

## REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICADIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
Il Dirigente Generale

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

**VISTO** il “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2019-2021”;

**VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

**VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTO** l’art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;

**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;

**VISTA** la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e in particolare l’articolo 4, recante “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell’amministrazione regionale” che disciplina le facoltà assunzionali dell’Amministrazione regionale, come modificato dall’articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

**VISTA** la L. R. del 31 gennaio 2024 n.3 “Disposizioni varie e finanziarie” e in particolare l’art.50 “Facoltà assunzionali della Regione Siciliana”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

**VISTA** la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

**VISTA** la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 383 del 19 novembre 2024, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2023 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;

**CONSIDERATO** che con l’ordine del giorno n. 264 presentato nella seduta del 18/12/2024 l’Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “Bilancio consolidato della Regione per l’esercizio finanziario 2023” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 440 del 11/12/2024;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l’altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l’altro, la copertura di talune posizioni mediante scorimento delle graduatorie ancora efficaci;

**VISTO** il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 22 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale “D”, posizione economica “D1” – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

**VISTO** il D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 22 posti di categoria professionale “D” posizione economica “D1” – profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM);

**VISTO** il D.D.G. n.3021 del 09/07/2024 con il quale è stato disposto lo scorimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022 nel profilo: Funzionario Amministrativo (RAF-AMM) categoria professionale “D” posizione economica “D1” dei candidati collocati dalla posizione n.276 alla posizione n.308, e che il sig. Anello Manfredi risulta ricompreso alla posizione n. 285;

**VISTO** l'art. 25 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2019-2021 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

**CONSIDERATO** che, a norma dell'articolo 24 comma 1 del CCRL 2019/2021 le norme di cui al Titolo III del contratto medesimo, concernenti il nuovo ordinamento professionale *"entreranno in vigore il giorno 1 del mese successivo a un periodo dilatorio di cinque mesi con decorrenza dalla sottoscrizione definitiva del presente CCRL"*;

**CONSIDERATO** che, a norma del comma 5 del medesimo articolo 24 del CCRL 2019/2021 *"le procedure concorsuali di accesso alle posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale vincitore delle stesse è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al presente Titolo"*;

**VISTO** il D. P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 23/12/2024 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Anello Manfredi che forma parte integrante del presente decreto;

**CONSIDERATO** che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019, 10 della legge regionale 9/2021 e 50 della legge regionale 3/2024 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio pressi gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 212015 "Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);
- Capitolo di spesa n. 108006 "Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)";
- Capitolo di spesa n. 109001 "Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)";

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

## DECRETA

### Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Anello Manfredi, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 del D. Lgs. n.39/1993