

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2024-2026 adottato con Deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
- VISTO il D.P. n. 244 del 01 febbraio 2024 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024;
- VISTA la L. R. 16 gennaio 2024, n. 1. Legge di stabilità regionale 2024-2026;
- VISTA la L.R. 16 gennaio 2024, n. 2. Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024-2026;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024. “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO il D.P. n. 433 del 13.02.2023 di nomina della dott.ssa Carmela Madonia a Dirigente generale del Dipartimento della funzione pubblica e del personale;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO il D.D.G. n. 927 del 29.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione

	regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
VISTA	la legge 21.04.2023 n. 41 di conversione con modificazioni del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;
VISTI	in particolare l'articolo 4 bis del predetto decreto legge recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”;
VISTA	la circolare MEF – RGS prot. n. 2449 del 03/01/2024 recante: “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell’articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”;
VISTO	il D.D.G. n. 5553 del 16/12/2022 con il quale è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro stipulato tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D’Alessandro, con efficacia decorrente dal 16.06.2022.
VISTO	l’atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 17.05.2024 tra il Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D’Alessandro;
RITENUTO	di approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa è approvato l’allegato Atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 5553 del 16/12/2022 stipulato in data 17.05.2024 tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Carmela Madonia e il dott. Santi D’Alessandro.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell’Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell’art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell’art. 68 della L.R. 21/2014.

Palermo, 27/05/2024

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia