

## PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

### **AGGIORNAMENTO ANNO 2023**

**dell’Avviso pubblico N. 1/2022 per l’attuazione del PAR GOL Sicilia sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR),**

#### **Servizi per il lavoro**

#### **Percorso 1-2-3-5**

**Missione 5 “Inclusione e coesione”,  
Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”,  
Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”,  
finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

**CUP G61D22000260001**

## Sommario

<b>SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI .....</b>	<b>6</b>
<b>SEZIONE 3. DEFINIZIONI .....</b>	<b>11</b>
<b>SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA .....</b>	<b>15</b>
<b>SEZIONE 5. SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI AMMISSIBILI.....</b>	<b>15</b>
<b>SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI .....</b>	<b>16</b>
<b>SEZIONE 7. CRITERI DI AMMISSIBILITÀ .....</b>	<b>20</b>
<b>SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO .....</b>	<b>21</b>
<b>SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI .....</b>	<b>24</b>
<b>SEZIONE 10. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE .....</b>	<b>25</b>
<b>SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALIDAZIONE E APPROVAZIONE DELLE NUOVE DOMANDE.....</b>	<b>26</b>
<b>SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI .....</b>	<b>26</b>
<b>SEZIONE 13. MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI.....</b>	<b>26</b>
<b>SEZIONE 14. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE.....</b>	<b>28</b>
<b>SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO .....</b>	<b>28</b>
<b>SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO .....</b>	<b>28</b>
<b>SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO.....</b>	<b>28</b>
<b>SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY .....</b>	<b>28</b>
<b>SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI .....</b>	<b>29</b>
<b>SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO .....</b>	<b>29</b>
<b>SEZIONE 21. COMUNICAZIONE.....</b>	<b>29</b>
<b>SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE.....</b>	<b>29</b>
<b>SEZIONE 23. RINVIO.....</b>	<b>29</b>
<b>SEZIONE 24. ALLEGATI.....</b>	<b>29</b>

## SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico integra e modifica l'Avviso 1/2022 approvato con D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022.

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del P.A.R. (Programma di Attuazione Regionale) GOL Sicilia originariamente approvato con Deliberazione della Giunta Regionale di governo n. 83 del 24/02/2022, valutato positivamente da ANPAL con nota prot. n. 13034 del 29/09/2022, e successivamente aggiornato dal Dirigente Generale del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative trasmesso con pec ad ANPAL in data 25/01/2024 e valutato positivamente dalla stessa con nota prot. n. 1341 del 02/02/2024.

Le risorse della Riforma 1.1, nella quale si inserisce il programma GOL, **assegnate per l'anno 2023 alla Sicilia** con Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)." pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 237 del 10/10/2023, ammontano complessivamente ad **euro 129.480.000,00**.

Le risorse già assegnate per l'anno 2022 alla Sicilia con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economie e delle finanze del 05/11/2021, pubblicato su G.U.R.I. n. 306 del 27/12/2021, ammontano ad euro 94.864.000,00, a cui, per quanto precede, si aggiungono le risorse di euro 129.482.000,00.

Le risorse economiche, ai sensi del predetto DIM 24/08/2023 comma 7 art. 1 "sono erogate alle Regioni e alle Province Autonome per il 10% all'atto dell'approvazione del quadro finanziario di cui al comma 5, ferma restando la rendicontazione dell'utilizzo nelle modalità previste di almeno il 75% di quanto loro assegnato ai sensi della Tabella 1 dell'Allegato B del decreto interministeriale 5 novembre 2021. All'erogazione delle risorse residue si provvede trimestralmente mediante trasferimenti pari all'ammontare rendicontato delle risorse già trasferite".

### **Obiettivi regionali come previsti da PAR:**

In misura proporzionale alle risorse ripartite ai sensi dell'art. 2 del predetto Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023, sono fissati gli obiettivi che le regioni e le province autonome si impegnano a raggiungere entro il 31 dicembre 2023, riportati nella Tabella 3 del predetto decreto, in particolare le risorse sono state distribuite per la Regione Sicilia in relazione ad un numero di destinatari GOL, da prendere in carico per l'anno 2023, di 107.900 soggetti di cui 34.587 coinvolti in attività di formazione (formazione in stato proposta nell'anno 2023) e di questi 12.810 in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali (formazione in stato proposta nell'anno 2023).

Al fine di raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il programma GOL in via preliminare prevede un percorso di ASSESSMENT erogato presso i Centri Per l'Impiego (CPI) della Regione Siciliana come previsto nel PAR GOL Sicilia aggiornamento 2023.

La prima fase dell'ASSESSMENT consiste nella **Profilazione quantitativa**, nella quale gli operatori dei CPI attribuiscono a ciascun utente una classe di PROFILING.

La seconda fase dell'ASSESSMENT consiste nella **Profilazione qualitativa** che si concluderà con la stipula del PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO e nella quale sarà individuato il PERCORSO specifico, tra i 5 PERCORSI nei quali si articola il PAR GOL Sicilia, cui sarà indirizzato il beneficiario:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** per i beneficiari più vicini al mercato del lavoro, per i quali sono previsti servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro anche in forma autonoma (supporto all'autoimpiego), di incrocio domanda offerta di lavoro - IDO, oltre ad

interventi formativi di breve durata sulle competenze green e digitale;

- **Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*):** per beneficiari meno vicini al mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, sono previsti servizi di orientamento, di accompagnamento al lavoro, di incrocio domanda offerta di lavoro - IDO e possibilità di attivare tirocini extra-curricolari, oltre ad interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante previsti in avvisi specifici attivati dal Dipartimento formazione professionale;
- **Percorso 3 - Riqualificazione (*reskilling*):** per beneficiari distanti dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, sono previsti servizi di orientamento, di accompagnamento al lavoro, di incrocio domanda offerta di lavoro - IDO e possibilità di attivare tirocini extra-curricolari, oltre ad interventi di formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione previsti in avvisi specifici attivati dal Dipartimento formazione;
- **Percorso 4 - Lavoro e inclusione** (non preso in considerazione dal presente aggiornamento);
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi. Per tali lavoratori è prevista la possibilità di erogare tutto il ventaglio di servizi che si renderà necessario, tra quelli di: orientamento, di accompagnamento al lavoro, di incrocio domanda offerta di lavoro - IDO e la possibilità di attivare tirocini extra-curricolari, oltre ad interventi di formazione breve, di *upskilling* e di *reskilling* previsti in avvisi specifici attivati dal Dipartimento formazione, rispetto agli interventi che saranno concordati nei singoli tavoli di crisi ministeriale e regionale. .

