

## REPUBBLICA ITALIANA



## REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica  
 DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
 Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il CCRL comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021- di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze dell’Amministrazione Regionale;

**VISTO** il D.D.G. n 622 dell’11.02.2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato in data 11.02.2025 tra la Sig.ra Martinelli Nisadea nata XXXXXX il XXXXXX e l’Amministrazione regionale, con la qualifica di “Funzionario”, categoria “D”, posizione economica “D1”, profilo professionale “Raf – Amm), assegnata presso il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**PRESO ATTO** dalla consultazione dell’applicativo WebResPers che la Sig.ra Martinelli Nisadea ha preso servizio il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Area 1, Affari Generali e Coordinamento - in data 03.03.2025;

**VISTA** l’istanza del 07.04.2025 con la quale la dipendente sopra menzionata formula richiesta di esonero dal periodo di prova sul presupposto di aver già superato - con esito positivo - il suddetto periodo nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato alle dipendenze del Ministero della Giustizia, con la qualifica di Funzionario, Area III, profilo professionale di Funzionario Tecnico di Amministrazione, dal 12.03.2024 al 02.03.2025;

**VISTO** l’art 26 comma 2 del CCRL vigente – Comparto non dirigenziale – dove si prevede che “*sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nel medesimo profilo professionale, oppure in un corrispondente profilo di altra amministrazione pubblica*”;

**RITENUTO** pertanto che sussistono tutti i presupposti previsti dalla fonte negoziale per autorizzare l’esonero del periodo di prova ai sensi dell’art 26, comma 2 del CCRL vigente, di mesi quattro, previsto nel contratto individuale a tempo pieno e indeterminato stipulato dalla dipendente, Sig.ra Martinelli Nisadea con l’Amministrazione Regionale in data 11.02.2025

## DECRETA

## Articolo Unico

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la dipendente Sig.ra Martinelli Nisadea nata a XXXXXX il XXXXXX, qualifica di “Funzionario”, categoria “D”, posizione economica “D1”, profilo professionale “Raf – Amm) assegnata presso il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, è esonerata ai sensi dell’art 26, comma 2 del CCRL vigente – Triennio giuridico ed economico 2019/21 - dall’espletamento del periodo di prova di mesi quattro – previsto nel contratto individuale di lavoro stipulato con l’Amministrazione in data 11.02.2025 – poiché lo stesso è già stato espletato con esito positivo nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro intrattenuto dalla dipendente con altra Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale di appartenenza.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell’art 98, comma 6 della legge regionale 7 maggio 2015, n 9 che sostituisce il comma 5 dell’art 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n 21, notificato alla dipendente e agli Uffici dove quest’ultima è assegnata, nonché ai Servizi di questo Dipartimento per quanto di competenza.

F.to Il Dirigente del Servizio 1  
 G.G. Palagonia

Originale agli atti di Ufficio