

REPUBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, c. 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio ;
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Beni Culturali S.23 Biblioteca Regionale di Messina in data 25.07.2024, con prot. n. 4354, registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica con il n. 59895 in data 26.07.2024, con la quale la dipendente **Sig.ra Gugliandolo Angela**, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Dlgs. n. 151/2001 e s.m.i., in modo frazionato secondo la calendarizzazione richiesta nell'anno 2024, per il mese di agosto nel giorno 8, e per il mese di settembre nei giorni 5-12-19-25-26, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, portatore di handicap grave, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale dai quali risulta che la dipendente Gugliandolo Angela ha fruito di 174 gg. di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Dlgs. n. 151/2001 e s.m.i., e di nessun giorno di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000;

CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Gugliandolo Angela a fruire del congedo straordinario, ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001, in modo frazionato nell'anno 2024, così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

D E C R E T A

Art.1 - Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Gugliandolo Angela xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, in modo frazionato secondo la calendarizzazione richiesta nell'anno 2024, per il mese di agosto nel giorno 8, e per il mese di settembre nei giorni 5-12-19-25-26, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxx, convivente, portatore di handicap grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 – I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dalla legge n.104/92 ex art. 33), inoltre è fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai competenti Servizi del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Reg. del 15 Aprile 2021 n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9/2015, art. 98, comma 6 e s.m.i.

Palermo, 01 AGOSTO 2024

Il Dirigente del Servizio
G.G. Palagonia
F.to