Ciascun Percorso prevede specifiche misure e servizi di politica attiva del Lavoro.

Il Presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 si riferisce all'affidamento ai Soggetti pubblici e privati autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, in quanto accreditati al nuovo sistema di accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020, previa **ADESIONE e stipula di apposita CONVENZIONE**, dei servizi, declinati in forma di LEP all'interno del PAR GOL Sicilia aggiornamento 2023, previsti nei seguenti Percorsi:

- **Percorso 1 Reinserimento lavorativo** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3), Supporto all'autoimpiego (LEP O) e supporto individuale alla creazione di impresa;
- **Percorso 2 Upskilling** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Tirocinio (LEP F2), Incrocio domanda offerta (LEP F3);
- **Percorso 3 Reskilling** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Tirocinio (LEP F2), Incrocio domanda offerta (LEP F3);
- **Percorso 4 Lavoro e inclusione** (non preso in considerazione dal presente aggiornamento);
- **Percorso 5 Ricollocazione Collettiva** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3), Supporto all'autoimpiego (LEP O) e supporto individuale alla creazione di impresa.

E' escluso dal presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 l'affidamento di interventi formativi di competenza del Dipartimento Formazione Professionale (formazione prevista per Percorsi 1, 2, 3 e 5) e di tutti gli interventi previsti dal percorso 4 interamente gestito dal Dipartimento Famiglia.

I Soggetti pubblici e privati autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, in quanto accreditati al nuovo sistema di accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020, che partecipano al presente avviso, integrano gli interventi previsti nell'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia che devono essere garantiti/erogati direttamente dai

CPI, che operano *ope legis*, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi numerici declinati per beneficiari, come specificati nelle tabelle che seguono.

Tabella 01 N. Beneficiari anno 2023 per Servizio di politica attiva previsto

Livello Essenziale delle Prestazioni	Servizi di politica attiva del lavoro da erogare	TOTALE N. beneficiari previsti per singolo LEP	ANNO 2022		ANNO 2023		
			N. beneficiari previsti per singolo LEP (Target)	Percorso	N. beneficiari previsti per singolo LEP (Target)	N. beneficiari previsti per percorso	Percorso
LEP - E	Orientamento specialistico	145.792	23.363	Percorso 1	102.012	40.495	Percorso 1
				Percorso 2		23.538	Percorso 2
			20.417	Percorso 3		36.479	Percorso 3
				Percorso 5		1.500	Percorso 5
LEP - F1	Accompagnamento al lavoro	87.177	26.270	Percorso 1	60.907	24.297	Percorso 1
				Percorso 2		14.123	Percorso 2
				Percorso 3		21.887	Percorso 3
				Percorso 5		600	Percorso 5
LEP – F3	Incrocio Domanda Offerta	15.023	5.596	Percorso 1	9.427	4.860	Percorso 1
				Percorso 2		2.284	Percorso 2
				Percorso 3		2.176	Percorso 3
				Percorso 5		107	Percorso 5
LEP – O	Supporto all'autoimpiego	3.900	2.000	Percorso 1	1.900	1.000	Percorso 1
				Percorso 5		900	Percorso 5

## Finalità dell'Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022

### Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 uniforma ai seguenti principi generali:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all’ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull’ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull’aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l’inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell’art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell’Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021.

## Obiettivi specifici

Il presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 persegue l'obiettivo di accompagnare i beneficiari del Programma GOL in un percorso volto al miglioramento dell'occupabilità attraverso il miglioramento delle proprie competenze ed all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Il presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 ed alle Deliberazioni n. 5 del 09/05/2022 e n. 6 del 16/05/2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL, integrate dalla Deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 "Aggiornamento degli standard di costi unitari del Pon Iog e del programma Gol" (Aggiornamento del valore delle UCS dal 12/04/2023, che si applicherà anche per i beneficiari appartenenti al target dell'annualità 2022, come previsto nella sezione 5 dell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, valutato positivamente dall'ANPAL con nota prot. n. 1341 del 02/02/2024).

## SEZIONE 2. Riferimenti normativi

### Normativa dell'Unione Europea

- *Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;*
- *Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;*
- *Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";*
- *Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);*
- *Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;*
- *Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);*
- *in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";*
- *Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza,*

stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

## **Normativa nazionale**

- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;*
- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;*
- *Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;*
- *Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;*
- *Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;*
- *Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;*
- *Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure», ed in particolare, l'art. 8, ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;*
- *Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 Codice dei contratti pubblici;*
- *Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», ed in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;*
- *l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);*
- *Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione” e,*

*in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;*

- *Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;*
- *Circolare RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative”;*
- *Circolare RGS n. 6 del 24 gennaio 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”;*
- *Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;*
- *Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;*
- *Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;*
- *Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;*
- *l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;*
- *l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;*
- *i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;*
- *gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.*
- *Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 - Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*
- *Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;*
- *Richiamate in particolare le deliberazioni del Commissario straordinario di ANPAL:*
  - *n. 5 del 09/05/2022 di approvazione tra le altre all'allegato C) il documento “Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard”;*
  - *n.6 del 16/05/2022 di parziale modificazione del documento “Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard” di cui all'allegato C) della deliberazione n. 5/2022;*
- *Circolare MINT 13 giugno 2022 n. 38877 - Contrasto alle infiltrazioni mafiose nell'ambito della realizzazione delle progettualità inerenti al Piano Nazionale di Ripresa e di Resilienza (PNRR)*
- *Circolare MEF n. 27 del 21 giugno 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;*
- *Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;*
- *Circolare RGS n. 29 del 26/07/2022 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;*
- *Circolare RGS n. 30 dell'11/08/2022 “Procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR”;*



- Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd. DNSH).”;
- Circolare RGS n. 34 del 17 ottobre 2022 “Linee guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano nazionale di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF n. 37 del 09.11.2022 “Procedura “semplificata” di cui all’articolo 7 del DPCM 28 luglio 2022 e articolo 29 del decreto-legge n. 144 del 2022: rimodulazioni e verifiche in itinere ed ex post.”
- Circolare MEF n. 41 del 7 dicembre 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”
- Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94) “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.”;
- Deliberazione del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023” Aggiornamento degli standard di costi unitari del Pon Iog e del programma Gol”;
- Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del 27 aprile 2023 “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU.”;
- D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153) “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro.”;
- Circolare MEF n. 25 del 24 luglio 2023 “Linee guida operative relative alle modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023 “Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL).” pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 237 del 10/10/2023;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007.”;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF del 18 gennaio 2024 n. 2 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF del 28 marzo 2024, n. 13 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241.”;

### **Normativa regionale**

- Statuto della Regione Siciliana;
- Deliberazione Giunta Regionale n. 34 del 29/01/2019 - Sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia. Apprezzamento;

- *Deliberazione Giunta Regionale n. 83 del 24/02/2022 - Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - 'GOL'. Apprezzamento;*
- *D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro*
- *Legge Regionale 21 maggio 2019, n. 7 - Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa;*
- *Decreto Presidenziale 05 aprile 2022, n. 9 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.”*
- *Legge Regionale 25 maggio 2022, n. 14 - Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024;*
- *La revisione del PAR GOL Sicilia, da ultimo del 15/09/2022, per l'adeguamento delle UCS alle Deliberazioni del Commissario straordinario ANPAL n. 5/2022 e n. 6/2022, operata dal Dirigente Generale del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, giusta delega contenuta della D.G.R. n. 83/2022;*
- *Nota ANPAL Prot. n. 13034 del 29/09/2022 - Approvazione PAR GOL Sicilia;*
- *Decreto Dirigente Generale n. 2346 del 04/10/2022 - Approvazione Avviso 1/2022 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia sul Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Servizi per il lavoro Percorso 1-2-3-5 Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;*
- *D.D.G. n. 2543 del 21 ottobre 2022 Avvisi GOL modalità erogazione servizi per il lavoro;*
- *D.D.G. n. 2411 del 11/10/2022 - PAR GOL Sicilia - Rettifica e integrazione Avviso 1 Servizi per il lavoro;*
- *D.D.G. n. 520 del 15 marzo 2023 Modalità di erogazione dei servizi per il lavoro rettifica e chiarimenti;*
- *D.D.G. n. 1311 del 24 maggio 2023 APL approvazione elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia – Avviso 1/2002 per l'attuazione del PAR GOL Sicilia e successivi aggiornamenti;*
- *D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023 - Avviso 1/2022 - Adozione schema convenzione GOL e allegati.*
- *Aggiornamento del PAR GOL Sicilia per l'anno 2023;*
- *Nota ANPAL Prot. n. 1341 del 02/02/2024 - “Missione 5 , C.1. R. 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esito della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale - aggiornamento 2023 trasmesso dalla **Regione Sicilia**”;*

## SEZIONE 3. Definizioni

Tab.02 Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
FONDI RRF	<b>Recovery and Resilience Facility – RRF</b> è il dispositivo per la ripresa e la resilienza e rappresenta il principale strumento di finanziamento dell'UE volto ad attenuare l'impatto della pandemia di COVID-19.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva.  Si distingue in Assessment quantitativo e Assessment qualitativo. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.

TERMINE	DESCRIZIONE
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PAR GOL SICILIA	Programma Attuativo Regionale in Sicilia del Programma GOL. Il PAR GOL Sicilia è stato adottato con Delibera della Giunta Regionale di governo n. 83 del 24/02/2022.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità

TERMINE	DESCRIZIONE
ATTUATORE	<p>dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: "i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR". L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente".</p> <p><b>Il Soggetto Attuatore degli interventi di cui al presente Avviso è il Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative</b></p>
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL.
SOGGETTO ESECUTORE	<p>Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).</p> <p>Il Soggetto Esecutore ai fini del presente Avviso è individuato nel soggetto, accreditato allo svolgimento dei Servizi per il lavoro in Sicilia ai sensi della normativa regionale vigente, che ha sottoscritto apposito atto di convenzione con il Soggetto Attuatore a seguito di validazione della manifestazione di interesse ad operare per la realizzazione del progetto.</p>
SOGGETTO TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.
UFFICIO PROGRAMMAZIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE	<p>Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - Servizio II – Programmazione risorse FSE - PAC - PON IOG - PON SPAO.</p> <p>servizio2diplav@regione.sicilia.it</p>
UFFICIO GESTIONE DEL SOGGETTO ATTUATORE	<p>Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - Servizio III – Gestione risorse FSE e PAC.</p> <p>servizio3diplav@regione.sicilia.it</p>
UFFICIO MONITORAGGIO, CONTROLLO E RENDICONTAZIONE	<p>Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative - Servizio IV – Monitoraggio e controllo di I livello - Rendicontazione interventi FSE e Comunitari - PON IOG - PON SPAO.</p>

