

REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5, e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTA la recente circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio ;
- VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale Agricoltura Ispettorato Provinciale Agricoltura Catania Servizio 9, in data 15.04.2024, con prot. 8234, registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica con il n. 31684 in data 15.04.2024, con la quale il dipendente in servizio presso la Condotta Agraria di Giarre con qualifica di Funzionario **Sig. Lopis Michelangelo** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di essere autorizzato a fruire in modo frazionato del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2024, per il mese di Luglio nei giorni 2-3-4-5-9-10-11-12-16-17-18-19-23-24-25, per il mese di Agosto nei giorni 1-2-6-7-8-9-13-14-20-21-22-23-27-28, per il mese di Settembre nei giorni 3-4-5-6-10-11-12-13-17-18-19-20-24-25-26, per un totale di 44 giorni, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, portatore di handicap grave, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale dai quali risulta che il dipendente Lopis Michelangelo ha fruito di 70 giorni di congedo straordinario previsto dall'art. 42 c. 5 Dlgs. 151/2001, e s.m.i., e di nessun giorno di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo previsto dall'art. 42 c. 5 Dlgs. 151/2001, e successive modifiche ed integrazioni, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di autorizzare il dipendente Sig. Lopis Michelangelo a fruire del congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001, in modo frazionato nell'anno 2024, così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

## D E C R E T A

**Art.1** - Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, il dipendente Sig. Lopis Michelangelo, è autorizzato a fruire in modo frazionato del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nell'anno 2024, per il mese di Luglio nei giorni 2-3-4-5-9-10-11-12-16-17-18-19-23-24-25, per il mese di Agosto nei giorni 1-2-6-7-8-9-13-14-20-21-22-23-27-28, per il mese di Settembre nei giorni 3-4-5-6-10-11-12-13-17-18-19-20-24-25-26, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6.

Palermo, 23 APRILE 2024

Il Dirigente del Servizio  
G.G. Palagonia  
F.to