Desirèe
174	Saccone	Gabriella
175	Tomasello	Alessandro
176	Sardo	Michelangelo
177	Sidoti	Ottavia
178	Tripoli	Gianfranco
179	Napoli	Sergio Serafino
180	Abbagnato	Giuliana
181	Puleo	Roberta
182	Piricò	Laura
183	Montanti	Serena
184	Pulvirenti	Nadia
185	Fici	Francesca
186	Franco	Ester
187	Todaro	Federico
188	Maiorana	Antonio
189	Carco'	Linda
190	Li Puma	Mauro
191	Virga	Antonio
192	Siragusa	Liliana
193	Petrucci	Antonino
194	Di Vincenzo	Matteo
195	Muraglia	Marco
196	Subrizi	Marcello
197	Mamone	Emanuela
198	Mirabella	Rosario Ivan
199	Pennisi	Daniela

### **Articolo 2**

Gli effetti del presente decreto sono sospensivamente condizionati alla ammissione a visto e registrazione del da parte della Corte dei Conti del D.P. n. 1 del 22 febbraio 2022, di inoltro alla Corte dei Conti della deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026. All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà pertanto, subordinatamente al verificarsi della suddetta condizione sospensiva, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

### **Articolo 3**

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

### **Articolo 4**

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari