

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'**

Avviso pubblico per la stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell'art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, di n. 11 unità lavorative di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Siciliana (Dipartimento regionale della Programmazione e Dipartimento regionale della Formazione professionale) in qualità di vincitori del “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 del 06.04.2021)” da inquadrare nella categoria D, posizione economica D 1, vari profili

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 recante “Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante “Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 recante “Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali. Istituzione dello Sportello unico per le attività produttive. Disposizioni in materia di protezione civile. Norme in materia di pensionamento” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTA la legge regionale 21 maggio 2019, n. 7 recante “Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023” e in particolare l'articolo 1, commi 179 e seguenti;

VISTO il decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare l'articolo 50, comma 17 bis a norma del quale, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, *“le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”*;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

VISTA la legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “*Disposizioni finanziarie e varie*” e in particolare gli articoli 50, relativo alle facoltà assunzionali dell’amministrazione regionale e 80, comma 2, riguardante la composizione e le modalità di nomina delle commissioni giudicatrici;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicitativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 13 febbraio 2022, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l’altro, al fine di non disperderne la professionalità acquisita, in coerenza con le finalità dell’articolo 50 comma 17 bis del D.l. 24 febbraio 2023, n. 13, la stabilizzazione a valere sulle risorse assunzionali 2025, con espletamento delle relative procedure nel 2024, delle unità di personale in servizio presso le Autorità di gestione del FESR e del FSE della Regione Siciliana, contrattualizzate in esito ai concorsi pubblici banditi a livello nazionale in applicazione e a valere sulle risorse di cui all’articolo 1, comma 179 e seguenti della legge 30 dicembre 2020, n. 178, in possesso dei requisiti di cui al richiamato articolo 50, comma 17 bis del decreto legge 13/2023;

CONSIDERATO che della presenza di tale personale si è tenuto conto ai fini della determinazione del fabbisogno complessivo di personale per il rafforzamento dei centri di responsabilità dell’Amministrazione regionale impegnati nell’attuazione del PR FESR 2021/2027, e della conseguente presentazione della manifestazione di interesse di cui alla Deliberazione n. 21 del 24 gennaio 2024, concernente “Avviso pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche di Coesione, Programma nazionale di Assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (CAPCOE)”;

CONSIDERATO che, anche successivamente alla definizione del PIAO 2024/2026 talune unità del personale in argomento sono risultate vincitrici di procedure concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato indette da questa Amministrazione e sono state già contrattualizzate a tempo indeterminato o saranno contrattualizzate una volta approvato il rendiconto generale della Regione per l'esercizio 2023;

CONSIDERATO che risultano in atto in servizio a tempo determinato, 13 unità assunte in quanto vincitrici del richiamato concorso e assegnate alla Regione Siciliana dall'ex Agenzia di Coesione, di cui una in fase di contrattualizzazione a tempo indeterminato in quanto vincitrice di procedura concorsuale indetta da questa Amministrazione e due non in possesso, in atto, del requisito di servizio di cui al più volte richiamato articolo 50 comma 17 bis del D.L. 13/2023;

RITENUTO pertanto di poter attivare, nell'ambito delle autorizzazioni previste dal PIAO 2024/2026, la procedura di stabilizzazione di 11 unità di personale, nella categoria D, posizione economica D1, di cui n. 4 nel profilo di Funzionario di programmazione strategica, n. 2 nel profilo di Funzionario sistemi informativi e tecnologie, n. 2 nel profilo di Funzionario tecnico, n. 3 nel profilo di Funzionario di programmazione e gestione, riservandosi di attivare successivamente, ricorrendone i presupposti normativi e finanziari, la procedura di stabilizzazione delle ulteriori due unità, nel profilo di Funzionario amministrativo;

CONSIDERATO che con nota prot. 56772 del 12/07/2024 è stata effettuata la comunicazione di cui all'art.34 bis del D.lgs 165/2001 relativamente alle unità e ai profili anzidetti, il Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali non ha risposto entro i termini prescritti, altresì, il Dipartimento regionale del Lavoro con nota 29713 del 18/07/2024 ha comunicato che non è presente in disponibilità il personale richiesto;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione delle modalità di selezione e dell'esperienza maturata, hanno acquisito esperienza e professionalità tale da rendere il relativo apporto lavorativo necessario per l'ente;

VISTO l'art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs n.165 2001, ai sensi del quale *“a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”*;

DECRETA

ART. 1 – INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

1. È indetta procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, di n. 11 unità di personale, Categoria D, posizione economica D1 del CCRL 2016- 2018 del personale del comparto della Regione Siciliana, per i seguenti profili: n. 4 unità nel profilo di Funzionario di programmazione strategica, n. 2 unità nel profilo di Funzionario sistemi informativi e tecnologie, n. 2 unità nel profilo di Funzionario tecnico, n. 3 unità nel profilo di Funzionario di programmazione e gestione.

2. La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 /2023, e in servizio presso la Regione Siciliana – **Dipartimenti regionali della Programmazione e della Formazione professionale, Autorità di gestione del FESR e del FSE**, con contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

3. In considerazione delle finalità perseguite con il presente avviso, di non disperdere le professionalità acquisite con il servizio prestato a tempo determinato, i vincitori saranno assegnati presso gli stessi Dipartimenti regionali nei quali hanno svolto il servizio a tempo determinato. Ai sensi dell'articolo 35, comma 5 bis del D Lgs. 165/2001, i vincitori dopo aver preso servizio, dovranno permanere nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a 5 anni.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. E' ammesso a partecipare alla suddetta procedura di stabilizzazione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno nei ruoli della Regione Siciliana, il personale a tempo determinato che, alla data di scadenza del presente avviso, sia in possesso di tutti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
- c) possesso di Laurea (L) o Diploma di Laurea vecchio ordinamento universitario (DL), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS);
- d) non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo. L'Amministrazione si riserva di verificare tale requisito preventivamente ai sensi del D.Lgs.n. 81/2008;
- e) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
- f) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, ne' procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
- g) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

nonché dei seguenti requisiti specifici:

- h) essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito del concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;
- i) essere in servizio presso la Regione Siciliana, alla scadenza del termine per la

presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nella Categoria D, posizione economica D1, stipulato dalla Regione Siciliana ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito di assegnazione disposta dall'Agenzia di Coesione;

- j) aver maturato alla scadenza del presente avviso, ai sensi dell'art.50, comma 17 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, almeno ventiquattro mesi nella categoria ricoperta, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato; ai sensi del successivo comma 17 bis, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, anteriormente alla stipula del contratto a tempo determinato con la Regione Siciliana;
- k) avere conseguito, ai sensi dell'art.50, comma 17 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

2. La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal dirigente della struttura intermedia e dal dirigente generale del Dipartimento regionale di assegnazione del personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, come indicato nel successivo articolo 3.

3. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, fatta eccezione per il requisito di cui alla precedente lettera i), qualora all'atto della sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato sia già scaduto il termine del contratto a tempo determinato. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 3 TERMINI E MODALITA' PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata tramite la piattaforma InPA, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, CIE, CNS, eIDAS, collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it/>.

2. Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione on-line sulla piattaforma InPA.

3. Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio di **30 (trenta) giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e non oltre le ore 23.59 del giorno di scadenza. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

4. La Regione Siciliana non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

5. Alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione di valutazione positiva dell'attività, redatta secondo il modello allegato al presente avviso a firma del Dirigente Generale e del Dirigente del Servizio presso cui è incardinato il dipendente.

6. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

7. Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno rese disponibili sul sito istituzionale della Regione Siciliana, al link <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/bandi-concorso> (sezione bandi di concorso) e sulla piattaforma InPA collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it/> ed avranno effetto di notifica a tutti i partecipanti.

8. Altresì questo Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale, la cui assenza causa l'inammissibilità della domanda di partecipazione, presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- f) essere in servizio presso la Regione Siciliana (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura

concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

- g) il profilo per il quale concorre (Funziario di programmazione strategica, Funziario sistemi informativi e tecnologie, Funziario tecnico, Funziario di programmazione e gestione);
- h) la corrispondenza tra il profilo prescelto e la categoria e il profilo professionale di appartenenza al momento della presentazione della domanda;
- i) di avere maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, almeno 24 mesi di servizio nella qualifica ricoperta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, anteriormente alla stipula del contratto a tempo determinato con la Regione Siciliana;
- j) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza (da allegare, a pena di esclusione);
- k) la piena idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- m) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- n) il titolo di studio con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- o) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.
- p) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'art. 11 "Trattamento dei dati personali-Informativa".

2. La Regione Siciliana si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

3. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

4. Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

ART. 5 – ESCLUSIONE E AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Le domande di partecipazione pervenute saranno preliminarmente istruite dal Servizio 4 – Reclutamento, trasferimenti e mobilità del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, al fine di verificare il possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione previsti dal presente avviso.

2. Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

- la mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2;
- la mancata presentazione della domanda secondo la modalità ed il termine previsti dagli articoli 3 e 4 del presente avviso;

3. Al termine delle operazioni di verifica, con decreto del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica, sarà approvato l'elenco dei candidati ammessi alla selezione e dei candidati esclusi, indicando la motivazione di esclusione.

ART. 6 – COMMISSIONE

1. Con successivo provvedimento del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, che sarà pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Siciliana - Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale nella sezione "Avvisi e comunicazioni" e sul portale InPA verrà nominata, secondo le disposizioni dell'articolo 80 comma 2 della legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, la Commissione esaminatrice ai sensi della vigente normativa, competente per l'espletamento degli adempimenti previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

2. La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

1. La procedura di stabilizzazione si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo, previa acquisizione con le modalità previste dal presente avviso, della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

2. Ai concorrenti verrà data tempestiva comunicazione della sede e del giorno in cui si svolgerà il colloquio, il cui contenuto verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento della Regione Siciliana
- Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e agli

atti amministrativi (legge 241/1990);

- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013 e ss.mm.ii.) e dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- Principi in materia di trattamento dei dati personali – D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii. e R.G.P.D. 2016/679 (Regolamento Generale protezione dati);
- Accesso civico, trasparenza e prevenzione corruzione.

3. Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale.

4. La Commissione selezionatrice valuterà le risultanze del colloquio attribuendo allo stesso un punteggio da 0 a 30. Il colloquio si considera superato ove il candidato abbia ottenuto una votazione pari o superiore a 21/30.

5. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.

ART. 8 – ELENCO DEGLI IDONEI

1. L'elenco degli idonei alla selezione sarà approvato con decreto del Dirigente generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale e pubblicato sul sito istituzionale della Regione, al link e nel portale InPA.

2. Tale elenco sarà utilizzato solo per la copertura dei posti destinati alla presente procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato.

ART. 9 – STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato viene instaurato mediante la stipula di contratto individuale di lavoro. Non si procede all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia.

2. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e decaduti dal diritto alla stabilizzazione.

ART. 10 - NORME FINALI E DI RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni contenute nella legge regionale 10/2000 e s.m.i. e nel vigente C.C.R.L del comparto non dirigenziale del personale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della l.r. 10/2000.

2. Il presente avviso è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

3. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale.

4. Lo stesso avviso è inoltre pubblicato sul sito internet istituzionale.

5. Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno tramite pubblicazione sul sito della Regione Siciliana, al link <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/bandi-concorso> (sezione bandi di concorso). L'esclusione del concorrente dalla procedura selettiva di che trattasi, per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, ovvero in ogni altro caso in cui la vigente normativa disponga l'esclusione, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.
6. L'amministrazione con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa.
7. L'assunzione è subordinata in ogni caso, alla disponibilità finanziaria per la copertura della spesa ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore.
8. Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere prodotto ricorso al giudice amministrativo entro i termini di legge decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

ART. 11 - ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Il Responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio 4 – Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità.

