

Unione Europea
Repubblica Italiana



Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024– Legge di Stabilità regionale 2024 -2026;
- VISTA** la legge n. 2 del 16 gennaio 2024 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024 - 2026;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 15 del 22/01/2024 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 3 “Trattamento economico accessorio” del medesimo Dipartimento, a decorrere dal 16/06/2022;
- VISTA** la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2022, adottato con D.P. 1438 del 26/04/2022;
- VISTA** la Delibera di Giunta n. 258 del 29/06/2023: "Relazione sulla performance 2022 – Apprezzamento”, adottata con D.P. 554 del 07/07/2023;
- VISTA** la nota Prot. 14868 del 21/07/2023 con la quale l'Ufficio di Gabinetto della Presidenza trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 della Regione Siciliana” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota n°637 del 19/07/2023;
- VISTO** il D.R.S. n. 5830 del 30/12/2022 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 212015 delle somme necessarie per il pagamento del FORD anno 2022 in favore del personale del comparto non dirigenziale in servizio presso il Dipartimento Regionale Finanze e Credito secondo il cronoprogramma in esso specificato ed i relativi oneri riflessi sui Cap. 108006, 108171 e 109001 e specificatamente l'importo di euro 188.706,87 sull'esercizio finanziario 2023 per la liquidazione della Performance ex art. 90 c. 4 del vigente CCRL;
- VISTO** il D.D. n. 592 del 30/04/2024, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario parziale dei residui passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- VISTA** la nota prot. n. 30158 del 30/05/2023 con la quale il Dirigente dell'Area 1 del Dipartimento Regionale Finanze e Credito trasmette la contrattazione collettiva decentrata integrativa FO.R.D. 2022 del medesimo Dipartimento, sottoscritta dalle parti a seguito di parere favorevole sulla compatibilità dei costi reso dal Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Siciliana in data 31/03/2023;
- VISTA** la nota prot. n. 46564 del 05/09/2023, integrata con la nota prot. n. 47177 del 07.09.2023, con la quale sono state trasmesse le valutazioni e le assenze da decurtare, relative al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento Regionale Finanze e Credito, provviste del “Visto si liquidi” a firma del Dirigente Generale, correlate alla liquidazione della Performance 2022 di cui all'art. 90 c. 4 del vigente CCRL;
- VISTA** la nota prot. n. 17236 del 24/04/2024 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Finanze e Credito comunica che con la su citata nota prot. n. 46564 del 05/09/2023, per mero errore, sono state comunicati 38 gg. di assenze per malattia da decurtare alla dipendente Radosta Concetta anziché n. 26 gg. di assenza effettivamente da trattenere, ai fini della liquidazione del Ford anno 2022, e pertanto chiede il pagamento delle somme detratte;
- CONSIDERATO** che gli importi spettanti a titolo di differenza Performance 2022 di cui all' art. 90 c. 4 del vigente CCRL alla dipendente Radosta Concetta in servizio presso il Dipartimento Regionale Finanze e Credito ammontano a:

- Performance organizzativa € 55,57
- Performance individuale € 23,82

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 212015 della somma complessiva di euro 79,39, di cui euro 55,57 per il pagamento della differenza di Performance organizzativa ed euro 23,82 per il pagamento della differenza Performance individuale del vigente CCRL per l'anno 2022, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 5830 del 30/12/2022, alla dipendente Radosta Concetta in servizio presso il Dipartimento Regionale Finanze e Credito, come da prospetti allegati al presente provvedimento;

DECRETA

Art. UNICO Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della differenza Performance 2022 di cui all' art. 90 c. 4 del vigente CCRL alla dipendente Radosta Concetta in servizio presso il Dipartimento Regionale Finanze e Credito, pari ad € 79,39 lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti sull'impegno n. 124/2024 assunto con D.R.S. n. 5830 del 30.12.2022, sul capitolo di spesa 212015, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati negli allegati "Prospetti di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nei suddetti Allegati:

- € 19,21 sull'impegno n. 185/2024 sul capitolo di spesa 108171 - codice 1.01.02.01.001;

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente negli allegati "Prospetti di liquidazione", che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2024.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 16/05/2024

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)

Il Funzionario Direttivo
(M.A. Seminara)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 240402003

2024 - DIP. FINANZE DIFFERENZA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2022 RADOSTA CONCETTA

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		55,57	
Totale netto - sorte capitale		32,94	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	17,74	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	4,89	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	22,63	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	0,00	Cap.108006/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		13,45	Cap.108171/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		0,00	Cap.109001/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Maria A. Seminara**

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 240402004

2024 - DIP. FINANZE DIFFERENZA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022 RADOSTA CONCETTA

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		23,82	
Totale netto - sorte capitale		14,12	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	7,60	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	2,10	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	9,70	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	0,00	Cap.108006/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		5,76	Cap.108171/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		0,00	Cap.109001/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Maria A. Seminara**