

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l'articolo 50;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l'altro, la copertura di talune posizioni mediante scorrimento delle graduatorie ancora efficaci;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 24 unità per il profilo Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

CONSIDERATO che quattro candidati idonei del profilo RAF-TEC, contrattualizzati con decorrenza 1 febbraio 2024 e 2 aprile 2024 hanno già presentato le dimissioni dall'impiego prima della scadenza del periodo di prova e che risulta necessario, per la funzionalità dell'Amministrazione, procedere alla immediata sostituzione per la copertura di 4 posti vacanti stessa sede attraverso il presente scorrimento;

CONSIDERATO che con il PIAO 2024/2026 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art. 10 della L.R. 9/2021 e dell'articolo 50 della L.R. 3/2024, per l'anno 2024, l'assunzione di complessive n. 216 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n. 56 nel profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**) categoria professionale “D”

posizione economica D1;

VISTO il D.D.G. n.3022 del 09/07/2024 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n.3371 del 01/09/2022 in favore dei candidati fino alla posizione n.154;

CONSIDERATO che a seguito di rinunce e/o mancata produzione della documentazione richiesta da parte di alcuni candidati nei cui confronti è stato disposto lo scorrimento risultano ancora **vacanti n.2 posti**;

VISTA la nota prot. n. 19455 del 04/03/2024 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 26598 del 27/03/2024;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono altri candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento totale di n. **6 posti** (di cui 4 in sostituzione dei vincitori dimessi subito dopo l'assunzione e 2 a completamento delle assunzioni autorizzate per il 2024) della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**), categoria professionale "D" posizione economica D1, collocati dalla posizione n.155 alla posizione n.160 al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per l'anno 2023 e 2024 per il profilo citato;

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022 profilo di Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (**RAF-TEC**) categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 155 alla posizione n. 160;

<i>POSIZ</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
155	D'Amico	Francesco
156	Argento	Salvatore
157	Raineri	Giovanni Battista
158	Torta	Claudio
159	Potenzzone	Massimo
160	Blanco	Orazio

Articolo 2

All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari