

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n. 105;
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 75881 del 11/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente nuove istruzioni operative in materia di fruizione del congedo biennale per l'assistenza alle persone con disabilità con necessità di sostegno elevato di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
VISTA la Circolare prot. n. 12251 del 11/02/2025, del Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio 1, di Revoca alla Circolare prot. 75881 del 11/10/2024;
VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite dell'Ispettorato Provinciale dell'Agricoltura di Ragusa, e successiva integrazione del 07/03/2025 registrata al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 07/03/2025, con n. 19041, con la quale il dipendente **Buscema Giovanni** xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso il Servizio 13 – IPA Ragusa, chiede la fruizione del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'1 aprile 2025 all'1 agosto 2025, per un totale di 123 giorni, per assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dall'ASL Commissione Medica di Vittoria definito in data 20/03/2023;
VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza, e della condizione di disabilità xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx;
VISTI gli atti contenuti all'interno del fascicolo personale dai quali risulta che il dipendente Buscema Giovanni ha già fruito di 123 giorni di congedo straordinario art. 42 L.151/2001, e di nessun giorno di congedo straordinario art. 4, comma 2, L. 53/2000;
CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42 comma 5, dlgs. 151/2001, e di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000, non può superare la durata complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa;

RITENUTO pertanto, di autorizzare il dipendente Buscema Giovanni a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.lgs. n. 151/2001, finalizzato ad assistere xxxxxxxxxxxxxxxx, così come rappresentato sopra ;

D E C R E T A

Art.1 - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende riportato e trascritto, il dipendente Buscema Giovanni xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx in servizio presso gli Uffici del Servizio 13 – IPA di Ragusa, è autorizzato a fruire nell'anno 2025 dal 1° aprile al 1° agosto, del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.lgs. n. 151/2001 e successive modifiche ed integrazioni, al fine di assistere xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

Art.2 - E' fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ed inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art.9 della Legge Regionale del 15 Aprile 2021 n.9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6 e s.m.i.

Palermo, 14 APRILE 2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia
F.to