TERMINE	DESCRIZIONE
DEL SOGGETTO ATTUATORE	servizio4diplav@regione.sicilia.it
APL	Soggetti pubblici e privati accreditati, o in fase di accreditamento, per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro
NASPI	<b>Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego ( NASpI )</b> è una indennità mensile di disoccupazione, istituita dall'articolo 1, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22
DIS-COLL	L'indennità di disoccupazione mensile "DIS-COLL" è una prestazione a sostegno dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, assegnisti di ricerca e dottorandi di ricerca con borsa di studio che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione (articolo 15, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22).
RDC	Il <b>Reddito di cittadinanza</b> è una misura di politica attiva del lavoro e di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale. Si tratta di un sostegno economico ad integrazione dei redditi familiari (DL 4/2019).
ADI	<b>Assegno di inclusione</b> di cui all'art.1 e seguenti del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153).
SFL	<b>Supporto per la formazione e il lavoro</b> di cui all'art. 12 e seguenti del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153).
NEET	<b>Not in Education, Employment or Training</b> Indicatore atto a individuare la quota di popolazione di età compresa tra i 15 e i 29 anni che non è né occupata né inserita in un percorso di istruzione o di formazione. Il riferimento è a qualsiasi tipo di educazione scolastica o universitaria e a qualsiasi genere di processo formativo: corsi professionali regionali o di altro tipo (tirocini, stage ecc.), attività educative quali seminari, conferenze, lezioni private, corsi di lingua, informatica ecc., con la sola esclusione delle attività formative 'informali' quali l'autoapprendimento. In base a indicazioni di Eurostat, relative al 2010, dalla condizione di NEET sono dunque esclusi non solo i giovani impegnati in processi formativi regolari (detti anche formali), ma anche quelli che svolgono attività formative cosiddette non formali.
LSU/ASU	Si definiscono <b>Lavori Socialmente Utili (LSU)</b> le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'utilizzo di particolari categorie di soggetti. Il sussidio corrisposto ai lavoratori è denominato assegno di sussidio per <b>Attività Socialmente Utili (ASU)</b> .

## SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell'ambito delle dotazioni finanziarie assegnate per l'anno 2023 alla Sicilia con Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023, pubblicato sulla G.U. 10/10/2023 n. 237, ammontanti complessivamente ad euro 129.480.000,00, per l'attuazione delle misure previste dal presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 sono state individuate risorse pari a € **37.625.941,00 (29 % del totale)**, da rivolgere ai soggetti esecutori pubblici e privati di cui alla successiva sezione 5, a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione ecoesione", Componente 1.1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (come da Tabella 1 del Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023), tali risorse vanno ad integrare quelle già individuate per l'attuazione delle misure previste nell'originario Avviso n.1/2022, pari a € 12.573.951,00, per un totale complessivo di € 50.199.892,00.

Ulteriori risorse, che non sono rivolte ai soggetti esecutori pubblici e privati di cui alla successiva sezione 5, pari ad € 14.849.867,41 sono individuate nell'aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, per le attività dei CPI, che concorrono all'attuazione delle misure previste per il raggiungimento degli obiettivi regionali fissati nella Tabella 3 del Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022, il Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa anche tenendo conto della partecipazione al programma.

## SEZIONE 5. Soggetti esecutori/realizzatori ammissibili

I soggetti **ESECUTORI** cui è rivolto il presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 sono i soggetti pubblici e privati accreditati, o in fase di accreditamento, per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (da questo momento APL) che sottoscrivono formale atto di adesione all'iniziativa (D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023 - Avviso 1/2022 - Adozione schema convenzione GOL e allegati)

I soggetti **ESECUTORI** svolgeranno le attività e garantiranno la prossimità dei servizi da rendere ai beneficiari secondo le procedure approvate con D.D.G. n. 520 del 15 marzo 2023 "Modalità di erogazione dei Servizi per il lavoro Avvisi n. 1 e n. 2 PAR GOL Sicilia".

I soggetti esecutori concorreranno all'erogazione dei servizi per il lavoro, oggetto del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022, riferiti ai Percorsi in cui si articola il PAR GOL Sicilia in uno o più ambiti provinciali in relazione alle sedi formalmente accreditate all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, all'interno dell'ambito provinciale nel quale ricade la sede accreditata la prossimità dei servizi potrà essere garantita secondo le modalità di cui al predetto D.D.G. n. 520/2023.

I soggetti pubblici e privati accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia dovranno presentare la candidatura per partecipare all'attuazione delle azioni oggetto del presente avviso, secondo le modalità di cui alla successiva sezione 10.

La mancata presentazione di candidatura all'espletamento dei servizi per i quali è stato richiesto l'accREDITAMENTO sarà valutata negativamente in sede di monitoraggio e valutazione di cui all'art. 13 dell'Avviso di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro, potendo comportare presupposto per una eventuale decadenza dallo stesso.



## SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

### 6.1 Beneficiari

Le attività e i servizi oggetto del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 sono rivolti a quei beneficiari che appartengono ad uno o più di uno dei gruppi di seguito elencati, così come individuati nella sezione 5.1.4. dall'aggiornamento 2023 al PAR GOL Sicilia. Nello specifico, i beneficiari sono così individuati:

- 1) per il 2022 prioritariamente, i soggetti beneficiari coinvolti nelle azioni di assessment, rappresentati:
  - a) dai percettori di sostegno al reddito da disoccupazione involontaria (NASPI e DIS-COLL), con data successiva all'entrata in vigore del programma GOL;
  - b) dai beneficiari di Reddito di Cittadinanza;
  - c) dai soggetti percettori di ammortizzatori in costanza di lavoro;
  - d) Personale ASU;
- 2) Per il 2023, ai beneficiari indicati al punto 1), si aggiungono prioritariamente gli ulteriori soggetti disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015 e s.m.i., che includono anche:
  - a) beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto Formazione e Lavoro di cui al D.L. 4 maggio 2023, n. 48 convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023 n. 85 (in G.U. 03/07/2023, n. 153)
  - b) Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
  - c) disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi);
  - d) lavoratori occupati/autonomi che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019.

Per l'erogazione delle misure di politica attiva del lavoro a valere sul presente Avviso, i beneficiari, a valle della procedura di Assessment, svolta dagli operatori dei CPI, per mezzo della quale si definisce il profilo del beneficiario e l'attribuzione dello stesso ad uno dei Percorsi tra quelli oggetto del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022 (Percorso 1; Percorso 2; Percorso 3 o Percorso 5), saranno chiamati a scegliere una delle APL del territorio, tra quelle che abbiano stipulato l'apposito atto di convenzione di cui al D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023.

