

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Presidenza

Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea"

Il Dirigente Generale

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Deliberazione n. 327 del 18 dicembre 2000 con la quale la Giunta regionale di Governo ha istituito - ai sensi dell'art. 4, comma 7 della precitata legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - alle dirette dipendenze della Presidenza della Regione l'Ufficio Speciale temporaneo per i controlli di secondo livello sulla gestione dei fondi strutturali in Sicilia - oggi Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";
- VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. "Armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio";
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 19 giugno 2020, n. 2809 con il quale in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 268 del 14 giugno 2020, l'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea" è stato conferito alla dott.ssa Grazia Terranova;
- VISTO il D.P. Reg n. 1451 del 17/04/2023 che differisce di due anni la data di scadenza dell'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 139 del 30/03/2023;
- VISTO l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 47 del 16/02/2024;
- VISTO l'Accordo di Partenariato, approvato con Decisione della Commissione Europea del 29/10/2014, che prevede una significativa azione di rafforzamento delle strutture amministrative e tecniche per il coordinamento, l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione dei Fondi SIE 2014/2020 e stabilisce che per il raggiungimento di tale obiettivo concorrono gli interventi "complementari" attivati a livello nazionale a valere sulle risorse del Fondo di rotazione, di cui alla legge n. 183 del 17/04/1987;
- VISTA la Delibera CIPE n. 114 del 23/12/2015 (G.U. n. 79 del 24/03/2016) di approvazione del "Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020" e di assegnazione delle risorse;
- VISTO il Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020 articolato in quattro assi prioritari e tra questi l'Asse II "Rafforzamento della funzione di audit dei Programmi dei Fondi (SIE) 2014/2020 svolto dalle relative Autorità di Audit";
- VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 27/05/2016 che assegna alla Regione Siciliana le risorse a carico del Fondo di Rotazione di cui alla legge n. 183/1987 in favore del "Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020":

- VISTA la nota prot. n. 239490 del 31/08/2021 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGRUE ha trasmesso la nuova versione del “Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020” modificato dal Decreto Ministeriale dell'8/07/2021 con il quale è stata integrata la dotazione finanziaria complessiva delle risorse del POC;
- VISTO l'art. 9, comma 1, del decreto legge 6/11/2021 n. 152 con il quale è stata prorogata al 31/12/2026 la data di scadenza dei programmi operativi complementari relativi alla programmazione comunitaria 2014/2020;
- VISTO il Manuale delle Procedure di attuazione e spese ammissibili (versione 1.2) del Programma Operativo Complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020 (P.O.C.), approvato con Decreto del Direttore Generale del Servizio Centrale per il PNRR del 14/06/2022 e trasmesso alle Amministrazioni beneficiarie con nota MEF-RGS prot. 169755 del 15/06/2022-U;
- VISTA la nota prot. n. 3368 del 20/10/2023, con la quale questa Autorità di Audit ha trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze il nuovo Piano delle attività riferito all'intervento “Supporto all'Autorità di Audit del programma operativo: PO FESR 2014-2020 e PO FSE 2014-2020” finanziato sul POC unitamente al cronoprogramma aggiornato delle spese sostenute e che si prevede di sostenere fino a conclusione del citato Programma prorogato al 31/12/2026;
- CONSIDERATO che il predetto Piano delle Attività del POC, intervento n. 2 “Supporto alle Autorità di Audit dei programmi operativi regionali e nazionali”, finanziato dal MEF prevede tra gli interventi da realizzare anche la contrattualizzazione di esperti;
- VISTO il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con Decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018 con il quale all'art. 7 vengono individuati per i profili di esperto project manager, senior, middle e junior i compensi economici per giornata lavorativa e con un compenso massimo per anno solare;
- VISTA la nota prot. 1273.FSE dell'01/06/2021 dell'Associazione “Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo” (che annovera la Sicilia tra le regioni associate), con la quale è stato reso noto a tutte le Autorità di Audit e Autorità di Gestione italiane la disponibilità ad aggiornare l'esistente long list di esperti in politiche europee aggiungendo il profilo professionale afferente all'area disciplinare “controllo”;
- VISTA la nota n. 2051 del 1/06/2021 con la quale questa Autorità ha comunicato all'Associazione Tecnostruttura il proprio interesse ad accedere allo strumento “long list di assistenti ed esperti, Aree Programmazione, Gestione e Controllo” messo a disposizione dall'Associazione medesima;
- CONSIDERATO che ciascuna Amministrazione può avvalersi della long list quale strumento di supporto nell'ambito delle proprie procedure di affidamento degli incarichi di personale esterno, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- VISTO l'avviso pubblico aggiornato al 7/06/2021 pubblicato sul sito di Tecnostruttura “per la costituzione di una long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo”;
- VISTI gli avvisi approvati con DDG n. 62 del 23/06/2021, n. 115 del 13/10/2021 e n. 34 del 15/03/2022 (rettificato con DDG n. 37 del 23/03/2022) a seguito dei quali sono stati affidati incarichi a n. 12 esperti per lo svolgimento di attività specialistica relativa ai controlli di secondo livello i cui contratti avranno termine entro la data del 30/06/2024;
- CONSIDERATO che il fabbisogno di personale dell'Ufficio negli ultimi mesi si è ulteriormente accresciuto come comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 3349 del 16/09/2021, n. 3378 del 20.09.2021, ai fini della redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, e n. 4173 del 19/12/2023 per le previsioni del PIAO 2024/2026;

CONSIDERATO che, oltre a ciò, si è richiesto con nota n. 665 del 26/02/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica della Regione Siciliana la pubblicazione di manifestazioni di interesse per mobilità interna tra il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale al fine di individuare n. 16 unità di personale da destinare alle attività di controllo di II livello svolta da questa Autorità nell'ambito dei programmi FESR, FSE, INTERREG VA-Italia-Malta e ENI CBC Italia-Tunisia per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

CONSIDERATO che, a seguito della manifestazione di interesse pubblicata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con prot. n. 17961 del 28/02/2024, non è pervenuta nessuna istanza di trasferimento;

CONSIDERATO che, per garantire il regolare svolgimento delle attività in capo all'Ufficio, che come sopra rilevato è gravato da una riduzione della dotazione organica, occorre procedere alla contrattualizzazione per il periodo di vigenza del POC di n. 16 unità di esperti in attività di controllo da selezionare all'interno degli iscritti nella long list sopra richiamata;

CONSIDERATO che il profilo che detti esperti dovranno possedere è così determinato:

- n. 1 manager,
- n. 11 senior,
- n. 2 middle,
- n. 2 junior;

CONSIDERATO che agli interventi dell'Asse II, Azione II.I del Programma di azione e coesione, approvato con la Delibera CIPE n. 114/2015 "Supporto alle Autorità di Audit nello svolgimento delle relative funzioni" è stato attribuito il Codice Unico Progetto G51E15000670001;

CONSIDERATO che per la remunerazione di tali esperti in politiche europee si farà riferimento al citato regolamento approvato con DDG 107/2018 dell'8/06/2020 dell'Agenzia della Coesione Territoriale – Ministero per il Sud e la Coesione Territoriale;

VISTO l'Avviso pubblico per la selezione di figure professionali allegato al presente decreto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare l'Avviso pubblico relativo alla procedura, mediante selezione dalla sopracitata long list - sezione controllo - per l'individuazione di complessive n. 16 figure professionali per il successivo conferimento di incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento di attività specialistiche di supporto finalizzate alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità nell'ambito dei programmi FESR, FSE, ENI e CTE gestiti dalla Regione Siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

RITENUTO che il profilo che le predette unità devono possedere può essere determinato come segue:

- n. 1 manager,
- n. 11 senior,
- n. 2 middle,
- n. 2 junior;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati e confermati

Art. 1 - Il fabbisogno complessivo di esperti occorrente per lo svolgimento delle attività specialistiche finalizzate ai controlli di secondo livello sulle spese comunitarie, eseguite dall'Ufficio a valere sui cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, di cui necessita l'Autorità di Audit, è in atto determinato in n. 16 unità di cui: n. 1 project manager, n. 11 senior, n. 2 middle e n. 2 junior.

Art. 2 - È approvato l'allegato avviso pubblico al fine di indire una procedura per l'affidamento di n. 16 incarichi di esperto da selezionare nell'ambito della *long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo* istituita dall'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo", finalizzata allo svolgimento di attività specialistica relativa ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità di Audit nell'ambito dei programmi FESR, FSE, ENI e CTE.

Art. 3 - L'avviso di cui al precedente articolo sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit e, per estratto, sulla GURS, sezione concorsi.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ufficio per l'assolvimento degli obblighi di cui all'art. 68 della L.R. 21/2014, sostituito dall'art. 98, co. 6, della L.R. 9/2015.

Palermo, 18 aprile 2024.

Il Dirigente Generale
Grazia Terranova

REGIONE SICILIANA

Ufficio Speciale Autorità di Audit

per i Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 16 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività specialistica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020 e 2021-2027

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione siciliana (di seguito AdA), avendo espletato le procedure previste ai sensi dal D.lgs. 165/2001 e successive modifiche, intende procedere all'avvio delle procedure di selezione per il conferimento di n. 16 incarichi di esperto, di cui n. 1 con "profilo manager nell'area di controllo", n. 11 con "profilo senior nell'area di controllo di cui 1 esperto statistico, n. 2 con "profilo middle nell'area di controllo" e n. 2 "profilo junior assistente nell'area di controllo" per lo svolgimento delle attività di supporto ai controlli di secondo livello nell'ambito dei Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione Siciliana a valere sui cicli di Programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

La selezione sarà effettuata tra i soggetti che entro le ore 8.00 del 10 maggio 2024 avranno presentato istanza, a mezzo pec, secondo il modello riportato in allegato 1 - con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità - e che allo stesso orario risulteranno iscritti e presenti nell'Area disciplinare "Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it), gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le Amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana. Nel predetto portale sono reperibili le procedure di registrazione alla long list. L'AdA non è responsabile delle procedure di registrazione alla long list.

Articolo 2 – Requisiti di ammissibilità

I candidati - già inseriti nell'Area disciplinare "Controllo" della "long list" di Tecnostruttura - interessati alla presente procedura di selezione, in possesso dei requisiti di ammissibilità più avanti descritti, dovranno specificare per quale delle figure professionali [*project manager o senior o middle o junior*] intendono concorrere utilizzando il citato modello (all. 1).

Ogni candidato esprimerà un'unica candidatura, correttamente compilata e firmata, per un solo profilo.

La presentazione della candidatura è a totale ed esclusivo rischio del soggetto partecipante, il quale si assume la propria responsabilità in caso di mancata o tardiva ricezione della documentazione, dovuta, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, a malfunzionamenti degli strumenti telematici utilizzati, a difficoltà di connessione e trasmissione, a lentezza dei collegamenti, o a qualsiasi altro motivo, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Autorità ove, per ritardi o disguidi tecnici o

di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo, la domanda di adesione non pervenga entro i termini perentori previsti.

In ragione delle specifiche esigenze funzionali e organizzative dell'AdA, quest'ultima procederà alla selezione dei candidati che siano in possesso dei requisiti generali di seguito riportati e dei requisiti specifici indicati al successivo articolo 3:

- a) titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma equivalente)¹ in: **giurisprudenza, economia, scienze politiche e scienze statistiche;**
- b) esperienza professionale nell'attuazione e nei controlli di primo o secondo livello nell'ambito dei Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI, e/o nelle tecniche di campionamento dei fondi strutturali.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdA intende selezionare con il presente Avviso n. 16 figure professionali con i seguenti profili:

- n. 1 *Project Manager* nell'area controllo;
- n. 11 *Senior* nell'area controllo di cui 1 esperto in scienze statistiche;
- n. 2 *Middle* nell'area controllo;
- n. 2 *Junior* nell'area controllo.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati dall'AdA per la selezione dei candidati.

Project Manager nell'Area di controllo

Esperienza di lavoro \geq **10 anni (120 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

Senior nell'Area di controllo ed esperto statistico

Esperienza di lavoro \geq **7 anni (84 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc);
- esperienza professionale in analisi statistica e campionamento applicati ai fondi strutturali (solo per l'esperto statistico).

