

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale del 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “ Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018;
- VISTO** il D.P Reg n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della l.r n. 1972008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 13. comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** l’art. 11 della l.r 13 gennaio 2015 n 3, secondo il quale a decorrere dal 01.01.2015 la Regione applica le disposizioni del D.lgs 23/06/2011 n. 1118 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 , n. 20, art 11 rubricato “Misure per la funzionalità dell’Amministrazione Regionale”;
- VISTA** la legge regionale 16 Gennaio 2024 n 1 “Legge di Stabilità Regionale 2024 – 2026”;
- VISTA** la legge regionale 16 Gennaio 2024 n 2 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024 – 2026”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n 15 del 22.01.2024 recante “Bilancio di Previsione Allegato 4/1 – 92. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale. Perimetro sanitario e piano degli indicatori;
- VISTA** la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativi – contabili;
- VISTA** la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativi – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, comma 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 n. 190” e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il D. P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio

2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**VISTO** il D.D.G 5970 del 14/12/2020 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato stipulato tra questa Amministrazione Regionale e il Sig. Mertoli Massimo a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_ con presa servizio 01/01/2021 presso il Dipartimento regionale Acqua e Rifiuti con attribuzione in categoria C , con posizione economica C1, qualifica professionale di "Istruttore Direttivo";

**CONSIDERATO** il modulo di recesso rapporto di lavoro trasmesso in data 23/11/2021 assunto in pari data al protocollo generale della Funzione Pubblica al n. 124196, con il quale il Patronato comunica le dimissioni volontarie del Sig. Mertoli Massimo dal ruolo regionale ai sensi dell'art. 80, comma 1 lett. b) del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale vigente con decorrenza 30/04/2022;

**CONSIDERATO** il D.D.G. n. 511 del 24/02/2022 con il quale il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Regionale del Sig. Mertoli Massimo, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_ "categoria C 1" è stato risolto ai sensi dell'art. 80, comma 1 lett. b) e comma 3 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale vigente e dell'art. 79 comma 1 lett. a) e comma 2 del contratto collettivo vigente, per dimissioni volontarie con contestuale cancellazione dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana;

**PRESO ATTO** dell'istanza del Sig. Mertoli Massimo del 06/11/2023 assunta al protocollo generale della Funzione Pubblica al n. 93899 del 08/11/2023, con la quale lo steso chiede ai sensi dell'art. 25, comma 1 del C.C.R.L. 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale vigente la ricostituzione del rapporto di lavoro, con attribuzione del trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento dell'interruzione del rapporto di lavoro, ovvero, Categoria "C", posizione economica "C 1";

**VISTO** l'art.25, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018 del personale del comparto non dirigenziale vigente, dove si prevede che il "*dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere entro cinque anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro*";

**VISTO** il D.D.G. 851 del 21/03/2024 con il quale, ai sensi dell'art. 25 C.C.R.L. del comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2016/2018, è stato ricostituito il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato del Sig. Mertoli Massimo con l'Amministrazione Regionale, nella qualifica professionale di "Istruttore Direttivo" Categoria "C", posizione economica "C 1";

**VISTO** l'art. 2 del sopracitato D.D.G. 851 del 21/03/2024 che prevede la stipula del relativo contratto individuale per la disciplina del trattamento giuridico ed economico;

**VISTI** i documenti prodotti dal Sig. Mertoli Massimo, a seguito di richiesta Servizio 1 "Gestione Giuridica del Personale", con nota prot. n. 27497 del 02.04.2024 e trasmessi, a comprova del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, con nota acquisita al protocollo generale n. 27820 del 03.04.2024;

**CONSIDERATO** che nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prodotta dal Sig. Mertoli Massimo in data 03.04.2024 ai sensi dell'art 47 del D.P.R. 445/2000, non si appalesa stato di incompatibilità di cui all'art 60 e seguenti del D.P.R. 1957/03 e dell'art 53 del D. Lgs 165/2001, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi ella normativa vigente;

**VISTO** l'art. 23 del vigente C.C.R.L del comparto non dirigenziale, - Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018, con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo

indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo

**VISTO** il contratto individuale di lavoro stipulato il 30.04.2024 tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, Dott.ssa Carmela Madonia e il Sig. Mertoli Massimo, che forma parte integrante del presente decreto;

**CONSIDERATO** che il presente contratto trova adeguata copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di spesa così individuati:

- Capitolo di spesa n. 19001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (Spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n 108006 " Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della l.r. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie);
- Capitolo di spesa n 212015 " Spese per la corresponsione del Fondo risorse decentrate (F.O.R.D.) destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella regionale"
- Capitolo di spesa n 109001 "Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P) da versare ai sensi del comma 2 dell'art 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n 466 a carico della presidenza e degli assessorati (Spese obbligatorie)"

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro

## D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, che forma parte integrante del presente decreto, stipulato tra questa Amministrazione regionale - Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica , rappresentata dal Dirigente Generale , D.ssa Carmela Madonia ed il Sig. Mertoli Massimo.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art.98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n.21.

Il presente atto verrà, inoltre, trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10 , n. 11 dell'1/7/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE

CARMELA  
MADONI  
A

Il presente documento è COMPLETO  
MADONI  
Data: 2024/04/30 12:38:07 +0200