

Allegato 6 PTFP 2024/2026

**Piano Triennale
dei Fabbisogni del Personale
2024 – 2026**

Relazione illustrativa

MANDATO ISTITUZIONALE E COLLOCAZIONE NEL CONTESTO NAZIONALE E REGIONALE

L'Agenzia assolve alle funzioni previste dall'art. 1 del Regolamento sull'assetto organizzativo (adottato con Decreto del Direttore Generale n. 192 del 30/04/2019 ed approvato con Decreto dell'Assessorato Regionale Territorio e Ambiente del 31/5/2019) per lo svolgimento dei compiti di interesse regionale di cui all'art. 1 del decreto legge 4 dicembre 1993, n. 496, convertito nella legge 21 gennaio 1994, n. 61.

Dal 14 gennaio 2017, al fine di assicurare omogeneità ed efficacia all'esercizio dell'azione conoscitiva e di controllo pubblico della qualità dell'ambiente, è entrata in vigore la legge 28 giugno 2016 n.132, concernente l'Istituzione del Sistema Nazionale a rete per la Protezione dell'Ambiente (SNPA) il cui Consiglio, presieduto dal Presidente dell'ISPRA, è composto dai legali rappresentanti delle Agenzie per la protezione dell'Ambiente (ARPA/APPA) e dal Direttore Generale dell'ISPRA.

ARPA Sicilia come componente del SNPA, partecipa attivamente ai lavori del Consiglio e concorre alla realizzazione dei compiti fondamentali che la legge attribuisce al Sistema, quali:

- attività ispettive nell'ambito delle funzioni di controllo ambientale;
- monitoraggio dello stato dell'ambiente;
- controllo delle fonti e dei fattori di inquinamento;
- attività di ricerca finalizzata a sostegno delle proprie funzioni;
- supporto tecnico-scientifico alle attività degli enti statali, regionali e locali che hanno compiti di amministrazione attiva in campo ambientale;
- raccolta, organizzazione e diffusione dei dati ambientali che, unitamente alle informazioni statistiche derivanti dalle predette attività, costituiranno riferimento tecnico ufficiale da utilizzare ai fini delle attività di competenza della pubblica amministrazione.

A far data dal 2023, con l'art. 4 della L.R. n. 2 del 22/02/2023 il legislatore regionale ha dettato nuove disposizioni in merito al finanziamento di ARPA Sicilia stabilendo che, nelle more della valorizzazione dei LEPTA di cui al comma 1 dell'articolo 9 della legge 28 giugno 2016, n. 132, al fine di garantire l'autonomia amministrativa e contabile, per il funzionamento, per le spese correnti e per gli investimenti è assegnato all'ARPA Sicilia:

a) un contributo annuale di funzionamento indistinto;

b) un contributo annuale, a valere sul fondo sanitario regionale, per il perseguimento degli obiettivi di prevenzione primaria correlati ai determinanti ambientali e climatici associati direttamente e indirettamente alla prevenzione e al controllo dei rischi sanitari correlati all'erogazione dei LEA, sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta regionale su base triennale.

La Delibera di Giunta n.131 del 21 marzo 2023 stabilisce, inoltre, che il programma triennale di attività di ARPA debba essere approvato entro il 28 febbraio di ciascun anno, tenendo conto anche delle risultanze della rendicontazione, e sulla base delle proposte congiunte dell'Assessorato Regionale al Territorio e Ambiente e dell'Assessorato Regionale alla Salute.

Sulla scorta delle recenti disposizioni di legge, nel 2023, è stata elaborata (da un Gruppo di Lavoro, composto da Dirigenti in servizio presso il Dipartimento per le Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico dell'Assessorato Regionale alla Salute - DASOE - e Dirigenti in servizio presso ARPA) la Matrice di correlazione LEA - LEPTA, al fine di esplicitare l'integrazione tra le prestazioni di natura ambientale e le ricadute sugli aspetti sanitari.

In sintesi, il legislatore siciliano, così come riportato nella sentenza della corte costituzionale n. 1/2024, ha radicalmente modificato la precedente modalità di finanziamento dell'Agenzia prevedendo un contributo ordinario di funzionamento al quale si aggiunge quello gravante sul FSR.

È stato quindi stabilito che la parte di risorse assegnate all'Agenzia a valere sul Fondo Sanitario Regionale debba essere destinata al "perseguimento degli obiettivi di prevenzione primaria correlati ai determinanti ambientali e climatici associati direttamente e indirettamente alla prevenzione e al controllo dei rischi sanitari correlati all'erogazione dei LEA e al finanziamento dei costi per prestazioni che abbiano tali caratteristiche sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta regionale su base triennale".

In tale contesto, ARPA Sicilia declina le proprie strategie programmatiche tenendo conto del Programma triennale del SNPA (che articola le linee prioritarie di azione per lo svolgimento delle attività di sistema, individuate sulla base degli elementi di contesto europei e nazionali) e sulla base del programma triennale derivante dalle proposte congiunte dell'Assessorato Regionale al Territorio e Ambiente e dell'Assessorato Regionale alla Salute.

In particolare il processo di programmazione dell'Agenzia è fondato sui LEPTA (così come esplicitati nel Catalogo dei servizi SNPA), anche ai fini del perseguimento degli obiettivi di

prevenzione collettiva previsti dai livelli essenziali di assistenza sanitaria (LEA), nel rispetto della matrice di correlazione approvata dal Gruppo di lavoro congiunto DASOE-ARPA.

LA D.O. DI ARPA SICILIA E L'ATTUALE COPERTURA.

La Dotazione Organica allegata all'ultimo PTFP 2023/2025 prevede 107 unità di personale dirigente (Area Sanità e PTA) e 850 unità del comparto (suddivise nelle 4 Aree giuridiche di inquadramento e nei tre ruoli tecnico, sanitario ed amministrativo), come di seguito riportato:

			PIANTA ORGANICA	POSTI OCCUPATI AL 30/06/2023	CESSAZIONI AL 30/06/2024	POSTI OCCUPATI AL 30/06/2024	POSTI VACANTI AL 30/06/2024
DIRIGENTE	BIOLOGO		16	5	1	4	12
	CHIMICO		45	24	3	21	24
	FISICO		4	2	0	2	2
	GEOLOGO		5	0	0	0	5
	INGEGNERE/ARCHITETTO		5	1	0	1	4
	MEDICO/FARMACISTA		2	1	1	0	2
	INGEGNERE		5	1	0	1	4
	AVVOCATO		3	0	0	0	3
	AGRONOMO		2	1	0	1	1
AMMINISTRATIVO			20	2	0	2	18
TOTALE DIRIGENZA			107	37	5	32	75
COMPARTO	Area dei professionisti della salute e dei funzionari	TECNICO	277	83	2	81	196
		SANITARIO	188	45	3	42	146
		AMMINISTRATIVO	73	24	1	23	50
	Area degli Assistenti	TECNICO	150	40	0	40	110
		AMMINISTRATIVO	70	18	0	18	52
	Area degli Operatori	TECNICO	4	1	0	1	3
		AMMINISTRATIVO	6	1	0	1	5
	Area del Personale di Supporto	TECNICO	38	13	0	13	25
		AMMINISTRATIVO	44	15	0	15	29
TOTALE COMPARTO			850	240	6	234	616

Alla data del 30.6.2024 risultano coperti solo 32 posti di dirigenti ovvero il 29,91% della D.O. della dirigenza e 234 posti del comparto ovvero il 27,53 della D.O. del comparto.

CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENZIALE E DEL COMPARTO DI ARPA SICILIA DAL 2021 AL 2023

Anno 2021

Area	Ruolo	Unità cessate
Dirigente	Sanitario	2
Totale dirigenti		2
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Tecnico	1
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Sanitario	3
Area dei Funzionari (ex Cat D e DS)	Amministrativo	1
Area Assistenti (ex Cat. C)	Tecnico	2
Area degli Operatori (ex Cat BS)	/	/
Area del personale di supporto (ex Cat. A e Cat. B)	Amministrativo	2
Totale comparto		9

Anno 2022

Area	Ruolo	Unità cessate
Dirigente	Sanitario	2
Dirigente	Amministrativo	1
Totale dirigenti		3
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Tecnico	1
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Sanitario	4
Area dei Funzionari (ex Cat D e DS)	Amministrativo	3
Area Assistenti (ex Cat. C)	Amministrativo	1
Area degli Operatori (ex Cat. BS)	/	/
Area del personale di supporto (ex Cat. A e B)	Amministrativo	1
Totale comparto		10

Anno 2023

Area	Ruolo	Unità cessate
Dirigente	Sanitario	6
Totale dirigenti		6
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Tecnico	4
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Sanitario	7
Area dei Funzionari (ex Cat D e DS)	Amministrativo	1
Area Assistenti (ex Cat. C)	Amministrativo	1
Area degli Operatori (ex Cat. BS)	/	/
Area del personale di supporto (ex Cat. A e B)	Amministrativo	/
Totale comparto		13

CESSAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO 2024 - 2026 E TREND RISPARMI SPESA PERSONALE

Area	Ruolo	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Dirigente	Sanitario	1	/	4
Dirigente	PTA	/	/	/
Totale dirigenza		1	/	4
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Tecnico	2	4	1
Area Funzionari (ex Cat D e DS)	Sanitario	1	2	/
Area dei Funzionari (ex Cat D e DS)	Amministrativo	1	/	1
Area Assistenti (ex Cat. C)	Amministrativo	/	/	/
Area Assistenti (Ex Cat. C)	Tecnici	1	/	/
Area degli Operatori (ex Cat. BS)	/	/	/	/
Area del personale di supporto (ex Cat. A e B)	Amministrativo/tecnico	/	3	3
Totale comparto		5	9	5

ANALISI DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PRECEDENTE PTFP 2023/2025

L'inizio del 2023 è stato segnato da un lungo periodo di gestione provvisoria e solo in data 28 marzo 2023, questa Agenzia è stata autorizzata all'esercizio provvisorio da parte della Regione Siciliana.

Con il DDG 188 del 28.4.2023 è stato adottato il Bilancio previsionale 2023- 2025 di modifica ed integrazione del DDG 473/2022, approvato dall'Assessorato T.A. con DDG 666 del 6.6.2023.

A seguito di tale approvazione si è proceduto alla prima stesura del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, cui è seguito il DDG 415 del 28.7.2023 ed infine il DDG 682 del 20.11.2023, di rettifica dei precedenti DDG 415 del 28.7.2023 e DDG 333 del 28.6.2023.

Il PTFP 2023/2025 è stato approvato dall'organo di vigilanza con il DDG ARTA DRA n. 1735 del 20.12.2023.

Il Piano triennale 2023 - 2025 prevedeva le seguenti misure di valorizzazione del personale e di reclutamento:

Procedure	2023	2024	2025	Costo Totale
Stabilizzazione	16 unità: - 10 Area degli Assistenti - 6 Area dei professionisti della salute e funzionari: 3 CTP Ingegneri, 1 CTP Fisico, 1 CTP Scienze Ambientali, 1 CTP Biologo Marino .			1.582.983,63
Progressioni	12 unità: - 10 da Area Assistente a Area dei prof. della salute e funzionari - 2 da Area del personale di supporto ad Area degli Operatori			89.348,67
Assunzioni Comparto		12 unità: - n. 6 TPALL - n.2 Geologi -n.2 Ingegneri Ambientali / Ingegneri Chimici /Scienze Naturali - n. 2 Area degli Operatori		1.025.461,13
Assunzione Dir. T.I.		5 unità: - 2 Dirigenti Area Sanità - 3 Dirigenti PTA		780.360,63
Elevata Qualificazione (riservata al personale interno)			n. 2 unità	137.530,20
Totale				€ 3.615.684,26

RECLUTAMENTI A T.D. DIRIGENTI

Procedure	2023	2024	2025	Costo Totale
Incarichi dirigenziali a T.D. Art. 19 c. 6 D.L.gs. 165/2001	4 unità: - 2 Direttori UOC - 2 Direttori UOS	1 Direttore UOS		€ 1.355.180,74

Poiché il Piano Triennale dei fabbisogni 2023 – 2025 è stato approvato solo in data 20 dicembre 2023, questa Agenzia ha potuto dare attuazione solo alla parte relativa alla stabilizzazione delle 16 unità in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 20 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., che sono stati immessi in ruolo con il DDG 780 del 21.12.2023, con decorrenza 1.1.2024.

Relativamente alla parte relativa alle progressioni tra aree si è definito nel 2024 con le OO.SS. il Regolamento per le Progressioni tra Aree ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto Sanità 20219 - 2021 e lo stesso è stato approvato con DDG 273 del 2/7/2024.

Con DDG 381 del 13.9.2024 è stata avviata la procedura delle Progressioni tra aree in linea con quanto previsto nel PTFP 2023/2025.

La tardiva approvazione del PTFP 2023/2025 ha altresì precluso all'Agenzia di procedere all'avvio delle 4 procedure di conferimenti incarichi dirigenziali ex art. 19 comma 6 del D.L.gs. 165/2001, previste nel 2023, per ricoprire due UOC e due UOS.

Nelle more dell'approvazione del PTFP 2023/2025, è stata avviata la sola procedura per ricoprire l'incarico di Direttore della UOC Gestione delle Risorse Economiche, con D.D.G. n. 294 del 15.6.2023, stante la necessità di ricoprire con carattere di assoluta urgenza tale ruolo. Con il D.D.G. n. 611 del 26.10.2023, si è provveduto ad approvare gli atti della Commissione di verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione ed è stata nominata quale vincitrice la Dott.ssa Scardina Caterina Adriana Marinella, immessa in servizio con decorrenza 1.1.2024.

Nel PTFP 2023 - 2025 si dava altresì atto della opportunità proveniente dalla sottoscrizione di un Accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 della l. n. 241/1990 e dell'art. 5, comma 6, del d.lgs. n. 50/2015 e s.m.i. tra la Regione Siciliana - Dipartimento dell'Autorità di bacino del distretto idrografico della Sicilia e ARPA Sicilia per l'attuazione della linea di finanziamento del POA FSC 2014 - linea di azione 2.3.1 "Interventi per il miglioramento della qualità dei corpi idrici" - progetto - "interventi per il miglioramento della qualità dei corpi idrici" che prevedeva il reclutamento a tempo determinato per la durata di un anno, rinnovabile, di complessive 129 figure professionali (83 CTP ruolo tecnico diversi profili + 43 Assistenti tecnici + 3 unità area di supporto.) oltre 23 contratti libero professionali per biologi e chimici.

Le procedure selettive si sono concluse nel 2023, ad inizio 2024 sono state approvate le graduatorie di merito ed a partire da marzo 2024 sono stati assunti a T.D. complessivamente 54 Collaboratori Tecnici Professionali e 37 Assistenti Tecnici diversi profili, nonché 4 unità di personale di supporto che operano sul territorio regionale.

Sono stati altresì reclutati, sempre per le attività dell'Accordo FSC, 10 biologi e 10 chimici con contratti libero professionali della durata di un anno, dando una boccata di ossigeno al Dipartimento dello Stato dell'Ambiente ed Ecosistemi, nonché al Dipartimento dell'Area Laboratoristica.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO PER LA STESURA DEL PTFP 2024/2026

LR 3/2024

Il comma 1 dell'art. 50 L.R. 3/2024 disciplina le facoltà assunzionali presso la Regione Siciliana e gli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 ed espressamente prevede che, in applicazione del punto 10 dell'Accordo in materia di finanza pubblica, sottoscritto in data 16 ottobre 2023 tra il Ministro dell'economia e delle finanze e il Presidente della Regione siciliana, le facoltà di assunzione previste dai [commi 2 e 3 dell'articolo 4 della legge regionale 6 agosto 2019 n. 14](#) e successive modificazioni sono determinate, rispettivamente, per il personale del comparto non dirigenziale sulla base della regola del turn over al centoventicinque per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente per il triennio 2023-2025, e al cento per cento a decorrere dall'anno 2026, e per il personale con qualifica dirigenziale sulla base della regola del turn over al centoventicinque per cento delle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno precedente per il biennio 2023-2024, e al cento per cento a decorrere dall'anno 2025.

In base alle cessazioni avvenute nell'anno 2023 e previste per gli anni 2024 e 2025, riguardanti il personale dirigenziale e del comparto di ARPA Sicilia, e previste per gli anni 2024, 2025 si ottengono le seguenti capacità assunzionali:

Area	Cessati anno 2023	Capacità assunzionale Anno 2024	Cessati anno 2024	Capacità assunzionale Anno 2025	Cessati anno 2025	Capacità assunzionale Anno 2026
Dirigenza	6	7,5 (8)	1	1,25 (1)	/	/
Comparto	13	16,25 (16)	6	7,5 (8)	9	9

La tabella sopra riportata restituisce un quadro allarmante, poiché - anche ipotizzando una pronta approvazione del PTFP 2024/2026 e la piena attuazione di tutti i reclutamenti nel limite delle capacità assunzionali massime previste dalla normativa vigente, sia per il comparto che per la dirigenza, per il triennio 2024 - 2026 - questo turnover non consentirebbe di recuperare i posti perduti nel triennio 2021/2023 dell'Area dirigenziale (9 dirigenti da assumere a fronte di 11 cessati), mentre per il comparto si avrebbe un esiguo saldo positivo (33 unità da assumere a fronte di 32 cessati), numeri che condannerebbero - per un ulteriore triennio - questa Agenzia a rimanere con un organico sia del comparto che della dirigenza al di sotto del 30% e quindi assolutamente inadeguato a garantire le molteplici attività istituzionali di ARPA Sicilia.

RICOGNIZIONE PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI AL COMMA 2 DEL D.L.GS. 75/2017 E S.M.I.

Si richiamano qui di seguito i DD.DD.GG. di ricognizione dei dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., e precisamente:

- DDG n. 498 dell'8.11.2022 con cui sono stati individuati i dipendenti assunti con contratti di tipo flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., alla data del 31/12/2021;
- DDG 553 del 30.11.2022 con cui sono stati individuati i dipendenti assunti con contratti di tipo flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., alla data del 31/12/2022;
- DDG n. 304 del 25.7.2024 come integrato dal DDG 331 del 5.8.2024 di approvazione atti della Commissione interna di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale assunto con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.gs. 75/2017 e s.m.i. alla data del 31.12.2023;
- DDG n. 372 dell'11.9.2024 di approvazione atti della Commissione interna di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'Avviso pubblico finalizzato alla ricognizione del personale assunto con forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.gs. 75/2017 e s.m.i. alla data del 31.12.2024.

All'esito di questi atti di ricognizione sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.L.gs. 75/2017 e s.m.i. il seguente personale:

Nome	Cognome	AREA Giuridica	Profilo	DDG di ricognizione
Francesca	Marrone	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022
Leonarda	Gulotta	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022
Maria Rosaria	Mannino	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022

Marcella	Barbera	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022
Placido	Migliardo	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022
Giovanni	Lauretta	Assistenti	A.T. Perito Chimico	498 dell'8.11.2022
Marco	Rapisarda	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	498 dell'8.11.2022
Silvana	Mulone	Assistenti	A.T. Perito Chimico	553 del 30.11.2022
Gino	Beringheli	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Ingegnere	304 del 25.7.2024
Ugo	Santostefano o Bellavia	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Ingegnere	304 del 25.7.2024
Giuseppe	Sferruzza	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Ingegnere	304 del 25.7.2024
Francesco	Furia	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	304 del 25.7.2024
Claudia	Sapienza	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimico	304 del 25.7.2024
Daniela	Schiera	Assistenti	A.T. Perito Chimico	331 del 5.8.2024
Rosanna Maria S.	Costa	Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Naturalista	372 del 11.9.2024
Alessio Antonio	Di Blasi	Assistenti	A.T. Perito Chimico	372 del 11.9.2024

OBIETTIVI DI PERFORMANCE - ATTIVITA' ISTITUZIONALI PER LA REALIZZAZIONE DEI LEPTA E COLLEGAMENTO CON I LEA (PIAO 2024- 2026 - DDG 17/2024).

