

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCRL comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018- di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze dell’Amministrazione Regionale;

VISTO il D.D.G. n 5981 del 15.02.2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato stipulato digitalmente in data 14.12.2023 tra la Sig.ra Leocata Lucia nata ad XXXXXX il XXXXX e l’Amministrazione regionale, con la qualifica di “Istruttore Amministrativo Contabile ” – profilo professionale I.A.C – categoria “C”, posizione economica “C1”;

PRESO ATTO della avvenuta presa di servizio della dipendente Sig.ra Leocata Lucia in data 01.02.2024, presso il Centro per l’impiego di Catania - U.O. CPI Bronte e Randazzo;

VISTO l’art 24 comma 2 del CCRL vigente – Comparto non dirigenziale – dove si prevede che *“sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nel medesimo profilo professionale, oppure in un corrispondente profilo di altra amministrazione pubblica”*

VISTA l’istanza presentata dalla Sig.ra Leocata Lucia nella quale si chiede l’esonero del periodo di prova sul presupposto che lo stesso è già stato espletato con esito positivo nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la Regione Emilia Romagna, nel periodo temporale decorrente dal 01.11.2022 al 31.01.2024, nella medesima categoria professionale “C” e nel medesimo profilo professionale di IAC – Istruttore Amministrativo Contabile – per la durata di mesi sei previsti nel contratto individuale di lavoro;

VISTO il parere favorevole espresso all’accoglimento dell’istanza sopra menzionata in data 27.03.2024, prot 13751 dal Dirigente generale del Dipartimento Regionale del Lavoro e dell’impiego:

RITENUTO pertanto che sussistono tutti i presupposti previsti dalla fonte negoziale per autorizzare l’esonero del periodo di prova ai sensi dell’art 24, comma 2 del CCRL vigente, di mesi quattro, previsto nel contratto individuale stipulato dalla dipendente con l’Amministrazione Regionale in data 14.12.2023;

DECRETA

Articolo Unico

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la dipendente Sig.ra Leocata Lucia nata ad XXXXXX il XXXX , categoria professionale “C”, profilo di Istruttore amministrativo contabile, in servizio presso il Centro per l’impiego di Catania, U.O. di Bronte e Randazzo, è esonerata ai sensi dell’art 24, comma 2 del CCRL vigente – Triennio giuridico ed economico 2016/18 - dall’espletamento del periodo di prova di mesi quattro – previsto nel contratto individuale di lavoro stipulato con l’amministrazione in data 14.12.2023 – poiché lo stesso è già stato espletato con esito positivo nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro intrattenuto dalla

dipendente con altra Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale di appartenenza.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art 98, comma 6 della legge regionale 7 maggio 2015, n 9 che sostituisce il comma 5 dell'art 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n 21, notificato alla dipendente e agli Uffici dove la stessa è assegnata, nonché ai servizi di questo Dipartimento per quanto di competenza.

Palermo 19.04.2024

F.to Il Dirigente del Servizio 1
G.G. Palagonia

Originale agli atti di ufficio