

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO CORPO FORESTALE

SERVIZIO 2 - GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTA la Costituzione della Repubblica Italiana;
- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7 e s.m.i.. Ordinamento degli uffici e del personale dell'amministrazione regionale;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'amministrazione della Regione;
- VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 - "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 25 del 1 giugno 2022 e che, come stabilito, entra in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- VISTO il D.Lgs. 30 Marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- VISTO il Contratto Collettivo regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della regione siciliana e degli
Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/05/2000. Triennio giuridico ed economico 2016 –2018;
- VISTA la legge regionale 5 aprile 1972, n. 24 e s.m.i. con cui viene istituito il Corpo Forestale della Regione Siciliana;
- VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n.10, art.7;
- VISTO il D.P. Reg. 13 febbraio 2023, n. 443 con il quale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n.73 del 10 febbraio 2023 è stato conferito al dott. Giuseppe Battaglia l'incarico di Dirigente Generale del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana;
- VISTO il D.D.G. n.1148 del 08/06/2022 con cui, in conformità del decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n.25 del 01 giugno 2022, è stato adottato il nuovo funzionigramma del Comando Corpo Forestale;
- VISTO il D.D.G. n.1156 del 08/06/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Servizio 2 "Gestione Economica" al dott. Maurizio Guida con decorrenza dal 16 giugno 2022;
- VISTO il D.D.G. n. 216 del 02/03/2023 con il quale è stata assegnata la gestione dei capitoli di entrata e di spesa del Comando C.F.R.S. secondo la ripartizione esposta nelle allegate Tabelle "A" e "B" e che ha sostituito il precedente D.D.G. n.1335 del 21/06/2022 e s.m.i. ;
- VISTO l'articolo 8, lettera b) della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 relativo all'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione delle entrate dei dirigenti;
- VISTO l'Art. 4 del D.D.G. n.216/2023 "Ai Dirigenti responsabili dei capitoli compete l'adozione degli atti e dei provvedimenti relativi alla gestione dei capitoli sia in entrata che di spesa.";
- VISTE le norme di Contabilità Generale dello Stato;
- VISTA la legge regionale 8 luglio 1977, n. 47 e s.m.i.;
- VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n°118 e s. m. ed i. recante «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2011, n.123 e s.m.i.;
- VISTO l'art.11 della l.r. 13 maggio 2015, n.3 che disciplina le modalità applicative del D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118;
- VISTA la legge regionale 11 agosto 2017, n. 16;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;
- VISTA la legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1 - "Legge di stabilità regionale 2024-2026";
- VISTA la legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2 - "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024-2026";

