

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
 DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
 Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n° 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCRL comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2019 – 2021- di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze dell’Amministrazione Regionale;

VISTO il D.D.G. n 6294 del 23.12.2024 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato in data 23.12.2024 tra il Sig. Torta Claudio, nato a XXXXXX il XXXXX e l’Amministrazione regionale, con la qualifica di “Funzionario” , categoria “D”, posizione economica “D1”, profilo professionale “Raf – Tec” , assegnato presso il Dipartimento dell’Acqua e dei Rifiuti;

PRESO ATTO dalla consultazione dell’applicativo WebResPers che il dipendente, Sig.Torta Claudio , ha preso servizio presso il Dipartimento dell’Acqua e dei Rifiuti in data 16.01.2025;

VISTA l’istanza del 30.01.2025 con la quale il dipendente sopra menzionato formula richiesta di esonero dal periodo di prova sul presupposto di aver già superato - con esito positivo - il periodo di prova nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Palermo nel periodo compreso tra il 29.05.2023 e il 15.01.2025, con la qualifica di Funzionario Tecnico , categoria D, posizione economica D1;

VISTA la nota dell’11.02.2025, prot. 5542 del Dipartimento Regionale dell’Acqua e dei Rifiuti che esprime parere favorevole alla richiesta di esonero avanzata dal dipendente , Sig. Torta Claudio

VISTO l’art 26 comma 2 del CCRL vigente – Comparto non dirigenziale – dove si prevede che “*sono esonerati dal periodo di prova i dipendenti che lo abbiano già superato nel medesimo profilo professionale, oppure in un corrispondente profilo di altra amministrazione pubblica*”;

RITENUTO pertanto che sussistono tutti i presupposti previsti dalla fonte negoziale per autorizzare l’esonero del periodo di prova ai sensi dell’art 26, comma 2 del CCRL vigente, di mesi quattro, previsto nel contratto individuale stipulato dal dipendente, Sig. Torta Claudio, con l’Amministrazione Regionale in data 23.12.2024.

DECRETA

Articolo Unico

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il dipendente Sig. Torta Claudio, nato a XXXXXX il XXXXXX, con la qualifica di “Funzionario” , categoria “D”, posizione economica “D1”, profilo professionale “Raf – Tec” , assegnato presso il Dipartimento dell’Acqua e dei Rifiuti , è esonerato ai sensi dell’art 26, comma 2 del CCRL vigente – Triennio giuridico ed economico 2019/21 - dall’espletamento del periodo di prova di mesi quattro – previsto nel contratto individuale di lavoro stipulato con l’Amministrazione in data 23.12.2024 – poiché lo stesso è già stato espletato con esito positivo nell’ambito di un pregresso rapporto di lavoro intrattenuto dal dipendente con altra Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale di appartenenza.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell’art 98, comma 6 della legge regionale 7 maggio 2015, n 9 che sostituisce il comma 5 dell’art 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n 21, notificato al dipendente e agli Uffici dove quest’ultimo è assegnato, nonché ai servizi di questo Dipartimento per quanto di competenza.

F.to Il Dirigente del Servizio 1
 G.G. Palagonia

Originale agli atti di Ufficio