



## *Regione Siciliana*

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;
- VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA la Circolare prot. n. 75881 del 11/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente nuove istruzioni operative in materia di fruizione del congedo biennale per l'assistenza alle persone con disabilità con necessità di sostegno elevato di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA l'istanza, trasmessa in data 28/03/2025, registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 28/03/2025 con n. 24329, con la quale la dipendente **Cortigiani Daniela xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**, chiede la proroga dal 01/04/2025 al 30/04/2025 del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, volta all'assistenza del xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92, giusto verbale rilasciato dalla ASL Commissione Medica Integrata di Palermo, definito in data 07/12/2020;
- VISTO il D.D.S. n. 1061 del 13/03/2025, con il quale è stato autorizzato alla dipendente il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, dal 01/03/2025 al 31/03/2025;
- VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza, e della condizione di disabilità xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx;
- VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale dai quali risulta che la dipendente Cortigiani Daniela ha già fruito di 71 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, e di nessun giorno di congedo straordinario art.4, comma 2 , L. 53/2000;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Cortigiani Daniela a fruire dal 01/03/2025 al 31/03/2025 del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, finalizzato ad assistere xxxxxxxxxxxxxxxxx;

## **D E C R E T A**

**Art.1** - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende riportato e trascritto, la dipendente Cortigiani Daniela xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso il Dipartimento Reg.le del Lavoro Servizio VI , è autorizzata al congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, dal 01/04/2025 al 30/04/2025, al fine di assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - E' fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non da diritto alla maturazione delle ferie e delle festività sopprese.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art.9,Legge Reg.le 15 aprile 2021 n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c. 6 e s.m.i..

Palermo, 08 APRILE 2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. Palagonia  
F.to