

REPUBBLICA ITALIANA  
Regione Siciliana



ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

**VISTA** la L.R. 21 maggio 2019 n. 7;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il D. P. Reg. del 05 aprile 2022 n. 9 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della L.R. n. 17 marzo 2016, n. 3;

**VISTO** il D. Lgs. del 23/06/2011 n. 118 – “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

**VISTO** l'art. 11 della L.R. 13/01/2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

**VISTO** l'art. 1, c. 258, L. 30/12/2018 n. 145 e s.m.i.;

**VISTO** il D. L. 28/01/2019 n. 4, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, c. 1, L. 28/03/2019, n. 26;

**VISTO** l'art. 13, c. 4, D. L. 04/05/2023 n. 48 convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, c. 1, L. 03/07/2023 n. 85;

**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23/06/2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

**VISTO** il D. P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**VISTO** il Bando di Concorso per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di 487 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria C) per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 comprendente il Profilo **Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML)** pubblicato per estratto nella G.U.R.S. - Serie Speciale Concorsi n. 18 del 29/12/2021 e, altresì, in formato integrale nel sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**VISTO** il D.D.G. n. 5245 del 29/12/2021 di rettifica dell'art. 7 c.4 del bando approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021;

**VISTO** il D.D.G. n. 118 del 21/01/2022 di modifica del bando approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 e proroga dei termini per la presentazione delle domande;

**VISTO** il D.D.G. n. 3248 del del 25/07/2023 con cui è stata approvata la riformulata graduatoria di merito del concorso pubblico bandito con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 per l'assunzione di 311 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia – Profilo CPI-OML – Operatore mercato del Lavoro categoria C posizione economica C1;

**VISTO** il D.D.G. n. 4537 del del 26/10/2023 con cui è stato disposto lo scorrimento della

graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3248 del 25/07/2023 in favore di n. 111 candidati utilmente collocati in graduatoria;

**VISTO** il D.D.G. 810 del 19/03/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 74 candidati utilmente collocati in graduatoria;

**VISTI** i DD.D.G. con cui si è perfezionato l'annullamento dei relativi DD.D.G. di approvazione dei contratti di assunzione di n. 8 candidati e contestuale decadenza dal diritto di assunzione per rinuncia volontaria o mancata presa di servizio;

**VISTO** l'articolo 10, comma 4 del Bando in epigrafe "In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria" ed i candidati che subentrano, sono assegnati alle sedi vacanti;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei per il profilo di Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML) categoria C posizione economica C1, al fine di assicurare la copertura integrale dei 311 posti a concorso;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

## **DECRETA**

### **Articolo 1**

Al fine di assicurare l'integrale copertura dei 311 posti per il profilo di Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML) categoria C posizione economica C1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 118 del 21/01/2022, è disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3248 del 25/07/2023 in favore di n. 8 candidati utilmente collocati in graduatoria.

<i>Posizione</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
488	MATTINA	ROSALIA
489	BUSSICHELLA	ROSANNA
490	SILVESTRO	ANDREA
491	ALI'	LAURA
492	LOMBARDO	ELISABETTA
493	LICCIARDELLO	ELISA AGATA GIOVANNA
494	CARRO	MARIO VALENTINO
495	BRUNO	LETIZIA

### **Articolo 2**

All'assunzione degli idonei si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria C sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso secondo quanto disposto dall'art. 13, c. 4, del bando di concorso.

### **Articolo 3**

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

#### **Articolo 4**

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e nel sito <http://riqualificazione.formez.it>.

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari