

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCRL comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018- di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Regionale;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 22 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale "D", posizione economica "D1" – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 22 posti di categoria professionale "D" posizione economica "D1" – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM);

VISTO il D.D.G. n. 6209 del 21/12/2023 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al superiore D.D.G per il profilo di Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) categoria professionale "D" posizione economica "D1" dei candidati collocati dalla posizione 60 alla posizione 76 e che il sig. Roccaro David risulta ivi ricompreso essendosi collocato alla posizione n.66;

VISTO il D.D.G. n. 375 del 16.02.2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato stipulato il 31/01/2024 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Roccaro David, nato a xxxxxxxx il xx.xx.xxxx, c.f. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, con la qualifica di "Funzionario", categoria "D1" – profilo professionale "Funzionario Amministrativo";

VISTA l'istanza prot. n. 24013 del 26.06.2024 formulata dal dipendente sopra menzionato, in servizio presso l'Amministrazione della Regione Siciliana dal 02.04.2024 presso il Dipartimento delle Attività Produttive – Servizio 7 Credito e Aiuti alle Imprese Turistiche -, con la quale ha chiesto di essere esonerato dal periodo di prova sul presupposto di averlo già superato con esito positivo nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato prestato dal 22.01.2022 al 01.04.2024 presso il Ministero della Giustizia – Corte di Appello di Palermo in qualità di addetto all'Ufficio del processo, Area III - Fascia economica F1 - di cui al CCNL 2016 -2018 di riferimento;

CONSIDERATO che l'Area III dei Funzionari, profilo di Addetto all'Ufficio per il processo - Fascia economica F1 - di cui al CCNL Personale del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, ai fini dell'inquadramento giuridico è assimilabile al profilo di Funzionario del personale della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 24 comma 2, del CCRL vigente – comparto non dirigenziale – che prevede che “*Sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nel medesimo profilo professionale, oppure in un corrispondente profilo di altra amministrazione pubblica*”;

RITENUTO pertanto che sussistono tutti i presupposti previsti dalla fonte negoziale per autorizzare l'esonero del periodo di prova di mesi quattro ai sensi dell'art. 24, comma 2 del CCRL vigente, previsto nel contratto individuale stipulato in data 31.01.2024 dal dipendente in questione con l'Amministrazione Regionale

D E C R E T A

Articolo unico

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il dipendente sig. Roccaro David, nato a xxxxxxxx il xx.xx.xxxx, c.f. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, dipendente a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di “Funzionario”, categoria “D1” – profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, ai sensi dell'art. 24, comma 2 del CCRL vigente – Triennio giuridico ed economico 2016-2018, è esonerato dall'espletamento del periodo di prova di mesi quattro previsto nel contratto individuale di lavoro stipulato con l'Amministrazione in data 31.01.2024 poiché lo stesso è già stato espletato con esito positivo nell'ambito di un pregresso rapporto di lavoro intrattenuto dal dipendente con il Ministero della Giustizia – Corte di Appello di Palermo, con un profilo professionale corrispondente a quello rivestito nell'attuale rapporto di lavoro.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, notificato al dipendente e agli Uffici dove lo stesso è assegnato, nonché ai servizi di questo Dipartimento per quanto di competenza.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. PALAGONIA