VISTA	la deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n. 15 del 22 gennaio 2024 -“Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, perimetro sanitario e piano degli indicatori”;
VISTA	la Circolare n.11 del 01/07/2021 del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro –Ragioneria Generale – Servizio 10 “Coordinamento Attività delle Ragionerie Centrali”;
VISTA	la circolare n. 17 del 10 dicembre 2021 di integrazione alla circolare n. 11 del 01 luglio 2021;
VISTA	la Circolare n. 16 del 18/11/2022 della Ragioneria Generale della Regione Servizio 07 – “Coordinamento Attività delle Ragionerie Centrali”;
VISTA	la Circolare n. 23 del 27/12/2023 della Ragioneria Generale della Regione Servizio 07 – “Coordinamento Attività delle Ragionerie Centrali” – prime indicazioni sulle trasmissioni degli atti da sottoporre al controllo delle ragionerie centrali attraverso la nuova procedura contabile SCORE;
CONSIDERATO	che a far data dal 1° gennaio 2024 è stato attivato il servizio di Tesoreria Regionale in sostituzione del servizio di Cassa precedentemente utilizzato dalla Regione Siciliana;
VISTA	la circolare 20 del 18-12-2023 sulla gestione degli F24EP in relazione all’attivazione del servizio di Tesoreria;
VISTE	le disposizioni di legge ed il Contratto Collettivo regionale di lavoro del personale del Comparto non dirigenziale 2016-2018 e con qualifica dirigenziale anch’esso 2016-2018 ad oggi vigenti e che determinano il trattamento fisso e continuativo spettante al personale predetto;
VISTO	l’art. 1, comma 15, della legge 213/2023, con il quale, in via eccezionale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, per i rapporti di lavoro dipendente, è riconosciuto un esonero, senza effetti sul rateo della tredicesima, sulla quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 6 punti percentuali, a condizione che il totale della retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l’importo mensile di 2.692,00 euro, al netto del rateo della tredicesima. Detto esonero è incrementato, senza effetti sul rateo della tredicesima, di un ulteriore punto percentuale, a condizione che il totale della retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l’importo mensile di 1.923,00 euro al netto del rateo di tredicesima;
VISTO	altresi l’art.1, commi 180 a 182, della Legge 213/2023 riguardante il riconoscimento, per i periodi di paga dal 01/01/2024 al 31/12/2026, per le lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, dell’esonero del 100% della quota dei contributi IVS a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di euro 3.000 riparametrato su base mensile. Tale esonero viene riconosciuto, in via sperimentale, per il periodo di paga dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo;
VISTA	la circolare Inps n. 27 del 31-01-2024 sulle istruzioni operative e contabili per l’applicazione di quanto previsto dall’art.1, commi 180 a 182, della Legge 213/2023;
VISTA	l’e-mail del 02-05-2024 con la quale la F.P. chiede al CSU “Sicilia Digitale” per tutti i dipendenti amministrati dal Dip Funz. Pubbl e dal Comando Corpo forestale con emolumenti erogati con imponibile previdenziale nel mese di aprile non eccedenti € 2.692,00 la corresponsione, con lo stipendio di maggio, dell’arretrato dell’esonero IVS lav.dip. del 6% e con emolumenti erogati con imponibile previdenziale nel mese di aprile non eccedenti € 1.923,00 la corresponsione, con lo stipendio di maggio, dell’arretrato dell’esonero IVS lav.dip. del 7%, escludendo le lavoratrici madri che fruiscono dell’esonero IVS di cui alla Legge n.213/2023 art. 1 comma 180 e 181;
VISTA	l’e-mail del 02-05-2024 con la quale il CSU “Sicilia Digitale” in relazione alla richiesta di cui sopra comunica di avere inserito nello stipendio di maggio l’arretrato dell’esonero IVS di aprile trasmettendo l’elenco dei dipendenti, tutti del comparto non dirigente, ai quali ha inserito l’esonero spettante, escludendo le lavoratrici madri che fruiscono dell’esonero IVS di cui alla Legge 213/2023 art.1 comma 180 e 181;
RITENUTO	necessario ottemperare agli obblighi derivanti dall’applicazione dell’art.1, comma 15, e commi 180 e 181 della Legge n.213 del 30-12-2023;
VISTO	il DRS n°15 del 22 gennaio 2024 con cui si è proceduto, a valere sull’art. 4 del capitolo 150001, “ <i>Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale.(spese obbligatorie)</i> ” Missione 9 – Programma 5 – Titolo 1 – Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.01.002], all’impegno annuale per il 2024 della somma necessaria al pagamento degli stipendi ed emolumenti stipendiali annessi del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;
VISTI	i prospetti riepilogativi, del trattamento economico fondamentale del mese di maggio 2024 del personale amministrato del Comando C.F.R.S. in servizio a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale, elaborati a conclusione delle attività di caricamento dati, variazioni, riscontri, verifiche e controlli;
RITENUTO	che deve essere liquidata la somma complessiva di € 1.959.647,78 composta da € 1.958.671,19 lordo riepilogo ed €. 976,59 trattenute al dipendente su lordo stipendiale;
CONSIDERATO	che l’Amministrazione Regionale si avvale del Sistema per la gestione economica del personale in servizio Geper_uni - trattamento fondamentale e accessorio - che consente l’elaborazione degli emolumenti stipendiali e successiva creazione dei files xml che importati nello SCORE generano informaticamente i mandati corrispondenti alla liquidazione da effettuare;
ATTESTATA	la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell’Amministrazione;

