



## LA DIREZIONE GENERALE

### ATTO DI INTERPELLO

volto all'affidamento dell'incarico riferibile alla postazione dirigenziale "Area affari generali e comuni – Fondo di rotazione"

- VISTA** la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- VISTA** la L.R. n.212 del 14/09/1979;
- VISTA** la L.R. n. 22 del 28/23/1995;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 20/06/1997;
- VISTA** la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;
- VISTA** la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 23.12.2005;
- VISTA** la L.R. 11/2010 art 17;
- VISTA** la L.R. 10/2000 ed in particolare l'art. 1, comma 2;
- VISTO** il d.lgs.165/2001 ed in particolare gli artt. 17 e 19;
- VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;
- VISTA** la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;
- VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario dell'E.S.A. n° 196 del 27 dicembre 2012 che definisce le competenze specifiche delle strutture intermedie dell'Ente;
- ATTESO** che, per effetto della deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012, le strutture intermedie, che costituiscono postazione dirigenziale, sono cinque: **A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE**; **S1 - SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO**; **S2 - SERVIZI ALLO SVILUPPO**; **S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEI TERRITORI RURALI**; **S4 - SERVIZIO PATRIMONIO, VIABILITÀ, ESPROPRIAZIONI E SICUREZZA SUL LAVORO**;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 445 del 22 ottobre 2020: "Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Anno 2020 - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici" con la quale è stata apprezzata la "Bozza di proposta di obiettivi di Governo Regionale" per l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);
- ATTESO** che, al momento, i dirigenti in organico sono in numero inferiore alla postazioni dirigenziali e che al momento la postazione dirigenziale denominata "**A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE**" è ricoperta ad interim dal Dirigente dei Servizi allo sviluppo; ne consegue che l'Ente, quindi, intende dotarsi di adeguate professionalità in possesso del titolo e dei requisiti professionali, culturali e di esperienza tali da potere assumere le funzioni dirigenziali carenti, in una logica comunque di contenimento della spesa;



**CONSIDERATO** che appare urgente ed indifferibile ricoprire la postazione dirigenziale vacante per non disattendere gli obiettivi assegnati all'Ente dalla Giunta regionale di Governo;

**ATTESO** che, in ordine a quanto previsto dalla vigente normativa in materia di pubblicità delle postazioni dirigenziali vacanti, si rende pertanto necessario procedere al conferimento di incarico di preposizione dirigenziale, per assicurare la continuità dell'azione amministrativa;

**ATTESO** che, pertanto, l'Ente procede al presente atto di interpello per assegnare l'incarico della struttura intermedia denominata "A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE" con il compito di assolvere alle funzioni previste per la stessa dalla deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012;

**VISTO** il d. Lvo. 165/2001;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 01 del 30/01/2024 con la quale l'Ente ha provveduto all'aggiornamento del P.T.P.C.T. per il periodo 2024/2026;

**Per tutto quanto sopra premesso e considerato, questa Direzione generale, per il buon andamento della P.A. e la funzionalità degli Uffici e dei Servizi dell'Ente adotta i necessari provvedimenti per il miglior utilizzo del Personale ed emana il seguente**

#### ATTO DI INTERPELLO

Nel rispetto delle disposizioni dell'art. 39, comma 3, del corrente CCRL dell'Area della Dirigenza e delle normative vigenti, si comunica che è intenzione di questo Ente provvedere alla copertura della postazione dirigenziale delle seguente struttura intermedia che ha il compito di assolvere alle funzioni previste dalla deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012.

STRUTTURE INTERMEDIE		
<b>A1</b>	<b>A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE</b> Affari generali, servizi comuni e servizi generali (portineria, custodia, pulizia etc); Inventario, gestione, manutenzione e riparazione beni mobili ed attrezzature; Acquisizione e fornitura materiali, beni, servizi e noleggi; Manutenzione ordinaria immobili; Consegnatario; Biblioteca; Protocollo generale e informatico; Gestione, sviluppo ed assistenza informatica uffici; Gestione sito Web e posta elettronica; Organizzazione e gestione risorse umane; Trattamento giuridico, matricolare, economico-contrattuale, previdenziale e pensionistico del personale; Affari legali ordinari; Affari legali del personale ed adempimenti disciplinari; Formazione ed aggiornamento risorse umane. Fondo di rotazione: Amministrazione e contenzioso legale; Ragioneria e contabilità; Programmazione e consuntivo; Rapporti con gli Istituti Bancari; Centro elaborazione dati Fondo.	<b>Graduazione</b> <b>5,5 su 6</b> Importo parte variabile Determinazione del Direttore generale n° 774 del 05/11/2024: <b>€ 24.000,00</b>

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, delle seguenti specificità:

1. essere Dirigenti compresi nel ruolo dell'Amministrazione regionale o degli Enti non economici di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10, sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione siciliana;
2. diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale/specialistica preferibilmente in ambito giuridico e/o economico;



3. possesso di quei requisiti morali, professionali, culturali e di esperienza, specifici per lo svolgimento dell'incarico in questione.

I Dirigenti che avranno fatto pervenire istanza potranno essere sottoposti a colloquio volto ad accertare le competenze professionali necessarie allo svolgimento dell'incarico in argomento.

A tal fine il candidato dovrà presentare, entro il termine perentorio del **09 dicembre 2024**:

- *manifestazione di disponibilità* a ricoprire la predetta postazione dirigenziale, debitamente sottoscritta e corredata di documento di riconoscimento in corso di validità, specificando nome, cognome, indirizzo di residenza, codice fiscale, l'attuale posizione e profilo giuridico economico, la corrente occupazione;
- *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo aggiornato e debitamente sottoscritto, riportante tutte le informazioni utili per la corretta valutazione dell'istanza;
- *dichiarazione sostitutiva*, debitamente datata e sottoscritta, di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2013 e s.m.i., utilizzando il modello allegato disponibile anche sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica. Detta dichiarazione sostitutiva è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico, ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2013.

Tale documentazione dovrà essere trasmessa per PEC in formato elettronico (pdf) al seguente indirizzo certificato dell'Ente: [direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it](mailto:direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it).

Costituiscono titolo per la valutazione il possesso di competenze specifiche e l'anzianità di servizio desumibili dal *curriculum vitae* e funzionali ad esercitare l'incarico per il quale si presenta istanza.

L'assegnazione della conduzione di una specifica postazione dirigenziale avverrà tenendo conto delle preferenze espresse dai candidati, delle competenze professionali e della rispondenza degli stessi alle misure del P.T.P.C.T. dell'E.S.A. 2024-2026, gs. deliberazione commissariale n. 01 del 30/01/2024.

Il successivo atto amministrativo di conferimento dell'incarico sarà pubblicato per esteso sul sito internet dell'Ente di Sviluppo Agricolo, pena la nullità dello stesso, ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della L.R. 12/08/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015, n. 9.

Si fa presente che le istanze pervenute oltre il termine fissato o presentate in maniera parziale e/o mancanti, a qualunque titolo, dei documenti richiesti, saranno escluse.

All'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, il dirigente selezionato, in attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornato 2024-2026, deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto d'interessi, mediante apposita autocertificazione.

Inoltre nel Contratto Individuale da sottoscrivere sarà riportata la seguente clausola "*I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di cui all'articolato, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, svolta attraverso i medesimi poteri.....*" in conformità a quanto previsto nel P.T.P.C. aggiornamento 2024/2026 "*Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage)*".

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati, al conferimento degli incarichi di cui si tratta saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso e per l'adozione dei provvedimenti consequenziali.

L'Ente si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative, di prorogare, sospendere o revocare il presente interpello prima dello svolgimento della procedura comparativa senza che i candidati possano vantare diritti di sorta e di non procedere all'individuazione del candidato, rinnovando la procedura selettiva.



Al fine di dare massima diffusione al presente avviso, si provvede alla sua pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e su quello dell'Ente di Sviluppo Agricolo.



**Il Direttore generale**

Dott. Mario Candore

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mario Candore", written over a vertical line.

ENTE SVILUPPO AGRICOLO  
Protocollo Partenza N. 10455/2024 del 26-11-2024  
Doc. Principale - Copia Documento



*Regione Siciliana*  
*Ente di Sviluppo Agricolo*

**MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITA'**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ C.F.: \_\_\_\_\_, Dirigente del ruolo dell'Amministrazione regionale ovvero di Ente non economico di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10, sottoposto a vigilanza e/o controllo della Regione siciliana<sup>1</sup> presso \_\_\_\_\_ con l'incarico di \_\_\_\_\_

**MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'**

a ricoprire l'incarico di **Dirigente** presso la struttura intermedia denominata "**A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE**".

A tal fine allega:

1. *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2016 e s.m.i.
3. documento di riconoscimento in corso di validità

Luogo e data

FIRMA

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Tagliare l'opzione non corrispondente



*Regione Siciliana*  
*Ente di Sviluppo Agricolo*

**MODELLO DI DICHIARAZIONE**

**Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445**

Il/La sottoscritto \_\_\_\_\_ in ordine al conferimento dell'incarico di **Dirigente** \_\_\_\_\_ presso l'Ente di Sviluppo Agricolo della Regione siciliana, presa visione della normativa introdotta dal d.lgs 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

**DICHIARA**

- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità dell'incarico di cui al d.lgs 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 3-4-7).
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 9-11-12-13).
- di ricoprire attualmente i seguenti incarichi:

\_\_\_\_\_

- di non avere subito condanne per reati commessi contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 35 bis del d.lgs n. 165/2001

**ovvero**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**SI IMPEGNA**

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Luogo e data

**FIRMA**

\_\_\_\_\_