

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 15

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e le sue successive modifiche ed integrazioni ed in particolare gli artt. 54 e seguenti;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i;
- VISTA** la L.R. 16 gennaio 2024, n. 1 – Legge di stabilità regionale 2024-2026;
- VISTA** la L.R. 16 gennaio 2024, n. 2 – Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 che ha approvato il Documento tecnico di accompagnamento ed il Bilancio finanziario e gestionale, perimetro sanitario e piano degli indicatori, per il triennio 2024-2026;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato sulla GURS n. 25 parte I dell'1 giugno 2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n. 19/2008 Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 pubblicato nella GURS n. 25 dell'1 giugno 2022;
- VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana approvato ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. n.165/2001, All. B al Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018-2020;
- VISTO** il vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'1 luglio 2021 del Ragioniere Generale del Dipartimento regionale del Bilancio e Tesoro;
- VISTA** la contestazione di addebito disciplinare prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] nei confronti di [REDACTED], nat[REDACTED] a [REDACTED] il [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], incardinat[REDACTED] presso il Dipartimento Regionale [REDACTED];
- VISTO** il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. [REDACTED] del [REDACTED], che ha definito il procedimento disciplinare avviato con la suddetta nota di contestazione nei confronti di [REDACTED] con l'irrogazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 10 (dieci), sanzione prevista dall'articolo 74, comma 4 del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018;
- CONSIDERATA** la necessità di eseguire la sanzione disciplinare determinata nei confronti [REDACTED] predett[REDACTED] dipendente,

D E C R E T A

ARTICOLO UNICO - Per le motivazioni espresse in premessa e per effetto della sanzione disciplinare irrogata con il provvedimento conclusivo dell'UPD prot. n. [REDACTED] del [REDACTED] [REDACTED] è applicata nei confronti di [REDACTED], nato a [REDACTED] il [REDACTED] la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni 10 (dieci), sanzione prevista dall'articolo 74, comma 4 del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana 2016-2018.

Avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Giudice del lavoro competente per territorio.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

Palermo, **01 ottobre 2024**

Il Dirigente del Servizio 15
F.to Dott.ssa Gabriella Garifo

Il Funzionario Direttivo
F.to C. Li Puma

VISTO SI PUBBLICHI
Il Dirigente del Servizio 15
F.to Dott.ssa Gabriella Garifo

(La firma autografa è sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.L.39/93)