

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del Dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance							Anno
2025							
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni							
ANNO DI RIFERIMENTO:					2025		
AMMINISTRAZIONE:					Assessorato Istruzione e Formazione Professionale		
UFFICIO:					Dipartimento Formazione Professionale		
DIRIGENTE:					Dr. Maurizio Pirillo		
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:					Risorse umane:		
Risorse finanziarie:					Risorse finanziarie:		
					Risorse strumentali:		
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Si/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	12 - Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia.	A01.05	No	31/12/25	5
2	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	5 – Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Ricognizione straordinaria del patrimonio Regionale incluso Dipartimento Istruzione	A01.03	No	31/12/25	10
3	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	2 -Formazione professionale	Attività volte all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie di competenza del Dipartimento	A01.10	No	31/12/25	20
4	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	2 -Formazione professionale	Promuovere percorsi per la neo imprenditorialità	D15.03	SI	31/12/2025	5
5	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro.	D15.03	No	31/12/2025	10
6	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4 - politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	D15.03	No	31/12/2025	10
7	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	2 -Formazione professionale	Aggiornare il repertorio regionale delle qualificazioni delle competenze e dei profili professionali richiesti	D15.03	si	31/12/25	10
TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa				(TOT=70)	70		
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO							
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 4 su 5)				Peso assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare				5-20	10		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione				5-20	/		
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori				5-20	5		
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare				5-20	5		
Rispetto degli obblighi connessi all'attuazione delle misure per la trasparenza e la prevenzione della corruzione previste dal PIAO (obbligatorio per la dirigenza apicale con una pesatura pari a 10)				5-20	10		
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo				(TOT=30)	30		
TABELLA RIASSUNTIVA							
Totale performance operativa					70		
Totale comportamento organizzativo					30		
Totale complessivo					100		
OBIETTIVI CHE IMPATTANO DIRETTAMENTE SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE							
Descrizione obiettivo							
<p>Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 misurato con l'Indicatore di ritardo annuale che <b>deve avere un valore ≤ 0 al 31/12/25</b> (Report estratto dalla piattaforma PCC-Area RGS alla data del 23/01/2026)</p>							
<p><b>Riscontro nei tempi previsti di tutte</b> le richieste della Ragioneria generale finalizzate alla produzione degli elementi informativi necessari per la ricognizione del contenzioso ai fini dell'accantonamento al fondo rischi e per l'elaborazione del bilancio di previsione, del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi, del rendiconto generale dell'esercizio, del bilancio consolidato e del rendiconto consolidato</p>							
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE				IL DIRIGENTE			
F.to On. Avv. Girolamo Turano				F.to Maurizi Pirillo			

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale			
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo			
Obiettivo operativo Nr					
1		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi di maggior rilievo per lo sviluppo e la crescita della Sicilia Dipartimento Formazione relativo alle istanze di accreditamento/variazione enti	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	<b>Livello di completamento (%)</b> % ≥ 95 => 1 % ≥ 85 e < 95 => 0,7 % ≥ 75 e < 85 => 0,5 % < 75 => 0	31/12/25	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)					100
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		
F.to On. Avv. Girolamo Turano			F.to Maurizi Pirillo		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale			
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo			
Obiettivo operativo Nr					
2		Ricognizione straordinaria del patrimonio regionale			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Completamento della ricognizione straordinaria sia dei beni mobili che dei beni durevoli, con riferimento alle annualità precedenti all'anno 2023 nonché ai singoli anni 2023 e 2024, da comprovare con appositi	%	100	31/12/25	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)					100
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		
F.to On. Avv. Girolamo Turano			F.to Maurizio Pirillo		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2025			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale			
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento Formazione Professionale			
<b>DIRIGENTE:</b>		Dr. Maurizio Pirillo			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
<b>3</b>		Attività volta all'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitari di competenza del dipartimento			
<b>Nr</b>	<b>Descrizione azione</b>	<b>Indicatore previsto</b>	<b>Valore obiettivo</b>	<b>Data ultima</b>	<b>Peso</b>
<b>a</b>	FSC 21/27 Raggiungimento degli obiettivi di spesa previsti nell'allegato B2 dell'Accordo di Coesione, rilevabile dal Sistema di Monitoraggio (Rif. Art. 4, comma 4, DL 124, convertito con modificazioni dalla L. 162 del 13/11/2023) ed eventuali modifiche ed integrazioni	%	100%	31/12/25	30
<b>b</b>	PR FSE 21/27 Rispetto delle previsioni definitive di dichiarazione di spesa previste al 31/12/2025 comunicate all'AdC, all'ACAdG e caricate sul Sistema Informativo SFC 2021	%	100%	31/12/25	30
<b>c</b>	PSC 14/20 - POC 14/20 Implementazione e validazione dei dati sul SIL Caronte in relazione alla spesa sostenuta all'01/01/2025 e relativa trasmissione di dichiarazione di spesa all'AdC	%	Almeno 80% della spesa sostenuta all'01/01/2025	31/12/25	30
	Spesa portata in certificazione per evitare il disimpegno PO FSE 2014/2020 ( Spesa cumulata € 685.000.000,00 )	%	100%	31/12/25	10
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)</b>					100
<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>			<b>IL DIRIGENTE</b>		

