

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICADIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 427 del 26 ottobre 2023, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2022 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;

CONSIDERATO che con l'ordine del giorno n. 131 presentato nella seduta n. 85 del 29/11/2023 l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2022” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 452 del 14/11/2023 e successiva deliberazione di rettifica n. 481 del 28 novembre 2023;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e in particolare l'articolo 4, recante “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'amministrazione regionale” che disciplina le facoltà assunzionali dell'Amministrazione regionale, come modificato dall'articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

VISTA la L. R. del 31 gennaio 2024 n.3 “Disposizioni varie e finanziarie” e in particolare l'art.50 “Facoltà assunzionali della Regione Siciliana”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 422/2019, “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Amministrazione regionale” approvata con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 8913 del 23 dicembre 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l'altro, la copertura di talune posizioni mediante scorrimento delle graduatorie ancora efficaci;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 22 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale “D”, posizione economica “D1” – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 22 posti di categoria professionale “D” posizione economica “D1” – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM);

VISTO il D.D.G. n. 1134 del 09/04/2024 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022 nel profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) categoria professionale “D” posizione economica “D1” dei candidati collocati dalla posizione 93 alla posizione 199, e che il sig. Montesanto Francesco risulta ricompreso alla posizione n. 120;

VISTO l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016-2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

VISTO il D.P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14

febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 29/04/2024 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Montesanto Francesco che forma parte integrante del presente decreto;

CONSIDERATO che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019, 10 della legge regionale 9/2021 e 50 della legge regionale 3/2024 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 212015 "Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);
- Capitolo di spesa n. 108006 "Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 109001 "Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)";

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Montesanto Francesco, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari