

**PATTO D'INTEGRITA'**

tra

la Regione Siciliana - Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, di seguito Dipartimento Lavoro - con sede in Palermo, via Praga n. 29, C.F. 80012000826, in persona del Dirigente Generale pro-tempore, Avv Ettore Riccardo Foti, domiciliato per la carica in Palermo, via Praga n. 29

e

l'Ente _____ con sede legale in _____,
Via _____ n. ___, C.F. _____ e
partita IVA _____, in persona di _____,
nato a _____ il _____, residente in _____,
Via _____ n. ___, C.F. _____,
in qualità di _____, munito dei relativi poteri

Premesso che:

il Dipartimento del Lavoro, nell'ambito delle materie di competenza, gestisce procedimenti finalizzati a erogare servizi al cittadino, che rivestono il carattere della pubblica utilità, anche avvalendosi di soggetti privati che esercitano attività a valere su risorse pubbliche comunitarie nazionali e regionali.

Considerato che:

al fine di garantire il rispetto della legalità ed il corretto agire della pubblica amministrazione nel settore, si ritiene necessario incentivare e valorizzare l'utilizzo da parte dell'Amministrazione di appositi strumenti per prevenire e/o reprimere il manifestarsi di fenomeni di illecito che possano determinare anche lo sviamento dell'azione amministrativa dai suoi fini propri; analogamente si ritiene opportuno obbligare gli enti del settore della formazione professionale che intendono instaurare rapporti contrattuali con il Dipartimento Lavoro, quali erogatori di servizi, attraverso la sottoscrizione di appositi patti di integrità, ad adottare analoghe iniziative anche per responsabilizzarli sulle conseguenze interdittive di determinati comportamenti, e riguardanti un ventaglio di c.d. situazioni a rischio, che, sebbene non individuate specificamente dalla normativa di settore, delineano fattispecie che possono dar luogo a comportamenti illeciti o favorire le infiltrazioni della criminalità organizzata; un consolidato orientamento giurisprudenziale consente alle Amministrazioni pubbliche, per operare più incisivamente e per tutelare interessi pubblici aventi specifica rilevanza, di individuare nuovi strumenti da affiancare a quelli normativamente previsti da introdurre nei propri atti amministrativi come specifiche clausole di gradimento - clausole di tutela - tese a responsabilizzare i soggetti che entrano in rapporto con essa sulle conseguenze interdittive di comportamenti illeciti.

Ritenuto

di dover sottoscrivere un apposito Patto di integrità finalizzato ad assumere consapevolmente formali obbligazioni per assicurare, in generale, la prevenzione da possibili fenomeni di devianza e di vulnerazione dei principi di trasparenza, libertà di impresa e leale concorrenza e nel contempo di concorrere a prevenire il rischio delle infiltrazioni criminali nel mercato, nonché a prevedere specifici impegni per salvaguardare i livelli occupazionali.



Le Parti concordano e stipulano quanto segue

Art. 1

Tutto quanto premesso, considerato e ritenuto, così come sopra esposto, costituisce parte integrante e sostanziale del presente Patto d'integrità, che ha valore vincolante per le Parti.

Art. 2

Il presente Patto di integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione del Dipartimento del Lavoro e dell'Ente _____, per l'erogazione di servizi nel settore della formazione, volti a garantire le previste attività formative per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia, a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, all'espreso impegno anticorruzione e antimafia, nonché alla salvaguardia dei livelli occupazionali meglio specificati nei successivi articoli del presente Patto.

Art. 3

Il Dipartimento Lavoro, si impegna a rendere pubblici i dati riguardanti il procedimento attraverso il quale si procede ad individuare l'Ente di formazione che dovrà garantire le previste attività formative per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia e la conseguente erogazione dei finanziamenti pubblici previsti. In tal modo sarà consentito ad ogni Ente interessato di conoscere e verificare gli aspetti tecnici dell'intervento e quelli amministrativi del suddetto procedimento e, in linea con quanto prevede il presente Patto, a condividere lo spirito etico e moralizzatore che si riflettono nell'adozione degli atti che vengono conseguentemente adottati. Il Dipartimento Lavoro si impegna, inoltre, a semplificare le procedure amministrative, a renderle trasparenti e a rispettare i termini previsti dalle vigenti norme per tutti gli adempimenti a proprio carico. Inoltre l'Amministrazione si impegna a rendere pubbliche tutte le informazioni finalizzate ad individuare il personale impegnato nei menzionati procedimenti.

Art. 4

L'Ente di formazione si impegna a:

- ✓ ispirare la propria attività ai principi di onestà, trasparenza, lealtà, integrità e correttezza, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti;
- ✓ adottare uno specifico Codice Etico, affinché la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell'Ente sia improntata sui seguenti valori:
 - integrità morale, onestà personale e correttezza nei rapporti interni ed esterni;
 - trasparenza nei confronti dei dipendenti, dei portatori di interessi correlati e del mercato;
 - rispetto dei dipendenti e impegno a valorizzarne le capacità professionali;
 - impegno sociale;
 - tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;



- ✓ favorire la massima diffusione del Codice Etico, provvedendo al suo approfondimento ed aggiornamento e a garantirne il rispetto;
- ✓ selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso;
- ✓ combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza o condizionamento, molestia sessuale;
- ✓ rappresentare i fatti gestionali in modo completo, trasparente, veritiero, accurato e tempestivo, anche al fine di agevolare il processo contabile nel suo complesso e nel rispetto delle procedure previste;
- ✓ registrare correttamente e senza alcuna omissione ogni operazione economica e transazione finanziaria;
- ✓ conservare adeguata documentazione di ogni operazione e transazione, in modo da rendere agevole la verifica del processo decisionale e di autorizzazione;
- ✓ consentire l'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione;
- ✓ fornire al Dipartimento Lavoro le informazioni necessarie in modo veritiero e completo;
- ✓ non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'ottenimento del finanziamento o al fine di distorcere l'espletamento corretto della successiva attività o valutazione da parte del Dipartimento Lavoro;
- ✓ denunciare immediatamente alle Forze di Polizia ogni illecita richiesta di denaro o altra utilità ovvero offerta di protezione o estorsione di qualsiasi natura che venga avanzata nei loro confronti o nei confronti di propri rappresentanti o dipendenti, di loro familiari o di eventuali soggetti legati all'Ente da rapporti professionali;
- ✓ effettuare i pagamenti o le transazioni finanziarie di ammontare superiore alla soglia di mille euro esclusivamente per il tramite di istituti di credito o Poste Italiane s.p.a. e custodire in maniera ordinata e diligente la documentazione (es. estratto conto) che attesta il rispetto del citato obbligo;
- ✓ comunicare ogni variazione delle informazioni concernenti la compagine sociale;
- ✓ richiedere le informazioni del Prefetto per le imprese a cui eventualmente si rivolgono per le esigenze legate all'erogazione delle attività previste nell'attività finanziata;
- ✓ comunicare le generalità del/i proprietario/i e dei soggetti che hanno a qualsiasi titolo la disponibilità degli immobili su cui verranno realizzati le attività formative per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia e che si è consapevoli che, nel caso in cui il Dipartimento Lavoro dovesse comunque acquisire nei confronti degli stessi, elementi di fatto o indicazioni comunque negative da farli ritenere collegati direttamente o indirettamente ad associazioni di tipo mafioso, potrà insindacabilmente provvedere a revocare il finanziamento e ad annullare la convezione sottoscritta con l'Ente di formazione per l'erogazione della attività formative di cui sopra;
- ✓ non attribuire al personale dipendente dell'Ente incarichi di responsabilità di qualsiasi genere qualora ricorra una delle condizioni di cui agli articoli 7 e 8 del D. Lgs. n. 235/2012 e/o sia accertata la sussistenza di forme di condizionamento, attraverso collegamenti diretti o indiretti con la criminalità di tipo mafioso, tali da compromettere il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione dell'Ente, nonché il regolare funzionamento dei servizi ad esso affidati;



- ✓ non instaurare rapporti di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, o rapporti di lavoro disciplinati dal D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, né a conferire incarico di componente di organi di controllo o altri incarichi a soggetti esterni nei cui confronti ricorrano le condizioni di cui al punto precedente;
- ✓ impegnarsi a mantenere i livelli occupazionali del personale impegnato nell'anno precedente, dando comunque priorità a quello inserito nell'albo del personale docente e non docente della formazione professionale di cui all'art. 5 della L.R. 10/2018 e della L.R. 23/2019;
- ✓ dichiarare di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento formale o sostanziale con altri concorrenti e che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura in oggetto;
- ✓ informare tutto il personale di cui si avvale del presente patto di integrità e degli obblighi in esso convenuti;
- ✓ vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- ✓ denunciare alla Pubblica Autorità competente ogni irregolarità o distorsione di cui sia venuto a conoscenza per quanto attiene all'oggetto delle attività formative da garantire per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia;
- ✓ non intrattenere, né avere intrattenuto, contratti di lavoro subordinato o autonomo e/o attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Amministrazione regionale che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa Amministrazione nei loro confronti, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ai fini dell'applicazione dell'art. 53, comma 16 ter, D.Lgs. n. 165/2001. Per quanto precede, il sottoscrittore del presente Patto d'integrità dichiara di essere consapevole che, qualora emerga la predetta situazione, determinerà la revoca del finanziamento e la nullità della convenzione che prevede l'erogazione della attività formative per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia, nonché il divieto di contrarre con l'Amministrazione per i successivi tre anni, con obbligo di restituzione dei compensi/rimborsi eventualmente già percepiti rispetto alle attività già avviate, in quanto eseguite attraverso un "affidamento illegittimo" (direttiva del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza prot. n. 57509 del 29/04/2014);
- ✓ non trovarsi in rapporti di coniugio, parentela o affinità, né lui né i propri dipendenti, ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge n. 190/2012, con i dipendenti dell'Amministrazione regionale coinvolti a qualunque titolo nella trattazione e/o istruttoria del procedimento di selezione atto a garantire le attività formative previste per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia, e della conseguente erogazione dei finanziamenti pubblici previsti (direttiva del Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza prot. n. 133740 del 24.10.2014).



Art. 5

Fatte salve specifiche disposizioni normative nazionali e/o regionali poste a salvaguardia dell'imparzialità e del buon andamento della pubblica amministrazione, le parti si impegnano reciprocamente nel caso concreto e ciascuno nell'esercizio delle proprie competenze, a evitare la sussistenza di situazioni di conflitto di interesse derivanti da rapporti di lavoro o di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, anche occasionali, instaurati con parenti entro il quarto grado o affini entro il terzo di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici dell'Amministrazione regionale esercitanti competenze aventi refluenze nel settore della Formazione. A tal fine, le parti si impegnano ad adottare ogni misura idonea a rimuovere la situazione di conflitto.

Art. 6

L'Ente di formazione prende atto e accetta che, nel caso di mancato rispetto degli impegni assunti con il presente Patto di integrità, il Dipartimento Lavoro recederà da tutto quanto previsto negli atti formalizzati per garantire le attività formative finalizzate alla ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia.

Art. 7

L'Ente è consapevole che il Dipartimento Lavoro, al fine di prevenire o reprimere possibili irregolarità e/o abusi nella gestione delle attività economiche autorizzate, nonchè per verificare il rispetto degli obblighi assunti con il presente Patto, oltre ad utilizzare degli uffici interni si avvarrà anche della collaborazione dei Comandi provinciali della Guardia di Finanza.

Art. 8

Il presente Patto di Integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore per tutta la durata del rapporto instaurato fra le parti a seguito del finanziamento riconosciuto con relativo DDG, per l'erogazione delle attività formative da garantire per la ricollocazione collettiva dei lavoratori rientranti nel Percorso 5 del PAR GOL Sicilia, di cui il presente Patto forma parte integrante e sostanziale.

Si autorizza il trattamento dei dati forniti ai sensi del Reg.to UE 2016/679 e s.m.i.

Per il Dipartimento Lavoro

Per l'Ente di formazione

(firma digitale) *

* Obbligo di presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 38 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. e art. 65, comma 1, lett. a) del D.Lgs 82/2005 e s.m.i..