

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Presidenza della Regione

Dipartimento Regionale della Protezione Civile Sicilia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2023

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2023, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 12.12.2023 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, aggiornamento anno 2023, adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2023, con D.P. Reg. n. 1034 del 24.03.2023;

VISTO il PIAO 2023 – 2025, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 136/2023;

VISTA la programmazione degli obiettivi per l'anno 2023 unitamente alle schede di programmazione individuale del personale;

PRESO ATTO degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90 comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018 di cui all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2023 e delle quote attribuite al Dipartimento della Protezione Civile;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 4 dell'accordo sul Fondo 2023, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2023, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento della Protezione Civile in relazione al personale in servizio all'01.01.2023, ammonta ad € 734.143,36;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 3 del predetto accordo sul Fondo 2023;

VISTA la tabella di dettaglio degli accantonamenti FORD 2023 art. 90 comma 2, lettere A, B, C, ed E per il personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Protezione Civile, allegata alla nota prot. n. 98233 del 22/11/2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATA la necessità di definire gli incentivi correlativi alla performance organizzativa e individuale, in relazione alle azioni intraprese per incrementare la produttività e la qualità del servizio;

Le parti concordano

per quanto esposto nelle premesse, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "Performance" 2023 al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile per l'anno in corso.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento dal CCRI sottoscritto il 12/12/2023 sono pari ad € 734.143,36 e sono così ripartite per le finalità di cui all'Art.90, c3, lett. A B :

1. misura di € **30.834,02** (4,20% di € 734.143,36) per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 20% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale che ha conseguito le valutazioni più elevate, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza.

Verranno computate assenze esclusivamente quelle previste dalla circolare della Funzione Pubblica di cui al prot. n. 17555/2023.

Ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio prestato effettivamente dal dipendente nell'Amministrazione regionale, comprensiva di eventuali periodi di servizio pre-ruolo, a tempo determinato, prestati senza soluzione di continuità. Nel caso di ulteriore parità si terrà conto della maggiore anzianità anagrafica del dipendente

21/12-PPA
D

COBAS-CDM
D

CALLER SULLI
D

JOH
D

5

SIAGERA
D

C134
PD

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (20% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART 92					
CATEGORIE	PARAMETRO	PLATEA	PARAME- TRO MEDIO	TOTALE PER CA- TEGORIA	QUOTA INDIVI- DUALE
A	6,90	10	69,00	3.034,37	303,44
B	7,10	16	113,60	4.995,71	312,23
C	9,30	16	148,80	6.543,68	408,98
D	12,75	29	369,75	16.260,26	560,70
		71	701,15	30.834,02	

2. la misura di **€ 703.309,34** per la remunerazione della “performance” organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - A. **€ 281.323,74 pari al 40%** delle risorse, è destinata alla remunerazione della “performance” organizzativa, misurata dall'OIV con il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - B. **€ 421.985,60 pari al 60%** delle risorse, è destinata alla remunerazione della “performance” individuale secondo le risultanze della valutazione del personale, attuata nei tempi e con le modalità previste dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
3. Gli stessi importi individuali dei premi, rapportati ai mesi di servizio effettuati nell'anno 2023, saranno corrisposti ai 16 dipendenti assunti ai sensi della L.178/2020 e ss.mm.ii., a valere sulle risorse finanziarie nazionali di cui alla L.178/2020, pari ad € 81.838,72, così come previsto all'art.7, comma1, lett c. dell'accordo ARAN – O.O.S.S. del 12 dicembre 2023.

Progetto Performance 2023 (ex art. 90, comma 3, lett.C)

La misura di **€ 26.500,00** assegnata per il riconoscimento di un incentivo al Servizio Emergenza al fine di procedere ad un rafforzamento delle attività della Sala Operativa Integrata Siciliana “SORIS”, in deroga ex art. 28 comma 2lett. d) del CCRL 2016/2018, come progetto rivolto a tutto il personale della SORIS in quanto concorrente all'Obiettivo strategico di performance 2023 “G: tutela del territorio e sicurezza”, nonché ai parametri previsti dalla performance 2023.