VERIFICATO

che gli importi stipendiali corrisposti al netto non superano il limite minimo per la verifica dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni prevista dall'art.48-bis del D.P.R. 29-09-73, n. 602, e successive mod. e integrazioni;

RITENUTO

necessario liquidare, in favore dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato, la somma complessiva di € 1.959.647,78 per il pagamento dello stipendio ed emolumenti stipendiali del mese di maggio 2024;

per i motivi di cui in premessa

DECRETA

Art. 1

In favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale è disposta la liquidazione della somma complessiva di € **1.959.647,78** per il pagamento degli stipendi ed emolumenti stipendiali annessi del mese di maggio 2024 come di seguito riassunto:

- per netto correntisti e ritenute a carico dipendente € 1.321.436,92 dettagliatamente elencato in tabella:

Netto correntisti	1.121.847,49	N° 642 quote beneficiari con accredito c/c		
Ritenuta versamento quote contribuzione per pensione (quiescenza) a carico dipendenti del contratto 2	39.637,07	al FPS con accredito c/c IT13J0200804686000101283672		
VERSAMENTI IN CONTO ENTRATA				
		capo	capitolo	articolo
Ritenuta quiescenza (pensione) dip contratto 1	125.207,12	17	3402	1
Ritenute riscatti Inps ai fini pensione	1.137,96	17	3404	1
Rit versamento Oneri sociali 2,50% D.P.C.M. 20/12/1999	5.677,75	17	7551	
Rimborso spese ex art.45 l.r. 10/99(cessione quinto)	405,90	17	1705	
Ritenute riscatti Inps per previdenza/buonuscita	3.399,58	17	3404	2
Ritenute previdenza (buonu) personale regionale (ex 3402/2)	23.139,21	17	7486	
Ritenuta fitti demanio	984,84	20	1788	
Ritenute	159.952,36			
netto correntisti e ritenute car dip	1.321.436,92			

- per totale IRPEF per F24 / EP € **454.710,86** dettagliatamente elencato in tabella:

Sezione	codicetributo	denominazione	Totale Tributo
ENTI LOCALI	384E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - saldo	16.918,07
ENTI LOCALI	385E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - acconto	7.093,62
ERARIO	100E	Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati	392.433,40
REGIONI	381E	Addizionale regionale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta	38.265,77
			454.710,86

- per emolumenti annessi allo stipendio di maggio 2024 € 183.500,00 come di seguito riassunti:

recuperi decurtazioni su lordo	976,59	n. 4 Mandati Verde C.E. cap.7406 capo 22		
accantonamento somme	814,50	n.3 Mandati Verdi C.E. cap.7716 capo 22		
pignoramenti	1.003,26	7 mandati	7 benefic	acc c/c
ass mant	3.997,53	7 mandati	7 benefic	acc c/c
cess/fin	172.771,74	34 mandati	34 benefic	acc c/c
sindacati	3.936,38	13 mandati	13 benefic	acc c/c
Totale emolumenti annessi	183.500,00			

Art.2

La spesa indicata al precedente articolo grava sull'impegno 1 assunto con DRS n.15 del del 22 gennaio 2024, sull'art. 4 del capitolo 150001, "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale.(spese obbligatorie)" Missione 9. – Programma 5 - Titolo 1– Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.01.002], in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;

- Art.3 Alla liquidazione si provvederà con l'emissione di appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari, con accredito sui rispettivi conti correnti bancari e/o postali in possesso di questo Servizio e versamenti sui pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione e modello F24 enti pubblici, generati in modo informatico con l'importazione nello Score dei corrispondenti file xml creati in seguito all'elaborazione effettuata con il Sistema di gestione economica del personale Geper_uni, in uso per tutto il personale amministrato;
- Art.4 Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comando ai sensi dell'art. 98 comma 6 della L.R. 7 maggio 2015 n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale n. 21 del 12 agosto 2014 e sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L.R. del 15 aprile 2021 n. 9.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2
GESTIONE ECONOMICA
(Maurizio Guida)