

REPUBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO	lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA	la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO	la Legge 8/3/2000, n. 53;
VISTO	il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO	il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
VISTA	la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
VISTA	la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
VISTA	la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio ;
VISTA	l'istanza, trasmessa per il tramite della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Sciacca in data 22.07.2024, con prot. 2804, registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica con il n. 58751 in data 22.07.2024, con la quale la dipendente con qualifica di Impiegato Liv.1) Sig.ra Guaia Rosanna xxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di essere autorizzata a fruire in modo frazionato del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., nell'anno 2024 per il mese di agosto nei giorni 20-21-22-27-28-29, per il mese di settembre nei giorni 3-4-5-10-11-12-17-18-19, per un totale di 15 giorni, per assistere xx, portatore di handicap grave, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
VISTA	la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
VISTI	gli atti contenuti nel fascicolo personale dai quali risulta che la dipendente Guaia Rosanna ha fruito di 79 giorni di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e di nessun giorno di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4 comma 2, L. 53/2000;
RITENUTO	pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Guaia Rosanna a fruire del congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001, in modo frazionato nell'anno 2024 così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

D E C R E T A

Art.1 - Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Guaia Rosanna è autorizzata a fruire in modo frazionato del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, nell'anno 2024 per il mese di agosto nei giorni 20-21-22-27-28-29, per il mese di settembre nei giorni 3-4-5-10-11-12-17-18-19, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, convivente, portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n. 104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6 e s.m.i.

Palermo, 01 AGOSTO 2024

Il Dirigente del Servizio
G.G. Palagonia
F.to