Middle nell'area controllo

Esperienza di lavoro superiore \geq **3 anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;98
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

¹ Per l'equiparazione delle lauree, in tutti i profili, si fa riferimento al decreto 9 luglio 2009 del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Junior - Assistente tecnico nell'Area controllo

Esperienza di lavoro < **3 anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc)
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che sarà esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione *curriculum*; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo su base 100.

La Commissione di valutazione, appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, dopo la scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni, di cui uno con funzione di Presidente e un segretario.

4.1. FASE a) di preselezione – verifica istanze.

La Commissione di valutazione il giorno 13 maggio 2024 verificherà la correttezza della presentazione delle istanze pervenute e l'effettiva iscrizione dei candidati nella long list di Tecnostruttura. Previa analisi della documentazione ricevuta, procederà a stilare gli elenchi dei soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 dell'Avviso.

4.2 FASE b) valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che avranno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, il punteggio che sarà attribuito dalla Commissione sulla base delle griglie di valutazione riportate nell'allegato 2.

La Commissione, al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti, per ciascun profilo, redigerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare ai colloqui.

Saranno invitati al colloquio i candidati che per i profili sotto riportati avranno conseguito i seguenti punteggi:

- *Project Manager* nell'area controllo, punti ≥ 30
- *Senior* nell'area controllo ed Esperto statistico, punti ≥ 20
- *Middle* nell'area controllo, punti ≥ 15
- *Junior* assistente tecnico nell' area controllo, punti ≥ 5 .

Il colloquio si svolgerà in presenza presso la sede dell'Ufficio; le modalità di svolgimento, con le rispettive date, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'AdA. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati a mezzo pec all'indirizzo indicato nell'istanza.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali separatamente per ciascuna figura professionale. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdA attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, della conoscenza dei Programmi Operativi (2014/2020 – 2021/2127) e della normativa comunitaria specifica di settore, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà cinque graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo *project manager*; 2) graduatoria profilo *senior*; 3) graduatoria esperto statistico; 4) graduatoria profilo *middle*; 5) graduatoria profilo *junior*.

Articolo 5 -Approvazione atti

Il Decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdA e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdA procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *Project manager* il primo classificato nella graduatoria 1) di cui all'articolo 4; al profilo *senior* i primi undici classificati nella graduatoria, tra cui n. 1 esperto statistico 2); al profilo *middle* i primi due classificati nella graduatoria 3); al profilo *junior* i primi 2 classificati della graduatoria 4).

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per il profilo professionale oggetto di selezione, verrà svolto in presenza presso la sede dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione Siciliana (via Notarbartolo 12/a, Palermo) e decorrerà dalla data di registrazione del decreto di approvazione del relativo contratto da parte del competente organo di controllo. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento delle graduatorie di cui al precedente articolo 5. Eventuali posizioni che si dovessero rendere libere all'interno dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit nell'arco di un anno dall'approvazione delle graduatorie potranno essere ricoperte mediante scorrimento delle medesime.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque terminare entro il 31 dicembre 2026, fatte salve eventuali proroghe delle scadenze accordate al POC.

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo a esclusione degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione per giornata/persona per un impegno massimo quantificato in n. 220 giornate/persona nell'anno come indicato nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €
Project manager	≥ 10 anni	A	386,36
Senior	≥ 7 anni	B	318,18

Middle	≥ 3 anni	C	227,27
Junior	< 3 anni	D	136,36

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea provvederà a effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 di questo Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dall'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Inoltre, ai sensi del vigente PIAO, dovranno rilasciare apposite dichiarazioni, da rendersi ai sensi degli art. 46 e 47 DPR. 445/2000 “di non trovarsi, in rapporti di coniugio, parentela, affinità, con i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione deputati alla trattazione del procedimento”.

Ai predetti fini, oltre al rapporto di coniugio, rilevano i rapporti di parentela o affinità entro il secondo grado, in analogia con altre norme vigenti ed in particolare con quanto disposto dal D.P.R. n. 62/2013 e dal vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione regionale.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea. Nel sito web dell'AdA, sezione “privacy e trattamento dei dati personali”, è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al “Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale”.