ART. 12 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI – INFORMATIVA

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., i dati raccolti con la domanda di partecipazione al presente avviso verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica. Gli stessi dati verranno inizialmente raccolti sulla base del consenso espresso dal candidato all'atto della presentazione dell'istanza di partecipazione e verranno trattati per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investita la Regione Siciliana per le finalità di assunzione del personale.
2. Il conferimento dei dati è necessario per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione.
3. Il trattamento dei dati verrà effettuato con procedure idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati da parte del Titolare del trattamento, del Responsabile del trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura di reclutamento, ivi compresa la Commissione esaminatrice, opportunamente autorizzati ed istruiti. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

4. Il titolare del trattamento dei dati è la Regione Siciliana e per essa l'Assessore pro tempore dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i propri diritti e/o chiedere chiarimenti all'indirizzo di viale della Regione Siciliana, 2194 Palermo, oppure scrivendo alla casella pec assessorato.autonomie.locali.fp@certmail.regione.sicilia.it.

Il responsabile del trattamento è il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, avente recapito presso il medesimo indirizzo, e alla casella di posta elettronica certificata (pec): dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it.

Interviene quale sub-responsabile del trattamento il Servizio 4 "Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" del predetto Dipartimento avente recapito presso il predetto indirizzo, con casella di posta elettronica (e-mail): reclutamentomobilita.fp@regione.sicilia.it e telefono 09 7073334. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dalla Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, nell'ambito della procedura medesima.

5. Il responsabile della protezione dei dati (DPO) della Regione Siciliana è contattabile tramite comunicazione scritta da inviare all'indirizzo di viale della Regione Siciliana, 2194, Palermo o tramite casella email dpo@regione.sicilia.it.

6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

7. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento Ue 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti, quali l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

8. L'informativa resa ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali è disponibile nel sito dell'Amministrazione regionale all'indirizzo <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/altri-contenuti/privacy-e-trattamento-dati-personal>.

ART. 13 - NORME DI SALVAGUARDIA

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli della stessa.

2. Per quanto non previsto dal presente avviso trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa regionale e nazionale vigente in materia.

3. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di stabilizzazione, l'esclusione dal procedimento, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura di stabilizzazione.

4. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di selezione del presente avviso.

5. La Regione Siciliana si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande, sospendere, annullare o revocare il presente avviso, comunque, di non dare seguito allo stesso, ovvero anche per cause operative, tecniche, di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria non prevedibili, siano valutate ostative a suo insindacabile giudizio, al prosieguo della procedura senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa;

6. L'assunzione sarà comunque subordinata alla compatibilità, al momento della sottoscrizione del contratto, con i vigenti vincoli assunzionali e in ogni caso con le norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.

7. Contro il presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale - Palermo entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Il Dirigente del Servizio 4
Salvatore Bottari

Il Dirigente Generale
C. Madonia

ALLEGATO – Valutazione dell’attività lavorativa svolta

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE _____

DIPARTIMENTO REGIONALE _____

SERVIZIO _____

PEC: _____

MAIL: _____

Dirigente responsabile: _____

Prot. n. _____

Palermo _____

Avviso pubblico per la stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell’art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, di n. 10 unità lavorative di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Regione Siciliana.

Valutazione dell’attività lavorativa svolta

Visti gli atti di ufficio si attesta che la/il signora/signor _____
Matricola _____ C.F. _____, categoria D, posizione economica D1, profilo “Funzionario _____” in servizio presso il Dipartimento Regionale _____ dal _____ e assegnato al Servizio _____ ha conseguito, negli anni di servizio prestati presso il Dipartimento, le seguenti valutazioni della performance individuale, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale riferito a ciascun anno:

Anno 2022 - per fascia di valutazione (max 100):

Performance operativa (max 60) -----punteggio _____;

Comportamento organizzativo (max 40) -----punteggio _____;

Anno 2023 - per fascia di valutazione (max 100):

Performance operativa (max 60) -----punteggio _____;

Comportamento organizzativo (max 40) -----punteggio _____;

Si attesta altresì che la valutazione dell’attività svolta nel complessivo periodo di assegnazione presso questo Dipartimento, ai fini e per gli effetti di cui all’articolo 50 comma 17 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41 è

POSITIVA

NON POSITIVA

NOTE: breve descrizione del carico di lavoro assegnato max 1000 caratteri

Dirigente del Servizio

Dirigente Generale