

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2024-2026 adottato con Deliberazione n. 47 del 16 febbraio 2024;
VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
VISTO il D.P. n. 244 del 01 febbraio 2024 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024;
VISTA la L. R. 16 gennaio 2024, n. 1. Legge di stabilità regionale 2024-2026;
VISTA la L.R. 16 gennaio 2024, n. 2. Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024-2026;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024. "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
VISTO il D.P. n. 433 del 13.02.2023 di nomina della dott.ssa Carmela Madonia a Dirigente generale del Dipartimento della funzione pubblica e del personale;
VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
VISTO il D.D.G. n. 927 del 29.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione

- regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
- VISTO** il D.D.G. n. 301 del 07.02.2024 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art. 3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2024;
- VISTA** Deliberazione n. 426 dell'11 dicembre 2024 «Funzionalità dell'Amministrazione regionale - Atto di indirizzo del Governo regionale ai dirigenti generali per il differimento del termine di durata degli incarichi di dirigente di aree, servizi ed unità operative»;
- CONSIDERATO** che alla data del 31.12.2024 andrà in scadenza il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area 1 Affari generali e coordinamento e che, in ossequio all'atto di indirizzo di cui all'Organo di Governo, è necessario differire il termine di scadenza dello stesso alla data del 30.06.2025 o, comunque, fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;
- RITENUTO** pertanto, necessario procedere al differimento dell'incarico conferito al dott. Salvatore Giglione con DDG n. 2103 del 14/06/2022 di dirigente dell'Area 1 Affari generali e coordinamento, alla data del 30/06/2025 o, comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa è differito l'incarico conferito al dott. Salvatore Giglione con DDG n. 2103 del 14/06/2022 di dirigente dell'Area 1 Affari generali e coordinamento alla data del 30/06/2025 o, comunque, fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo Regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio.

Art. 2

Si stipulerà successivamente apposito atto integrativo al contratto individuale di lavoro.

Il presente decreto non è sottoposto al visto della Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della l.r. n. 10/99 e viene pubblicato sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia