

## REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'  
IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTO** l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

**VISTA** la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

**VISTA** la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

**VISTA** la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l'articolo 50;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026, inoltrata con D.P. n. 1 del 22 febbraio 2022 alla Corte dei Conti per la registrazione;

**VISTE** le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

**VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

**VISTO** il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

**VISTO** il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 24 unità per il profilo Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (RAF-TEC), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

**VISTO** il D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

**VISTO** il D.D.G. n.2507 del 15/06/2023 con il quale è stato disposto il riposizionamento in graduatoria dei candidati Marino Giovanni e Marino Giorgio;

**CONSIDERATO** che per effetto del suddetto decreto il sig. Marino Giorgio è ricollocato in graduatoria dalla posizione n. 96 alla posizione n. 151 e che il sig. Marino Giovanni è ricollocato nella posizione n. 101/bis e precisamente tra i candidati Seminara Barbara n. 101 e Iachella Ivan n. 102;

**CONSIDERATO** che a seguito della ricollocazione del sig. Marino Giorgio, la posizione n. 96 è stata espunta dalla suddetta graduatoria;

**CONSIDERATO** che al fine di procedere alle assunzioni autorizzate dai precedenti PIAO fino all'annualità 2023, la citata graduatoria risulta utilizzata fino alla posizione 70;

**CONSIDERATO** che con il citato PIAO 2024/2026 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art. 10 della L.R. 9/2021 e dell'articolo 50 della L.R. 3/2024, per l'anno 2024, l'assunzione di complessive n. 216 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n. **56** nel profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**) categoria professionale "D" posizione economica D1;

**VISTA** la nota prot. n. 19455 del 04/03/2024 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 26598 del 27/03/2024;

**CONSIDERATO** che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

**CONSIDERATA** la carenza di personale dell'Amministrazione regionale, con particolare riferimento al personale di categoria D, e rilevata pertanto la necessità di accelerare al massimo le fasi propedeutiche alla contrattualizzazione del personale da reclutare, mediante acquisizione della documentazione di rito, necessaria per l'assunzione, nei confronti dei candidati idonei;

**RITENUTO** pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**), categoria professionale "D" posizione economica D1, collocati dalla posizione n. 71 alla posizione n. 126 al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per l'anno 2024 per il profilo citato, condizionando sospensivamente gli effetti del presente decreto e la stipula dei contratti di lavoro alla registrazione del richiamato D.P. 1/2024 relativo all'aggiornamento del PIAO 2024/2026 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024;

## DECRETA

### Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022 profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**) categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 71 alla posizione n. 126

<i>POSIZ</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
71	Sabatino	Cristian
72	Tripoli	Laura
73	Pagano	Tommaso
74	La Vecchia	Marco
75	Russo	Giuseppe
76	Lavenia	Ivano Graziano

77	Privitera	Serena
78	Distefano	Giuseppe
79	Santoro	Gianluca
80	Gullo	Onofrio
81	Piscitello	Armando
82	Rizzo	Giacomo
83	Licciardi	Giada Rita
84	Scavo	Rosario
85	Cannizzo	Giuseppe
86	Carlino	Giuseppina
87	Impicciche'	Andrea
88	Frisenda	Peppino
89	Viola	Alessia
90	Carcione	Danilo
91	Cusmano	Graziella
92	Licitra	Salvatore
93	Parisi	Salvatore
94	Murgano	Aldo
95	Matarazzo	Antonino Alfio
97	Cecchini	Riccardo
98	Taormina	Claudio
99	Sgro'	Corrado
100	Micciche'	Maria Lina
101	Seminara	Barbara
101/bis	Marino	Giovanni
102	Iachella	Ivan
103	La Mastra	Salvo Flavio
104	Cucinotta	Alessio Fabrizio
105	Platania	Diana
106	Salamone	Claudia
107	Saglibene	Claudia
108	Privitera	Santo
109	Tringali	Giacomo
110	Lo Biundo	Emanuele
111	Mangione	Fabio
112	Cali'	Francesca
113	Migliazzo	Marco
114	Trupia	Laura
115	Sferruzza	Vincenzo
116	Mirabelli	Monica
117	Garozzo	Fabrizio
118	La Gattuta	Francesco
119	Campolo	Pietro
120	Cavallaro	Giorgio
121	Papa	Giuseppe
122	Picarella	Olga
123	Mazzarella	Giulia
124	D'amico	Domenico
125	Cuttaia	Esmeralda
126	Di Leo	Salvatore

## **Articolo 2**

Gli effetti del presente decreto sono sospensivamente condizionati alla ammissione a visto e registrazione del da parte della Corte dei Conti del D.P. n. 1 del 22 febbraio 2022, di inoltrare alla Corte dei Conti della deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026. All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà pertanto, subordinatamente al verificarsi della suddetta condizione sospensiva, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

## **Articolo 3**

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

## **Articolo 4**

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari