



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione Siciliana

Revisione aggiornamento 2023

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Siciliana - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

DIRIGENTE RESPONSABILE

Avv. Ettore Riccardo Foti

INDIRIZZO MAIL: dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

INDIRIZZO PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott. Fabio Marino

Dott.ssa Rossana Signorino

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Dott. Pippo Maria Ricciardo, Dott. Rosario De Luca, Dott. Massimo Floridia

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.
Programma GOL - Piano Attuativo Regionale – Regione Siciliana

INTRODUZIONE

Si richiede di compilare l'estratto del template del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all'art.1, comma 5 del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all'art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell'Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l'obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Si richiede, infine, in sede di programmazione finanziaria (tabella 5.1.6) l'indicazione della quota di target/extratarget che si programma di raggiungere e coinvolgere nelle attività con fondi provenienti da Fondo Sociale Europeo o da altre fonti di finanziamento. (cfr. Nota Unità di Missione PNRR del 22-08-2023 prot. n.46/0001282).

Nel caso in cui l'Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

Il presente documento costituisce revisione del P.A.R. (Programma di Attuazione Regionale) GOL SICILIA, originariamente approvato con Deliberazione della Giunta Regionale di governo n. 83 del 24/02/2022, valutato positivamente da ANPAL con nota prot. n. 13034 del 29/09/2022, e successivamente aggiornato dal Dirigente Generale del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative trasmesso con pec ad ANPAL in data 25/01/2024 e valutato positivamente dalla stessa con nota prot. n. 1341 del 02/02/2024. Tale revisione si inserisce tra le casistiche relative alle previsioni della D.G.R che conferisce mandato al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro, di apportare le eventuali modifiche che dovessero rendersi necessarie a seguito di confronto con il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali (Direzione Generale delle Politiche attive per il lavoro).

Le risorse della Riforma 1.1, nella quale si inserisce il programma GOL, **assegnate per l'anno 2023 alla Sicilia** con Decreto interministeriale Lavoro del 24/08/2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento MSC1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)." pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 237 del 10/10/2023, ammontano complessivamente ad **euro 129.480.000,00**.

Le risorse già assegnate per l'anno 2022 alla Sicilia con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economie e delle finanze del 05/11/2021, pubblicato

su G.U.R.I. n. 306 del 27/12/2021, ammontano ad euro **94.864.000,00**, a cui, per quanto precede, si aggiungono le risorse di euro 129.480.000,00.

In misura proporzionale alle risorse ripartite ai sensi dell'art. 2 del predetto Decreto interministeriale del 24/08/2023, sono fissati gli obiettivi che le Regioni si impegnano a raggiungere entro il 31 dicembre 2023, pertanto, con le **risorse** assegnate per l'anno **2023**, la **Regione Siciliana** intende perseguire il raggiungimento dell'obiettivo della **presa in carico di 107.900 soggetti** di cui **34.587 coinvolti in attività di formazione** (formazione in stato proposta nell'anno 2023) **e di questi 12.810 in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali** (formazione in stato proposta nell'anno 2023).

Il presente documento di revisione dell'aggiornamento del PAR GOL SICILIA 2023 è finalizzato a recepire le recenti innovazioni introdotte dai Decreti interministeriali MLPS – MEF del 30/03/2024 “Aggiornamento del Programma GOL” e “Piano Nuove Competenze – Transizioni”, oltre alle previsioni dell'art. 3 comma 2 del Decreto interministeriale MLPS – MEF del 13/02/2025 “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1-1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per l'occupabilità dei lavoratori GOL”, e ad allineare, di conseguenza, la programmazione dei percorsi.

Le principali innovazioni introdotte nel PAR, in parte già inserite nell'aggiornamento PAR GOL SICILIA 2023 prima della pubblicazione dei Decreti interministeriali del 30/03/2024, sono:

- Ridefinizione della platea dei beneficiari che possono accedere al programma GOL;
- Modifica delle indicazioni per la programmazione dei Percorsi formativi brevi rivolti ai beneficiari Work ready indirizzati al Percorso 1 -- Reinserimento occupazionale;
- Previsione del coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore nell'organizzazione dei Percorsi 4 – Lavoro e inclusione;
- Introduzione dei Tirocini extracurricolari rivolti ai beneficiari indirizzati ai Percorsi 2 – Upskilling e 3 – Reskilling in aggiunta o in alternativa ai percorsi formativi;
- Adeguamento delle UCS alla Deliberazione ANPAL n. 5 del 12/04/2023 “Approvazione delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG e del Programma GOL”.

Ulteriori revisioni, finalizzate accelerare il tasso di trasformazione dei raggiunti in beneficiari formati del Programma GOL, sono:

- Riprogrammazione del numero di percorsi formativi relativi ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale”, 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” in modo proporzionale al numero di raggiunti al 31/12/2023;
- Ridefinizione dei percorsi formativi 1 “Reinserimento occupazionale -Work ready”;
- Ridefinizione dei percorsi formativi 2 “Aggiornamento - Upskilling”;
- Ridefinizione dei percorsi formativi 3 “Riqualificazione - Reskilling” al fine favorire la complementarità e l'integrazione con i percorsi FSE+ finalizzati al conseguimento della qualifica professionale.
- Introduzione della possibilità di utilizzare UCS differenziate per la fase teorica di aula/FAD (UCS Fascia B) e stage/tirocinio curriculare (UCS Fascia C) per ottimizzare i costi e aumentare il numero di percorsi.

- Introduzione di meccanismi per la standardizzazione e modularità dei percorsi, anche ai fini personalizzazione in ingresso (riconoscimento crediti o allineamento competenze) e della sperimentazione del Sistema di certificazione delle competenze.
- Revisione della Tabella 5.1.6 “Costo dei percorsi” al fine di riequilibrare la distribuzione del numero di percorsi formativi programmati relativi ai 5 Percorsi GOL. Considerato che l’effettiva partecipazione dei beneficiari GOL ai servizi e misure di politiche attive del lavoro e ai percorsi formativi non è determinabile in sede di redazione del PAR, la Regione Siciliana, al fine di accelerare l’avanzamento del Programma GOL, anche in vista degli obiettivi di Target programmati per il 31/12/2025, nell’ambito delle valutazioni effettuate durante il monitoraggio in itinere del Programma, si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l’iniziativa.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano di Attuazione regionale adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

L’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale sintetizza gli elementi di aggiornamento previsti all’art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all’art. 3 del medesimo decreto, dei Decreti interministeriali MLPS – MEF del 30/03/2024 riferiti all’aggiornamento del Programma GOL e al Piano Nuove Competenze – Transizioni e dall’art. 3 comma 2 del Decreto interministeriale MLPS – MEF del 13/02/2025.

Nella tabella 5.1.2. è inserito l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31/12/2023, come riportato nella Tabella 3 dell’Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l’obiettivo relativo al numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nella tabella 5.1.6 relativa alla programmazione finanziaria è riportata l’indicazione della quota di extra-target che si programma di raggiungere e coinvolgere nelle attività con fondi provenienti da Fondo Sociale Europeo plus o da altre fonti di finanziamento.

Nell’ambito della programmazione regionale, l’offerta delle diverse tipologie di politiche attive del lavoro e formative in GOL è stata determinata, anche in un’ottica modulare di integrazione degli interventi, tenendo conto prioritariamente:

- dei fabbisogni di competenza dell’individuo in rapporto ai profili di occupabilità e all’offerta di opportunità di formazione e di lavoro locali;
- delle soglie di finanziamento allocate per ciascuna tipologia di percorso nel Programma GOL;
- delle eventuali linee di complementarità integrativa o addizionale;
- dei costi dell’intervento.

Il contenuto delle prestazioni erogate per ciascun livello essenziale va pertanto inteso in senso dinamico, fermo restando il vincolo che il programma resti finanziariamente sostenibile, sulla base di apposite intese tecniche in relazione:

- ai target fissati per il programma;
- ai costi delle prestazioni.

ESTRATTO

3. ANALISI DEL CONTESTO REGIONALE (O DELLA PROVINCIA AUTONOMA)

Nell'ambito della sezione 3 si rende necessario l'integrazione del paragrafo 3.3.3 con riferimento alla tipologia di beneficiari a partire dall'annualità 2023 così come di seguito riformulato.

3.3. I beneficiari potenziali del Programma GOL

Al fine di recepire le innovazioni introdotte dal Decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30/03/2024 finalizzato ad aggiornare il Programma GOL, in coerenza con la necessità di perseguire e raggiungere, entro dicembre 2025, gli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza, si rende necessario confermare e dettagliare l'ampliamento della platea dei beneficiari GOL, in coerenza con i potenziali beneficiari indicati dal D.M. 5 novembre 2021, includendo anche i beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego), nonché tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Pertanto, i beneficiari del PAR GOL Sicilia a partire dall'annualità 2023 sono:

- Beneficiari di Assegno di Inclusione (ADI);
- Beneficiari del Supporto Formazione e Lavoro (SFL);
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro;
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: si tratta in particolare di disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio: è il caso dei percettori del reddito di Cittadinanza;
- Lavoratori fragili o vulnerabili, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: Giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- Altri disoccupati con minori chance occupazionali, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno sei mesi),

giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;

- Lavoratori con redditi molto bassi (working poor), quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale);
- Disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

A queste categorie di beneficiari GOL si aggiunge un'altra categoria di lavoratori alla quale la Regione Siciliana intende riservare un'attenzione particolare. Si tratta di lavoratori impegnati in attività socialmente utili (ASU), che prestano la loro opera per la maggior parte presso gli Enti locali siciliani.

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

Nei paragrafi successivi, verrà definito il quadro attuale delle misure di politiche attive del lavoro e formative erogate dalla Regione Siciliana verso i potenziali beneficiari del Programma GOL, con una descrizione specifica circa le misure attualmente gestite e programmate dalla Regione riguardo ai Target rientranti nell'ambito del Programma GOL. L'intervento del FSE+ in Sicilia, nello specifico concentra le sue azioni su target di popolazione regionale maggiormente colpiti dagli effetti sul mercato del lavoro prodotti dalla crisi economica generata dal Covid-19. Si tratta in particolare, di giovani e donne, lavoratori adulti, i disoccupati, di lunga durata e quelli che, con un bagaglio di istruzione e competenze ed abilità professionali di basso livello, sono a maggiore rischio di marginalità lavorativa e sociale; pertanto, le caratteristiche dei destinatari degli interventi FSE+ sono potenzialmente sovrapponibili a quelle dei beneficiari del Programma GOL. Il capitolo indica le misure programmate per l'anno 2023 a valere sul FSE+ che sono compatibili con il programma GOL, prevedendone la complementarità addizionale che consente di valorizzare soggetti extra target. Eventuali forme di complementarità integrativa, caratterizzata da attività finanziate da fondi regionali o nazionali e strutturate in modo da concorrere al Target GOL, verranno valutate ove ne ricorrano le condizioni.

La strategia messa in atto dalla Regione Siciliana è quella di attuare misure di accesso e sostegno ad una istruzione e formazione di qualità e di supporto all'inserimento lavorativo, secondo un

approccio attento a garantire parità di opportunità di accesso ai servizi e alle misure, indipendentemente dal background familiare, economico e sociale di provenienza dei potenziali destinatari.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate - se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

I servizi e le misure di politiche attive del lavoro e della formazione previsti per la realizzazione dei Percorsi GOL sono programmati e organizzati per fornire la più ampia offerta ad una consistente platea di potenziali beneficiari del programma GOL. Nella costruzione dell'offerta di servizi e misure di politiche attive del lavoro e, ancor più, dei percorsi formativi, è stato implementato il ricorso alla complementarità con gli interventi previsti dalla Regione Siciliana nell'ambito dell'FSE+. In particolare, nella rimodulazione dei percorsi formativi P3 "Reskilling", si è tenuto conto della necessità di introdurre elementi di complementarità integrativa o addizionale, con i percorsi relativi all'Avviso 7/2023 PR FSE+ 2021-2027 "Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia" – Priorità 2 – "Istruzione e formazione" - Obiettivo specifico "Promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale" che prevede come destinatari disoccupati, inoccupati e inattivi. Durante l'anno 2023, in ragione della concomitanza temporale dell'Avviso 7/2023 FSE+ e l'Avviso 3/2022 GOL (Risorse PAR 2022) che nell'ambito dei percorsi 3 "Reskilling" prevedeva l'attivazione di percorsi per il conseguimento della qualifica professionale, si è creata una sovrapposizione di offerta formativa finalizzata ai medesimi obiettivi, ossia al conseguimento di una Qualifica professionale, rivolta allo stesso target, comportando, di fatto, un rallentamento dell'attivazione dei percorsi GOL, che comunque, sono stati attivati fino all'esaurimento della dotazione finanziaria complessiva, anche se, essendo ancora in corso, non è possibile rilevare gli esiti formativi e dunque il numero di "primary evidence" o "relevant certification" e la relativa performance in termini di raggiungimento del Target collegato alla formazione conclusa. Partendo da tali considerazioni, è stata operata una riflessione trasversale sul tema della complementarità tra PNRR GOL e FSE+ con la finalità di individuare modalità sinergiche che, oltre a evitare il doppio finanziamento, siano in grado di evitare duplicazioni di interventi e risorse sui territori. Nel rispetto di tali principi, la Regione Siciliana sta riprogrammando i percorsi formativi per evitare sovrapposizioni e reiterazioni di iniziative e misure a valere su più strumenti di finanziamento, rispettando la normativa e le indicazioni fornite dalle istituzioni europee e recepite a livello nazionale dall'amministrazione centrale (da ultimo, con la Circolare MEF n. 13/2024) e massimizzando, ove possibile, la

complementarità e l'integrazione tra programmazione del PNRR GOL e politiche cofinanziate dai fondi europei, tenendo presente che il conseguimento delle performance e dunque del Target PNRR, devono essere coperti con fondi RRF/PNRR o comunque di natura nazionale o regionale, e che con fondi europei risulta possibile soltanto valorizzare l'extra-target. Anche sulla base di tali indicazioni, la Regione Siciliana ha pertanto ridisegnato le politiche formative rivolte ai Percorsi 3 "Reskilling" prevedendo percorsi professionalizzanti della durata di 250 ore a valere sul Programma GOL, con esclusivo finanziamento RRF/PNRR, distinti per durata e finalità dai percorsi Avviso 7/2023 FSE+. I beneficiari che intenderanno seguire un percorso lungo per il conseguimento della qualifica professionale, potranno partecipare all'offerta formativa del Catalogo FSE+, che recepirà interventi di personalizzazione in ingresso, quali il riconoscimento dei crediti formativi in ingresso, valorizzando gli apprendimenti acquisiti. La rideterminazione della durata dei percorsi è coerente, inoltre, con le "Proposte per il raggiungimento degli obiettivi del programma GOL" trasmesse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 30/07/2024, con le quali si invitano le Regioni a valutare l'opportunità di ridurre l'arco temporale di erogazione dei percorsi.

Al fine di assicurare complementarità e sinergie tra i diversi Programmi e Fondi UE, incluso il Programma GOL, la Programmazione Regionale FSE+ Sicilia ha previsto che l'AdG del PR FSE+ assicuri la partecipazione attiva ai diversi meccanismi unitari di coordinamento e monitoraggio, che saranno istituiti ai diversi livelli di governo, sia a livello nazionale con la partecipazione al Comitato direttivo di GOL, sia a livello regionale con la partecipazione alla cabina di regia sulla riforma delle politiche attive istituita con Deliberazione di Giunta Regionale n.395 del 21 settembre 2021.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Denominazione Servizio/Misura	LEP	AMBITO	P1	P2	P3	P4	P5	FIN PNRR	FIN FSE+
Orientamento specialistico	E	SPL	X	X	X	X	X	X	
Percorsi formativi brevi work ready	Formazione	FOR	X					X	
Percorsi formativi di aggiornamento	Formazione	FOR		X			X	X	
Percorsi formativi di riqualificazione	Formazione	FOR			X		X	X	X
Percorsi formativi brevi inclusione	Formazione	FOR				X		X	
Percorsi per la creazione d'impresa	Formazione	FOR	X				X	X	
Supporto all'autoimpiego	O	SPL	X				X	X	

Accompagnamento al lavoro	F1	SPL	X	X	X	X	X	X	
Attivazione del Tirocinio	F2	SPL		X	X	X		X	
Incontro domanda offerta di Lavoro	F3	SPL	X	X	X	X	X	X	
Note	Con riferimento all'integrazione delle risorse FSE+, indicate in riferimento alla formazione finalizzata al "Reskilling", la stessa non interverrà al fine di garantire il conseguimento del target "Formati" (M5C1-4), poiché già assicurato dalle risorse PNRR GOL dell'annualità 2023. I soggetti coinvolti nei percorsi finanziati a valere sul FSE+ costituiranno extra-target.								

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2., 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, sul Percorso 1- Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

I contenuti aggiornati a seguito del Decreto interministeriale di modifica del Programma GOL e del PNC – transizioni del 30/03/2024

Nel confermare gli obiettivi e i risultati da conseguire in ordine alle priorità delineate, già pianificati per gli interventi previsti nel PAR GOL SICILIA 2022 e nell'aggiornamento del PAR GOL SICILIA 2023, che aveva recepito quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 24/08/2023, pubblicato nella Gazzetta ufficiale n. 237 del 10/10/2023, si rende necessario modificare la struttura relativa ai percorsi formativi indirizzati ai beneficiari Work ready inseriti nel Percorso 1 "Reinserimento occupazionale" a seguito delle novità introdotte dal Decreto interministeriale del 30/03/2024 recante modifiche e integrazioni al Programma GOL. In particolare, l'art. 4 del citato Decreto modifica l'art. 3 del Decreto interministeriale del 24/08/2023, abrogando il comma 2 e riformulando il comma 1, introducendo nuove indicazioni in relazione ai percorsi formativi rivolti ai beneficiari Work ready inseriti nei Percorsi 1 "Reinserimento occupazionale", prevedendo che "Considerato il ruolo della formazione professionale nell'incremento delle possibilità di reinserimento occupazionale, può essere comunque opportuno, anche per i più vicini al mercato del lavoro, un investimento sulle competenze. Deve trattarsi di percorsi formativi di breve durata e che abbiano come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1. Tali percorsi concorrono al raggiungimento degli obiettivi del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale".

Al fine di allineare le previsioni del PAR GOL SICILIA 2023 si rende pertanto opportuno riformulare la struttura dei percorsi relativi alla formazione breve rivolta ai beneficiari Work ready del

Percorso 1, che si articoleranno in percorsi di 40 ore, prioritariamente finalizzati all'acquisizione e rafforzamento di competenze digitali, in linea con il fabbisogno di competenze creato dalla transizione digitale in atto, che investe le imprese di tutti i settori economici. Ai beneficiari Work ready, assegnati al Percorso 1 in esito all'assessment erogato dai Centri per l'impiego, verrà altresì rivolto preliminarmente l'Orientamento specialistico - LEP E, con relativa skill gap analysis. Le attività formative verranno erogate dagli Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale e saranno erogati in modalità di gruppo, in classi composte da un minimo di 8 partecipanti. Al fine di favorire la composizione del gruppo classe e accelerare le tempistiche di erogazione, si prevede la possibilità di erogare la formazione anche in modalità a distanza, in modalità FAD sincrona, nel rispetto delle previsioni del PAR GOL SICILIA. Fermo restando che la sede principale per lo svolgimento dei percorsi formativi resta la sede accreditata, è prevista la possibilità di erogare percorsi formativi da remoto, facendo ricorso a strumenti tecnologici adeguati e allineati a quelli utilizzati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro (LEP E - Orientamento specialistico; LEP F1 - Accompagnamento al lavoro; LEP F3 - Incrocio domanda/offerta; LEP O - Supporto all'autoimpiego/ Percorsi per la creazione di impresa). È pertanto possibile ricorrere a strumenti resi disponibili dalla tecnologia in particolare quelli come chat, videoconferenza, piattaforme (come Zoom, Teams, Meet, Webex, ecc) che consentono l'erogazione di attività formative in modalità sincrona. Detti strumenti devono consentire il monitoraggio del servizio reso fornendo un log dell'attività dal quale siano ricavabili i dati partecipanti e gli esatti tempi di partecipazione. L'erogazione in modalità FAD sincrona può essere consentita in quanto può essere equiparata alla presenza fisica del soggetto, ma resta ferma la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire della Formazione sincrona a distanza. Per la progettazione dei percorsi si farà prioritariamente riferimento al DigComp 2.1 – 2.2, "Digital Competence Framework for Citizens", che fornisce un linguaggio comune per identificare e descrivere le aree chiave delle competenze digitali. A conclusione del percorso, è previsto il rilascio di una attestazione inerente alle competenze digitali acquisite. Le operazioni relative al servizio saranno gestite attraverso l'applicazione delle Unità di costo standard, secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva a livello nazionale e adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse che saranno adottati con apposito Decreto interministeriale.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	107.900	80.925	34.587	12.810

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL Assessment

In coerenza con le linee guida sull'assessment descrivere i soggetti coinvolti e gli strumenti per l'efficace realizzazione dell'azione. Specificare, in particolare, le modalità attraverso cui sarà erogato l'assessment, evidenziando eventuali elementi di innovazione nella fornitura del servizio e l'eventuale ricorso a professionalità specifiche non riconducibili agli operatori dei CPI. Descrivere come – nell'ambito dell'assessment – per i “lavoratori con bisogni complessi” (Gruppo 4) debba realizzarsi la presa in carico integrata e l'eventuale iscrizione al collocamento mirato per le persone con i requisiti di cui alla legge n. 68/1999.

Il processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL da indirizzare verso i differenti percorsi proposti, si compone:

- di una fase di profilazione quantitativa
- di una successiva fase di profilazione qualitativa.

Le indicazioni che provengono dalla profilazione quantitativa vengono arricchite ed approfondite dall'operatore del CPI, in fase di profilazione qualitativa, attraverso un questionario strutturato ed un'interazione dinamica con gli utenti. Tale attività è finalizzata alla costruzione di un profilo composito degli utenti, da cui emergano i differenziati bisogni in termini di supporto, assistenza e accompagnamento nella ricerca di lavoro, oppure di formazione aggiornamento/riqualificazione delle competenze o, ancora, di supporto per rispondere a bisogni complessi, attivando la rete dei servizi territoriali.

La Regione Siciliana ha implementato un'apposita sezione, nel proprio sistema informativo (SILAV), in collaborazione applicativa con il sistema nazionale.

Il processo relativo alla profilazione qualitativa degli utenti del programma GOL, dunque, risulta strutturata in 2 fasi:

- **Assessment** per tutti i beneficiari del programma GOL, realizzato dai Centri per l'Impiego.
- **Orientamento specialistico**, a valle dell'assessment iniziale, realizzato dai soggetti privati accreditati (Agenzie per il lavoro) appositamente selezionati tramite Avviso pubblico e dai Centri per l'impiego, secondo il modello di interazione pubblico-privato.

Per l'erogazione dell'Orientamento specialistico da parte dei soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro, l'Avviso per il loro reclutamento all'interno del programma GOL della Regione Siciliana prevede disposizioni finalizzate ad evitare fenomeni di c.d. "creaming" e "cherry picking".

A completamento, quindi, dell'assessment, sulla base dei risultati emersi e delle valutazioni, l'Operatore del Centro per l'impiego disporrà di una descrizione del profilo dell'utente e delle informazioni idonee per stipulare il Patto di servizio personalizzato e indirizzare l'utente ad uno dei 5 percorsi specifici nei quali si articola il PAR GOL Sicilia:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** per i beneficiari più vicini al mercato del lavoro, per i quali sono previsti servizi di Orientamento specialistico (introdotti con l'aggiornamento PAR 2023), Accompagnamento al lavoro, anche in forma autonoma (Supporto all'autoimpiego), interventi formativi di breve durata (introdotti con l'aggiornamento PAR 2023) o per la creazione d'impresa, e Incrocio domanda offerta di lavoro - IDO;
- **Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling):** per beneficiari meno vicini al mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, sono previsti servizi di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, Tirocini extra-curricolari (introdotti con l'aggiornamento PAR 2023) e Incrocio domanda offerta di lavoro - IDO;
- **Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling):** per beneficiari distanti dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal mercato del lavoro, sono previsti servizi di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, interventi di formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione, Tirocini extra-curricolari (introdotti con l'aggiornamento PAR 2023) e Incrocio domanda offerta di lavoro - IDO;
- **Percorso 4 - Lavoro e inclusione:** per i beneficiari con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avveniva per il Reddito di cittadinanza. Con la consapevolezza che per i beneficiari con bisogni complessi le politiche attive del lavoro, da sole, non sono comunque sufficienti a migliorare l'occupabilità del lavoratore, sono previsti servizi di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, Tirocini d'inclusione sociale e Incrocio domanda offerta di lavoro – IDO;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** per i lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendali ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione, sono previsti interventi orientati più che ad un generale riposizionamento sul mercato del lavoro ad una specifica soluzione di gruppo che favorisca il reimpiego collettivo, previa valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento. Per tali lavoratori è prevista la possibilità di erogare tutto il ventaglio di servizi che si renderà necessario, pertanto, secondo i fabbisogni specifici, sono previsti servizi di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, anche in forma autonoma (Supporto all'autoimpiego), interventi formativi di durata coerente con l'obiettivo da raggiungere (aggiornamento o riqualificazione) rispetto agli interventi che saranno concordati nei singoli tavoli

di crisi ministeriale e regionale o per la creazione d'impresa, e Incrocio domanda offerta di lavoro – IDO.

Per la piena operatività dei Centri per l'impiego sia nell'erogazione dei servizi di Orientamento di base che di Orientamento specialistico, si prevede un'attività specifica con l'assistenza tecnica di Sviluppo Lavoro Italia (Ex ANPAL Servizi S.p.A.), per la formazione degli operatori dedicati che verranno individuati come *Case manager* per monitorare seguire la realizzazione di tutte le azioni previste dal percorso individuato per ogni singolo beneficiario.

Nel caso in cui, in sede di profilazione quanti-qualitativa, venga individuato un profilo con rilevanti problematiche di natura personale si procede ad indirizzarlo al Percorso 4 per l'erogazione dell'Orientamento specialistico e, ove ritenuto necessario, ai servizi sociali di riferimento per l'eventuale attivazione della Equipe Multidisciplinare.

Gli *Operatori dedicati* del CPI hanno competenze specifiche maturate sul campo di gestione di casi in raccordo con i servizi sociali e sono in grado di attivare anche tutti gli altri servizi aggiuntivi necessari alla gestione del caso: ad esempio, i CPIA per il rafforzamento delle competenze di base e il conseguimento del titolo di studio; il raccordo con il Terzo Settore per il supporto personalizzato attraverso azioni di supporto per la presa in carico e il tutoraggio; gli Enti di formazione del territorio; i servizi socio-sanitari territoriali.

Gli *Operatori dedicati* (in autonomia o con l'ausilio di altro personale interno al CPI specializzato in orientamento di secondo livello) procedono all'analisi dettagliata delle risultanze dell'assessment attraverso una disamina attenta degli elementi emersi di tipo qualitativo ed effettuano una valutazione sulla modalità di presa in carico necessaria per quel soggetto, contemplando le diverse scelte in base all'intensità e molteplicità dei bisogni emersi.

L'*Operatore dedicato* procede all'elaborazione e alla condivisione del percorso/progetto personalizzato integrato a seconda dei casi e dell'intensità del supporto necessario da parte dei servizi sociali: la differenza è data dalle misure e servizi previsti, dal coinvolgimento o meno dell'intero nucleo familiare e nell'identificazione di quale servizio (Centro per l'impiego o Servizio sociale) avrà la responsabilità/regia del progetto. Il progetto personalizzato dovrà contenere al suo interno la descrizione di obiettivi a medio e lungo termine, le attività che i beneficiari devono realizzare, misure, sostegni previsti, fasi di attivazione delle varie attività ed eventuali propedeuticità, gli attori coinvolti, tempistica per l'aggiornamento del progetto e per la verifica e il monitoraggio con i beneficiari delle attività. Per l'elaborazione del progetto personalizzato l'operatore dedicato avrà a disposizione un panel di misure, servizi e accordi con altri attori territoriali da cui attingere, definiti a livello di governance regionale e dai responsabili dei servizi. Si prevede:

- Regia del Centro per l'impiego anche in raccordo con i servizi sociali o altri attori come gli Enti del Terzo Settore - ETS per specifici sostegni o supporti personalizzati, nei casi in cui saranno prevalenti e attivabili nell'immediato azioni di rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro e, in misura minore, interventi e servizi a supporto di bisogni diversi dal lavoro, ovvero sociali o socio-sanitari;
- Richiesta di supporto per la Valutazione Multidimensionale in caso di bisogno complesso, con Regia dei servizi sociali e sottoscrizione di un progetto personalizzato integrato, in cui le azioni di

rafforzamento dell'occupabilità e accompagnamento al lavoro di competenza del Centro per l'impiego/servizi per il lavoro, possono essere programmate per essere attivate in un periodo successivo, essendo prevalente, nell'immediato, la necessità di supporto di natura sociale e socio-sanitaria.

Anche i Servizi sociali potranno segnalare soggetti da loro presi in carico per l'invio al Percorso 4 Lavoro e Inclusione: in particolare, potranno coinvolgere percettori di misure di sostegno al reddito, per i quali emerga, anche con il tempo, la necessità del ricorso ai servizi per il lavoro per fruire dei servizi e delle misure del Programma GOL. Nella fase di entrata a regime, sperimentate le modalità di raccordo, sarà possibile decidere che il percorso sia gestito congiuntamente tra Centro per l'impiego e Servizi sociali, mentre per le attività relative al PAR 2023 è previsto che le attività vengano gestite in collaborazione con le Agenzie per il lavoro e gli Enti del Terzo Settore che gestiranno il servizio di Orientamento Specialistico. Nei provvedimenti per la realizzazione dei Servizi per il lavoro relativi al Percorso 4, infatti, è previsto che le Agenzie per il lavoro, anche per il tramite del proprio personale, dovranno dimostrare di possedere un'esperienza pluriennale nell'ambito di Progetti o Programmi finalizzati all'integrazione socio - lavorativa di soggetti vulnerabili a rischio di esclusione sociale oppure, in alternativa, si costituiscano in Associazione Temporanea di Impresa/di Scopo (ATI/ATS) con Enti del Terzo Settore (ETS), regolarmente iscritti nel Registro Unico Nazionale Terzo Settore (R.U.N.T.S.), che abbiano nel proprio statuto l'obiettivo di perseguire l'inclusione/integrazione sociale e/o lavorativa di soggetti fragili, vulnerabili o svantaggiati a rischio di esclusione sociale. Tale disposizione e il flusso procedurale relativo al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, risponde alle recenti disposizioni contenute nel Decreto interministeriale di aggiornamento del Programma GOL del 30/03/2024 che prevede che *“Nello sviluppo dei percorsi di lavoro e inclusione un ruolo fondamentale può essere svolto dagli Enti del Terzo settore quali organismi in grado di prendere in carico beneficiari con bisogni complessi avvicinandoli al mercato del lavoro”*.

Nel caso di persone con disabilità l'*Operatore CPI dedicato*, a valle dell'approfondimento della condizione personale, potrà richiedere la collaborazione dell'ufficio competente per il collocamento mirato, che dovrà, comunque, essere attivato per effettuare la verifica della sussistenza dei requisiti richiesti per l'iscrizione nell'apposito elenco ai sensi dell'art. 8, c. 1 della L. n. 68/1999.

Le persone con disabilità già iscritte o iscrivibili al collocamento mirato che presentano criticità personali tali da richiedere l'attuazione, ai fini dell'inserimento lavorativo, di misure di natura sociale e socio-sanitaria, saranno indirizzate al Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Potrebbero essere inserite nel Percorso 4 anche persone con disabilità non aventi i requisiti per l'iscrizione al collocamento mirato tali da richiedere l'attuazione, ai fini dell'inserimento lavorativo, di misure di natura sociale e socio-sanitaria, ovvero che presentino, anche rispetto ad altre aree di indagine (condizioni economiche, conciliazione vita lavoro, reti di sostegno e rapporto con i servizi sociali) criticità personali; in tutti questi casi i beneficiari dovranno essere indirizzati al Percorso 4. Nel caso di persone con disabilità iscritte al collocamento mirato e indirizzate al Percorso 4, questi saranno presi in carico da parte del Centro per l'impiego, nell'ambito dell'Equipe multidisciplinare, che rappresenta il raccordo tra la componente sociale, sanitaria e lavorativa finalizzato a fornire risposte diversificate nei percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità.

PERCORSI GOL

PERCORSO 1 – Reinserimento occupazionale

Il percorso di reinserimento occupazionale è rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro, che più facilmente possono essere reinseriti, in quanto possiedono delle competenze spendibili nel mondo del lavoro.

Le attività previste per il percorso rivolto ai Work ready inseriti nel Percorso 1 – reinserimento occupazionale, sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP H – Avviamento alla formazione (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- LEP O – Supporto all'autoimpiego
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi per la creazione di impresa
- Percorsi formativi brevi (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)

Modalità attuative

Il **LEP E – Orientamento specialistico**, comprensivo della Skill gap analysis, mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa e nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali, così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro.

Durata: 4 ore.

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP H – Avviamento alla formazione** mira a identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato, descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati e raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio.

L'output in esito all'erogazione del servizio è l'individuazione del percorso, selezionato tra quelli disponibili all'interno dell'offerta formativa di formazione di breve durata coerenti con il Percorso rivolto ai Work ready, verso il quale accompagnare il beneficiario GOL.

Le attività del LEP H sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'Orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.

I **percorsi formativi di breve durata** rivolti ai beneficiari del Percorso 1 sono prioritariamente finalizzati all'acquisizione e rafforzamento di competenze digitali, in linea con il fabbisogno di competenze creato dalla transizione digitale in atto, che investe le imprese di tutti i settori economici. Per la progettazione dei percorsi si fa prioritariamente riferimento al DigComp 2.1 – 2.2, "Digital Competence Framework for Citizens", che fornisce un linguaggio comune per identificare e descrivere le aree chiave delle competenze digitali.

Durata: 40 ore.

UCS: Fascia B UCS/h/corso € 131,63 + UCS/h/allievo € 0,90.

Indennità allievo: € 3,50/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità FAD sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale ai sensi del D.P.R. n. 25 del 01/10/2015.

Attestazione in esito: Attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Il **LEP F1 – Accompagnamento al lavoro** afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Durata: 4 ore.

UCS: € 82,27/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F3 – Incontro Domanda Offerta**, strettamente legato al LEP F1, afferisce ai servizi che supportano la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro e, in particolare, lo scouting delle opportunità occupazionali, la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale, la pre-selezione, l'accesso alle misure individuate, l'accompagnamento nella prima fase di inserimento, l'assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (o nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato).

UCS a risultato: Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

- € 1.213,10 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
- € 675,60 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e Apprendistato di II livello;
- € 245,60 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire della Formazione sincrona a distanza. Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili, pertanto, sono riportate a titolo meramente esemplificativo.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP O - Supporto all'autoimpiego** ha l'obiettivo di sostenere l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali attraverso l'erogazione di un servizio di carattere orientativo che mira a verificare le attitudini imprenditoriali e rendere la persona consapevole sul processo di sviluppo dell'idea imprenditoriale. Il servizio afferente al LEP O è alternativo rispetto al LEP F1.

Le attività relative al LEP O si riferiscono alla presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea imprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego, all'informazione relativa alle procedure per l'avvio di attività autonome e all'informazione sui soggetti (Invitalia, sistema delle camere di commercio), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa. Le attività comprendono, inoltre, l'informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti imprenditori nel costruire un progetto d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato, la raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo e il monitoraggio degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore, anche successivamente all'avvio dell'impresa, nell'ambito del tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.

Durata: 5 ore (nel PAR 2022 erano previste 10 ore).

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

I **percorsi per la Creazione d'impresa** saranno finalizzati all'accompagnamento allo start up di impresa e prevedono consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale), formazione per il business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze/competenze, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione), assistenza personalizzata per la

stesura del business plan, accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità e servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale).

Durata: 50 ore.

UCS: € 45/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro).

Il LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

PERCORSO 2 – Upskilling

Il percorso di Upskilling è rivolto a beneficiari meno vicini al mercato del lavoro rispetto a quelli definiti Work ready indirizzati al Percorso 1, ma comunque con competenze che, con gli opportuni interventi di aggiornamento, sono spendibili nel mercato del lavoro.

Le attività previste per il percorso di Upskilling sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico
- LEP H – Avviamento alla formazione
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F2 – Attivazione del Tirocinio extracurricolare (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi formativi brevi per l'aggiornamento delle competenze (rimodulati con l'aggiornamento PAR 2023)

Modalità attuative

Il LEP E – Orientamento specialistico, comprensivo della Skill gap analysis, mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della

propria storia professionale e formativa e nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali, così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro.

Durata: 4 ore.

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP H – Avviamento alla formazione** mira a identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato, descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati e raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio.

L'output in esito all'erogazione del servizio è l'individuazione del percorso, selezionato tra quelli disponibili all'interno dell'offerta formativa di formazione di breve durata coerenti con il Percorso Upskilling, verso il quale accompagnare il beneficiario GOL.

Le attività del LEP H sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'Orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.

I **percorsi formativi di Upskilling** rivolti ai beneficiari del Percorso 2 sono prevalentemente caratterizzati da una breve durata e da contenuti e finalità prevalentemente professionalizzanti, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze. La programmazione dei percorsi terrà conto della dell'impatto delle transizioni ecologiche e digitali in atto e potrà prevedere interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali. Nella progettazione dei percorsi saranno previsti prioritariamente moduli di aggiornamento delle competenze digitali, anche al fine di raggiungere il Target specifico, ma potranno essere previsti anche moduli competenze linguistiche, collegate ai fabbisogni emersi dalla transizione ecologica e relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Durata: 80 ore. (rimodulata con l'aggiornamento PAR 2023)

UCS: Fascia B UCS/h/corso € 131,63 + UCS/h/allievo € 0,90.

Indennità allievi: € 3,50/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità FAD sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale ai sensi del D.P.R. n. 25 del 01/10/2015.

Attestazione in esito: Attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Il **LEP F1 – Accompagnamento al lavoro** afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva.

Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Durata: 6 ore.

UCS: € 82,27/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F2 – Attivazione del tirocinio extra-curricolare** è finalizzato alla promozione e realizzazione dei Tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) e al tutoraggio e monitoraggio dell'esperienza formativa on the job in impresa. Le attività relative al LEP F2 afferiscono allo scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze, la preselezione, il tutoraggio, l'assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa e la redazione di Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta.

La scelta di introdurre il tirocinio extra-curricolare tra le misure del Programma GOL risulta in linea con le previsioni del Decreto interministeriale Piano Nuove Competenze – Transizioni del 30/03/2024 che prevede che "in aggiunta o alternativa ai percorsi di aggiornamento (P2 - Upskilling) e riqualificazione (P3 - Reskilling) possono essere svolti percorsi formativi on the job come i tirocini extra-curricolari, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1".

Durata: 4 mesi.

UCS a risultato: € 322,50 per l'attività di promozione e attivazione del tirocinio extracurricolare.

UCS a processo: € 39,94/h x 10h di Tutoraggio = € 399,40.

Indennità tirocinante: € 500/mese x 4 mesi di Tirocinio extra-curricolare = € 2.000.

Modalità di erogazione: Individuale. Per la parte di attività a processo (Tutoraggio), a titolo esemplificativo, si prevede l'erogazione in presenza, all'inizio e/o durante il percorso. Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F3 – Incontro Domanda Offerta**, strettamente legato al LEP F1, afferisce ai servizi che supportano la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro e, in particolare, lo scouting delle opportunità occupazionali, la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale, la pre-selezione, l'accesso alle misure individuate, l'accompagnamento nella prima fase di inserimento, l'assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (o nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato).

UCS a risultato: Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

- € 1.750,60 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
- € 998,10 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e Apprendistato di II livello;
- € 460,60 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire della Formazione sincrona a distanza. Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili; pertanto, sono riportate a titolo meramente esemplificativo.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

PERCORSO 3 – Reskilling

Il percorso di Reskilling è rivolto a beneficiari distanti dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal mercato del lavoro e che pertanto necessitano di un'attività di formazione più incisiva finalizzata ad avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato: in questo caso la formazione professionalizzante potrebbe essere caratterizzata da un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione ed è possibile prevedere interventi funzionali di rafforzamento delle competenze di base e trasversali.

Le attività previste per il percorso di Reskilling sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico
- LEP H – Avviamento alla formazione
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F2 – Attivazione del Tirocinio extracurricolare (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi formativi lunghi per la riqualificazione (rimodulati con l'aggiornamento PAR 2023).

Modalità attuative

Il **LEP E – Orientamento specialistico**, comprensivo della Skill gap analysis, mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa e nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali, così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro.

Durata: 4 ore.

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP H – Avviamento alla formazione** mira a identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato, descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati e raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio.

L'output in esito all'erogazione del servizio è l'individuazione del percorso, selezionato tra quelli disponibili all'interno dell'offerta formativa di formazione di lunga durata coerenti con il Percorso Reskilling, verso il quale accompagnare il beneficiario GOL.

Le attività del LEP H sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'Orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.

I **percorsi formativi di Reskilling** rivolti ai beneficiari del Percorso 3 saranno caratterizzati da una formazione lunga (oltre 151h) e da contenuti e finalità prevalentemente professionalizzanti, richiedendosi un'attività più intensa per il necessario adeguamento delle competenze. La programmazione dei percorsi terrà conto della dell'impatto delle transizioni ecologiche e digitali in atto e potrà prevedere interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali. Nella progettazione dei percorsi saranno previsti prioritariamente moduli di aggiornamento delle competenze digitali, anche al fine di raggiungere il Target specifico, ma potranno essere previsti anche moduli competenze linguistiche, collegate ai fabbisogni emersi dalla transizione ecologica e relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Durata: 250 ore (rimodulata con l'aggiornamento PAR 2023).

UCS: Fascia B UCS/h/corso € 131,63 + UCS/h/allievo € 0,90 per le ore d'aula/FAD sincrona.

Fascia C UCS/h/corso € 82,27 + UCS/h/allievo € 0,90 per le ore di stage /tirocinio curriculare inteso quale percorso formativo work based di alternanza tra formazione presso l'istituzione formativa e formazione sul lavoro, finalizzato all'orientamento e alla formazione professionale anche per migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

In casi specifici, la Regione si riserva di autorizzare attraverso i dispositivi attuativi anche forme alternative di apprendimento pratico, quali ad esempio, impresa formativa simulata).

(UCS combinata inserita con l'aggiornamento PAR 2023).

Indennità allievi: € 3,50/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In riferimento alle ore d'aula, in presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità FAD sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale ai sensi del D.P.R. n. 25 del 01/10/2015.

Attestazione in esito: Attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Il LEP F1 – Accompagnamento al lavoro afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Durata: 6 ore.

UCS: € 82,27/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, fermo restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il LEP F2 – Attivazione del tirocinio extra-curricolare è finalizzato alla promozione e realizzazione dei Tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) e al tutoraggio e monitoraggio dell'esperienza formativa on the job in impresa. Le attività relative al LEP F2 afferiscono allo scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze, la preselezione, il tutoraggio, l'assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa e la redazione di Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta.

La scelta di introdurre il tirocinio extra-curricolare tra le misure del Programma GOL risulta in linea con le previsioni del Decreto interministeriale Piano Nuove Competenze – Transizioni del 30/03/2024 che prevede che "in aggiunta o alternativa ai percorsi di aggiornamento (P2 - Upskilling) e riqualificazione (P3 - Reskilling) possono essere svolti percorsi formativi on the job come i tirocini extra-curricolari, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1".

Durata: 4 mesi.

UCS a risultato: € 430,00 per l'attività di promozione e attivazione del tirocinio extra-curricolare.

UCS a processo: € 39,94/h x 10h di Tutoraggio = € 399,40.

Indennità tirocinante: € 500/mese x 4 mesi di Tirocinio extra-curricolare = € 2.000.

Modalità di erogazione: Individuale. Per la parte di attività a processo (Tutoraggio), a titolo esemplificativo, si prevede l'erogazione in presenza, all'inizio e/o durante il percorso. Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F3 – Incontro Domanda Offerta**, strettamente legato al LEP F1, afferisce ai servizi che supportano la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro e, in particolare, lo scouting delle opportunità occupazionali, la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale, la pre-selezione, l'accesso alle misure individuate, l'accompagnamento nella prima fase di inserimento, l'assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (o nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato).

UCS a risultato: Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

- € 2.088,40 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
- € 1.120,90 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e Apprendistato di II livello;
- € 475,90 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire della Formazione sincrona a distanza. Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili; pertanto, sono riportate a titolo meramente esemplificativo.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti** è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

PERCORSO 4 – Lavoro e inclusione

Il percorso Lavoro e inclusione è rivolto a beneficiari distanti dal mercato del lavoro e con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa. Considerata la complessità e la specializzazione richiesta potenzialmente da tali situazioni, si

prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avveniva per il Reddito di cittadinanza. Con la consapevolezza che per i beneficiari con bisogni complessi le politiche attive del lavoro, da sole, non sono comunque sufficienti a migliorare l'occupabilità del lavoratore.

Le attività previste per il percorso Lavoro e inclusione sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico
- LEP N – Presa in carico integrata per soggetti in condizione di vulnerabilità
- LEP M – Collocamento mirato
- LEP H – Avviamento alla formazione
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F2 – Attivazione del Tirocinio di inclusione sociale
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi formativi brevi.

Modalità attuative

Il **LEP E – Orientamento specialistico**, comprensivo della Skill gap analysis, mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa e nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali, così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro.

Durata: 6 ore.

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP H – Avviamento alla formazione** mira a identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato, descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati e raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio.

L'output in esito all'erogazione del servizio è l'individuazione del percorso, selezionato tra quelli disponibili all'interno dell'offerta formativa di formazione coerente con il Percorso Lavoro e inclusione, verso il quale accompagnare il beneficiario GOL.

Le attività del LEP H sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'Orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.

I **percorsi formativi di Lavoro e inclusione** rivolti ai beneficiari del Percorso 4 saranno caratterizzati da percorsi formativi di aggiornamento, nel rispetto dell'art.3 comma 2 del Decreto interministeriale MLPS – MEF del 13/02/2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1-1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per l'occupabilità dei lavoratori GOL", finalizzati a supportare il processo di inclusione al lavoro; pertanto, la definizione dell'articolazione è rimessa a momenti successivi al fine di poter rilevare gli interventi formativi più opportuni e necessari. In linea di principio, comunque, la programmazione dei percorsi terrà conto della dell'impatto delle transizioni ecologiche e digitali in atto e potrà prevedere interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali. Nella progettazione dei percorsi potranno essere previsti moduli di aggiornamento delle competenze digitali, anche al fine di raggiungere il Target specifico, ma potranno essere previsti anche moduli competenze linguistiche, collegate ai fabbisogni emersi dalla transizione ecologica e relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Durata: 56 ore.

UCS: Fascia B UCS/h/corso € 131,63 + UCS/h/allievo € 0,90.

Indennità allievi: € 3,50/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 6 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità FAD sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale ai sensi del D.P.R. n. 25 del 01/10/2015.

Attestazione in esito: Attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Il **LEP F1 – Accompagnamento al lavoro** afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Durata: 10 ore.

UCS: € 82,27/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 4 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F2 – Attivazione del tirocinio d'inclusione sociale** è finalizzato ad un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti, in coerenza con le Linee guida regionali del 30/11/2018. Tale strumento rappresenta una delle politiche attive del lavoro, riconosciuta quale intervento a contrasto della

povertà dal D.Lgs. 147/2017 recante “Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”. Il tirocinio d’inclusione si realizza sulla base di un Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale, che definisce gli obiettivi da conseguire nonché le modalità di attuazione, concordato fra il soggetto che ha in carico il tirocinante, il soggetto promotore, il soggetto ospitante ed il tirocinante. I destinatari del tirocinio sono le persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti. Avranno priorità di accesso alla misura le persone più vulnerabili identificate quali donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di 30 anni di età, lavoratori con almeno 55 anni” al fine di contribuire a raggiungere l’obiettivo del 75% del totale dei 3 milioni di beneficiari del Programma, entro il termine del 2025.

Durata: 6 mesi.

UCS a risultato: € 537,50 per l’attività di promozione e attivazione del tirocinio d’inclusione sociale.

UCS a processo: € 39,94/h x 16h di Tutoraggio = € 639,04.

Indennità tirocinante: € 500/mese x 6 mesi di Tirocinio = € 3.000.

Modalità di erogazione: individuale. Per la parte di attività a processo (Tutoraggio), a titolo esemplificativo, si prevede l’erogazione in presenza, all’inizio e/o durante il percorso. Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l’erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l’impiego.

Il **LEP F3 – Incontro Domanda Offerta**, strettamente legato al LEP F1, afferisce ai servizi che supportano la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro e, in particolare, lo scouting delle opportunità occupazionali, la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale, la pre-selezione, l’accesso alle misure individuate, l’accompagnamento nella prima fase di inserimento, l’assistenza al sistema della Domanda nell’individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (o nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato).

UCS a risultato: Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

- € 2.426,20 per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
- € 1.351,20 per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e Apprendistato di II livello;
- € 491,20 per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l’accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire della Formazione sincrona a distanza. Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili; pertanto, sono riportate a titolo meramente esemplificativo.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l’erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l’impiego.

Il LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

PERCORSO 5 – Ricollocazione collettiva

Il percorso di Ricollocazione collettiva è rivolto a lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendali ancora formalmente occupati, ma potenzialmente in transizione. Sono previsti interventi orientati più che ad un generale riposizionamento sul mercato del lavoro ad una specifica soluzione di gruppo che favorisca il reimpiego collettivo, previa valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento. Per tali lavoratori è prevista la possibilità di erogare tutti i servizi che si renderanno opportuni e necessari, pertanto, secondo i fabbisogni specifici, sono previsti servizi di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, anche in forma autonoma (Supporto all'autoimpiego), interventi formativi di durata coerente con l'obiettivo da raggiungere (aggiornamento o riqualificazione) rispetto agli interventi che saranno concordati nei singoli tavoli di crisi ministeriale e regionale o per la creazione d'impresa, e Incrocio domanda offerta di lavoro – IDO.

Le attività previste per il percorso di Ricollocazione collettiva sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico
- LEP H – Avviamento alla formazione
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- LEP O – Supporto all'autoimpiego
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi per la creazione di impresa
- Percorsi formativi brevi di aggiornamento
- Percorsi formativi lunghi di riqualificazione

Modalità attuative

Il LEP E – Orientamento specialistico, comprensivo della Skill gap analysis, mira a rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella ricostruzione e valorizzazione della propria storia professionale e formativa e nell'identificazione delle proprie competenze e risorse personali, così da definire i percorsi più idonei per la collocazione nel mercato del lavoro.

Durata: 4 ore.

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP H – Avviamento alla formazione** mira a identificare nel dettaglio le aree di competenze dell'individuo che richiedono di essere rafforzate in relazione al progetto professionale determinato, descrivere i servizi disponibili rispondenti ai bisogni rilevati e raccogliere dati aggiornati sull'offerta formativa e sulla opportunità di inserimento lavorativo nel territorio.

L'output in esito all'erogazione del servizio è l'individuazione del percorso, selezionato tra quelli disponibili all'interno dell'offerta formativa di formazione coerenti con il Percorso di Ricollocazione collettiva, verso il quale accompagnare il beneficiario GOL.

Le attività del LEP H sono ricomprese nell'ambito del LEP E. Le misure di avviamento alla formazione si possono, infatti, ricondurre all'Orientamento specialistico e alla relativa UCS per evitare rischi di duplicazioni.

I **percorsi formativi di Ricollocazione collettiva** rivolti ai beneficiari del Percorso 5 saranno caratterizzati da una formazione lunga (oltre 151h) o breve (fino a 150h) e da contenuti e finalità prevalentemente professionalizzanti. La programmazione dei percorsi terrà conto della dell'impatto delle transizioni ecologiche e digitali in atto e potrà prevedere interventi funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali. Nella progettazione dei percorsi potranno essere previsti moduli di aggiornamento delle competenze digitali, anche al fine di raggiungere il Target specifico, moduli competenze linguistiche, collegate alla transizione ecologica e relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Durata formazione breve: 100 ore (min.80).

Durata formazione lunga: 300 ore

UCS: Fascia B UCS/h/corso € 131,63 + UCS/h/allievo € 0,90 per le ore d'aula/FAD sincrona.

Fascia C UCS/h/corso € 82,27 + UCS/h/allievo € 0,90 per le eventuali ore di stage / tirocinio curriculare inteso quale percorso formativo work based di alternanza tra formazione presso l'istituzione formativa e formazione sul lavoro, finalizzato all'orientamento e alla formazione professionale anche per migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

In casi specifici, la Regione si riserva di autorizzare attraverso i dispositivi attuativi anche forme alternative di apprendimento pratico, quali ad esempio, impresa formativa simulata.

(UCS combinata inserita con l'aggiornamento PAR 2023).

Indennità allievi: € 3,50/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 5 utenti. In riferimento alle ore d'aula, in presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità FAD sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Enti di Formazione in possesso di accreditamento regionale ai sensi del D.P.R. n. 25 del 01/10/2015.

Attestazione in esito: Attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Il **LEP F1 – Accompagnamento al lavoro** afferisce ai servizi che mirano a supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva. Il fine è favorire l'attivazione della persona e lo sviluppo di abilità di ricerca del lavoro, supportandola operativamente nella realizzazione del piano di ricerca attiva del lavoro e progettando le misure di inserimento lavorativo e/o formativo, garantendo il supporto nelle fasi di avvio e gestione delle esperienze di lavoro, nel rispetto della normativa in materia.

Durata: 6 ore.

UCS: € 82,27/h.

Modalità di erogazione: Gruppo: 8 utenti. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, fermo restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il **LEP F3 – Incontro Domanda Offerta**, strettamente legato al LEP F1, afferisce ai servizi che supportano la persona alla sottoscrizione di un contratto di lavoro e, in particolare, lo scouting delle opportunità occupazionali, la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale, la pre-selezione, l'accesso alle misure individuate, l'accompagnamento nella prima fase di inserimento, l'assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (o nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato).

UCS a risultato: Il servizio di incontro domanda offerta è riconosciuto a risultato a fronte della sottoscrizione di un contratto di lavoro, per un valore che varia in relazione alla tipologia e alla durata contrattuale e per tipo di percorso GOL.

- € 2.088,40* per contratti a tempo indeterminato e apprendistato I e III Livello;
- € 1.120,90* per contratti a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e Apprendistato di II livello;
- € 475,90* per contratti a tempo determinato superiore a 6 mesi.

*U.C.S. non definite per le quali sono inseriti valori indicativi (parametrati a quelli del Percorso 3), che saranno adeguati non appena il Ministero del Lavoro provvederà a definirli.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire della Formazione sincrona a distanza. Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili; pertanto, sono riportate a titolo meramente esemplificativo.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

Il LEP O - Supporto all'autoimpiego ha l'obiettivo di sostenere l'avvio di piccole iniziative imprenditoriali attraverso l'erogazione di un servizio di carattere orientativo che mira a verificare le attitudini imprenditoriali e rendere la persona consapevole sul processo di sviluppo dell'idea imprenditoriale. Il servizio afferente al LEP O è alternativo rispetto al LEP F1.

Le attività relative al LEP O si riferiscono alla presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea imprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego, all'informazione relativa alle procedure per l'avvio di attività autonome e all'informazione sui soggetti (Invitalia, sistema delle camere di commercio), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa. Le attività comprendono, inoltre, l'informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti imprenditori nel costruire un progetto d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato, la raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo e il monitoraggio degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore, anche successivamente all'avvio dell'impresa, nell'ambito del tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa.

Durata: 5 ore (nel PAR 2022 erano previste 10 ore).

