

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2019-2021;
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;
VISTO il D.P. n. 244 del 01 febbraio 2024 di aggiornamento del SMVP adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 24 gennaio 2024;
VISTA la L. R. 9 gennaio 2025, n. 1. Legge di stabilità regionale 2025-2027 pubblicata sulla GURS n. 3 del 15/01/2025;
VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n.2 pubblicata sulla GURS n. 3 del 15/01/2025 S.O. e recante "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16/01/2025 recante «Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori»;
VISTO il D.P. n. 727 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice RIZZO, è stato conferito, l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per la durata di anni due;

- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO il D.D.G. n. 927 del 29.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;
- VISTO il D.D.G. n. 1221 del 26.03.2025 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art. 3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza dell'amministrazione regionale per l'anno 2025;
- VISTO l'atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 5 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale sottoscritto tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Vincenzo La Rosa, per la sostituzione dell'art.5 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 518 del 23/02/2024 con decorrenza 01/01/2025.
- RITENUTO di approvare il predetto atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro.

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa è approvato l'allegato atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 5 Formazione e Qualificazione Professionale del Personale stipulato tra il Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Vincenzo La Rosa, per la sostituzione con decorrenza dal 01.01.2025 dell'art. 5 del contratto individuale di lavoro recepito con D.D.G. n. 518 del 23/02/2024.

Il presente decreto verrà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica per il visto di competenza ai sensi dell'art. 9 della l.r. 9/2021 e pubblicato sul sito web di questo Dipartimento ai sensi del comma 5 dell'art. 68 della L.R. 21/2014.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo