

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

**IL DIRIGENTE GENERALE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;  
VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);  
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;  
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);  
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;  
VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2024-2026 adottato con Deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024;  
VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;  
VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;  
VISTO il D.P. n. 244 del 01 febbraio 2024 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024;  
VISTA la L. R. 16 gennaio 2024, n. 1. Legge di stabilità regionale 2024-2026;  
VISTA la L.R. 16 gennaio 2024, n. 2. Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024-2026;  
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024. "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";  
VISTO il D.P. n. 433 del 13.02.2023 di nomina della dott.ssa Carmela Madonia a Dirigente generale del Dipartimento della funzione pubblica e del personale;  
VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;  
VISTO il D.D.G. n. 927 del 29.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione

- regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
- VISTA la legge 21.04.2023 n. 41 di conversione con modificazioni del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;
- VISTI in particolare l'articolo 4 bis del predetto decreto legge recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA la circolare MEF – RGS prot. n. 2449 del 03/01/2024 recante: "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative";
- VISTO il D.D.G. n. 5553 del 16/12/2022 con il quale è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro stipulato tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D'Alessandro, con efficacia decorrente dal 16.06.2022.
- VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 17.05.2024 tra il Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D'Alessandro;
- RITENUTO di approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

### **DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa è approvato l'allegato Atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 5553 del 16/12/2022 stipulato in data 17.05.2024 tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D'Alessandro.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell'art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

Palermo, 27/05/2024

**IL DIRIGENTE GENERALE**  
C. Madonia