UCS: € 39,94/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

I **percorsi per la Creazione d'impresa** saranno finalizzati all'accompagnamento allo start up di impresa e prevedono consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale), formazione per il business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze/competenze, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione), assistenza personalizzata per la stesura del business plan, accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità e servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale).

Durata: 50 ore.

UCS: € 45/h.

Modalità di erogazione: Individuale. In presenza o da remoto (servizi digitali) in modalità sincrona, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendono fruire dei servizi a distanza.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro).

Il LEP J - Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti è rivolto ai beneficiari, in esito al servizio di assessment (profilazione quali-quantitativa), nei casi in cui l'operatore del CPI rilevi

particolari esigenze che necessitano di supporto alla ricerca di soluzioni sulla gestione dei tempi di vita e di lavoro.

L'erogazione del LEP J è erogato dal CPI e si traduce operativamente nel supporto, attraverso la presentazione, alla conoscenza degli strumenti di conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti e nell'informazione orientata sui soggetti titolari di strumenti di conciliazione e rinvio ai soggetti della rete competenti.

Indicazioni comuni per tutti i percorsi GOL

Modalità di selezione dei Soggetti realizzatori/esecutori: Avvisi pubblici diramati dall'Amministrazione e pubblicati nel sito istituzionale dell'Amministrazione, nel rispetto dell'art.12 della Legge n.241 del 07/08/1990.

Unità di Costo Standard: I costi relativi ai servizi e alle misure descritte nel presente PAR sono riconosciuti secondo le UCS definite rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva del lavoro e formativa a livello nazionale e adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 12 aprile 2023 e s.m.i.

L'erogazione del LEP E, F1 e F3 avverrà secondo il modello di cooperazione e integrazione tra sistema pubblico privato dei servizi per il lavoro della Regione Siciliana che prevede la competenza esclusiva del Centro per l'impiego nell'erogazione dell'assessment (profilazione quali-quantitativa) e la successiva scelta da parte del beneficiario sulla possibilità di proseguire il percorso con il supporto del CPI o di un soggetto privato accreditato (Agenzia per il Lavoro).

Modularità dei percorsi formativi: I percorsi formativi del programma GOL possono essere organizzati in moduli cumulabili ai fini del raggiungimento delle soglie minime di durata previste per ciascun percorso GOL. La modularità sarà eventualmente prevista e disciplinata dai dispositivi attuativi.

Formazione sulle competenze digitali: Tutti i percorsi formativi rivolti ai beneficiari dei Percorsi 1-2-3-4-5 GOL prevedono almeno un modulo sulle competenze digitali, generalmente della durata di 40 ore, pertanto, salvo eventuali eccezioni previste dai dispositivi attuativi, tutti i percorsi formativi concorrono al Target specifico "Beneficiari formati su competenze digitali".

Essendo il presente *template* un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale, per quanto non modificato con il presente documento, si fa riferimento alle versioni precedenti del PAR GOL SICILIA 2023.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

NON PREVISTO

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve relazione in merito all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Non è previsto l'utilizzo di UCS regionali per le misure finanziate con il PNRR GOL.
--

5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023							
	A	B	D	E	F			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			COSTO DEI PERCORSI		
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (Ax E)
Assessment *								
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	...	627,20 €	- €	- €	Descrizione fonti	- €	- €	- €
	41.495		627,20 €			26.025.663,44 €	26.025.663,44 €	
			- €	Descrizione fonti	- €		- €
TOTALE	41.495					26.025.663,44 €	26.025.663,44 €	
PERCORSO 2 - Upskilling	1.110,13 €	- €	- €	Descrizione fonti	- €	- €	- €
	23.538		1.110,13 €			26.130.203,16 €	26.130.203,16 €	
			- €	Descrizione fonti	- €		- €
TOTALE	23.538					26.130.203,16 €	26.130.203,16 €	- €

PERCORSO 3 - Reskilling	3.052,54 €	- €	- €	Descrizione fonti	- €	- €	- €
	36.479		1.681,88 €			61.353.447,27 €	61.353.447,27 €	
	8.000*			6.250,00 €	FSE+ Extra -target	50.000.000,00 €		50.000.000,00 €
TOTALE	36.479					111.353.447,27 €	61.353.447,27 €	50.000.000,00 €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	1.806,38 €	- €	- €	Descrizione fonti	- €	- €	- €
	4.888		1.806,38 €			8.829.598,46 €	8.829.598,46 €	
			- €	FSE+ Extra -target	- €		- €
TOTALE	4.888					8.829.598,46 €	8.829.598,46 €	- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	4.760,73 €	- €	- €	Descrizione fonti	- €	- €	- €
	1.500		4.760,73 €			7.141.087,68 €	7.141.087,68 €	
			- €	Descrizione fonti	- €		- €
TOTALE	1.500					7.141.087,68 €	7.141.087,68 €	- €
TOTALE	107.900					179.480.000,00 €	129.480.000,00 €	50.000.000,00 €

*Extra-target FSE+. Gli 8.000 percorsi FSE+ non sono conteggiati ai fini del Target PNRR

* Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

**Extra-target FSE+. Gli 8.000 percorsi FSE+ non sono conteggiati ai fini del Target PNRR

***Le cifre riportate in tabella sono soggette ad arrotondamento

Le Unità di Costo Standard previste sono state rimodulate e adeguate in linea con i parametri previsti dalla Deliberazione ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023

“Approvazione delle tabelle standard di costi unitari del PON IOG e del programma GOL”, che si applicheranno anche sull’annualità 2022.

Tabella riepilogativa dei servizi e delle misure PAR GOL SICILIA 2023

PNRR GOL	ASSESSMENT	ORIENTAMENTO SPECILISTICO/SGA		ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO			IDO	SUPPORTO AUTOIMPIEGO		PERCORSI CREAZIONE DI IMPRESA		FORMAZIONE				TIROCINIO
PERCORSI GOL	PERSONE PRESE IN CARICO	LEP E PERSONE	LEP E ore	LEP F1 PERSONE	LEP F1 N. PERSONE PER GRUPPO	LEP F1 ORE	LEP F3 PERSONE	LEP O PERSONE	LEP O ORE	PERSONE	ORE	LEP H PERSONE	FORMAZIONE GRUPPO CLASSE	ORE CORSO	INDENNITA' DI FREQUENZA	LEP F2 PERSONE
P1	41.495	40.495	4	24.297	8 PERSONE	4 ORE	4.859	1.000	5	1.000	50	16.000	8 PERSONE	40	SI	/
P2	23.538	23.538	4	14.123	8 PERSONE	6 ORE	2.825	/	/	/	/	9.000	8 PERSONE	100	SI	1.469
P3	36.479	36.479	4	21.887	8 PERSONE	6 ORE	2.176	/	/	/	/	10.750	8 PERSONE	200	SI	686
P4	4.888	4.888	6	2.933	4 PERSONE	10 ORE	293	/	/	/	/	2.292	6 PERSONE	56	SI	800
P5	1.500	1.500	4	600	8 PERSONE	6 ORE	107	900	5	900	50	720	5 PERSONE	100/300	/	/
TOT	107.900	106.900		63.840	/	/	10.260	1.900	/	1.900	/	38.762	/	/	/	2.955

Tot.
Raggiunti
programmati

107.900

Tot. Formati
programmati

43.497

FSE+	P3	8.000	15	600	SI	
------	----	-------	----	-----	----	--

Totale 8.000 Extra- Target

5.2. La distribuzione temporale in termini di beneficiari da attivare nei percorsi

La tabella consente di pianificare - in termini cumulati - il grado di raggiungimento degli obiettivi (Target 1 e 2) al 31 dicembre 2023, evidenziando il numero di beneficiari inseriti nei percorsi per bimestre.

NUMERO BENEFICIARI	2023 (dati bimestrali cumulati)					
	I	II	III	IV	V	VI
Numero beneficiari coinvolti (presi in carico) dal programma GOL (Target 1)	21.134	57.113	70.933	93.210	130.388	168.309 *
di cui in attività di formazione (Target 2)	0	0	0	0	0	34.587
di cui per il rafforzamento delle competenze digitali (Target 2)	0	0	0	0	0	12.810

(*) il dato è riferito al numero dei presi in carico realmente coinvolti nel programma GOL alla data del 31/12/2023. L'obiettivo dei 107.900 presi in carico è stato raggiunto.