Al fine di garantire la presenza nei turni festivi in eccedenza ad 1/3 ma non oltre i 2/3 come da CCRL 2016/2018 sono stati impegnati, su base volontaria, **n. 08 dipendenti**.
Al personale che ha assicurato la copertura delle turnazioni e quindi degli orari di servizio viene riconosciuta una quota individuale per turno, giusto progetto approvato in contrattazione decentrale di cui al verbale del 18/05/2023.

Indennità Art. 90 c. 2 lett. A (tab F)

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al dipartimento per il personale del DRPC ex Art. 90 comma 2 del CCRL 2016 - 2018 sono pari ad € 1.565.500.00 e sono così ripartite:

- A. A Indennità di cui alla tabella F per i dipendenti del comparto: **€ 278.000.00**
- B. Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti del comparto: **€ 1.250.000,00;**
- C. Posizione organizzative: **€ 37.500,00**

Sono riconosciute le indennità previste nell'allegato “F” del C.C.R.L., per l'anno 2023, per i dipendenti del Dipartimento in conformità alla quota FORD. come accantonata ai sensi dell'art. 90, comma 2, del CCRL, come di seguito specificate:

Le superiori risorse finanziarie destinate alla remunerazione delle indennità e del lavoro straordinario e delle posizioni organizzative del personale in servizio presso il Dipartimento Regionale della Protezione Civile sono così suddivise:

UIC-FPA

CorAS-com 2
R

Col 2 FP
Dh

SARIS

UIC

204

S.A.S.C.A

R

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INDENNITA' CONSEGnatARIO

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 50,00 ed € 250,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'ufficio. Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti Contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta considerato anche l'impegno profuso, si confermano le seguenti misure mensili previste dai precedenti C.C.D.I.:

Consegnatari del Dipartimento - € 250,00;

da attribuire a **n. 11 consegnatari del DRPC per l'anno 2023 - di cui 1 fino al 30 aprile 2023.**

SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA'

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione dell'indennità di Reperibilità (art. 29) ai dipendenti per assicurare continuità di servizio e per fronteggiare eventi straordinari o calamità. In relazione all'organizzazione degli uffici di questo DRPC, per le attività di protezione civile sui luoghi colpiti da eventi calamitosi (incendi, alluvioni) ed in relazione all'intesa raggiunta con le OO.SS. (verbale del 18/05/2023) sono stati individuati per l'attribuzione di tale indennità ampliata nella misura e per le categorie elencate nella "Proposta dell'Amministrazione" di cui al prot. 21230 del 18/05/2023 per tutto l'anno 2023, **n. 88 soggetti** in totale che hanno assicurato costantemente la continuità del servizio.

INDENNITA' DI TURNAZIONE

L'indennità di turnazione disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 28 del vigente C.C.R.L. è dovuta al personale **della SORIS** che ha assicurato la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e settimanale **in numero di 16 unità.**

INDENNITA' DI CAMBIO CONSEGNE

Si prende atto e si concorda di attribuire al personale impegnato nella Sala Operativa l'indennità di cambio consegna in numero **di 16 unità.**

STRAORDINARIO art.90, c2 lett.c

Con la somma assegnata di € **1.250.000,00** si provvederà all'erogazione di tutte le somme corrispondenti alle ore lavorative regolarmente autorizzate e svolte a titolo di straordinario da ciascun dipendente nell'anno 2023 per le esigenze lavorative

Considerate altresì le esigenze lavorative eccezionali, indifferibili e urgenti registrate nel corso dell'intero anno 2023 a causa delle continue emergenze legate ad eventi meteo (alluvioni, frane ed esondazioni), eventi vulcanici, incendi, eventi antropici, con la presente contrattazione le OO.SS., ai sensi dell'art.9, comma 7, lett. h) del CCRL prendono atto delle autorizzazioni già rilasciate dall'Amministrazione **per 118 unità di personale** in merito alla **deroga ex art. 91 del CCRL** al limite annuo di svolgimento di lavoro in plus orario, per le quali si procederà al relativo pagamento (vedi allegato).

POSIZIONI ORGANIZZATIVE art. 90, c2, lett E

A seguito di procedura di selezione, sono state conferite nel corso dell'anno 2023 ulteriori 3 Posizioni Organizzative che si aggiungono alle 12 già conferite precedentemente per un totale di 15, così suddivise (12 PO dal 01/01/2023 al 31/12/2023, 2 PO dal 1/9/2023 al 31/12/2023 e 1 PO dal 1/11/2023 al 31/12/2023).

Le eventuali eccedenze risultanti costituiranno economia.

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 9 e 10 del CCRL del comparto non dirigenziale quadriennio giuridico 2016/2018, sottoscrivono, il presente Accordo di C.C.D.I. per l'approvazione delle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate assegnato al Dipartimento Regionale della Protezione Civile all'esito della C.C.R.L. per l'anno 2023.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritto definitivamente ed essere trasmesso entro i successivi 5 giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

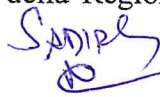
Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana 2016/2018 che,

6114-PPA

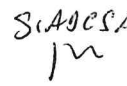














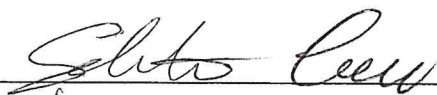


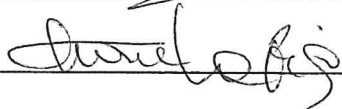


ognuno per la propria parte, costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

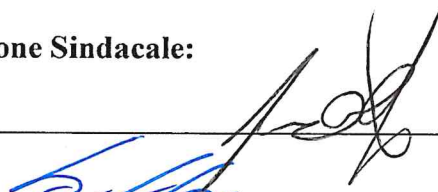
Palermo li 20.05.2024

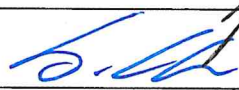
Per la parte pubblica:

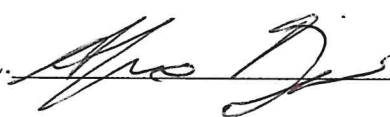
Il Dirigente Generale - 

Il Funzionario Staff DG 1- 

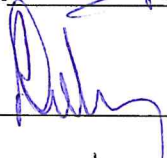
Per la delegazione Sindacale:

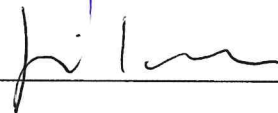
C.I.S.L. F.P. 

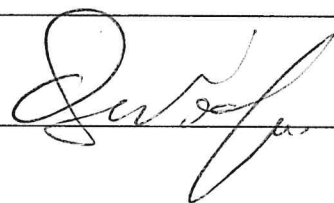
CGIL F.P. 

U.I.L. - F.P.L. 

CO.BAS-CODIR 

S.A.Di.R.S. 

Si.A.D. *CSA* 

U.G.L. *ANTONIO MASARI* 



ACCANTONAMENTO AI SENSI DELL'ART. 90, COMMA 2 DEL C.C.R.L. 2016/2018 2023		
Personale tempo indeterminato		
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa art. 90. comma 2, lett. A e B del C.C.R.L. 2016-2018 personale a tempo indeterminato-Indennità	278.000,00	
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa art. 90. comma 2, lett. C del C.C.R.L. 2016-2018 personale a tempo indeterminato- Prestazioni di lavoro straordinario,	1.250.000,00	
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa art. 90. comma 2, lett. E del C.C.R.L. 2016-2018 personale a tempo indeterminato-Posizioni Organizzative	37.500,00	
accantonamento totale		1.565.500,00
SOMME Utilizzate		
AI SENSI DELL'ART. 90 COMMA 2 LETT. A,B,C,E e F DEL C.C.R.L. 2016/2018		
Consegnatari -Cassiere e sostituto	31.000,00	
Turnazione S.O.R.I.S.-	52.739,50	
Reperibilita	87.059,50	
cambio consegne	4.500,00	
totale indennità Art 90 c2 Lett A -B	175.299,00	175.299,00
Straordinario	1.150.900,00	1.150.900,00
Posizioni organizzative	32.500,00	32.500,00
TOTALE INDENNITA' AB-C-E		1.358.699,00

C112-782
P

CORAS-ecom C&K PP
SH

S. AYCSA
/m

S. DIERS
R

C132 RP
P

P