	F.to Maurizi Pirillo
--	----------------------

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2	
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati	

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2025
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE:</b>	Dr. Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
4	Promuovere percorsi per la neo imprenditorialità

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
<b>a</b>	n. NEET che aderiscono al Programma di formazione	N.	300	31/12/25	50
<b>b</b>	n. NEET che concludono il percorso formativo/n°NEET che hanno aderito al Programma	%	59	31/12/2025	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100

<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>
F.to. Avv. Girolamo Turano	F.to Maurizio Pirillo

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale			
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo			
Obiettivo operativo Nr					
5		Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale sulla base delle esigenze del mercato del lavoro			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Implementazione delle procedure informatiche per work flow per la certificazione delle competenze e rilascio attestati. Produzione screenshot e correlata documentazione a titolo esemplificativo	SI/NO	SI	31/12/25	50
d	Predisposizione Linee Guida per il riconoscimento dei crediti formativi acquisiti in ambito formale (Equipollenze).	n	1	31/12/25	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)					100
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		
F.to. Avv. Girolamo Turano			F.to Maurizio Pirillo		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2	
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati	

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2025
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE:</b>	Dr. Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
6	Attuazione del Programma PNRR-GOL Regionale

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione sul sito di avviso per interventi di formazione professionale per i target identificati nel Programma per l'anno 2025 pari a €. 78.249.752,63	n.	1	31/12/25	50
b	Completamento e messa a regime della piattaforma informatica per l'espletamento dell'avviso per il PAR GOL Sicilia. Produzione screenshot e correlata documentazione a titolo esemplificativo	si/no	si	31/12/2025	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					100

<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>
F.to. Avv. Girolamo Turano	F.to Maurizio Pirillo



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale			
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo			
Obiettivo operativo Nr					
7		Aggiornare il repertorio regionale delle qualificazioni			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Aggiornamento del repertorio delle qualificazioni. Relazione esplicativa	si/no	si	31/12/25	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)					100
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		
F.to. Avv. Girolamo Turano			F.to Maurizio Pirillo		

SCHEMA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2025/2027				
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025		
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale		
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale		
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo		
VALORE PUBBLICO				
VP5_Ridurre il numero dei NEET e rafforzare le competenze dei giovani siciliani				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Promuovere percorsi per la neo imprenditorialità				
AREA				
MISSIONE		15 - Politiche per il lavoro e la formazione		
OBIETTIVO STRATEGICO		D.15.03 Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, anche con percorsi personalizzati di ingresso o reingresso nel mercato del lavoro, di aggiornamento o riqualificazione.		
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2025/2027				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2024)	TARGET 31/12/2025	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027
n° NEET che aderiscono al Programma di formazione	0	300	500	500
n° NEET che concludono il percorso formativo/ n° NEET che hanno aderito al Programma	0	59%	60%	60%
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE		
F.to. Avv. Girolamo Turano		F.to Maurizio Pirillo		

SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2025/2027				
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025		
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale		
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale		
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo		
VALORE PUBBLICO				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Aggiornare il repertorio regionale delle qualificazioni delle competenze e dei profili professionali				
AREA				
MISSIONE		15 - Politiche per il lavoro e la formazione		
OBIETTIVO STRATEGICO		D15.03- Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, anche con percorsi personalizzati di ingresso o reingresso nel mercato del lavoro, di aggiornamento o riqualificazione.		
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2025/2027				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2024)	TARGET 31/12/2025	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027
Aggiornamento del repertorio delle qualificazioni	Aggiornamento al 31/12/2024	1	1	1
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE	
F.to. Avv. Girolamo Turano			F.to Maurizio Pirillo	

SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2025/2027				
ANNO DI RIFERIMENTO:		2025		
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale		
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale		
DIRIGENTE:		Dr. Maurizio Pirillo		
VALORE PUBBLICO				
OBIETTIVO TRIENNALE				
Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa previsto nel PO FSE 2014/2020				
AREA				
MISSIONE		15 - Politiche per il lavoro e la formazione		
OBIETTIVO STRATEGICO		A01.10 -Programmazione e rimodulazione delle risorse regionali, nazionali e comunitarie finalizzate al loro pieno impiego nonché attività finalizzate ad aumentare il grado di utilizzo e la relativa azione di monitoraggio. all'accelerazione della spesa		
RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2025/2027				
INDICATORE	BASELINE (RISULTATO CONSEGUITO AL 31/12/2024)	TARGET 31/12/2025	TARGET 31/12/2026	TARGET 31/12/2027
Spesa portata in certificazione per evitare il disimpegno PO FSE 2014/2020	679.000.000,00	685.000.000,00		0
IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE		
F.to. Avv. Girolamo Turano		F.to Maurizio Pirillo		