

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge 05 febbraio 1992 n.104 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- VISTO** il C.C.R.L. 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5 e s.m.i.;
- VISTA** la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA** la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. 151/2001 come modificato dal D.lgs. n.119/2011;
- VISTA** la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio;
- VISTO** il D.D.S. n. 36 del 09/01/2024 con il quale la dipendente sig.ra Palazzo Francesca e' stata autorizzata a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011, per complessivi 59 giorni, dal 02.01.2024 al 29.02.2024, per assistere il figlio convivente con la medesima, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92;
- VISTO** il D.D.S. n. 329 del 13/02/2024 con il quale la medesima dipendente e' stata autorizzata a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011, per complessivi 29 giorni, dal 01/03/2024 al 29/03/2024, per assistere il figlio convivente con la medesima, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92;
- VISTA** la nota prot. n. 2986 del 26/04/2024 della sig.ra Palazzo Francesca, Operatore ctg. A2, trasmessa per il tramite del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana – Parco Archeologico e paesaggistico di Catania e della Valle dell'Acì, avente ad oggetto "Trasmissione nuova domanda di congedo straordinario ex art. 42 D. Lgs. n. 151/2001 - sig.ra Palazzo.Francesca", finalizzata ad assistere il proprio figlio, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, assunta al protocollo generale n. 35474 del 29/04/2024;
- VISTA** la documentazione prodotta dalla suddetta richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO** di dover autorizzare la sig.ra Palazzo Francesca a fruire del congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151 del 26 marzo 2001 come

modificato dal D.lgs. n.119/2011, finalizzato ad assistere il proprio figlio per complessivi n.71 giorni e precisamente nei seguenti periodi: 15, 20 e 21 maggio 2024 – 3, 4, 10, 13, 14, 18 e 19 giugno 2024 e dal 01/07/2024 al 30/08/2024

DECRETA

- Art.1** Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la sig.ra Palazzo Francesca, dipendente in servizio presso il Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana – Parco Archeologico e paesaggistico di Catania e della Valle dell'Acì, è autorizzata a fruire del periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 modificato dal D. Lgs. n.119/2011, nei seguenti giorni 15, 20 e 21 maggio 2024 – 3, 4, 10, 13, 14, 18 e 19 giugno 2024 e dal 01/07/2024 al 30/08/2024 per assistere il proprio figlio, riconosciuto dalla competente Commissione medica portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92.
- Art.2** I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e per i permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33); inoltre è fatto obbligo al richiedente di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.
- Art.3** La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6.



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

G.G. Palagonia