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/presidenza-regione/ufficio-speciale-autorita-audit-programmi-cofinanziati-commissione-europea>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente Avviso, che sarà pubblicato per estratto sulla GURS - Serie Concorsi - del 26 aprile 2024, si dà adeguata pubblicità attraverso il sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea indicato al precedente art. 8.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

L'Unità Organizzativa responsabile dell'acquisizione delle istanze, della corrispondenza interna con la Commissione di Valutazione, con il Dirigente Generale e di quella esterna con i candidati, è l'Area Amministrativa 1 dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea; il Responsabile di tale procedimento è il Dirigente dell'Area Amministrativa 1.

La Commissione di Valutazione di cui all'articolo 4 è responsabile della procedura selettiva e della redazione delle graduatorie di merito dei candidati.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere inoltrate per e-mail all'indirizzo autorita.audit@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 6 maggio 2024.

Sul sito internet dell'Ufficio di cui al precedente articolo 8 sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Palermo, 18 aprile 2024.

Il Dirigente Generale

Terranova

Allegato 1 – modello istanza

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 7 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

All'Autorità di Audit
Presidenza della Regione siciliana
ufficio.speciale.audit@certmail.regione.sicilia.it

il/la sottoscritt

nat a il

e residente in prov. Via n.

codice fiscale

PEC

CHIEDE

di partecipare alla selezione di incarichi di esperto per il profilo [**selezionare solo una casella**]:

- project manager
- senior
- senior - esperto statistico
- middle
- junior

Consapevole delle sanzioni e delle pene previste in caso di false attestazioni e di mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445 del 2000

DICHIARA

- di essere validamente inserito nell'area disciplinare "Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura;
- di essere consapevole che in caso di conferimento l'incarico si svolgerà in presenza presso la sede dell'Ufficio speciale Autorità di Audit, sito in via Notarbartolo, n.12 Palermo;

Allega, a pena di esclusione della domanda, documento di identità in corso di validità

Firma leggibile o firma digitale

Consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679)

Il/La sottoscritt _____ nat a _____ Prov. _____ autorizza e presta il consenso al trattamento dei dati personali forniti secondo l'informativa sulla protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, pubblicata unitamente all'avviso in questione, che si dichiara di avere letto.

Luogo _____ Data _____

Firma leggibile o firma digitale

Allegato 2 – Fase b) Griglia di attribuzione dei punteggi per ciascun profilo professionale.

Profilo *Project manager* (punteggio massimo 60)

a) Laurea	b) Esperienza in analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico).	c) Esperienza in Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico)	d) Esperienza nell'attuazione dei Fondi strutturali	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello	f) Altri titoli	g) Competenze organizzative
Massimo 5 punti	Massimo 10 punti	Massimo 5 punti	Massimo 5 punti	Massimo 25 punti	Massimo 5 punti	Capacità di organizzazione e team working nell'ambito dei controlli; Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	3 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 3 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 3 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 3 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni * 	2,5 punti per ogni anno di coordinamento di gruppi di lavoro

					* se attinenti alle materie oggetto di valutazione	
--	--	--	--	--	---	--

Profilo Senior (punteggio massimo 60)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 5 punti	d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i> Massimo 10 punti	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 25 punti	f) Altri titoli Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	3 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 1 punto per master * • 0,5 punti per pubblicazioni * * se attinenti alle materie oggetto di valutazione

Profilo *Middle* (punteggio massimo 60)

<p>a) Laurea</p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico).</p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico)</p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i></p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello</p> <p>Massimo 25 punti</p>	<p>f) Altri titoli</p> <p>Massimo 5 punti</p>
<p>0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>5 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>

Profilo Junior (punteggio massimo 60)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 10 punti	d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i> Massimo 10 punti	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 12 punti	f) Altri titoli Massimo 13 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	4 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 3 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 5 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>

Profilo *Esperto statistico* (punteggio massimo 60)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con a) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 5 punti	d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i> Massimo 5 punti	e) Esperienza professionale in <i>analisi statistica e campionamento applicati ai fondi strutturali</i> Massimo 25 punti	f) Altri titoli Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	3 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 1 punto conoscenza lingua inglese o francese (C1) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>