



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA,
DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA MEDITERRANEA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLO SVILUPPO RURALE E TERRITORIALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s. m. i.;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. i.;
- VISTO l'art. 11 della legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20;
- VISTO l'art. 20 della legge regionale 15 maggio 2013, n. 9;
- VISTO l'art. 49, commi 1 e 27, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO l'art. 13 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO il D. P. Reg. n. 445 del 13/02/2023 con il quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 92 del 10/02/2023;
- VISTO il D. P. Reg. 9 del 05/04/2022 concernente "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e s. m. i.", pubblicato nella GURS n.25 del 01/06/2022;
- VISTA la Legge Regionale n. 1 del 16/01/2024, - legge di stabilità regionale 2024-2026, pubblicata sulla GURS n. 4 del 20/01/2024;
- VISTA la Legge Regionale n. 2 del 16/01/2024, bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026, pubblicata sulla GURS n. 4 del 20/01/2024;
- VISTO il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, di cui all'art. 1 della citata L.R. 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i., per il triennio giuridico-economico 2016-2018, pubblicato nella GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i, concernente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", nonché i decreti presidenziali di adozione del relativo Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), compresi i relativi aggiornamenti;
- VISTO il D.D.G. n. 484 del 29/03/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la citata deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03/10/2016, ed a seguito dell'approvazione del regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n. 19/08- Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali vengono valutate le postazioni dirigenziali dello stesso Dipartimento, attribuendo, in particolare, al Servizio 8 "U.M.C. della Spesa Extraregionale" un peso pari a 100 (cento) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella 3^a fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €. 15.494,00 a €. 23.240,00);
- VISTA la dichiarazione prodotta dal dott. Antonio Colombo sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO il D.D.G. n. 655 del 21/03/2024 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Servizio 8 "U.M.C. della Spesa Extraregionale", al dott. Antonio Colombo, con decorrenza dal 19/03/2024, data in cui ha assunto le relative funzioni;

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato all'articolo 5 del contratto individuale, correlato all'incarico, risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre.

CONSIDERATO che le parti si sono riservate, altresì, di modificare - ai sensi dell'art. 5 del citato contratto individuale - la misura del trattamento economico di posizione parte variabile e di risultato prevista in funzione della disponibilità del Fondo salario accessorio dirigenza, che possono essere oggetto di rinegoziazione ai sensi dell'art. 7 dello stesso contratto;

VISTA la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo di spesa 212019 del Bilancio per l'esercizio 2022 giusta nota n. 123494 del 07/12/2022 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e Dipartimento Regionale del Bilancio;

CONSIDERATO che alla postazione dirigenziale relativa al Servizio 8 "U.M.C. della Spesa Extraregionale", sono stati attribuiti ulteriori adempimenti e che il carico di lavoro assegnato è stato incrementato per qualità e quantità rispetto alle previsioni iniziali e che la cronica carenza di organico del comparto richiede un maggiore impegno, in quanto quasi tutte le fasi procedurali di ogni singolo atto devono essere assicurate dal Dirigente del Servizio di cui sopra;

RITENUTO opportuno correlare la retribuzione di parte variabile del dirigente preposto ai suddetti ulteriori oneri e che pertanto può essere assegnato, in funzione delle risorse economiche attribuite al Dipartimento, un trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile di €. 20.500,00;

RITENUTO di dovere approvare il contratto dirigenziale stipulato in data 16/04/24, tra il Dirigente Generale del Dipartimento dott. Fulvio Bellomo e il dott. Antonio Colombo con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c..

DECRETA

- art. 1) Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro del dirigente preposto del Servizio 8 "U.M.C. della Spesa Extraregionale", stipulato il 16 APR. 2024 tra il Dirigente Generale del Dipartimento dott. Fulvio Bellomo e il dott. Antonio Colombo, con decorrenza dal 19/03/2024 e scadenza il 31.12.2025.
- art. 2) E' assegnato, in funzione delle risorse economiche attribuite al Dipartimento, un trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile di €. 20.500,00 al dott. Antonio Colombo.
- art. 3) Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza
- art. 4) Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto.

Palermo, 16 APR. 2024

Il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale
dello Sviluppo Rurale e Territoriale



Fulvio Bellomo
[Handwritten signature]