

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA  
Assessorato della Salute  
**L'Assessore**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n.70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la Legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e s.m.i. recante *“Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale della Regione” con la quale è stata sostituita la tabella A allegata alla Legge regionale 15/05/2000, n.10;*
- VISTO** il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*, pubblicato sulla G.U.R.S., parte I, n.25 del 1.06.2022;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 recante *“Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizione per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”*;
- VISTO** il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 recante il *“Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n.5”*, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;
- VISTO** la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”* e, segnatamente, l'art. 9;
- VISTA** la circolare n.11/2021 dell'Assessorato regionale dell'Economia e successive integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n.8, con cui è stato emanato il Regolamento attuativo dell'art. 4 comma 6 della L.R. 15 maggio 2001 n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTO** il D.P.Reg.16 novembre 2018, n° 29 e s.m.i., pubblicato nella GURS 18 gennaio 2019, n.3, recante il *“Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6 della legge regionale 15/5/2000 n°10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8”*, disciplinante l'organizzazione, le competenze, la composizione ed il trattamento economico degli Uffici posti alle dirette dipendenze del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;

- VISTO** il D.P.Reg.4 ottobre 2022, n° 17, pubblicato nella GURS 16 dicembre 2022, n.56, recante la "Modifica del Decreto presidenziale 16 novembre 2018, n.29, regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6 della legge regionale 15/5/2000 n°10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali.", disciplinante l'organizzazione, le competenze, la composizione ed il trattamento economico degli Uffici posti alle dirette dipendenze del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001 n.10 è stato recepito l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2000 n.10 con qualifiche non dirigenziali per il biennio economico 2000-2001 — accordo ponte per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti dell'Ufficio di Gabinetto — nuovo ordinamento professionale del personale — contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 323 del 2 agosto 2001 con la quale sono stati approvati gli schemi dei contratti individuali di lavoro per gli addetti agli Uffici di diretta collaborazione;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 296 del 10 agosto 2004, con la quale la medesima ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- VISTA** la legge regionale 9 gennaio 2025, n.1 recante la "*Legge di stabilità regionale 2025-2027*", pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15.01.2025;
- VISTA** la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2 recante il "*Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025-2027*", pubblicata sulla G.U.R.S. n. 3 del 15.01.2025;
- VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 2 del 16.01.2025 recante "*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027, Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 e successive modifiche e integrazioni, Allegato 4/1-9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*";
- VISTO** l'articolo 6 del Decreto Legge n.80/2021, così come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nonché la Delibera di Giunta n. 47 del 16.02.2024, con la quale è stato approvato il PIAO – Piano Integrato di attività e organizzazione della Regione Siciliana 2024/2026;
- VISTA** la Delibera n. 23 del 30.01.2025 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 517/Gab del 20.03.2019 così come integrato dal D.P.Reg. n. 539 /Gab del 30.04.2019 con il quale è stato adottato il primo "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";
- VISTA** la delibera n.24 del 30.01.2025 con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'aggiornamento del "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP) per l'anno 2025*" di cui al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, art. 7, comma 2, come modificato dal D.P.Reg. 5 settembre 2019, n. 16 - A;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 "*Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)*", e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;

- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** l'Accordo sottoscritto in data 25 maggio 2007 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, quadriennio giuridico 2002- 2005 e biennio economico 2002-2003, e l'art.88, comma 6, del predetto C.C.R.L., con il quale è stata rideterminata, a decorrere dall'anno 2007, per gli addetti agli uffici di diretta collaborazione, appartenenti al comparto non dirigenziale, la retribuzione annua accessoria omnicomprensiva nella misura nello stesso indicata;
- VISTO** l'Accordo pubblicato sul S.O. alla GURS n.24/2008, sottoscritto tra l'ARAN Sicilia e le organizzazioni sindacali il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge regionale 15 maggio 2000, n.10, recante "Prime disposizioni giuridiche e norme di rinvio al quadriennio giuridico 2006-2009 e biennio economico 2006-2007";
- VISTO** il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della Legge regionale n.10/2000, triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 9.12.2024;
- VISTO** l'atto del 13 ottobre 2022 con cui la Corte di Appello di Palermo - Ufficio Centrale Regionale per l'Elezion e del Presidente della Regione e dell'Assemblea Regionale Siciliana, ai sensi dell'art. 2 ter, comma 2, lett. a), della legge regionale 20 marzo 1951, n. 29, ha proclamato eletto l'On. le Renato Schifani alla carica di Presidente della Regione siciliana e di deputato dell'Assemblea Regionale Siciliana, nonché la nota prot. n. 35218 del 13 ottobre 2022 con la quale la Segreteria Generale della Presidenza della Regione siciliana ha dato comunicazione dell'avvenuta proclamazione dell'On.le Renato Schifani quale Presidente della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.P.Reg. n.14/AREA 1/S.G. del 21.01.2025 con il quale il Presidente della Regione ha nominato la Dott.ssa Daniela Faraoni Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale della Salute;
- VISTA** la nota prot. n.492/Gab. del 29.01.2025 con cui l'Assessore Regionale per la Salute ha proposto l'incarico di componente esterno dell'Ufficio di diretta collaborazione al Dott. Paolo Calcò, attribuendogli la qualifica di funzionario D 1, il quale ha accettato prendendo servizio in data 30.01.2025.
- VISTO** il contratto individuale stipulato in data 12 febbraio 2025 tra l'Assessore regionale per la Salute pro tempore e il Dott. Paolo Calcò avente decorrenza dal 30.01.2025 e validità sino al mantenimento delle funzioni di Assessore per la Salute;
- RITENUTO** di dover approvare il succitato contratto individuale di lavoro.

## DECRETA

### *ART.1*

Per le motivazioni di cui in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto, è approvato l'allegato Contratto individuale di lavoro stipulato in data 12 febbraio 2025 tra l'Assessore regionale per la Salute - dott.ssa Daniela Faraoni - e il dott. Paolo Calcò, componente esterno all'Amministrazione regionale, nella qualifica di funzionario D1.

Il predetto incarico decorre dal 30.01.2025 ed è valido sino al mantenimento delle funzioni di Assessore per la Salute pro tempore.

### ***ART.2***

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio e dalla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria Centrale competente per il prescritto visto.

### ***ART.3***

Il presente provvedimento sarà trasmesso al Responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione online ai sensi della vigente normativa regionale.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art.9 della Legge regionale 15 aprile 2021, n.9.

Palermo, li 17/02/2025

**\*F.to L'ASSESSORE**  
*Dott.ssa Daniela Faraoni*

*\*\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93\*\**