

Unione Europea
Repubblica Italiana

Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTA** la circolare del bilancio n. 16/2022 con la quale si ribadisce la responsabilità dei Servizi per quanto riguarda la documentazione da allegare ai Decreti e richiama la Circolare 11/2021;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05/04/2022 pubblicato nella G.U.R.S., con il quale è stato approvato il regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16/12/2008 n. 19 e la rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 3/2016;
- VISTE** la L.R. n. 1 e la L.R. n. 2 del 16 Gennaio 2024, rispettivamente legge di stabilità e legge di bilancio della regione Siciliana per il triennio 2024– 2026, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della regione Siciliana P.I. n. 4 del 20/01/2024;
- VISTA** la Delibera di Giunta n. 15 del 22 gennaio 2024, con la quale in attuazione delle disposizioni contenute nell'Allegato 4/1 – 9.2 del D.L.vo n. 118, è stato approvato il Documento Tecnico di accompagnamento, il Bilancio Finanziario gestionale e Piano degli indicatori
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 3 "Trattamento economico accessorio" del medesimo Dipartimento, a decorrere dal 16/06/2022;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'art. 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale" nonché la circolare n. 16 del 18/11/2022 di snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per l'anno 2022, adottato con D.P. 1438 del 26/04/2022;
- VISTO** la Delibera di Giunta n. 258 del 29/06/2023: "Relazione sulla performance 2022 – Apprezzamento", adottata con D.P. 554 del 07/07/2023;
- VISTA** la nota Prot. 14868 del 21.07.2023 con la quale l'Ufficio di Gabinetto della Presidenza trasmette il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 della Regione Siciliana" elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota Prot. 637 del 19/07/2023;
- VISTO** il DRS n. 5857 del 30/12/2022 con il quale è stato disposto l'impegno delle somme per il pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2022, spettante al personale del comparto dirigenziale in servizio presso tutti i Dipartimenti regionali, gli uffici alle Dirette Dipendenze dell'On.le Presidente della Regione Siciliana e gli uffici Speciali, come di seguito riportato:
1. Impegno n. 253 Cap 212019 € 6.030.391,82 - codicesiope 1.01.01.01.004
 2. Impegno n. 845 Cap 108006 € 1.179.380,87 - codicesiope 1.01.02.01.001
 3. Impegno n. 785 Cap 108171 € 279.973,95 - codice siop 1.01.02.01.001
 4. Impegno n. 987 Cap 109001 € 512.583,31 - codice siop 1.02.01.01.001
- VISTI** i Decreti di approvazione dei contratti stipulati tra il Dirigente Generale pro tempore del **DIPARTIMENTO REGIONALE BENI CULTURALI** e i Dirigenti dell'Amministrazione Regionale in servizio presso lo stesso Dipartimento, regolarmente pubblicati e registrati dalla competente Ragioneria Centrale;
- VISTI** l'Art. 70 del CCRL area della dirigenza 2016/2018, in cui è stabilito che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, fermo quanto previsto in sede di Contrattazione Collettiva Regionale Integrativa di cui all'art. 8 dello stesso CCRL, viene graduata in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall'Amministrazione, in misura non inferiore al 30% della retribuzione di posizione di parte variabile e per i dirigenti di II e III fascia, anche della retribuzione di posizione parte fissa;
- VISTA** la CCRI, sottoscritta in data 14/12/2022, ed in particolare il comma 4 dell'art. 6 che indica le percentuali di retribuzione del risultato graduandole in relazione al punteggio complessivo assegnato, confermando quelle previste nel già vigente SVMP con eccezione della percentuale prevista per la fascia eccellente, che viene fissata nel 32%.

- CONSIDERATO** che la percentuale di fondo destinata alla retribuzione di risultato dall'articolo 2, comma 2 della richiamata CCRI consente di riconoscere, ai dirigenti che hanno conseguito la massima valutazione, la percentuale del 32 per cento della indennità di posizione in godimento per l'intero esercizio 2022;
- CONSIDERATO** che la contrattazione integrativa riguarda il 2022 (art. 1 c. 2), e pertanto la predetta percentuale del 32% è riferita all'ammontare delle retribuzione di risultato dell'intero anno, a prescindere dalla formulazione dei contratti individuali di lavoro che, ove stipulati prima della sottoscrizione del CCRL 2016/2018, facevano riferimento alla misura massima (e non minima) del 30 per cento, in applicazione del precedente CCRL e non alla misura indicata per il 2022 dal richiamato CCRI;
- VISTE** le note Direttoriali con cui il **Dipartimento Regionale Beni Culturali** ha trasmesso le schede di valutazione dei dirigenti in servizio presso lo stesso Dipartimento, correlate alla liquidazione della retribuzione di Risultato 2022 di cui all'Art. 70 del CCRL 2016/2018;
- VISTA** la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
- VISTO** il decreto 592 del 30/04/2024 con cui è stato effettuato il riaccertamento dei residui passivi di nuova formazione relativi ai fondi regionali;
- VISTO** l'Atto di Pignoramento dei crediti verso terzi eseguiti dall'Agente della Riscossione dell'Agenzia delle Entrate nei confronti del XXXXXXXXXXXXXXX con fascicolo n. XXXXXXXXXXXXXXX;
- RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione dell'Indennità di Risultato per l'anno 2022, spettante ai dirigenti del Dipartimento **Beni Culturali**, per la somma complessiva di **€ 551.358,71** sul Capitolo 212019, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 5857 del 30/12/2022, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

D E C R E T A

- Art. 1)** Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione di **€ 551.358,71** come di seguito elencato:
- **€ 550.661,70** per il pagamento della retribuzione di Risultato 2022, di cui all'Art. 70 del CCRL 2016/2018, in favore dei Dirigenti del Dipartimento Beni Culturali, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti **sull'impegno n. 43/2024** assunto con D.R.S. n. 5857 del 30/12/2022 sul capitolo di spesa 212019, codice 1.01.01.01.004, e riaccertato con DDG 592 del 30/04/2024;
 - **€ XXXXXXXXX** pari a 1/7 del netto dell'Indennità di risultato per l'anno 2022, spettante al dirigente XXXXXXXXXXXXXXX, a seguito dell'atto di pignoramento ad azione dell'Agenzia delle Entrate – Agente della Riscossione per la Provincia di Palermo da versare XXXXXXXXXXXXXXX, intestato alla stessa;
- Art. 2)** Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:
- **€ 105.420,00 sull'impegno n. 224/2024** sul capitolo di spesa 108006 - codice 1.01.02.01.001;
 - **€ 28.008,82 sull'impegno n. 180/2024** sul capitolo di spesa 108171 - codice 1.01.02.01.001;
 - **€ 46.236,83 sull'impegno n. 229/2024** sul capitolo di spesa 109001 (IRAP) codice 1.02.01.01.001.

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2024

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li 09/05/2024

L'Istruttore Direttivo
(D. Pangaro)

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AR0 Provvedimento 240301017
2024 - SERV 3 DIP. BB CC IND. RIS. 2022

CAP. 212019 - ART. 0

Numero beneficiari		88	
Totale lordo		551.358,71	
Totale netto - sorte capitale		285.921,25	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	216.220,84	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	10.185,03	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	226.405,87	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		38.334,58	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	105.420,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	105.420,00	Cap.108006/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		28.008,82	Cap.108171/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		46.236,83	Cap.109001/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
D. Pangaro**