### 6.2 Attività finanziabili

Le attività finanziabili oggetto dell'Avviso sono riferite a servizi per il lavoro definiti dagli standard previsti da GOL<sup>1</sup> di seguito descritti, per lo svolgimento dei quali è stato chiesto l'accreditamento ai servizi per il lavoro:

---

<sup>1</sup> "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 aggiornato con Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n.6 del 16/05/2022 aggiornata ulteriormente con Deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 12 aprile 2023" Aggiornamento degli standard di costi unitari del Pon log e del programma Gol", che, dal 12/04/2023, si applicherà anche per i beneficiari appartenenti al target dell'annualità 2022, come previsto nella sezione 5 dell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, valutato positivamente dall'ANPAL con nota prot. n. 1341 del 02/02/2024.



Tab.03 Servizi per il lavoro finanziabili

Servizi per il lavoro finanziabili	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione secondo gli standard di servizio GOL
LEP E - Orientamento specialistico (Percorso 1, 2, 3 e 5)	<p>Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo.</p> <p>La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di Competenza Orientato alla ricerca di lavoro che, ospitato in un contenitore digitale a disposizione della persona, potrà supportarla nella ricerca di lavoro.</p> <p>A sostegno del processo di orientamento specialistico possono essere utilizzati una serie di strumenti. Tra i principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- colloqui individuali;</li> <li>- laboratori di gruppo per lo sviluppo di competenze orientative.</li> </ul> <p>Le attività di orientamento specialistico che potranno essere effettuate saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro;</li> <li>• elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro;</li> <li>• aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale;</li> <li>• individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità;</li> <li>• skill gap analysis al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali, detta attività verrà svolta secondo le modalità previste sulla piattaforma myanpal resa disponibile da ANPAL;</li> <li>• attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management.</li> </ul> <p>Per contiguità possono essere riconosciuti Servizi di Individuazione, Validazione, Certificazione delle competenze - IVC (D. I.M 5/01/2021)</p> <p>I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti.</p> <p><b>Modalità di erogazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza)</li> <li>- in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo</li> <li>- all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati</li> <li>- in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona</li> </ul>

<p>LEP F1 - Accompagnamento al lavoro (Percorso 1, 2, 3 e 5)</p>	<p>Tra le attività di Accompagnamento ai percorsi e Tutoraggio, rientrano quelle di affiancamento alla persona, tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione;</li> <li>- attività di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi;</li> <li>- attività di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali;</li> <li>- attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management;</li> <li>- attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio.</li> </ul> <p><b>Modalità di erogazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza)</li> <li>- in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo</li> <li>- all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati</li> </ul>
--	---

<p>LEF F2 - Attivazione del tirocinio (Percorso 2 e 3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocinio e work experience;</li> <li>• Attivazione e promozione dei tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017);</li> </ul> <p><b>Modalità di erogazione:</b></p> <p>Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo e costituiscono un riferimento per la parte a processo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in presenza</li> <li>- in forma individuale</li> <li>- all'inizio e/o durante il percorso</li> </ul>
<p>LEP F3 - Incrocio domanda/offerta (Percorso 1, 2, 3 e 5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scouting delle opportunità occupazionali;</li> <li>• promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;</li> <li>• preselezione;</li> <li>• accesso alle misure individuate;</li> <li>• accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;</li> <li>• accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento;</li> <li>• assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;</li> <li>• assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).</li> </ul> <p><b>Modalità di erogazione:</b></p> <p>Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in presenza e/o a distanza (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza)</li> <li>- in forma individuale</li> <li>- in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona</li> </ul>

<p>LEP O - Supporto all'autoimpiego (Percorso 1 e 5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea auto-imprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego;</li> <li>- presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici;</li> <li>- informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc.), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa;</li> <li>- informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato;</li> <li>- raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo;</li> <li>- monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa;</li> <li>tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.</li> </ul> <p>Servizio <b><u>alternativo al LEP F1</u></b> al quale si rimanda per le modalità di erogazione</p>
<p>Misure per la formazione in GOL - Percorsi per la creazione di impresa (Successivo all'erogazione del LEP O)</p>	<p>Percorsi mirati di accompagnamento allo start up e post start up di impresa, come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• percorsi specialistici mirati e consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale);</li> <li>• formazione per il business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze/competenze, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione, etc.);</li> <li>• assistenza personalizzata per la stesura del business plan, con affiancamento specifico in relazione alla tipologia di attività;</li> <li>• accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità;</li> <li>• servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale, etc.).</li> </ul>

## SEZIONE 7. Criteri di ammissibilità

La verifica di ammissibilità delle candidature presentate prima dell'emanazione del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022, a valere sull'originario Avviso n.1/2022, di cui al D.D.G. n. 2346 del 04/10/2022 e s.m.i., che ha comportato l'ammissione delle APL a seguito della pubblicazione del D.D.G. n. 1311 del 24/05/2023 e s.m.i. e la conseguente sottoscrizione delle relative convenzioni, ha effetti anche per quanto previsto nel presente Aggiornamento. Pertanto, i contenuti delle convenzioni, già sottoscritte in conformità a quanto previsto dal D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023, si intendono aggiornati a quelli previsti nel presente Aggiornamento, ivi compresi le U.C.S. aggiornate con Delibera ANPAL n. 5 del 12/04/2023, a cui bisognerà riferirsi anche per le prestazioni erogate al target che ha effettuato l'assessment e ha sottoscritto il Patto di Servizio

personalizzato per il programma GOL nel 2022.

Per la verifica di ammissibilità delle nuove candidature presentate, in risposta al presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022, ha ad oggetto la presenza di requisiti formali. La presenza di tali requisiti non dà punteggio, ma la loro assenza determina la non ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla sezione 10 (Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere). Per la validazione delle candidature si rinvia alla Sezione n. 11.

## SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

In relazione ai singoli obiettivi del PAR GOL Sicilia, a seguito dell'intervenuto Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, risultano quindi finanziabili ai Soggetti esecutori/realizzatori di cui alla precedente Sezione 5, ad integrazione di quanto previsto nella Sezione 8 dell'originario Avviso n. 1/2022 i seguenti servizi per il lavoro:

<b>PERCORSO 1 – PERCORSO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO</b>				
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO</b>	<b>Unità Persone/ Gruppi</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Modalità di erogazione</b>	<b>UCS</b>
Orientamento specialistico LEP E	40.495 Beneficiari	4	Individuale	€ 39,94
Accompagnamento al lavoro LEP F1	24.297 Beneficiari	4	Gruppi da massimo 8 beneficiari	€ 82,27
Supporto all'autoimpiego LEP O (alternativo al LEP F1)	1.000	5	Individuale	€ 39,94
Percorsi per la creazione di impresa (Misure per la formazione in GOL) Costo per un'ora di servizio di supporto erogato all'utente per l'accompagnamento all'avvio di impresa e lo start up di impresa	1.000 (stessi soggetti ai quali è stato erogato il LEP O all'interno del percorso 1)	50	Individuale	€ 45,00
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO</b>	<b>Unità Persone/ Evento</b>	<b>Evento</b>		<b>UCS</b>
Incrocio Domanda Offerta LEP F3	972	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.213,10
	1.458	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 675,60
	2.430	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 245,60

<b>PERCORSO 2 – PERCORSO DI AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)</b>				
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO</b>	<b>Unità Persone/ Gruppi</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Modalità di erogazione</b>	<b>UCS</b>
Orientamento specialistico LEP E	23.538 Beneficiari	4	Individuale	€ 39,94
Accompagnamento al lavoro LEP F1	14.123 Beneficiari	6	Gruppi da massimo 8 beneficiari	€ 82,27
Attivazione del tirocinio (Indennità di tirocinio) LEP F2	1.469 Beneficiari	4 mesi	Individuale	€ 500,00
Attivazione del tirocinio (Tutoraggio) LEP F2	1.469 Beneficiari	10 ore	Individuale	€ 39,94
Attivazione del tirocinio (Promozione/Attivazione) LEP F2	1.469 Beneficiari	A risultato	Individuale	€ 322,50
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO</b>	<b>Unità Persone/ Evento</b>	<b>Evento</b>		<b>UCS</b>
Incrocio Domanda Offerta LEP F3	565 Beneficiari	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.750,60
	847 Beneficiari	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 998,10
	1.412 Beneficiari	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 460,60

<b>PERCORSO 3 – PERCORSO DI RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING)</b>				
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO</b>	<b>Unità Persone/ Gruppi</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Modalità di erogazione</b>	<b>UCS</b>
Orientamento specialistico LEP E	36.479 Beneficiari	4	Individuale	€ 39,94
Accompagnamento al lavoro LEP F1	21.887 Beneficiari	6	Gruppi da massimo 8 beneficiari	€ 82,27
Attivazione del tirocinio (Indennità di tirocinio) LEP F2	686 Beneficiari	4 mesi	Individuale	€ 500,00

Attivazione del tirocinio (Tutoraggio) LEP F2	686 Beneficiari	10 ore	Individuale	€ 39,94
Attivazione del tirocinio (Promozione/Attivazione) LEP F2	686 Beneficiari	A risultato	Individuale	€ 430,00
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziarie a RISULTATO</b>	<b>Unità Persone/ Evento</b>	<b>Evento</b>		<b>UCS</b>
Incrocio Domanda Offerta LEP F3	435 Beneficiari	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 2.088,40
	653 Beneficiari	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato $\geq$ 12 mesi		€ 1.120,90
	1.088 Beneficiari	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 475,90

<b>PERCORSO 5 – PERCORSO DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA</b>				
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO</b>	<b>Unità Persone/ Gruppi</b>	<b>Durata ore</b>	<b>Modalità di erogazione</b>	<b>UCS</b>
Orientamento specialistico LEP E	1.500 Beneficiari	4	Individuale	€ 39,94
Accompagnamento al lavoro LEP F1	600 Beneficiari	6	Gruppi da 8	€ 82,27
Supporto all'autoimpiego LEP O (alternativo al LEP F1)	900 Beneficiari	5	Individuale	€ 39,94
Percorsi per la creazione di impresa (Misure per la formazione in GOL) Costo per un'ora di servizio di supporto erogato all'utente per l'accompagnamento all'avvio di impresa e lo start up di impresa	900 Beneficiari	50	Individuale	€ 45,00
<b>Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO</b>	<b>Unità Persone/ Evento</b>	<b>Evento</b>		<b>UCS</b>
Incrocio Domanda Offerta LEP F3	39	Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 2.088,40*
	34	Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 1.120,90*
	34	Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 475,90*

\* U.C.S. non definite per le quali sono inseriti valori indicativi (parametrati a quelli del Percorso 3), che saranno adeguati non appena il Ministero del Lavoro provvederà a definirli.

## SEZIONE 9. Spese ammissibili

Con riferimento ai percorsi individuati negli anni 2022 e 2023 con il Fondo Europeo NextGeneration EU - PNRR – Programma GOL, a seguito dell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia ed in particolare a quanto previsto nella Sezione 5 di tale Aggiornamento PAR, valutato positivamente dall'ANPAL con nota prot. n. 1341 del 02/02/2024, con il presente Aggiornamento 2023 all'Avviso n. 1/2022, la gestione finanziaria dei percorsi e delle misure avviene attraverso l'utilizzo delle UCS di cui all'allegato c) "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" alla delibera del Commissario straordinario di ANPAL n. 5/2022 così come modificato con deliberazione n. 6/2022 aggiornata con Deliberazione del Commissario straordinario n. 5 del 12 aprile 2023" Aggiornamento degli standard di costi unitari del Pon Iog e del programma Gol".



Si richiamano, ove applicabili, le Circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022 sui costi del personale, in particolare, con specifico riguardo alla non ammissibilità dell’IVA, ai sensi dell’articolo 15 co.1 del DPR n. 22 del 2018, l’importo dell’IVA stessa è da considerarsi un costo **ammissibile solo se non recuperabile**. Tale importo dovrà essere, così come previsto dalle Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato C dell’Allegato 2 della Circolare Mef n.21 del 14 ottobre del 2021 e s.m.i.) puntualmente tracciato nei relativi sistemi informativi.

Le modalità di partecipazione all’erogazione delle misure di cui all’Avviso n. 1/2022 da parte dei soggetti realizzatori, sono state emanate con D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023 - Adozione schema convenzione GOL e allegati.

In relazione alle nuove attività previste dall’Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia, e ricomprese nel presente Aggiornamento 2023 dell’Avviso n. 1/2022, il Servizio II – Programmazione Risorse FSE – PAC – PON IOG – PON SPAO emanerà opportune Linee Guida relative alla gestione ed alla copertura finanziaria delle stesse.

## SEZIONE 10. Termini e modalità di presentazione di nuove domande e documentazione da trasmettere e/o integrare

Le candidature a partecipare alle attività di cui al presente Aggiornamento 2023 dell’Avviso n.1/2022, per quanto previsto nella Sezione 7, non vanno effettuate dalle APL che hanno sottoscritto le convenzioni dell’originario Avviso 1/2022 e stanno regolarmente operando, viceversa per le APL che in precedenza non hanno manifestato interesse o per eventuali nuove sedi accreditate, le candidature dovranno essere compilate esclusivamente attraverso l’apposita procedura applicativa web predisposta dal CIAPI di Priolo (SR) e raggiungibile all’indirizzo <https://gol.ciapiweb.org> , di seguito indicato come “sistema informativo dedicato CIAPIGOL”.

La procedura è disciplinata dal D.D.G. n. 2072 del 01/08/2023 - Avviso 1/2022 - Adozione schema convenzione GOL e allegati, integrati con i nuovi, approvati con il presente Aggiornamento 2023 dell’Avviso n. 1/2022.

In caso di svolgimento di servizi non contemplati dalle convenzioni già sottoscritte dai soggetti esecutori dovrà essere stipulata apposita convenzione aggiuntiva (Addendum) nel sistema informativo dedicato CIAPIGOL.

I soggetti Esecutori che hanno già sottoscritto atto di convenzione devono implementare la documentazione presentata sul sistema informativo dedicato CIAPIGOL con **l’allegato D** “Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241” e con **l’allegato E** “Dichiarazione sull’insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo, i cui format sono riprodotti in allegato al presente aggiornamento dell’Avviso 1/2022. Gli allegati, per i soggetti Esecutori che abbiano già sottoscritto Convenzione, con la quale sono stati autorizzati ad erogare le politiche attive previste dall’Avviso 1/2022, andranno presentati riferiti alla data di sottoscrizione di detta Convenzione e nel caso in cui siano, successivamente a quella data, intervenute modifiche in relazione al Titolare effettivo, tali allegati andranno riproposti in relazione a tutte le modifiche intervenute tra la data di sottoscrizione della Convenzione e la data di presentazione degli allegati de quibus.

Resta inteso che in caso di presentazione di nuova richiesta di sottoscrizione di Convenzione, la documentazione inerente il Titolare effettivo (Allegati D ed E al presente Aggiornamento) dovranno essere riferiti alla data di presentazione della richiesta.

## SEZIONE 11. Modalità di validazione e approvazione delle nuove domande

I criteri di validazione delle domande, in risposta al presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n. 1/2022, fanno riferimento alla verifica della presenza/assenza dei seguenti requisiti:

- 1 Presentazione della domanda sul sistema informatizzato predisposto;
- 2 Aver adempiuto alla comunicazione del Titolare effettivo come previsto dalla vigente normativa antiriciclaggio (allegare visura camerale aggiornata dalla quale si evince l'adempimento);
- 3 Presenza di tutta la documentazione richiesta allegata al presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso n.1/2022 e completezza delle informazioni inserite nella stessa;
- 4 Possesso dell'accreditamento regionale allo svolgimento dei servizi per il lavoro in Sicilia per i servizi/LEP per i quali si intende partecipare.

Poiché i soggetti Attuatori sono autorizzati a svolgere i servizi per il lavoro in Sicilia in quanto inseriti in un sistema di accreditamento formalmente costituito l'attività di validazione delle domande non comporta l'esercizio di poteri discrezionali dell'Amministrazione ma verte esclusivamente sul controllo della presenza di tutta la documentazione richiesta e della completezza delle informazioni inserite nella stessa.

## SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti attuatori e/o esecutori

Dalla validazione della candidatura e per tutta la durata dell'incarico, i soggetti esecutori si impegnano a:

- Avviare le attività a partire dalla data di approvazione delle candidature con le modalità indicate nel presente Aggiornamento anno 2023 dell'Avviso 1/2022, in risposta alla effettiva domanda dei beneficiari.
- Fornire puntuali indicazioni sull'avvio delle attività.
- Adottare un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto.
- Adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria.
- Effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo- contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile.
- Presentare la rendicontazione dei costi maturati tenuto conto che le misure sono finanziate ricorrendo alle opzioni semplificate in materia di costi.
- Rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione.
- Rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto, in particolare si impegna ad alimentare il sistema informativo con tutta la documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestone e target, in coerenza con quanto definito dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements" garantendo all'amministrazione regionale il monitoraggio, alla luce della circolare RGS sul Monitoraggio n. 27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it) e s.m.i.. A tal proposito il sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dal soggetto realizzatore deve garantire l'interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema Regis).
- Conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici.
- Ove applicabile, rispettare l'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo/contabili.
- Garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

## SEZIONE 13. Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla

normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione delle misure e la copertura finanziaria degli interventi previsti nell'Aggiornamento 2023 del PAR GOL Sicilia e riportati nel presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022, sono disciplinate con successivi atti del Servizio di Gestione del Soggetto Attuatore.

Gli atti di Gestione contengono le linee guida per realizzazione delle attività, da parte dei soggetti esecutori dei percorsi, ivi compresi gli aspetti di monitoraggio nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 e della circolare RGS sul Monitoraggio n.27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it) e s.m.i.. Si precisa, inoltre, che il Soggetto esecutore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, facendo riferimento a quanto declinato nel PAR come approvato con delibera di Giunta Regionale n. 83/2022, ed al successivo Aggiornamento 2023, ed ai Manuali operativi/Linee guida, adottati ed adottandi, che descrivono le funzionalità del sistema informativo. In particolare, si fa presente la necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea.

Nell'ambito del Programma GOL, sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54>);
2. Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne; uomini);
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54>)
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini; non-binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54>):
3. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54>).

Per quanto previsto al punto 5.1.4 del PAR GOL "Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL", al fine di evitare fenomeni di c.d. "creaming" e "cherry picking", il soggetto che eroga i servizi per il lavoro di cui al presente avviso, in qualità di soggetto accreditato ai servizi per il lavoro, non potrà essere scelto quale soggetto erogatore dell'eventuale successivo percorso formativo di *upskilling* o *reskilling*, quale soggetto accreditato al sistema regionale della formazione professionale, per le attività rivolte allo stesso beneficiario (fa fede il codice fiscale del beneficiario) all'interno del medesimo Percorso. Pertanto, per evitare qualsiasi conflitto di interesse, quando il beneficiario, dopo avere svolto le attività relative all'orientamento specialistico, effettuerà la scelta del soggetto esecutore del percorso formativo di *upskilling* o *reskilling*, il beneficiario non potrà scegliere lo stesso soggetto che gli ha già erogato l'orientamento specialistico.

Resta inteso che le misure del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022, che concorrono al conseguimento della performance oggetto della relativa Misura PNRR, sono esclusivamente finanziate con risorse europee del dispositivo RRF e NON sono state sostenute, nemmeno in parte, con altre risorse di derivazione europea (vedi allegato 6 "Dichiarazione relativa al rispetto dell'assenza della duplicazione dei finanziamenti ai sensi dell'art. 9 del Reg. (UE) 2021/241").

Le attività del presente Aggiornamento, inoltre, NON possono essere oggetto di duplice rimborso (stesso costo pagato due volte) a valere su fonti di finanziamento pubbliche anche di diversa natura e le Linee guida di gestione dovranno prevedere tutti gli strumenti per monitorare e contrastare la possibile duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241 (Circolare MEF n. 13/2024).

## SEZIONE 14. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese sono disciplinate con successivi atti contenenti le linee guida per rendicontazione delle attività da parte dei soggetti esecutori dei percorsi nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108.

## SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

L'Amministrazione regionale si riserva di modificare e/o integrare il presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022 qualora sussistano elementi oggettivi che lo giustifichino anche al fine di rendere coerente gli interventi con quanto previsto nel PNRR, o finalizzate al recepimento di successive disposizioni nazionali con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR GOL Sicilia aggiornamento 2023. Gli stessi atti indicheranno le tempistiche per i soggetti proponenti nei casi in cui le suddette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa.

Le modifiche, quindi, non potranno essere di carattere sostanziale e non dovranno modificare la natura del presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022.

## SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Per i servizi per il lavoro non è prevista la possibilità di presentare progetti soggetti a modifiche/variazioni, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla normativa vigente. Le UCS previste nel presente Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022 stabiliscono, negli importi riportati, il costo da rimborsare per lo svolgimento delle attività da parte del Soggetto esecutore e non possono essere oggetto di revisione.

**Le previsioni inerenti i target e i milestone non possono essere oggetto di modifica.**

## SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il responsabile dell'Aggiornamento 2023 dell'Avviso 1/2022 è individuato nel Dirigente pro tempore del SERVIZIO II – PROGRAMMAZIONE RISORSE FSE - PAC - PON IOG - PON SPAO.

Eventuali osservazioni o chiarimenti potranno essere richiesti dai Soggetti esecutori direttamente tramite email all'indirizzo servizio2diplav@regione.sicilia.it.

## SEZIONE 18. Tutela della privacy

L'Amministrazione specifica che tutti i dati personali di cui venga in possesso in occasione del procedimento verranno trattati nel rispetto del d.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i.

Infine, i dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

L'Allegato B al presente Avviso contiene la: "Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta".

## SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Con successivi atti saranno approvate le procedure e le azioni che Regione si impegna a porre in essere al fine di prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse o doppio finanziamento pubblico degli interventi.

Negli stessi, saranno approvati i meccanismi sanzionatori, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 5 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021, in caso di mancato raggiungimento nei tempi assegnati degli obiettivi previsti e pertanto le clausole di riduzione o revoca dei contributi e ogni altra iniziativa che sarà intrapresa al fine di salvaguardare il raggiungimento di milestone intermedi e finali.

Tali disposizioni e meccanismi saranno definiti al fine di garantire i principi del Programma GOL e del PAR GOL Sicilia e pertanto avranno come punto di riferimento:

- meccanismi sanzionatori in caso di mancato raggiungimento dei target assegnati prevedendo meccanismi comportanti l'eventuale rideterminazione delle risorse assegnate a fronte di scostamenti di lieve entità o revoca del finanziamento in caso di accertamento di irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività;
- eventuale sospensione oppure revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali previsti dal PNRR in ragione della gravità della violazione stessa;
- disposizioni e procedure volte a prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021).

## SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

## SEZIONE 21. Comunicazione.

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quando indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 *“Obblighi di comunicazione a livello di progetto”*

## SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Il Foro di Palermo è competente per le eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso.

## SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

## SEZIONE 24. Allegati

- **Allegato A** - Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR.
- **Allegato B** - Informativa sul trattamento dei dati e pubblicazione.
- **Allegato C** - Domanda adesione Avviso 1/2022 - Percorsi 1-2-3-5.
- **Allegato D** - Template “Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati”.
- **Allegato E** - Dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi del titolare effettivo.
- **Allegato F** - Dichiarazione relativa al rispetto dell'assenza della duplicazione dei finanziamenti – procedura di selezione dei progetti dei soggetti attuatori.
- **Allegato G** – Dichiarazione relativa al rispetto dell'assenza della duplicazione dei finanziamenti – Rendicontazione spese.