

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l’art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l’articolo 50;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l’altro, la copertura di talune posizioni mediante scorrimento delle graduatorie ancora efficaci;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell’Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 22 unità per il profilo Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n.3900 del 03/10/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

VISTO il D.D.G. n. 1011 del 02/04/2024 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022 in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 91 alla posizione n. 92 ai fini delle assunzioni autorizzate per l’annualità 2023;

CONSIDERATO che a seguito di rinuncia da parte del candidato collocato nella posizione n. 91 **risulta vacante n. 1 posto** ai fini delle assunzioni autorizzate per l’annualità 2023;

CONSIDERATO che **due candidati idonei** del profilo RAF AMM, contrattualizzati con decorrenza 1

febbraio 2024 a valere sulle assunzioni autorizzate per l'esercizio 2023 hanno già presentato le dimissioni dall'impiego prima della scadenza del periodo di prova e che risulta necessario, per la funzionalità dell'Amministrazione, procedere alla immediata sostituzione per la copertura dei **2 posti vacanti** attraverso il presente scorrimento a valere sulla stessa autorizzazione per l'esercizio 2023;

CONSIDERATO che con il PIAO 2024/2026 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art. 10 della L.R. 9/2021 e dell'articolo 50 della L.R. 3/2024, per l'anno 2024, l'assunzione di complessive n. 216 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n. **107** nel profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1;

VISTO il D.D.G. n.1134 del 09/04/2024 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n.3900 del 03/10/2022 in favore dei candidati fino alla posizione n.199;

VISTO il D.D.G. n.1807 del 13/05/2024 con il quale è stata disposta la ricollocazione in graduatoria del candidato idoneo n.160 Loria Giuseppe tra i candidati Ferro Luigi n.214, e Rizzo Francesca n.215;

CONSIDERATO che a seguito del predetto riposizionamento, di rinunce e/o mancata produzione della documentazione richiesta da parte di alcuni candidati nei cui confronti è stato disposto lo scorrimento risultano ancora **vacanti n.74 posti**;

VISTA la nota prot. n. 19455 del 04/03/2024 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 26598 del 27/03/2024;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento totale di 77 posti (di cui 3 a completamento delle assunzioni già autorizzate per il 2023 e 74 a completamento delle assunzioni autorizzate per il 2024) della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), categoria professionale "D" posizione economica D1, collocati **dalla posizione n.200 alla posizione n.275** al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per l'anno 2023 e 2024 per il profilo citato;

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022 comprensiva delle modifiche riportate in premessa, profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n.200 alla posizione n.275:

<i>POSIZ</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
200	Previte	Laura
201	Mauriello	Ester
202	Minardi	Letizia
203	Pilara	Emanuela
204	Savoca	Manuela
205	Malandrino	Viviana
206	Martino	Luana
207	Romeo	Alessio
208	Alberghina	Monica
209	Gulotta	Maria
210	Scrivano	Ruggero
211	Scafidi	Chiara

212	Leti	Francesco Paolo Marco
213	Vella	Marco
214	Ferro	Luigi
214/bis	Loria	Giuseppe
215	Rizzo	Francesca
216	Triscari	Angela
217	Scapellato	Laura
218	Messina	Caterina
219	Rappa	Piero Antonio
220	Macagnone	Valerio
221	Pintabona	Vincenzo
222	Lombardo	Lavinia
223	Bracco	Silvia
224	Faraci	Michele
225	Tuccio	Amalia
226	Giliberti	Manuela
227	Perrone	Laura
228	Taormina	Valentina
229	Pafumi	Marco
230	Zito	Serafina
231	Mancuso	Bernardino
232	Manduca	Selene Angela
233	Tomasino	Giuseppe
234	Recupero	Giuseppe
235	Patanè	Federica
236	Caruso	Graziella
237	Leocata	Lucia
238	Napoli	Federico
239	Paolillo	Martina
240	La Terra	Eugenio
241	Restivo	Dario
242	Pagana	Elisa
243	Pollina	Stefania
244	Portera	Francesca
245	Scalisi	Silvia
246	Varvara'	Aloisia
247	Fontana	Rosa Alba
248	Taibi	Giuseppina
249	Virone	Daniela
250	Marcellino	Iole
251	Maletta	Ernesto
252	Valenti	Antonina
253	Sferlazza	Adriana

254	Rizzo	Giada
255	Saladino	Paola
256	Rizzo	Daniela
257	Muraca	Vincenzo
258	Toralbo	Laura
259	Milana	Irene
260	Traina	Roberta
261	Restivo	Maria Chiara
262	Console	Federica
263	Mangione	Sara
264	La Fauci	Isabella
265	Milazzo	Mario
266	Patti	Valerio
267	Marino	Gaetano
268	Ruggeri	Dario
269	Lipari	Giuseppe
270	Marino	Anna
271	Dagnino Camagna	Giorgia
272	Piscitello	Emanuele Luigi
273	Rasa	Giuseppe
274	Campagna	Mariagrazia
275	Enea	Pietro

Articolo 2

All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari