

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERIZIO 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n.104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42, comma 5 e s.m.i.;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 del Servizio 2 F.P. concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n. 119/2011;
- VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F. P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio;
- VISTA l'istanza del sig. Barbaro Massimo, nato a xxxx il xxxx, in servizio presso il Dipartimento dei Beni Culturali - Servizio Soprintendenza Beni Culturali e Ambientali (PA) con la qualifica di Collaboratore B2, trasmessa dal suddetto Dipartimento prot. n. 7101 del 10/04/2024, assunta al PG. di questo Dipartimento al n. 3064 dell'11/4/2024, con la quale chiede di essere autorizzato a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i. a decorrere: maggio, dal 7 al 10/5/2024, dal 14 al 17/5/2024, dal 21 al 24/5/2024, dal 28 al 31/5/2024 gg.**16** ; giugno, dal 4/6 al 7/6/2024, dall'11 al 14/6/2024, dal 18 al 21/6/2024, dal 25 al 28/6/2024, gg.**16**; luglio, dal 2 al 5/7/2024, dal 9 al 12/7/2024, dal 16 al 19/7/2024, dal 23 al 26/7/2024 gg. **16** , per un totale di complessivo di giorni **48**, per assistenza alla propria moglie xxx xxx, nata a (xx) il xxxx, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, giusta certificazione della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di (PA) "revisione **dicembre 2024**" ;
- VISTA la documentazione prodotta dal richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare il dipendente a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 e s.m.i., per i suddetti mesi;

DECRETA

ART. 1 - Per quanto specificato nelle premesse, il sig. Barbaro Massimo, nato a xxxx il xxxx è autorizzato a fruire del congedo in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo 26/03/2001 n. 151 e s.m.i. a decorrere: maggio, dal 7 al 10/5/2024, dal 14 al 17/5/2024, dal 21 al 24/5/2024, dal 28 al 31/5/2024 gg.**16** ; giugno, dal 4/6 al 7/6/2024, dall'11 al 14/6/2024, dal 18 al 21/6/2024, dal 25 al 28/6/2024, gg.**16**; luglio, dal 2 al 5/7/2024, dal 9 al 12/7/2024, dal 16 al 19/7/2024, dal 23 al 26/7/2024 gg.**16**, per un totale di complessivo di giorni **48**, per assistere la

propria moglie xxx xxxx portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92.

- ART. 2 - E' fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.
- ART. 3 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92).
- ART.4 - Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, notificato all'interessato, al Dipartimento ove il dipendente presta servizio e ai Servizi competenti di questo Dipartimento.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della LR. 9 del 7.5. 2015 art. 98 comma 6.

Palermo, 18/4/2024

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G. G. Palagonia

Originale agli atti d'Ufficio