Il Piano dei fabbisogni di personale per il PTFP 2024/2026 si è sviluppato, così come previsto al punto 1 dalle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da

parte delle Amministrazioni Pubbliche approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, nel rispetto dei vincoli finanziari derivanti dai contenuti del bilancio di previsione, in armonia con gli obiettivi del ciclo di Performance, segnatamente gli obiettivi di Performance della Sezione 2 del PIAO in linea con le attività istituzionali per la realizzazione dei LEPTA che di seguito si riportano:

LEPTA 1 Monitoraggi dello stato dell'ambiente.

LEPTA 2 Supporto tecnico istruttorio alle autorità competenti per le autorizzazioni e per il governo del territorio.

LEPTA 3 Attività ispettive, di controllo, di verifica ed altre azioni per il ripristino della conformità alla normativa ambientale.

LEPTA 4 Partecipazione nelle emergenze, nelle crisi e nelle attività di protezione civile.

LEPTA 5 Governance dell'ambiente.

LEPTA 6 Ulteriori attività specificamente esercitate a supporto del servizio sanitario nell'ambito della prevenzione collettiva e della sanità pubblica.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026

I dati sul personale dirigenziale e del comparto alla data del 30.6.2024, restituiscono un quadro allarmante di un'Agenzia che rischia di non potere garantire le molteplici attività istituzionali con un organico al di sotto del 30% della D.O. e la necessità di un cambio di passo nelle politiche di reclutamento.

Purtroppo l'importo complessivo del finanziamento di questa Agenzia e l'attuale normativa regionale in tema di capacità assunzionali degli Enti strumentali della Regione Sicilia non consente un'adeguata politica di reclutamenti ed a seguito degli incontri del 18 e 21 ottobre 2024 per la definizione degli atti relativi all'adozione del bilancio 2025/2027 si è appurato che l'ipotesi del Piano dei reclutamenti ipotizzati per gli anni 2024 - 2026, che includeva tutto il personale ricognito in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 D.L.gs. 75/2017 e s.m.i., non era economicamente sostenibile sull'anno 2025 e che occorreva rivedere il Piano in un'ottica di un contenimento dei costi, vuoi riducendo le

unità da assumere, vuoi mantenendo le procedure riservate per il solo personale apicale del comparto in possesso di laurea.

Poiché il comma 2 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i., prevede che le procedure concorsuali riservate non possano essere in misura superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, si prevede per il comparto anno 2024 il seguente Piano assunzionale:

Area Giuridica	Profilo	Assunzioni tramite concorso riservato	Assunzioni tramite concorso	Totale
Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Ingegneri	3	3	6
Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Chimici	4	4	8
Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Naturalisti	1	1	2
Operatori	Operatori	/	2	2*
Totale				18

*N.B. I due operatori erano già previsti nel PTFP 2023/2025 per l'anno 2024, a cui non si è potuto dare attuazione stante l'approvazione del precedente piano a fine dicembre.

Per l'anno 2024 si prevede altresì l'assunzione di n. 6 dirigenti come di seguito riportato:

Dirigenza	Profilo	Assunzioni tramite concorso	Riserva posti interni	Totale
Area PTA	Amministrativo	2	2	4
Area PTA	Ingegneri/Architetti	1	1	2

Totale		6
--------	--	---

Nelle more dell'avvio e conclusione delle procedure concorsuali per dirigenti si prevede la copertura di n. 3 incarichi dirigenziali di UOS ex art. 19 comma 6 D.L.gs. 165/2001;

Per l'anno 2025 - nel rispetto dei limiti assunzionali della vigente normativa regionale - si procederà al reclutamento del seguente personale, ipotizzando quale data di inizio decorrenza contratti 1 luglio 2025:

Area	Profilo	Assunzioni tramite concorso	Riserva di posti interni	Totale
Giuridica				
Dir. Sanità	Chimico	1		1
TOTALE DIRIGENTI				1
Area dei professionisti della salute e Funzionari	TPALL	3	1	4
Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Geologo	2		2
Area dei professionisti della salute e Funzionari	CTP Naturalisti	1	1	2
Totale comparto				8

Poiché l'attuale normativa sul sistema di finanziamento di questa Agenzia non definisce l'importo del contributo relativo all'anno 2026 a carico del FSR, si rinvia la definizione dei

reclutamenti anno 2026, al prossimo PTFP 2025 – 2027 o quando vi sarà contezza dell'entità del finanziamento.