



LEP F1 - Accompagnamento al lavoro

**in attuazione del Piano Attuativo Regionale
Regione Siciliana
(Aggiornamento 2023)**

CONTRATTO DI COLLOCAZIONE

diretto a garantire un'assistenza intensiva tesa a favorire il risultato occupazionale per
l'Accompagnamento al lavoro

Oggi in data,

tra

il/la Sig./ra, nat. a

il, residente in, via.....,

codice fiscale

da qui in avanti indicato/a come **“Beneficiario”**

e

Il Soggetto Esecutore/Realizzatore

☐ APL, con sede, ai fini di questo contratto, nel comune di via.....
P.Iva....., in persona del/la Sig./ra,
suo/a rappresentante legale o suo delegato (allegare delega), nato a
il, qualifica di

o

☐ Centro per l'impiego di, in persona del Responsabile del Centro per l'impiego o di un suo delegato (allegare delega), Sig./ra,

da qui in avanti indicato come **“Soggetto Esecutore/Realizzatore”**

PREMESSO CHE

il Beneficiario si trova in stato di:

☐ disoccupazione/inoccupazione ☐ beneficiario SFL ☐ ADI-SFL ☐ NASPI/DISCOLL

☐ percettore di ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro

che:

- a) attraverso il presente contratto si impegna a partecipare attivamente e consapevolmente alla misura relativa all'Accompagnamento al Lavoro (LEP F1) promossa dalla Regione Siciliana, nell'ambito del programma GOL, finalizzata all'erogazione del servizio di assistenza intensiva per l'inserimento/reinserimento occupazionale;
- b) è stato profilato dal Centro per l'impiego e in esito all'Assessment, come risulta nel Patto di servizio personalizzato (Patto Unico GOL), è inserito/a nel Percorso:
 - ☐ 1 – Reinserimento lavorativo;
 - ☐ 2 – Upskilling;
 - ☐ 3 – Reskilling;
 - ☐ 5 – Ricollocazione Collettiva.
- c) ha scelto, per l'erogazione del servizio, il Soggetto Esecutore/Realizzatore indicato in epigrafe;

SI CONVIENE CHE

1. oggetto del presente contratto è l'attivazione di un servizio di assistenza intensiva nell'ambito del programma GOL per favorire un risultato occupazionale il più possibile corrispondente alle capacità professionali e alle aspirazioni del Beneficiario, compatibilmente con la domanda espressa dal mercato del lavoro territoriale. Per il servizio di assistenza intensiva in argomento, il Beneficiario viene affiancato dal/la Sig./ra _____ in qualità di _____ (per contatti: telefono _____, mail _____).
2. Nell'esecuzione del presente contratto è riconosciuto al Soggetto Esecutore/Realizzatore la facoltà di sostituire la persona indicata al punto precedente, qualora ne ravvisi la necessità, con un soggetto avente medesime competenze e titoli. Tale sostituzione deve essere comunicata tempestivamente per iscritto al Beneficiario e al Centro per l'impiego territorialmente competente e la relativa comunicazione deve essere inserita nel sistema informativo dedicato CIAPIGOL.
3. Il presente contratto ha una durata di **3** mesi, dalla data di sottoscrizione. La durata può essere prorogata per un periodo ulteriore nell'ipotesi di: malattia, infortunio, cause di forza maggiore ovvero altri casi di limitazione della mobilità personale previsti dalla legge. Se il Soggetto Esecutore/Realizzatore è diverso dal CPI, deve essere formalizzata la richiesta di proroga dal Soggetto Esecutore/Realizzatore APL, congiuntamente al Beneficiario, indirizzandola al Responsabile del Centro per l'impiego territorialmente competente, il quale può autorizzarla (l'autorizzazione eventualmente rilasciata sarà inserita nel sistema informativo dedicato CIAPIGOL a cura del CPI).
4. L'operatore individuato dal Soggetto Esecutore/Realizzatore, come specificato al punto 1., assiste il Beneficiario, condividendo le informazioni, le tecniche e gli strumenti da utilizzare, al fine di favorire il migliore risultato occupazionale, individuando i percorsi possibili, anche sulla base delle sue capacità, aspirazioni e disponibilità.
5. Nello svolgimento del servizio di assistenza intensiva l'operatore individuato dal Soggetto Esecutore/Realizzatore, come specificato al punto 1., adotta tutte le migliori tecniche e pratiche secondo gli standard qualitativi del settore dei servizi per il lavoro.

6. Nel rispetto degli oneri di cui al presente contratto, il Beneficiario, rispetto alle attività concordate con l'operatore individuato dal Soggetto Esecutore/Realizzatore, come specificato al punto 1., si impegna a dedicare settimanalmente un'adequata quantità di tempo per lo svolgimento di tali attività, tese a favorire il migliore risultato occupazionale possibile.
7. Il Beneficiario si impegna ad accettare le eventuali proposte di attuazione di Politiche attive del lavoro che gli potranno essere rivolte dall'operatore individuato dal Soggetto Esecutore/Realizzatore, come specificato al punto 1. (ad esempio: l'opportunità di ospitalità manifestata da un'azienda per poter attivare un Tirocinio formativo extracurricolare), e che rientrino in quelle che consentono di favorirne il risultato occupazionale.
8. Il Beneficiario decade dal servizio di assistenza intensiva qualora rifiuti ingiustificatamente l'eventuale proposta di attuazione di Politiche attive del lavoro che gli sono state rivolte dall'operatore dal Soggetto Esecutore/Realizzatore o anche qualora rifiuti eventuali opportunità occupazionali che gli sono state proposte (ad es. rifiuto a partecipare alla procedura/colloquio di selezione, rinuncia ad una proposta di assunzione da parte di un'impresa) e, se rientra nel regime di condizionalità, viene applicato il relativo sistema sanzionatorio.
9. Nel caso di proposte di opportunità occupazionali rifiutate dal Beneficiario, se al Beneficiario stesso viene applicato il regime di condizionalità, in quanto percettore di sostegno al reddito, ai fini della definizione di un'offerta di lavoro congrua si rimanda all'ambito di applicazione ed ai principi espressi nel decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85.
10. Il Soggetto Esecutore/Realizzatore si impegna a svolgere il servizio di assistenza intensiva per favorire il conseguimento del risultato occupazionale, come ampiamente ripreso nei punti precedenti. Si specifica che **l'effettivo conseguimento del risultato occupazionale** afferisce all'erogazione del servizio PAL di incrocio domanda offerta di lavoro (**IDO**) per il quale il soggetto Esecutore/Realizzatore è tenuto a presentare la relativa DDR (Allegato n. 26 alle Linee guida).
11. Il Soggetto Esecutore/Realizzatore garantirà il servizio di assistenza intensiva che lo lega al Beneficiario per 3 mesi dalla data di sottoscrizione del presente contratto, secondo quanto in esso previsto. Durante il periodo di 3 mesi, il soggetto Esecutore/Realizzatore pianificherà, secondo il proprio modello organizzativo e secondo le esigenze riscontrate per il Beneficiario preso in carico, le ore di attività di gruppo che coinvolgono lo stesso Beneficiario rispetto al percorso in cui risulta inserito (4 ore per il Percorso 1 e 6 ore per i Percorsi: 2, 3 e 5). Alla scadenza dei 3 mesi (o alla data di decadenza del contratto, nel caso di interruzione anticipata a seguito di quanto previsto nel contratto stesso), il Soggetto Esecutore/Realizzatore dovrà procedere al completamento delle attività di registrazione come segue:
 - attraverso il sistema informativo dedicato SILAV effettuerà la registrazione delle ore di gruppo erogate per la PAL F1;
 - attraverso il sistema informativo dedicato CIAPIGOL richiederà il rimborso per i servizi di gruppo erogati attraverso la relativa DDR (Allegato n. 24 alle Linee guida), inserendo nello stesso sistema tutta la documentazione prevista a corredo della stessa se non è stata in precedenza già inserita.
12. Il soggetto Esecutore/Realizzatore è tenuto a verificare la correttezza e completezza dell'adempimento degli impegni da parte del Beneficiario. Nel caso di inadempimento ingiustificato agli impegni stessi, il soggetto Esecutore/Realizzatore redige e invia una comunicazione scritta al Responsabile del Centro per l'impiego, ai fini degli adempimenti amministrativi di sua competenza, e, per conoscenza, al Beneficiario.
13. L'inadempimento da parte del Beneficiario, oggetto della comunicazione di cui al precedente punto 12, costituisce l'unica ipotesi di giusta causa di recesso del Soggetto Esecutore/Realizzatore dal presente contratto, qualora il Centro per l'impiego emetta un provvedimento in cui ravvisi la

sussistenza del mancato rispetto degli impegni assunti con il presente contratto da parte del Beneficiario.

14. Il Beneficiario ha facoltà di presentare istanza di riesame della comunicazione di cui al punto 12., presentata dal soggetto Esecutore/Realizzatore al Centro per l'impiego, entro 7 giorni dalla ricezione della medesima comunicazione (nel caso in cui il Soggetto Esecutore/Realizzatore è il CPI tale comunicazione va inviata al Servizio CPI Provinciale o al Dipartimento-Servizio VI Coordinamento CPI); all'istanza potrà allegare eventuale documentazione a supporto della propria posizione. Nella suddetta istanza, il Beneficiario può chiedere di essere ascoltato per le giustificazioni e di essere assistito da un legale o da un consulente di propria fiducia o da un rappresentante sindacale cui abbia conferito mandato, in tal caso il Responsabile del Centro per l'impiego (o del Serv. CPI/Serv. VI), o un suo delegato, redige verbale dell'incontro, che viene inviato alle parti che hanno sottoscritto il contratto. Il responsabile del Centro per l'impiego (o del Serv. CPI/Serv. VI), partecipa al contraddittorio. All'esito il responsabile del Centro per l'impiego (o del Serv. CPI/Serv. VI), emette il provvedimento secondo ragionevolezza, inviandone copia alle Parti entro dieci giorni dalla presentazione dell'istanza.
15. In caso di accoglimento della comunicazione trasmessa dal Soggetto Esecutore/Realizzatore, il Beneficiario decade dal servizio di assistenza intensiva e qualora, rientri tra i beneficiari sottoposti a condizionalità, si applicherà il sistema sanzionatorio previsto. In caso di accoglimento dell'istanza presentata dal Beneficiario, il soggetto Esecutore/Realizzatore è tenuto a proseguire nell'attività prevista o, se il Beneficiario lo ritiene, potrà essere attivato un "contratto di collocazione" con altro Soggetto Esecutore/Realizzatore.
16. Il Beneficiario può recedere dal contratto in qualsiasi momento, dandone comunicazione scritta al Soggetto Esecutore/Realizzatore qualora sussista giusta causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, delle attività previste nel presente contratto. In tal caso, il Soggetto Esecutore/Realizzatore è tenuto a informare immediatamente il Responsabile del Centro per l'impiego, anche ai fini dell'assolvimento degli adempimenti amministrativi di sua competenza. Qualora il Centro per l'impiego ravvisi la sussistenza di giusta causa di recesso, adotta un provvedimento e il Beneficiario potrà attivare un "contratto di collocazione" con altro Soggetto Esecutore/Realizzatore. Qualora, invece, non sussista la giusta causa, il Centro per l'impiego acquisisce la volontà del Beneficiario di recedere comunque dal presente contratto e adotta il provvedimento di decadenza dal servizio di assistenza intensiva e, qualora rientri tra i beneficiari sottoposti a condizionalità, applicherà il sistema sanzionatorio previsto.
17. Qualora il Soggetto Esecutore/Realizzatore svolga l'attività oggetto del presente contratto, secondo buona fede e correttezza, senza riuscire nel termine previsto ad assicurare un risultato occupazionale il più possibile corrispondente alle capacità professionali e alle aspirazioni del Beneficiario a causa della mancata domanda del mercato del lavoro territoriale, lo stesso non è considerato inadempiente rispetto al presente contratto.
18. Gli impegni e gli effetti del presente contratto si intendono cessati: a seguito dell'erogazione di un'ulteriore PAL (esempio: Tirocinio); con il conseguimento del risultato occupazionale; con l'emissione di un eventuale provvedimento di revoca per una delle motivazioni di cui ai punti precedenti o decorso il termine naturale di durata trimestrale del presente contratto.

Firma del Beneficiario

Firma del Soggetto Esecutore/Realizzatore