

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
VISTA la L.R. n. 1 del 16 gennaio 2024– Legge di Stabilità regionale 2024 -2026;
VISTA la legge n. 2 del 16 gennaio 2024 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024 - 2026;
VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 15 del 22/01/2024 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
VISTO il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022, vistato della competente Ragioneria Centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 3 “Trattamento Economico accessorio” del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
VISTA la circolare n. 16 del 18/11/2022 della Ragioneria Generale della Regione avente per oggetto: Avvertenze applicative sull'art.9 della L.R. 15 aprile 2021, n. 9 rubricato “Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali”;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 23 del 20/01/2022 di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di Valutazione – O.I.V. della Regione Siciliana;
VISTO il D.P. Reg. n. 52 del 21/06/2012 “Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3 della L.R. 5/04/2011, N. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in particolare l'art. 13 “Struttura tecnica di supporto dell'Organo Indipendente di Valutazione”, comma 5, con il quale è stato stabilito che al personale del comparto assegnato alla predetta Struttura si applicano le disposizioni di cui al comma 3 dell'art. 16 della L.R. 15/05/2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il D.P. Reg. n. 785/Gab del 21/02/2017, con il quale sono stati fissati gli importi orari della speciale indennità di presenza, spettante al predetto personale a decorrere dall'1/01/2017, in € 27,00 per la categoria “D” ed in € 21,00 per la categoria “C”;
VISTO il D.P.R. n. 5707 del 22/12/2022, vistato della competente Ragioneria Centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro del Dott. Lo Tennero Mauro, dirigente responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione con decorrenza 01/04/2022;
VISTA la nota prot. n. 431 del 03/06/2024 con cui il Dirigente responsabile della struttura tecnica di supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione trasmette i prospetti riepilogativi relativi alle ore in plus orario effettuate nel mese di Maggio 2024, dal personale del comparto assegnato alla stessa Struttura, ai fini della corresponsione dell'indennità di presenza normata dall'art. 16 della predetta L.R. 10/2000;
VISTA la disponibilità assegnata sul capitolo 108178, *Speciale indennità di presenza per il personale degli Uffici di cui all'art. 16, comma 7, della L.R. 15/05/2000, n. 10, in servizio presso la Struttura di Supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione*, codice 1.01.01.01 004, esercizio finanziario 2024, ai fini del pagamento della predetta indennità di presenza, nonché la disponibilità assegnata sul capitolo 108171, *Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al secondo e terzo comma dell'art. 10 della L.R. 21/1986, da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia, in conto pensioni*, codice 1.01.02.01.001, esercizio finanziario 2024 e sul capitolo 109001 *Imposta Regionale sulle Attività Produttive*, codice siop 1.02.01.01.001, esercizio finanziario 2024;
VISTA la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
RITENUTO pertanto, di dover procedere, agli impegni ed alla contestuale liquidazione, delle somme, occorrenti per la liquidazione dell'indennità di presenza normata dall'art. 16 della predetta L.R. 10/2000 relativa al mese di

Maggio 2024, e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, spettante al personale in servizio presso la struttura tecnica di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione, come di seguito riportato:

- € 6.963,00 lordi sul capitolo di spesa 108178 *Speciale indennità di presenza per il personale degli Uffici di cui all'Art. 16, comma 7 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, in servizio presso la struttura tecnica di supporto* O.I.V, codice siope 1.01.01.01.004;
- € 1.685,06 sul capitolo 108171 *Oneri sociali a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al secondo e terzo comma dell'articolo 10 della l.r. 21/1986 da trasferire al fondo pensioni sicilia in conto pensioni* codice siope 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione (24,20% contributi per pensione personale contratto 1);
- € 433,00 sul capitolo 109001, *Imposta Regionale sulle Attività Produttive*, codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

D E C R E T A

- ART. 1)** Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.L.gs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., **si dispone l'impegno e la contestuale liquidazione, della somma lorda di € 6.963,00 lordi sul capitolo di spesa 108178** *Speciale indennità di presenza per il personale degli Uffici di cui all'Art. 16, comma 7 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, in servizio presso la struttura tecnica di supporto O.I.V, codice siope 1.01.01.01.004* - del Bilancio della Regione Siciliana – Rubrica Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale – esercizio finanziario 2024 - relativa alla speciale indennità di presenza, normata dall'art. 16 della predetta L.R. 10/2000, **per i mesi di Maggio 2024**, a favore del personale in servizio presso la struttura tecnica di supporto” O.I.V.”.
- ART. 2)** Si dispone, altresì, ai sensi del D.L.gs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., **l'impegno e la contestuale liquidazione** dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione riportati dettagliatamente nell'allegato “Prospetto di liquidazione” che fa parte integrante del presente provvedimento:
- **€ 1.685,06 sul capitolo 108171** *Oneri sociali a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al secondo e terzo comma dell'articolo 10 della l.r. 21/1986 da trasferire al fondo pensioni sicilia in conto pensioni* codice siope 1.01.02.01.001
 - **€ 433,00 sul capitolo 109001**, *Imposta Regionale sulle Attività Produttive*, codice 1.02.01.01.001
- ART. 3)** Le liquidazioni disposte con gli artt. 1 e 2 avverranno, ad avvenuta contabilizzazione dei relativi impegni, tramite emissione di titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, sono indicati analiticamente nell'allegato “Prospetto di liquidazione” che costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li, 26/06/2024

IL DIRIGENTE
G. Stimolo

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
Rosalba Diliberto

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AV0 Provvedimento 240704013

2024 - INDENNITA' DI PRESENZA - ART.16 LR. N. 10 DEL 15/05/2000 - MAGGIO 2024

CAP. 108178 - ART. 0

Numero beneficiari		7	
Totale lordo		6.963,00	
Totale netto - sorte capitale		4.127,68	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	2.222,59	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	612,73	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	2.835,32	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	0,00	Cap./
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		1.685,06	Cap.108171/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		433,00	Cap.109001/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
(Rosalba Diliberto)